Informe de la Secretaria General en el 4.º Congreso de la FITH

Elizabeth Tang

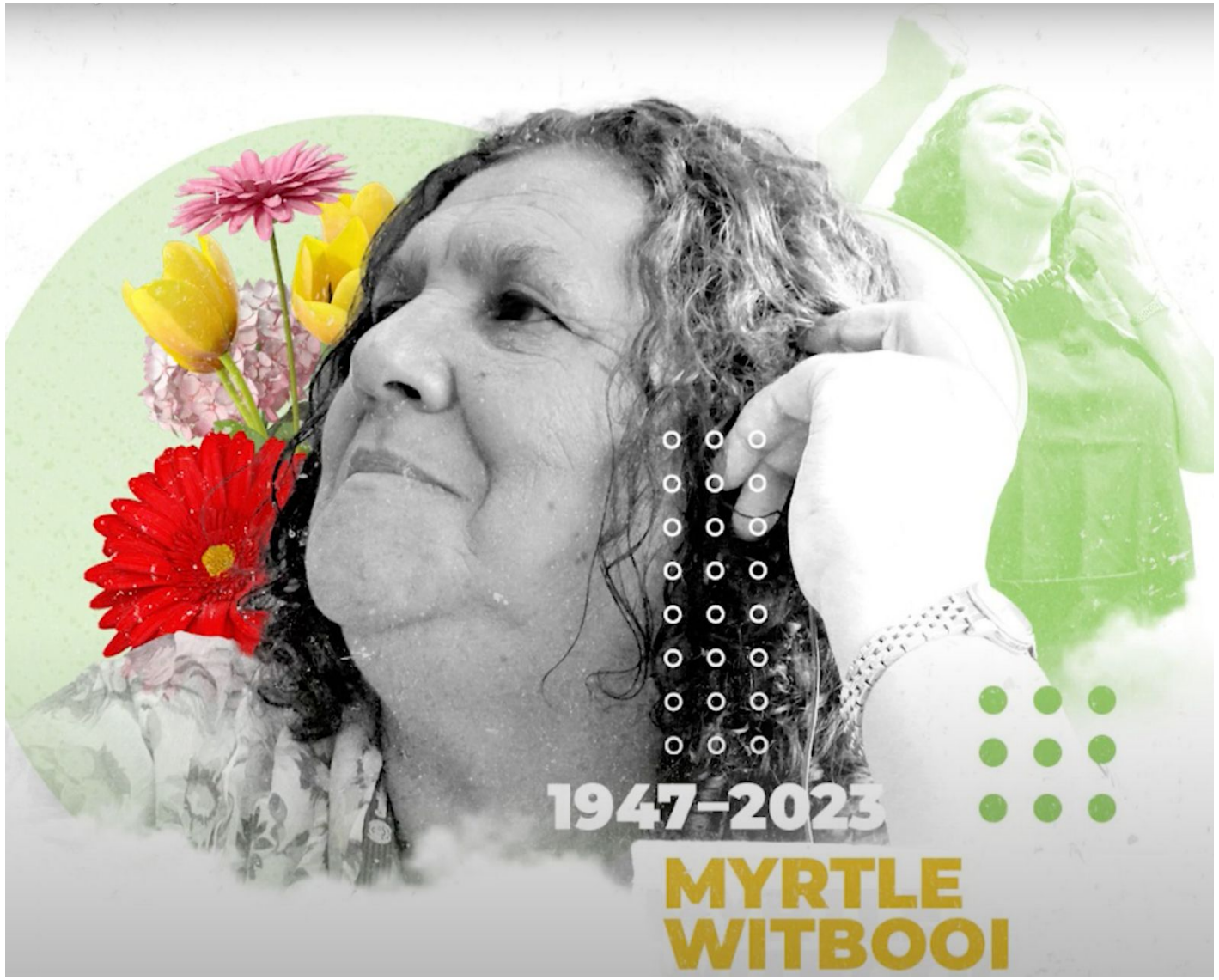
Oct 2023

En honor a Myrtle Witbooi

Trabajadora del Hogar, Amada Líder, Madre del Movimiento

El 16 de enero de 2023 marcó el final de nuestro tiempo con una mujer increíble, trabajadora del hogar, sindicalista y presidenta de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH), Myrtle Witbooi.

Myrtle no solo ha cambiado las vidas de quienes la conocieron, sino que también, sin duda, cambió las condiciones de las trabajadoras del hogar en Sudáfrica y el mundo.



Construyendo poder Haciendo realidad los derechos

- Este informe presenta un resumen de nuestros **RESULTADOS / ALCANCES** de 2019 a 2023
- Durante los últimos cinco años, a pesar de las devastadoras pérdidas y reveses causados por la pandemia de COVID-19, nuestros 88 afiliados en las 7 regiones han estado a la altura de los desafíos y han trabajado incansablemente para expandir y profundizar el trabajo de la FITH como federación global.

FITH: una organización generadora de cambios

- Durante el período de cuatro años comprendido entre 2019 y 2023, la FITH ha podido obtener más de 400 alcances positivos.
- Esto representa **más de 400 puntos de cambio diferentes** en acciones, relaciones, políticas y/o prácticas de uno o más actores sociales a los que se dirigen las actividades de la FITH.
- Hemos logrado **avances significativos en nuestros 4 pilares prioritarios estratégicos desde el último Congreso** a nivel internacional, regional y nacional.
- A partir de los numerosos ejemplos de resultados reportados en todo el mundo, **nuestras líderes de trabajadoras del hogar** han hecho oir sus voces **con orgullo y de manera incansable**, ocupando sus espacios y haciendo valer los derechos de todos los trabajadores del hogar.

21 nuevos afiliados

88 afiliados en 68 países

29 % de aumento en el número de afiliados

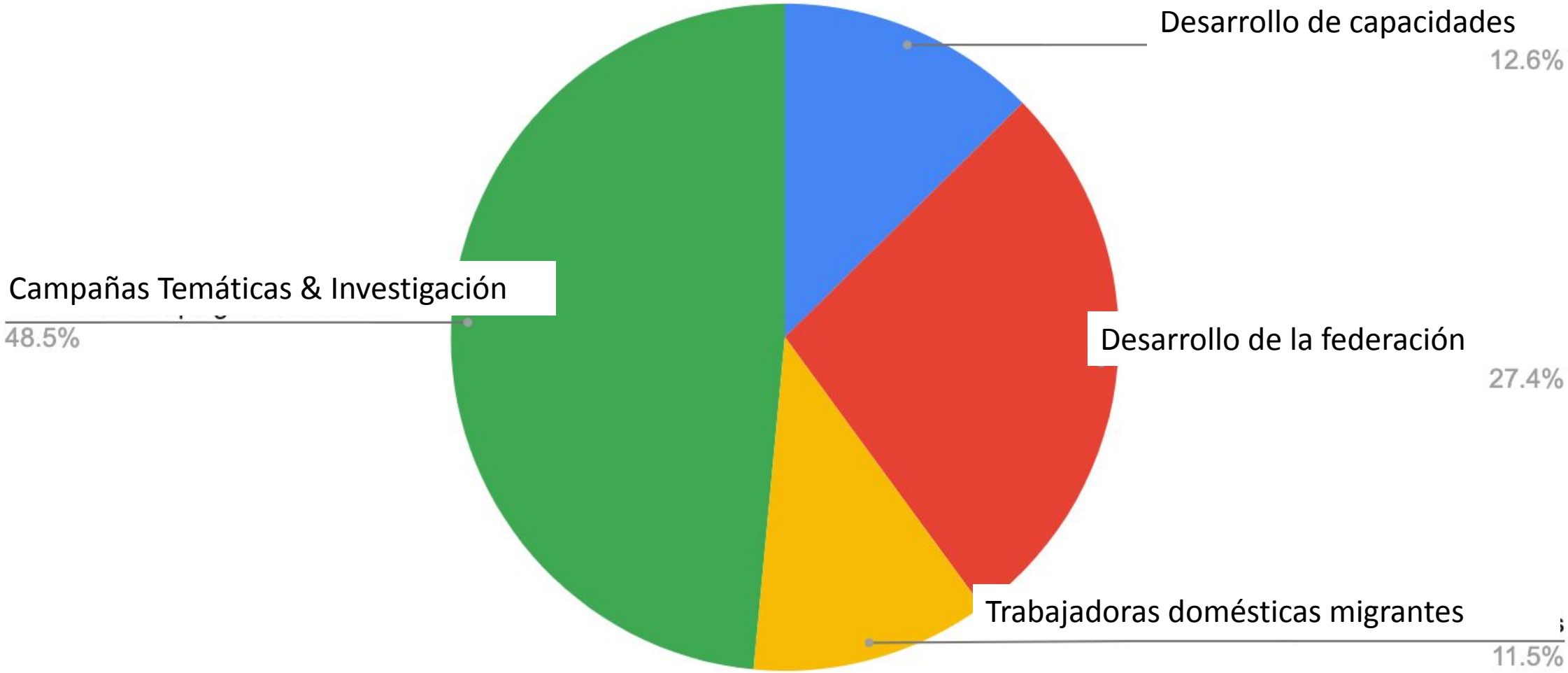
675.404 trabajadoras del hogar representadas

- El 94% de los afiliados ha mejorado su situación con respecto al pago de sus cuotas de afiliación

- **EL presupuesto anual de la FITH aumentó de USD 1,6 millones a USD 5 millones.**

- **Más de USD 1 millón recaudados para el Fondo de Solidaridad para ayudar a trabajadoras del hogar durante el COVID-19**

Resultados por Pilar del Plan Estratégico



Desarrollo de la Federación

- La FITH experimentó **crecimiento y desarrollo en todas las regiones**, gracias a los esfuerzos de las líderes de las trabajadoras del hogar y el equipo de la FITH.

- En 2022, la mayoría de los **afiliados de la FITH acordaron aumentar las cuotas de afiliación.**

- Más financiadores han decidido apoyar a la FITH en los últimos años (por ejemplo, AVINA, PORTICUS, FJS, OSF, OSISA y Ford), además de aquellos que ya nos respaldaban en 2018. Esto ha diversificado los ingresos de la FITH **y ha mejorado nuestra sostenibilidad.**

- El **nuevo financiamiento permitió proyectos en Asia, África, MENA, Europa, América Latina y el Caribe** , y también brindó apoyo central/operativo para comunicaciones y promoción a nivel global. Esto también permitió que **la FITH trasladara su base operativa de Hong Kong a Ginebra** a medida que la situación política se deterioraba.

- **Las trabajadoras del hogar y otros trabajadores generalmente reconocen a la FITH como la organización que representa a las trabajadoras del hogar a nivel mundial** y ser parte de ella es uno de los objetivos de sus organizaciones.

Desarrollo de capacidades

- **Fortalecimiento del liderazgo de las mujeres** mediante capacitación y apoyo al desarrollo de capacidades en Asia, África y América Latina.
- Talleres y capacitaciones que han ofrecido un espacio seguro a **las trabajadoras del hogar para compartir su experiencia y combatir la Violencia basada en Género (VBG)** . Las líderes de las organizaciones de trabajadoras del hogar están abordando poco a poco la cuestión.
- En América Latina, los participantes de la escuela regional de liderazgo para trabajadoras del hogar LUNA (Liderazgo para la Unidad, ReNovación y Amplificación) indicaron que el programa permitió un profundo cambio interno. En general, las participantes afrimaron sentirse más seguras con respecto a sus cualidades como líderes y más capaces de hacer crecer su organización. **LUNA ha permitido que se gradúen 80 nuevas líderes de 26 sindicatos de trabajadoras del hogar de 15 países.**

Campañas temáticas e investigación

- 35 países han **ratificado el C189**.
- Más de **80 países han promulgado reformas legales**.
- La FITH y sus afiliados ahora promueven activamente que los países **ratifiquen el C190** y que implementen sus importantes medidas de protección.
- Como resultado de la colaboración y los esfuerzos conjuntos de otros movimientos y sindicatos, hoy contamos con **31 ratificaciones del C190** .
- **Avances importantes en reformas legislativas en todas las regiones** a medida que los trabajadores del hogar se organizan para que se escuche su voz.

Apoyo a las trabajadoras del hogar migrantes

- En enero de 2023, un reclamo de **la FITH y la CSI con respecto al Líbano por violación del C29 fue aceptada y preseleccionada en la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia de la OIT. Se tomó la decisión de enviar una misión de la OIT al** Líbano .

- **Se formaron nuevos grupos de trabajadores migrantes** en España, Líbano y Qatar.

- A partir de enero de 2023, los **líderes de trabajadores del hogar migrantes de MENA iniciaron un intercambio y coordinación regional** sobre el contexto, las prioridades y las acciones comunes regionales.

- En todas las regiones, **los afiliados de la FITH se organizaron para apoyar a los trabajadores del hogar migrantes** .

Desafíos para la FITH

- La FITH tiene ahora más de 10 años. Si bien los trabajadores del hogar están más organizados y son más visibles que nunca, **el crecimiento continuo trae nuevos desafíos**, incluido el crecimiento del presupuesto que genera crecimiento en el equipo.
- Existe una **necesidad continua de invertir en el desarrollo de capacidades de liderazgo** para perspectivas globales y en el conocimiento de temas emergentes, como la economía de los cuidados, la justicia climática y las políticas económicas.

- Se han realizado muchos cambios de políticas, pero **el desafío sigue siendo la implementación de las políticas una vez definidas**. El cambio real para los trabajadores del hogar dependerá de que las nuevas políticas se implementen plenamente.

- Si bien se observan cambios reales (como aumentos del salario mínimo o cobertura de protección social), **hasta la fecha estos cambios se han producido sólo en un número limitado de países**. Los cambios son reales, pero las trabajadoras domésticas sienten que son muy pocos y que avanzan demasiado lento.

¡Gracias!

NUESTROS SOCIOS SOLIDARIOS

- UITA (Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación)
- WIEGO
- OIT
- Confederación Sindical Internacional
- Solidarity Center
- ¡Y muchos otros aliados!

NUESTROS SOCIOS FINANCIADORES

- ACVCSC Service Union
- AVINA Foundation
- Bread for the World
- Collective Future Fund
- Canadian Labour Congress
- DGB-BW
- Ford Foundation
- FNV Mondiaal
- Foundation for a Just Society (FJS)
- Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW)
- Global Fund for Women
- Global Labor Justice - International Labor Rights Forum (GLJ-ILRF)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Kommunal Municipal Union
- National Domestic Workers Alliance
- Novo Foundation Fund of Tides Foundation
- Oxfam
- Olof Palme International Centre
- Open Society Foundations
- Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)
- Panorama Global
- Porticus
- Proteus Fund
- SASK – Trade Union Solidarity Centre of Finland
- Solidarity Center
- Stiftung Auxilium/ Porticus Asia Ltd
- Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)
- Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK)
- The International Federation of Workers' Education Associations (IFWEA)
- United Domestic Workers of America
- Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)

¡Gracias!

LÍDERES DE TRABAJADORAS DEL HOGAR Y NUESTRO EQUIPO