

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR



# Informe anual 2023

**El trabajo doméstico es la base del cuidado**



**Creemos que el trabajo doméstico es trabajo y que todas las trabajadoras del hogar y del cuidado en domicilio merecen gozar de los mismos derechos que cualquier otra persona trabajadora. Por lo tanto, nuestra visión es construir una organización global de personas trabajadoras del hogar fuerte, democrática y unida para proteger y defender los derechos de las trabajadoras del hogar en todas partes.**

Informe anual de la FITH 2023

Escrito por: Brenda Leifso

Diseño y layout: m+mSTUDIOS

Febrero 2025

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

Página web: [idwfed.org](http://idwfed.org)

Correo electrónico: [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook: @IDWFED

Twitter: @IDWFED

Instagram: @idwfed





## Informe anual 2023

### Índice

El trabajo doméstico es la base del cuidado .....	4
Mensaje de la Presidenta .....	6
Mensaje de la Secretaria General .....	8
Diez años de sólida unión: Alcanzando nuestras metas estratégicas, celebrando triunfos y enfrentando desafíos .....	10
● Desarrollo de la Federación.....	12
● Desarrollo de capacidades .....	16
● Campañas temáticas: Acción, investigación y victorias a nivel regional e internacional	19
● Desafíos que enfrentamos .....	30
Un lugar en la mesa: Representación internacional y alianzas .....	32
Cuarto Congreso de la FITH, octubre de 2023 .....	34
Publicaciones e investigación .....	38
Nuestras afiliadas .....	39
Informe Financiero .....	43
Nuestros donantes y socios .....	44
Quiénes somos.....	45
Nuestras afiliaciones .....	46

# EL TRABAJO DOMÉSTICO ES LA BASE DEL CUIDADO



A las personas trabajadoras del hogar, la pandemia del COVID-19 les reveló dos crudas verdades: en primer lugar, **que el trabajo remunerado de cuidados que brindamos, tal como afirma la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es fundamental para la resiliencia social, económica y laboral en momentos de crisis.**

El trabajo doméstico hace que todos los demás trabajos sean posibles y, como todo el trabajo de cuidados todavía está muy determinado por el género, nuestro trabajo ayuda a que otras mujeres se unan a la fuerza laboral o permanezcan en ella. Por lo tanto, cada una de nuestras numerosas tareas es esencial. **El trabajo de cuidados indirecto que realizamos —cocinar, limpiar y lavar— es igual de importante que nuestro trabajo de cuidados directo —cuidar a los niños y niñas, a las personas enfermas y a los adultos mayores.**

Como demostraron los déficits de cuidados evidenciados durante la pandemia, nuestro trabajo llena los vacíos que dejan las políticas públicas. Como trabajadoras del hogar, que generalmente desempeñamos nuestras labores en el ámbito privado, **también necesitamos políticas y prácticas de cuidados que garanticen que nuestros hijos, adultos mayores y familiares enfermos reciban cuidados, de modo tal que podamos participar del mercado laboral en condiciones laborales decentes.**

La pandemia, además, expuso una enorme contradicción: **se reconoce que el trabajo doméstico y de cuidados es esencial, pero las personas trabajadoras que realizan ese trabajo esencial no gozan de reconocimiento económico y social.** Esta falta de reconocimiento profundiza las desigualdades sistémicas y aumenta las brechas de pobreza que las trabajadoras del hogar ya experimentan en todo el mundo.

El trabajo forzoso y el trabajo infantil prevalecen en el sector del trabajo doméstico. De hecho, el trabajo doméstico tiene el porcentaje más elevado de trabajo forzoso entre los cinco principales sectores en los que este está presente. Es, además, el sector que registra los déficits más altos en cuanto a condiciones de trabajo decentes. Muchos países ni siquiera nos reconocen como personas trabajadoras con derecho a las protecciones laborales que cubren a casi todos los demás trabajadores: **se estima que 40,7 millones de nosotras no contamos con la protección de las leyes laborales y de seguridad social. A nivel mundial, ocho de cada diez de nosotras estamos empleadas de manera informal, lo que significa que no tenemos contratos formales, acceso a leyes y protecciones en materia de seguridad social, ni jubilaciones.** Estas vulnerabilidades son particularmente marcadas para las personas migrantes, de las cuales 11,5 millones son trabajadoras del hogar.

En 2023, la FITH incrementó su membresía, pasando a contar con **90 afiliadas** de **69 países** en **7 regiones**, que **representan a más de 669.082** trabajadoras del hogar.

# Estadísticas sobre trabajo doméstico

- El 76% de las personas trabajadoras del hogar (58 millones) son mujeres.

- El 36% de las trabajadoras del hogar —particularmente en Asia, el Pacífico y los estados árabes— están completamente excluidas de las protecciones laborales establecidas en el Convenio de la OIT sobre personas trabajadoras del hogar (C189), de 2011.



- A nivel mundial, ocho de cada diez trabajadoras del hogar están empleadas de manera informal, lo que significa que no cuentan con contratos formales, acceso a leyes y protecciones en materia de seguridad social, ni jubilaciones.

- Hay 11,5 millones de personas trabajadoras migrantes que se dedican al trabajo doméstico. Las personas trabajadoras migrantes suelen ser explotadas durante los procesos de reclutamiento; enfrentan diversas barreras culturales y lingüísticas que agravan su aislamiento; carecen de protección debido a la ausencia de cobertura legal y/o a la falta de implementación de las leyes en los países de destino; tienen restringidos sus movimientos y la libertad de asociación; y se les retienen sus salarios, visas y pasaportes.



Fundada en 2013 por 48 organizaciones de trabajadoras del hogar basadas en la membresía que vieron la necesidad de que existiera una federación global para ayudar a organizar y empoderar a las trabajadoras del hogar que enfrentaban estos desafíos, la **Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) ha dedicado la última década a construir un poderoso movimiento de trabajadoras del hogar.**

Como estamos lideradas por mujeres, nuestra comprensión del contexto, las necesidades y los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras del hogar es personal e internacional. **Creemos que el trabajo doméstico es trabajo y que todas las trabajadoras del hogar y del cuidado en domicilio merecen gozar de los mismos derechos que cualquier otra persona trabajadora. Por lo tanto, nuestra visión es construir una organización global de personas trabajadoras del hogar fuerte, democrática y unida para proteger y defender los derechos de las trabajadoras del hogar en todas partes.**

**Lo hacemos a nivel local, regional e internacional** a través de las siguientes acciones: organizando, capacitando y empoderando a las trabajadoras del hogar; promoviendo la ratificación del Convenio 189 de la OIT sobre trabajadoras del hogar; haciendo campañas para lograr cambios legales que garanticen el trabajo decente para trabajadoras del hogar y la eliminación del trabajo infantil; apoyando a las personas trabajadoras migrantes; combatiendo la violencia de género, especialmente dentro del marco del Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso, de 2019; abogando por protecciones sociales; impulsando iniciativas de salud y seguridad ocupacional para trabajadoras del hogar; movilizando aliados y ampliando nuestra red de apoyo; y construyendo solidaridad entre regiones y organizaciones de trabajadoras del hogar.





## MENSAJE DE LA PRESIDENTA

Al celebrar el décimo aniversario de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH), es esencial que reflexionemos sobre nuestros importantes logros y nuestras luchas. Este informe anual sirve no solo como un registro de nuestros avances, sino también como un testimonio de la resiliencia y la determinación de las trabajadoras del hogar en todo el mundo.

Durante la última década, varias conquistas significativas han moldeado nuestro movimiento, y es esencial que capturemos esos momentos para encarar el futuro. La adopción del Convenio 189 de la OIT en 2011 fue uno de esos momentos históricos, ya que estableció derechos para las trabajadoras remuneradas del hogar a nivel mundial.

**Estamos comprometidas a seguir luchando para que este Convenio sea ratificado e implementado por los países que todavía no lo han hecho. Tampoco dejaremos de abogar por la ratificación del Convenio 190 y su Recomendación 206 sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo.**



El cuarto Congreso de la FITH en De Haan, Bélgica, fue otro momento crucial para nuestro movimiento, en especial porque honramos la memoria de Myrtle Witbooi, nuestra Presidenta fundadora, quien falleció en enero de 2023. La dedicación y los aportes de Myrtle al movimiento de trabajadoras del hogar fueron invaluable, y su pérdida ha dejado una marca profunda en todas nosotras. Su legado nos inspira a seguir abogando por los derechos de las trabajadoras del hogar y a luchar por un futuro en el que todas las trabajadoras sean reconocidas y respetadas. Homenajeamos a Myrtle y a todas aquellas personas que han dedicado sus vidas a cuidar a los demás.

De cara al futuro, la Conferencia sobre cuidados de la OIT en 2024 será una plataforma clave para continuar con nuestros esfuerzos de incidencia. Esta Conferencia se enfocará en el reconocimiento del trabajo de cuidados como un trabajo esencial para la sociedad y resaltaré la necesidad de que todas las personas cuidadoras gocen de condiciones de trabajo decentes. Prevemos que los debates se centrarán en la importancia del cuidado de calidad y en el rol de los gobiernos en el desarrollo de políticas públicas que apoyen los sistemas de cuidados.

“ Una Federación como la nuestra puede superar los desafíos más difíciles y alcanzar las metas más altas”.

Carmen Brítez, Presidenta de la FITH

Como organización global, seguiremos luchando para que nos reconozcan como trabajadoras, asegurándonos de que nuestras voces sean escuchadas y nuestros derechos sean respetados.

Aunque cada una de nosotras trabaje incansablemente en nuestras siete regiones, **debemos seguir trabajando juntas como equipo global para garantizar que el trabajo del hogar sea reconocido como trabajo, con todos los derechos asociados al trabajo decente.**



## MENSAJE DE LA SECRETARIA GENERAL

La FITH sigue creciendo en cantidad de afiliadas: al cierre de 2023, llegamos a un total de 90 sindicatos/organizaciones en 69 países. Cualquier organizadora de base sabe lo difícil que es organizar a las personas trabajadoras en sindicatos. Esto es aún más cierto en el caso de las trabajadoras del hogar, porque trabajan aisladas en hogares privados, detrás de puertas cerradas y altos muros. Esta dificultad para organizarse se agudiza debido a que las normas socioculturales en la mayoría de los países todavía consideran a las trabajadoras del hogar como “ayudantes” o “casi como parte de la familia”, en lugar de como trabajadoras que merecen derechos y respeto. Nuestra labor organizativa es un trabajo de amor, profundamente arraigado en la convicción de que el trabajo del hogar es trabajo y que las trabajadoras del hogar merecen disfrutar de los mismos derechos laborales otorgados a los trabajadores en otros sectores.

**Algo que frecuentemente escucho de las líderes de las trabajadoras del hogar en todo el mundo es lo siguiente: “¡Queremos lo que ustedes tienen!”.** Nuestras líderes sindicales saben bien que esto solo será posible a través de la organización, organización y más organización.

En 2023, nuestra Federación siguió enfocándose en desarrollar la capacidad de nuestras afiliadas para que puedan transformarse en organizaciones democráticas sostenibles y actores clave del cambio social en sus países. Para ello, las apoyamos en el desarrollo de las capacidades técnicas y políticas necesarias para liderar el cambio que imaginan para su sector y para el sustento de sus comunidades. Desde sus inicios, nuestro movimiento también ha adoptado el principio organizativo que dice “Nada para nosotras sin nosotras”.

El desarrollo de liderazgo, la construcción del poder de negociación colectiva desde las bases y las acciones de incidencia para promover reformas en materia de leyes y políticas laborales son algunas de las estrategias y programas clave que la FITH ha implementado en sus siete regiones.

Otro de los hechos destacados de este año fue nuestro 4° Congreso, que también marcó nuestro décimo aniversario y una década de historia detrás de la primera y única federación sindical global de trabajadoras del hogar. Se destinaron mucho tiempo, recursos y energía para preparar a nuestras afiliadas para el Congreso, la mayor celebración democrática que una organización sindical democrática puede tener. Todas las regiones celebraron sus precongresos regionales, donde elaboraron las resoluciones y enmiendas constitucionales que deseaban debatir con sus compañeras a nivel global. En cumplimiento de nuestra Constitución, se renovaron los puestos de liderazgo mediante elecciones durante el Congreso. Como resultado, diez de los catorce integrantes del Comité Ejecutivo, que representan a las siete regiones, fueron elegidos para su primer mandato. Además, elegimos a una nueva Secretaria General. Y si bien los congresos son ocasiones de festejo en la vida sindical, este Congreso fue agri dulce, ya que dos de nuestras líderes fundacionales, la expresidenta Myrtle Witbooi (QEPD) y la Secretaria General Elizabeth Tang no pudieron estar físicamente presentes. Sin embargo, sí lo estuvieron en espíritu.

[La sección sobre el Congreso contiene más información.](#)



**Le hemos demostrado al mundo que las mujeres no solo hacen historia, sino que, contra todos los pronósticos, también tienen el poder de cambiar el mundo de maneras alentadoras e inspiradoras.”**

**Adriana Paz Ramírez  
Secretaria General FITH**

Habiendo asumido el puesto de Secretaria General en octubre de 2023, en primer lugar quiero expresar mi gratitud al Congreso que me eligió sin oposición alguna para que, junto con el Comité Ejecutivo, sea parte del liderazgo del movimiento de mujeres trabajadoras más vibrante y resiliente del mundo. Le hemos demostrado al mundo que las mujeres no solo hacen historia, sino que, contra todos los pronósticos, también tienen el poder de cambiar el mundo de maneras alentadoras e inspiradoras. Además, quiero agradecer y valorar profundamente a nuestras antecesoras, quienes sentaron las bases y sembraron la semilla de esta visión que nos comprometemos a concretar en los próximos años.

Me gustaría reconocer y agradecer al dedicado personal de la FITH, que camina codo a codo con nuestras afiliadas y líderes para hacer que nuestra visión compartida de justicia sea real y concreta. Por último, quiero extender un gran reconocimiento y agradecimiento a nuestros socios, donantes y aliados, quienes apoyan al movimiento de trabajadoras del hogar y creen en él y en su visión de cambio político.



## **DIEZ AÑOS DE SÓLIDA UNIÓN:**

**ALCANZANDO  
NUESTRAS METAS  
ESTRATÉGICAS,  
CELEBRANDO  
TRIUNFOS Y  
ENFRENTANDO  
DESAFÍOS**

Durante 2023, año en que celebramos el décimo aniversario de la FITH, nuestras afiliadas hicieron enormes esfuerzos para mantenerse en el camino de implementar las cuatro áreas prioritarias establecidas en nuestro Plan Estratégico 2020-2025: **Desarrollo de la Federación; Desarrollo de capacidades organizacionales para lograr un crecimiento robusto y sostenible; Fortalecimiento de las iniciativas en materia de campañas temáticas e investigación; y Foco en la organización y representación de las trabajadoras del hogar migrantes.** Estas áreas forman parte de las estrategias más directas y efectivas para abordar las injusticias y barreras sistémicas que han mantenido a las personas trabajadoras del hogar, especialmente a las mujeres, marginadas durante tanto tiempo.

Sería imposible reflejar cabalmente los alcances del impulso, las acciones y los resultados que la FITH, sus regiones y sus afiliadas lograron en 2023, por lo que a continuación se enumeran solo los hitos más relevantes.

# Prioridades de la FITH: Plan Estratégico 2020- 2025

## Prioridad 1: Desarrollo de la Federación

### Principales prioridades y objetivos

- Aumentar nuestra membresía a 1 millón de TH en todo el mundo, a través del reclutamiento de 21 nuevas afiliadas de 16 países para el año 2025.
- Fortalecer la sustentabilidad organizacional y financiera de la FITH.
- Establecer un sistema de comunicación sólido y eficaz para aumentar la visibilidad de las afiliadas de la FITH y su compromiso activo.
- Incrementar la membresía y la representación de las trabajadoras del hogar migrantes.
- Implementar campañas temáticas globales para la ratificación del C189 y el C190 en diferentes países.

## Prioridad 2: Desarrollo de capacidades

### Principales prioridades y objetivos

- Asegurar que todas las afiliadas cuenten con capacidades organizacionales y recursos básicos para convertirse en eficaces defensoras de las TH.
- Desarrollar y capacitar a nuevas líderes.

- Fortalecer la capacidad de las afiliadas en lo que respecta a reclutamiento de nuevos miembros, compromiso de sus miembros y retención de la membresía.

## Prioridad 3: Campañas temáticas e investigación

### Principales prioridades y objetivos

- Ratificación del C189.
- Ratificación del C190.
- La economía del cuidado y las necesidades de cuidado de las trabajadoras del hogar.
- Fortalecer la protección en materia de seguridad social.

## Prioridad 4: Trabajadoras del hogar migrantes

### Principales prioridades y objetivos

- Priorizar la afiliación de THM y desarrollar estrategias de organización con las THM.
- Empoderar y desarrollar las capacidades de las organizaciones de THM, incluyendo la capacidad de incidencia política.
- Organizar reuniones con las líderes de las THM a nivel regional e internacional para facilitar el intercambio de estrategias y promover la concientización pública.

Para obtener más información sobre las Resoluciones en las que se basa nuestro **Plan Estratégico** y más detalles sobre nuestros objetivos y prioridades, consulte el Plan Estratégico publicado en el sitio web de la FITH.



## ● Desarrollo de la Federación

### Desarrollo de la membresía

En 2023, pusimos el foco en aumentar la membresía de nuestras actuales afiliadas. En África, por ejemplo, las afiliadas reclutaron a más de 13.200 nuevos miembros y reforzaron su estructura a nivel local a través de la creación de 13 nuevas filiales. América Latina sumó 6100 miembros en Brasil, Colombia, Guatemala, México, Paraguay y Perú. También sumamos dos afiliadas de Honduras (Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar - SINTRAHO) y Colombia (Asociación Unión de Trabajadoras del Hogar - UTRAHOGAR). Asia reclutó a 5000 nuevos miembros, de los cuales 500 son trabajadoras del hogar migrantes. Gran parte de este crecimiento proviene de la India, donde SEWA Bharat reclutó a 1750 nuevos miembros.

### Incorporación de nuevas afiliadas

- Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (SINTRAHO)
- Asociación Unión de Trabajadoras del Hogar (UTRAHOGAR)

### Sustentabilidad organizacional y financiera

En línea con la meta de crear una Federación fuerte y consolidada desde adentro, la FITH llevó a cabo su cuarto Congreso en De Haan, Bélgica, en octubre de 2023 ([ver la sección sobre el Congreso más abajo](#)), donde se eligió democráticamente al nuevo **Comité Ejecutivo y a la nueva Secretaria General**. Dado que gran parte de quienes integraban el primer Comité Ejecutivo de la FITH terminaron su mandato como líderes, les agradecemos por su labor fundamental. Al mismo tiempo, dimos la bienvenida a los nuevos integrantes del Comité Ejecutivo, quienes continuarán fortaleciendo nuestra Federación global.



El foco internacional sigue puesto en **desarrollar estrategias para diversificar las fuentes de financiamiento y garantizar la sustentabilidad financiera de la organización a largo plazo.** Tal como se resolvió en el Congreso, esto incluye diseñar proyectos que fortalezcan la conciencia y la capacidad financieras de las afiliadas. Las cuotas de afiliación de la FITH también aumentarán en forma escalonada a partir de enero de 2024. La FITH sigue recaudando fondos para su Fondo Solidario, fomentando que las afiliadas económicamente estables del Norte Global hagan donaciones.

A nivel regional, cuatro **afiliadas de Asia trabajaron para lograr la sustentabilidad financiera,** mediante la recaudación de fondos y la mejora en el cobro de cuotas, así como **la sustentabilidad organizacional,** participando en iniciativas de asesoramiento sindical y celebrando reuniones democráticas para miembros y líderes.

Después de que la FITH hiciera una investigación sobre cómo las afiliadas cobraban las cuotas de membresía, se implementaron cambios que redundaron en que **las 28 afiliadas de África lograran pagar sus cuotas de afiliación a la FITH.** En términos generales, África también registró un aumento en el cobro de cuotas sindicales.

Después de la evaluación, el análisis y la reflexión colectivas sobre las victorias y los desafíos pendientes para la plena

implementación de la agenda de trabajo decente, América Latina consolidó una **única Agenda sindical para la implementación del Convenio 189 sobre Trabajo decente para las trabajadoras del hogar.** Los puntos principales de la agenda incluyen salarios, mecanismos de fijación de salarios, contratos de trabajo, educación y profesionalización, inspecciones laborales, protección social, jornada laboral, migración y trabajo del hogar, y violencia y acoso en el lugar de trabajo. La agenda se ha adaptado para orientar a los sindicatos dentro de sus contextos de incidencia nacional. En paralelo a esta agenda, **se ha desarrollado un enfoque tripartito para apoyar a los sindicatos en la construcción de poder de negociación colectiva a nivel local,** lo que incluye la formación de las bases, el desarrollo de liderazgo, el fortalecimiento organizacional y el desarrollo de campañas de incidencia.

**El Congreso aprobó una resolución para mantener el marco de colaboración existente entre la FITH y la Federación Europea de Sindicatos de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT),** que ha arrojado resultados positivos y recibió apoyo unánime. Los miembros europeos de EFFAT y la FITH reconocen la necesidad de seguir fortaleciendo y ampliando la colaboración a fin de garantizar la continuidad, la confianza y la efectividad en el abordaje de los derechos e intereses de las trabajadoras del hogar.



En 2023, EFFAT fortaleció su estabilidad financiera y organizacional mediante asociaciones específicas e iniciativas estratégicas, particularmente en el marco del proyecto “PHSDialogue” sobre servicios personales y del hogar (PHS), respaldado por la UE, el mayor mapeo sobre trabajadores, empleadores, usuarios-empleadores y usuarios de los servicios de cuidados personales y trabajo doméstico en Europa. A través del abordaje de los problemas estructurales surgidos del “Monitor de empleo en el sector de PHS”, EFFAT abogó por mejores condiciones de trabajo y estabilidad laboral en el sector de PHS, que incluye el trabajo remunerado del hogar. La declaración conjunta sobre la escasez de mano de obra, firmada con EFFE, EFSI y UNI Europa, resaltó los serios desafíos que enfrenta el sector de PHS en cuanto a la disponibilidad de personal y subrayó el rol de EFFAT a la hora de ejercer presión para lograr la adopción de políticas orientadas a la retención de la fuerza laboral. Esta acción colectiva amplió el compromiso de EFFAT con la sustentabilidad y la importancia creciente del sector en toda Europa.

En cuanto a la región de MENA, siete grupos de trabajadoras del hogar migrantes formaron una coalición en el Líbano con el objetivo de contar con una voz unificada para luchar contra la explotación. La FITH ha apoyado a esta coalición mediante talleres de desarrollo de capacidades y reuniones destinadas a fortalecer la capacidad organizacional, las habilidades de incidencia y la unidad. Este trabajo es sumamente importante para las trabajadoras migrantes, quienes —pese a trabajar en las condiciones más hostiles—

siguen organizándose y creando redes de apoyo legal y comunitario entre ellas a través de coaliciones interraciales y multilingües. Además, la FITH ha documentado y sistematizado casos de trabajo forzoso y violencia de género en la región.

Para reforzar el sentido de pertenencia a una organización global, la FITH ha creado y promovido un grupo de Facebook y otras redes sociales para afiliadas.

## Comunicación

Las regiones de la FITH y la Federación global siguen intercambiando y compartiendo información, llegando a sus miembros actuales y potenciales, y promoviendo la concientización en todo el mundo a través de diversos medios creativos que incluyen la producción de folletos, la publicación de testimonios, la presencia en medios de comunicación y el contacto permanente con periodistas, el uso de Facebook, WhatsApp y grupos de Google, y la organización de webinars. En el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, la FITH se aseguró de que hubiera una comunicación sólida mediante el webinar “Cuenta regresiva para el Congreso”, con un número récord de catorce canales de interpretación.

## Aumentando la membresía y la representación de las trabajadoras del hogar migrantes

La FITH sigue firme en su compromiso de aumentar la membresía y la representación de las trabajadoras del hogar migrantes en todas las regiones y a nivel internacional. Como resultado de este compromiso, en el Congreso de 2023, la región de MENA (compuesta por trabajadoras del hogar migrantes) pasó a ser oficialmente parte de la estructura política de la FITH, con dos lugares en el Comité Ejecutivo global (un miembro titular y un miembro suplente).



La FITH también continúa abogando por la colaboración entre países de origen y países de destino en distintos corredores migratorios del Sur-Norte y Sur-Sur, que incluyen la migración de África y Asia hacia MENA, la que se produce al interior de América Latina, la de América Latina a Estados Unidos, y la que se registra dentro de Asia.

Hubo dos talleres que se enfocaron en el intercambio y el aprendizaje entre afiliadas de las regiones de Asia y MENA, y que llevaron a un aumento considerable del conocimiento y la comprensión de los desafíos y las estrategias para una organización e incidencia transnacionales eficientes.

Además, en el marco de las metas estratégicas de la FITH, se elaboró un plan de trabajo integral para la región de MENA, que es uno de los principales destinos de las personas trabajadoras migrantes a nivel mundial.

En África, las afiliadas han comenzado a organizar a las trabajadoras del hogar migrantes antes de viajar a sus países de destino y a su regreso, ya que frecuentemente enfrentan desafíos tales como enfermedades, despidos injustos y abusos.





## ● Desarrollo de capacidades

En 2023, la FITH centró sus esfuerzos de desarrollo de capacidades y desarrollo organizacional en preparar a las delegadas para el Congreso, quienes asistieron a diversas capacitaciones y reuniones intensivas previas al evento, diseñadas para garantizar que **el Congreso fuese un proceso firmemente democrático**. Los precongresos regionales son momentos importantes en la vida de nuestra Federación, porque preparan para la democracia participativa; en esos momentos, las afiliadas redactan las resoluciones y enmiendas constitucionales que se debatirán a nivel global. Las resoluciones proporcionan una orientación estratégica a la FITH para abordar temas específicos articulados desde la base de miembros hasta los líderes. **Para más detalles, consulte la sección sobre el Congreso.**

La FITH también participó en reuniones consultivas para expandir el trabajo del **portal Género + Migración**, una iniciativa lanzada por el Fondo Monetario Internacional en 2022, que **profundizó las aptitudes analíticas y políticas de las activistas de las trabajadoras del hogar que asistieron, ayudándolas a prepararse mejor para denunciar violaciones de derechos humanos.**

Las afiliadas de todas las regiones también se destacaron por sus iniciativas en materia de desarrollo de capacidades, algunas de las cuales se enumeran a continuación:

- La **región de África** organizó capacitaciones regionales y subregionales sobre **empoderamiento legal, protección social y finanzas organizacionales**. Un caso destacable es el programa de formación paralegal, a través del cual se impartió capacitación basada en el conocimiento a 65 líderes sindicales. Estos/as líderes ahora están preparados para

manejar casos en el sindicato Zimbabwe Domestic and Allied Workers Union. Dado que también se incluyó una metodología de capacitación, estos/as líderes ahora podrán capacitar a sus propios miembros. La región también elaboró



y distribuyó el cuadernillo **Organizar, organizar, organizar: Cómo lo hacemos.**

- En el **África francófona**, más de 500 trabajadoras del hogar se beneficiaron de distintos programas de capacitación impartidos por ocho afiliadas de África Occidental, algunos de cuyos temas fueron **gestión, liderazgo y administración sindical; desarrollo de liderazgo individual; capacitación de capacitadores; derechos y protecciones de las personas trabajadoras del hogar; salud y seguridad ocupacional; y manejo de casos legales.**



- En **Asia**, unas **700 trabajadoras del hogar** recibieron capacitación orientativa sobre actividad sindical, y **275** recibieron formación sobre administración organizacional, incidencia, negociaciones y manejo de casos. Las trabajadoras también fueron capacitadas en alfabetización en medios digitales, incidencia para la adopción de la Ley de Protección de las Trabajadoras del Hogar y desarrollo de resiliencia financiera mediante cooperativas. Estas capacitaciones han permitido que las líderes y miembros de las organizaciones llevaran a cabo una serie de reuniones de diálogo social con el objetivo de abogar por los derechos de las trabajadoras del hogar ante distintos actores, como entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, sindicatos y representantes de la juventud y las mujeres, entre otros actores sociales.

En India, 125 personas trabajadoras del hogar se capacitaron en **alfabetización funcional y digital, comunicación, gestión, negociación, y derechos y leyes relativos al trabajo doméstico.**



- Con miras al desarrollo de capacidades, la **región del Caribe** organizó dos talleres en formato híbrido para **líderes de las trabajadoras del hogar de seis países caribeños**, con el objetivo de **construir una visión para las trabajadoras del hogar, fomentar una mayor solidaridad entre las líderes de los seis países, identificar fortalezas y debilidades organizativas, y detectar áreas de mejora y las aptitudes de liderazgo necesarias para apoyar dicha visión.** Además, las trabajadoras del hogar de la región recibieron capacitación sobre alfabetización digital.
- En colaboración con catorce sindicatos, la **FITH sigue trabajando en el desarrollo de capacidades en toda la región de América Latina.** Por ejemplo, nuevas líderes fortalecieron sus conocimientos y aptitudes en Panamá, convirtiéndose en miembros del comité ejecutivo de su sindicato, mientras que las líderes en Colombia están a punto de implementar una escuela de capacitación sindical recientemente creada. Cuarenta y cinco líderes de República Dominicana fortalecieron sus capacidades a través de un programa diplomado en liderazgo sindical. **El setenta y cinco por ciento de las participantes de la escuela regional de liderazgo LUNA (Liderazgo, Unidad, reNOvación y Amplificación) fueron elegidas para ocupar puestos jerárquicos dentro de sus sindicatos.** Otras fueron elegidas por primera vez para ocupar cargos en sus centrales sindicales nacionales, y una participante fue designada para trabajar en la Secretaría Federal de Derechos Humanos de Brasil.



Otra líder desempeñó un rol fundamental en la coordinación de cuatro organizaciones de trabajadoras del hogar de Perú durante la implementación de un proyecto de incidencia para el cumplimiento de la Ley de Trabajadoras del Hogar en ese país. Además, algunas graduadas de la promoción 2019 del programa LUNA actuaron como mentoras de los grupos de 2022 y 2023, lo que contribuye a construir estructuras internas de liderazgo y mentoría. Una evaluación reciente del programa LUNA resaltó **el valor de la educación política, organizacional, de liderazgo y somática** que proporciona la escuela. Después del impacto positivo que tuvo en la región de África, también se llevó a cabo en América Latina —por primera vez— una capacitación sobre **Liderazgo democrático para personas trabajadoras del hogar**.

- En la región de **MENA**, las reuniones virtuales se centraron en **compartir las**

**condiciones específicas de cada país; desarrollar hojas de ruta para futuras afiliadas; diseñar una plataforma de demandas; identificar qué tipo de apoyo puede proporcionarse a las trabajadoras del hogar que están enfrentando problemas legales, salariales, de encarcelamiento y de salud; generar solidaridad; y brindar capacitación** acerca de los antecedentes y las condiciones actuales en materia de trabajo forzoso en la región.

- En **Europa**, la Federación Europea de Sindicatos de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) llevó a cabo una **campana por el Día Internacional de la Mujer que destacó la importancia del trabajo de cuidados** y abordó las disparidades de género que suelen contribuir a la falta de reconocimiento y la baja remuneración de las personas trabajadoras del cuidado. Esta campaña sirvió para concientizar a la sociedad y funcionó como punto unificador para que las trabajadoras del hogar busquen un mayor reconocimiento de sus contribuciones. Las sesiones de capacitación a nivel nacional y regional formaron a las trabajadoras del hogar en **negociación colectiva y derechos laborales**, aspectos fundamentales para fortalecer el poder de negociación. Las participantes manifestaron que ahora se sienten más empoderados para abogar por condiciones laborales justas.

## ● Campañas temáticas: Acción, investigación y victorias a nivel regional e internacional

### C189

#### ¿Qué es el C189?

- El C189 es el Convenio de la OIT sobre trabajo decente para personas trabajadoras del hogar. Es un convenio marco que establece los primeros estándares globales sobre los derechos de las trabajadoras del hogar. Les otorga los mismos derechos básicos que tienen otras personas trabajadoras, entre ellos: días libres semanales, horario de trabajo limitado, salario mínimo, pago de horas extra, seguridad social, y términos y condiciones de empleo claros.
- La FITH y las organizaciones de personas trabajadoras del hogar continuaron priorizando la ratificación e implementación del C189 este año, durante el cual se ratificó en España. Al 31 de diciembre de 2023, 38 países han ratificado el C189.



### Estos son los 38 países que han ratificado el C189:

- Alemania
- Antigua y Barbuda
- Argentina
- Barbados
- Bélgica
- Bolivia (Estado Plurinacional de)
- Brasil
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- Ecuador
- España
- Filipinas
- Finlandia
- Granada
- Guinea
- Guyana
- Irlanda
- Italia
- Jamaica
- Madagascar
- Malta
- Mauricio
- México
- Namibia
- Nicaragua
- Noruega
- Panamá
- Paraguay
- Perú
- Portugal
- República Dominicana
- Seychelles
- Sierra Leona
- Sudáfrica
- Suecia
- Suiza
- Uruguay

## El apoyo y las acciones en pos de la ratificación e implementación del C189 continuaron a nivel regional e internacional:



En África, el sindicato Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU) se reunió con el Ministro de Trabajo de Tanzania, el Consejo Económico y miembros del Parlamento, quienes se comprometieron a apoyar la ratificación del C189. Veinticinco trabajadoras, capacitadas sobre los fundamentos legales del C189, también **participaron en la sesión parlamentaria de Tanzania sobre la ratificación**. También se llevaron a cabo campañas y talleres sobre la ratificación en Ghana y Guinea-Conakry.

En India, las líderes participaron de un **Foro Nacional de Trabajadoras del Hogar** que abogó por protecciones sociales y laborales para las trabajadoras del hogar y por la ratificación del C189. Además, organizaron la **campaña “Mi Justo Hogar”**, orientada a concientizar a los empleadores sobre el C189 y el C190.

En Indonesia, Jaringan Nasional Advokasi Pekerja Rumah Tangga (JALA PRT) y sus afiliadas de los sindicatos de trabajadoras del hogar han **intensificado el diálogo social y promovido el consenso entre las partes interesadas en el marco de las conversaciones sobre trabajo decente para las trabajadoras del hogar**, un esfuerzo que ha estado acompañado por acciones callejeras simbólicas y campañas masivas en los medios. Si bien el presidente de Indonesia ha expresado su compromiso de apoyar el Proyecto de Ley de las Trabajadoras del Hogar, pidiendo su rápido tratamiento y ratificación, la ley todavía no se ha promulgado.



En Filipinas, donde se ha ratificado el C189 y la ratificación del C190 entrará en vigencia en 2025, la organización United Domestic Workers of the Philippines (UNITED) y otras organizaciones continúan trabajando arduamente para **impulsar una mejor implementación de la Ley Nacional de Trabajadoras del Hogar**. La respuesta del gobierno ha sido lenta, incluso después de presentado el caso de Elvie Vergara, quien enfrentó una situación de abuso extremo por parte de sus empleadores.

En febrero de 2023, después de dos años de incidencia y colaboración con la FITH y las líderes de las trabajadoras del hogar auto representadas, **la Oficina regional de la OIT para América Latina presentó una estrategia para formalizar a las trabajadoras del hogar en el marco de los sistemas nacionales de cuidados, la cual ha sido adoptada por todos los Ministerios de Trabajo y de Mujeres de la región**. Esta estrategia es fundamental para avanzar en la Agenda de Trabajo Decente, ya que allana el camino hacia una agenda común de diálogo social entre los sindicatos afiliados a la FITH y sus gobiernos. Además, convierte a América Latina en la única región del mundo que tiene una estrategia sobre la economía del cuidado que pone al trabajo doméstico en el centro.

También en América Latina, la Secretaría Nacional de Políticas de Cuidados y Familia de Brasil invitó a la FITH y su afiliada la Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD) **a formar parte del grupo de trabajo interministerial para el diseño de políticas del Sistema Nacional de Cuidados de Brasil**. El posicionamiento estratégico de la FITH y FENATRAD en este grupo de trabajo garantiza que las necesidades y las demandas de trabajo decente para las trabajadoras del hogar no sean excluidas de las negociaciones y el diálogo social.



América Latina sigue apoyando las campañas para la ratificación del C189 en El Salvador, Guatemala y Honduras. Haciéndose eco de su decisión estratégica internacional de trabajar con los sindicatos para seguir impulsando la ratificación, la FITH también ha trabajado con sindicatos de Panamá, Chile, Colombia, República Dominicana, Costa Rica, Nicaragua y Brasil, para dar continuidad a los proyectos de diálogo social en torno a la implementación del C189, el reconocimiento del salario mínimo, las consideraciones sobre seguridad social y los contratos por escrito.

En Perú, cuatro organizaciones de trabajadoras del hogar se unieron para desarrollar una campaña conjunta de divulgación e incidencia por la implementación de la Ley 31.047, la Ley de las Trabajadoras del Hogar. En Colombia, la Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD) lideró la construcción de alianzas y redes para elaborar y presentar un proyecto de ley sobre inspección laboral ante el Congreso de la República.



En noviembre de 2023, durante el 188º período de sesiones de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos celebrado en Washington, DC., la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar obtuvo una segunda audiencia, que sirvió para informar a la Comisión sobre los desafíos relacionados en el estado del trabajo decente para las trabajadoras del hogar, la violencia de género ejercida contra estas mujeres, y las violaciones de sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales.

América Latina también participó en el Foro Regional de Mujeres de UNECLAC y en el Simposio sobre Cuidados de la OIT. La región sigue mapeando el compromiso y la participación de las trabajadoras del hogar en los espacios de diálogo social para el desarrollo de políticas y sistemas nacionales de cuidados, incluyendo las necesidades de cuidado que las propias trabajadoras del hogar tienen para sus familias. El Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (SINTRAHO) de Honduras obtuvo el apoyo de sindicatos aliados y de la Presidenta del país en su campaña por la ratificación del C189.

En la región europea, EFFAT **redobló sus esfuerzos de lobby para lograr la ratificación del C189 de la OIT**, enfocándose en la participación de sus miembros y en los debates sobre políticas que reconozcan el trabajo doméstico como trabajo esencial, mediante distintas campañas y acciones sobre el C189.

Por ejemplo, desarrolló e implementó la campaña **“Una Casa Digna”**, para abordar las difíciles condiciones laborales de las trabajadoras del hogar mediante acciones específicas tanto a nivel nacional como europeo. **Además, EFFAT organizó con éxito la audiencia “Qué puede hacer la UE para mejorar las condiciones de las trabajadoras del hogar: Un camino hacia la dignidad”, en el Parlamento Europeo en Bruselas.** Los miembros de la EU participaron en un debate acerca de la implementación del C189 tras una presentación de Claire Hobden, de la OIT, donde compartieron las mejores prácticas, abordaron desafíos y desarrollaron planes de acción para garantizar la integración efectiva de los principios del C189 en la legislación y las prácticas nacionales. La UE también está participando en un cuestionario de EFFAT que evalúa el estado actual de los derechos de las personas trabajadoras del hogar en distintos países y la implementación del C189. El cuestionario busca analizar hasta qué punto los principios definidos en el C189 se reflejan en la legislación nacional y su implementación práctica. EFFAT participó en el festival **“ManiFiesta”** y lanzó un pódcast especial junto al Instituto Sindical Europeo (ETUI) sobre trabajo decente para las trabajadoras del hogar.

## C190

### ¿Qué es el C190?

- El Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo, adoptado en 2019, es el primer tratado internacional que reconoce el derecho de todas las personas a un mundo laboral libre de violencia y acoso, incluyendo violencia y acoso por razones de género.
- Las trabajadoras del hogar, por su género, por el hecho de que su trabajo suele desempeñarse en la esfera privada y por estar excluidas de las protecciones laborales y sociales, son especialmente vulnerables a situaciones de violencia y acoso en su lugar de trabajo.



**A diciembre de 2023, 35 países habían ratificado el C190.**

La FITH tiene afiliadas en los siguientes países:

- Alemania
- Antigua y Barbuda
- Argentina
- Bélgica
- Chile
- Ecuador
- El Salvador
- Filipinas (ratificado el 20/02/24, vigente a partir del 20/02/25)
- Italia
- Lesoto
- México
- Namibia
- Nigeria
- Panamá
- Perú
- Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
- Ruanda
- Sudáfrica
- Uganda

El 2023 fue un gran año para concientizar sobre el C190. En Asia, se llevaron a cabo dos cursos en línea de Capacitación de Capacitadoras sobre violencia y acoso en el lugar de trabajo para trabajadoras del hogar, los cuales fueron traducidos a ocho idiomas y contaron con la participación de 81 trabajadoras. SEWA, de India, dictó cinco talleres sobre violencia y acoso por razones de género, donde las participantes aprendieron sobre cuestiones relacionadas con el género y la violencia, incluyendo las estructuras sociales subyacentes que contribuyen a estos problemas.

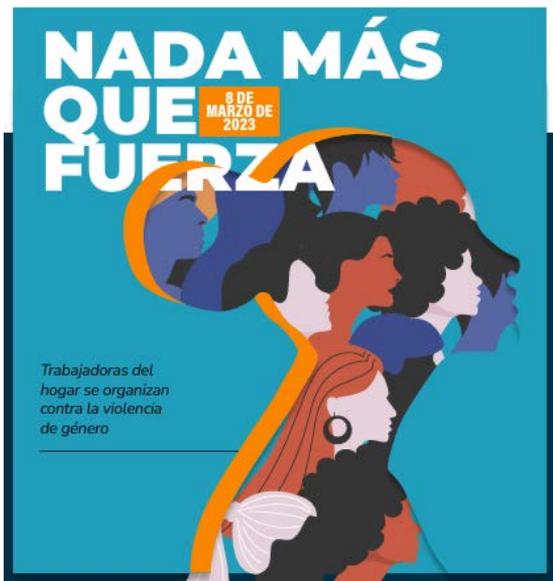
Las afiliadas del Caribe lucharon y lograron la ratificación del C190 en Antigua y Barbuda, y Granada. Después de mucha incidencia y de organizar una plataforma de diálogo, el sindicato Jamaican Household Workers Union (JHWU), afiliado a la FITH, logró que el 3 de julio entrara en vigencia una Ley sobre Acoso Sexual en Jamaica.

En América Latina, las campañas y movilizaciones lideradas por la Federación de Sindicatos de Trabajadoras de Casa Particular (FESINTRACAP) contribuyeron a la ratificación del C190 en Chile. En Brasil, los esfuerzos de movilización de las trabajadoras del hogar fueron clave para que el país iniciara el proceso de ratificación del C190.



En Europa, EFFAT siguió presionando para que se adopten protecciones legales frente a la violencia en el trabajo doméstico, en línea con los estándares establecidos en el C190 de la OIT.

La FITH publicó el segundo volumen del cuadernillo **Nada más que fuerza**, que se lanzó en el Día Internacional de la Mujer para concientizar y educar a las afiliadas sobre la violencia de género y el C190, y facilitó la participación de la FITH en el “Diálogo Interactivo de Múltiples Actores sobre los Cuidados en el Líbano”, donde se buscó concientizar sobre la economía del cuidado y las necesidades de cuidado de las trabajadoras del hogar.





## Trabajadoras del hogar migrantes

Demostando su compromiso de priorizar los derechos de las trabajadoras del hogar migrantes a nivel global, la FITH envió sus contribuciones para el Informe del Secretario General de la ONU sobre los Derechos Humanos de los Migrantes y para las Mejores prácticas sobre el Pacto Mundial de la Red de la ONU para la Migración. Además, elaboró materiales para la Quinta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Desarrollados y participó en reuniones consultivas para evaluar los logros, desafíos y aprendizajes de las campañas para defender los derechos de las trabajadoras del hogar migrantes durante la Copa del Mundo de Catar 2022. La campaña de la FITH titulada **“¡Terminemos con el tráfico de personas, protejamos a las trabajadoras del hogar!”** aumentó exitosamente la visibilidad de las trabajadoras del hogar y conectó sus demandas con otros convenios relativos a las personas migrantes, involucrando a afiliadas de distintas regiones en acciones solidarias.

En la región de MENA, las afiliadas se centraron en **construir cohesión** entre los países y en empoderar a las trabajadoras y organizaciones mediante el desarrollo de capacidades.

En África, se llevó a cabo una capacitación regional con participantes de Tanzania, Kenia, Zanzíbar y Uganda sobre migración segura y justa para las trabajadoras del hogar, a partir de la cual se envió una petición sobre migración segura y justa al gobierno de Zanzíbar. **Gracias al trabajo conjunto entre la organización Uganda Hotels, Food, Tourism, Supermarkets and Allied Workers Union (HTS) y otros sindicatos, Uganda ratificó el C190.** Además, HTS tendió lazos con el Centro de Recursos para Migrantes, con el objetivo de compartir **las mejores prácticas en cuanto a la protección de las trabajadoras del hogar migrantes** y participó en debates con la Asociación de Agencias de Reclutamiento Externo de Uganda en torno a cómo implementar una migración segura y justa para las trabajadoras del hogar. Asimismo, **HTS está en comunicación**



**permanente con las trabajadoras migrantes mientras estas se encuentran en su país de destino y ha gestionado más de 200 casos de emergencia y facilitado 20 casos de retorno**, garantizando así un regreso seguro al hogar cuando los contratos laborales ya habían terminado pero los empleadores seguían reteniendo a las trabajadoras sin su consentimiento. HTS ayuda a las trabajadoras a invertir para construir sus casas, comprar tierras y apoyar a sus familias. HTS también capacitó a 25 trabajadoras del hogar migrantes en cuestiones sindicales, quienes se han unido al sindicato. En Zanzíbar, en asociación con el gobierno y las agencias de reclutamiento, el sindicato Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU) ha llevado a cabo **capacitaciones continuas para trabajadoras del hogar que van a migrar**. Esto le permite a CHODAWU hacer un seguimiento de las trabajadoras del hogar en sus países de destino. En Kenia, el sindicato Kenya Union of Domestic, Hotels, Educational Institutions and Hospital Workers (KUDHEIHA) también **implementó un programa de concientización sobre migración segura en Mombasa, Kilifi y Kwale**. Durante estas reuniones, las trabajadoras del hogar migrantes eligieron sus propios comités para ayudar en el proceso de reclutamiento. A través de KUDHEIHA, se formó un Consejo de Trabajadoras del Hogar Migrantes de esos tres condados, que supervisa casos y reclamos de las trabajadoras del hogar migrantes en los países del Golfo y a su retorno. Los casos que requieren intervención judicial son derivados a la asesoría legal de KUDHEIHA para que se tomen acciones y se busque la reparación de las víctimas. En total, KUDHEIHA ha organizado a 1000 trabajadoras del hogar migrantes, y sus acciones de incidencia han sido fundamentales para el desarrollo de la Política de Migración Laboral de Kenia, aprobada en agosto por el Gabinete de Trabajo de ese país. En Etiopía, además de brindar capacitación previa a la migración, la Asociación de Trabajadoras del Hogar Mulu Tesfa (MTDWA)

conectó a las trabajadoras que retornaron a su país con sus filiales regionales, para facilitar su rehabilitación mediante sesiones de asesoramiento, capacitación y asistencia médica y psicológica. En Tanzania, el sindicato Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU-T) colaboró con el gobierno para abogar por prácticas de reclutamiento seguras y éticas. Las líderes que están familiarizadas con los procesos y procedimientos legales continúan haciendo lobby por la ratificación en Guinea. Las afiliadas de toda la región también han compilado y compartido buenas prácticas para que las trabajadoras del hogar migrantes puedan protegerse entre sí.



En Asia, las organizaciones Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO), Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG) y la Coalición por la Reforma de la Ley Laboral (LLRC) de Malasia, firmaron un **acuerdo para abogar por la reforma de la legislación laboral y el registro formal de un sindicato de trabajadoras del hogar migrantes**. En Taiwán, el apoyo de la FITH al sindicato Domestic Caretakers Union (DCU) ha dado como resultado la conformación de un equipo de líderes comprometidas e intercambios regulares entre líderes de las trabajadoras del hogar migrantes, lo que ha permitido **contrarrestar exitosamente las medidas de cuarentena discriminatorias impuestas a las trabajadoras del hogar migrantes**.

En Corea, la organización National House Manager's Cooperative (NHMC) y sus aliados **lograron que el gobierno incluyese a las trabajadoras del hogar migrantes en la protección del Sistema de Permisos de Empleo**. Otras victorias incluyen el **aumento de las penas para agencias de empleo abusivas** en Hong Kong, Malasia y Taiwán, y la **defensa legal de 68 trabajadoras del hogar migrantes en estos tres países**. Asimismo, se sumaron nuevas trabajadoras del hogar migrantes a las reuniones sindicales de SEWA en Bengal y Bihar, India.

En América Latina, la FITH continúa trabajando con sus sindicatos para cambiar las condiciones que enfrentan las trabajadoras migrantes. En Colombia, el Sindicato Nacional de Trabajadoras del Servicio Doméstico (SINTRASEDOM) concientizó a las trabajadoras del hogar migrantes de Venezuela en la frontera. En Panamá, el Sindicato Gremial de Trabajadoras y Trabajadores del Servicio Doméstico y Similares (SINGRETRADS) **elaboró la Guía para Trabajadoras del Hogar en Panamá**, un compilado de derechos y garantías que incluye los mecanismos de protección legal frente a situaciones de explotación, vulnerabilidad y violaciones de derechos laborales. En Brasil, el Sindicato dos Trabalhadores Domésticos do Município de São Paulo (STDMSP) organizó reuniones regulares sobre derechos laborales con grupos de trabajadoras del hogar migrantes provenientes de distintos países. Estas reuniones llevaron a la elección de una trabajadora filipina para integrar el Comité Ejecutivo del sindicato y a la creación de un departamento de trabajadoras del hogar migrantes dentro del sindicato.



En Europa, EFFAT se concentró en **la inclusión y la incidencia**, basándose en los hallazgos del “Monitor de empleo en el sector de PHS” para abordar las vulnerabilidades que enfrentan las trabajadoras del hogar migrantes, como el acceso limitado a la seguridad social y las condiciones laborales precarias. La declaración conjunta de EFFAT sobre la escasez de mano de obra resaltó la importancia de las trabajadoras migrantes en la cobertura de roles críticos en el sector de servicios personales y del hogar, e **instó a los responsables de formular políticas a priorizar el trato justo y las protecciones**. Además, eventos como “ManiFiesta” y proyectos como “PHSDialogue” reforzaron la representación y la visibilidad de las trabajadoras del hogar migrantes, reafirmando el compromiso de EFFAT de promover un trato equitativo en toda Europa.



## Fortalecimiento de la protección y la seguridad social

A nivel global y regional, la FITH continúa abogando por la implementación de protección legal y seguridad social para las trabajadoras del hogar. En 2023, la región de Europa planificó la campaña “**CallingEU**”, de cara a las elecciones europeas de 2024, que enfatizó **la necesidad de una seguridad social integral para las personas trabajadoras del hogar**. En América Latina, los sindicatos de trabajadoras del hogar de República Dominicana (ATH, UNFRETRAH y SINTRADOMES) y los de Paraguay (Sindicato de Trabajadoras Domésticas y Afines de Itapúa -SINTRADI, y Sindicato de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay - SINTRADESPY) **diseñaron campañas y acciones de incidencia para la ampliación de la cobertura de seguridad social para las trabajadoras del hogar basadas en la necesidad de modificar la legislación específica para los trabajadores a tiempo parcial, que afecta considerablemente el acceso de las trabajadoras del hogar a la seguridad social**. Gracias a estos esfuerzos, lograron que se las incluyera en la mesa permanente de diálogo social sobre protección social. Tras proporcionar capacitación sobre herramientas de negociación, **doce países de la región de África han registrado un incremento en el número de contratos de trabajo por escrito**. Un pequeño porcentaje de trabajadoras ha empezado a disfrutar de aumentos salariales, jubilación, acceso al crédito, seguridad social, seguro de salud y compensación por accidentes laborales.

## Economía del cuidado

Las contribuciones esenciales de las trabajadoras del hogar y la necesidad de una economía del cuidado equitativa siguen estando en el foco de los debates internacionales. La FITH ha sensibilizado sobre el rol de las trabajadoras del hogar en la economía del cuidado durante el Día de Acción Mundial a Favor del Cuidado a través de webinars y de la aplicación del Marco de las 5R de la OIT (reconocer, reducir, redistribuir, recompensar y representar a las personas trabajadoras del cuidado) al sector.



Además de prepararse para las discusiones de alto nivel sobre cuidados en la CIT 2024, la FITH participó de diversas maneras en las reuniones sobre cuidados que se celebraron en marzo en el marco de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU:

- La FITH coorganizó el panel “**Mujeres, trabajo, migración y tecnología**”, en el que participó una delegada de la FITH y dos representantes de sus afiliadas. Durante el debate, se abordaron las distintas formas en que la tecnología permite que las personas trabajadoras se conecten.
- La FITH facilitó la participación virtual de la afiliada brasileña Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD) en el panel “**Intervenciones para terminar con la violencia y el acoso por razones de género en el trabajo, tanto online como offline**”.



- La FITH coorganizó el evento **“Recuperar espacios digitales centrados en las personas trabajadoras: Lecciones del Tribunal Global de Mujeres Trabajadoras”**, junto con IWRAW-AP, FIDA Uganda y AWID.
- La FITH participó en el taller **“Hacia una política de desarrollo feminista para Alemania: Enfoque en el clima, la justicia económica, y la alimentación y la agricultura”**, organizado por el Centro de Política Exterior Feminista (CFFP), aportando la perspectiva de nuestro sector sobre la justicia climática.
- La FITH logró influir en las **conversaciones**, en especial con el gobierno, promoviendo cambios de políticas en materia de tecnología. Durante un panel organizado por la OIT, algunos oradores expresaron, erróneamente, que la transferencia de dinero a trabajadoras del hogar migrantes mediante herramientas digitales previene el robo de salarios. En realidad, los empleadores pueden

quitarles ese dinero a las trabajadoras que viven en sus hogares, y no hay forma de monitorear estas prácticas ante la ausencia de legislación laboral e inspecciones. Las experiencias de las delegadas de la FITH fueron clave para derribar mitos y reorientar la conversación hacia la realidad que viven las trabajadoras.

A nivel regional, el equipo de Asia realizó un Mapeo sobre Políticas de Cuidados que presenta clara evidencia de cómo las trabajadoras del hogar contribuyen a la economía del cuidado y asumen la mayor parte de la carga de cuidados en muchos contextos. En Europa, [la declaración conjunta sobre la escasez de mano de obra](#) amplificó las campañas de concientización de EFFAT, abogando por mejores condiciones que atraerían y retendrían a las personas trabajadoras en el sector de PHS a medida que aumenta la demanda proyectada. EFFAT utilizó esta información para instar a los responsables de la formulación de políticas a ver el trabajo de cuidados como un pilar de la infraestructura social.



## ● Los desafíos que enfrentamos

Fuerzas globales como las pandemias, las guerras, la falta de libertad de asociación y los regímenes autoritarios moldean la vida de las trabajadoras del hogar, así como el trabajo de nuestras afiliadas y de nuestra Federación. Uno de los mayores desafíos que enfrentó nuestra Federación fue la pérdida de nuestra primera Presidenta y amada Myrtle Witbooi (31 de agosto de 1947 – 16 de enero de 2023) tras una batalla contra el cáncer. El segundo gran desafío interno fue la situación personal de Elizabeth Tang, la primera Secretaria General de la FITH (2013-2023), quien se vio asediada por los disturbios políticos en Hong Kong. Como consecuencia de ello, no se le permitió viajar al exterior durante 2023, impidiéndole asistir personalmente al Congreso.

En regiones como Asia y Medio Oriente/ Norte de África (MENA), donde ratificar el C189 es improbable debido a los gobiernos autoritarios y al creciente cierre de los

espacios cívicos, debemos adaptar nuestro enfoque para centrarnos en aspectos específicos de la implementación de la agenda de trabajo decente.

**Las condiciones socioculturales que históricamente han categorizado el trabajo doméstico como una ocupación subvalorada y han excluido a las trabajadoras del hogar de ser consideradas “verdaderas trabajadoras”** persisten tanto en la teoría como en la práctica. Estas condiciones se reflejan en la legislación laboral, los salarios y el trato social que se da a las trabajadoras del hogar.

También suelen reflejarse en las propias trabajadoras: para que una trabajadora acepte unirse a un sindicato, primero debe estar convencida de que realmente es una trabajadora y merece derechos. En otras palabras, como el trabajo doméstico ha sido históricamente subvalorado social y económicamente, muchas trabajadoras del hogar no se ven a sí mismas como trabajadoras con derechos. La sindicalización permite superar estos desafíos, pero es un proceso lento y, por lo general, implica mucho trabajo a nivel de las bases.

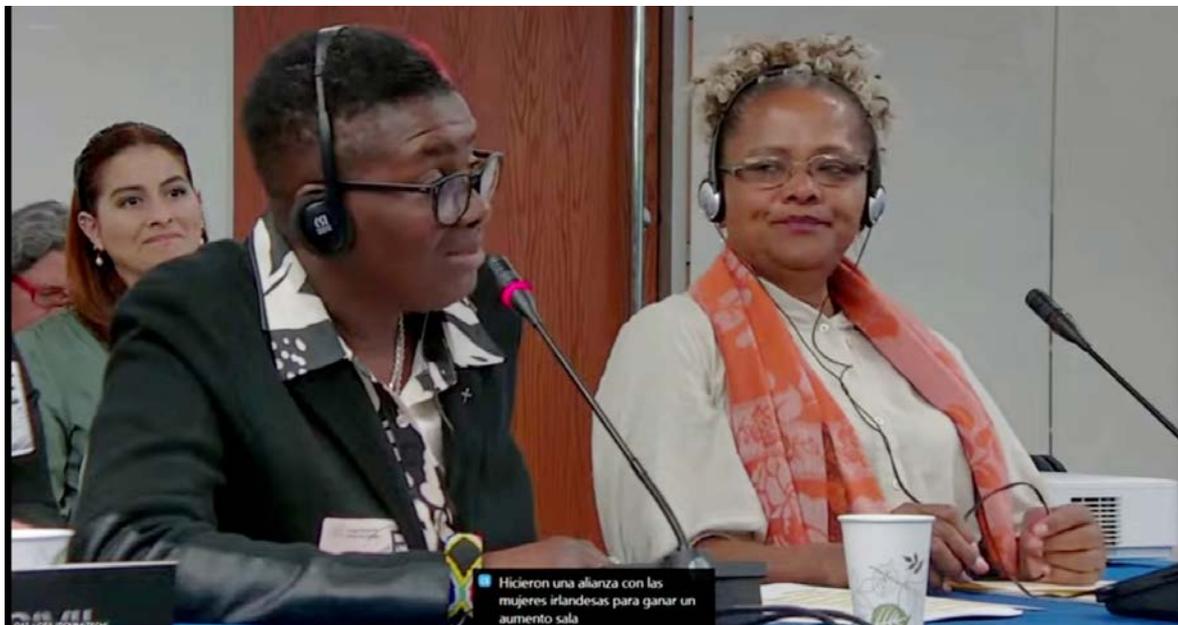




Debido a la naturaleza aislada del trabajo doméstico, las organizadoras deben ir a espacios públicos (calles, parques, paradas de ómnibus) para entrar en contacto con las trabajadoras del hogar. Este tipo de abordaje requiere recursos humanos y financieros con los que los sindicatos de trabajadoras del hogar suelen no contar, ya que se trata de organizaciones lideradas por trabajadoras del hogar voluntarias. **Es fundamental desarrollar líderes; fortalecer la capacidad interna de los sindicatos; consolidar las estructuras internas de gobernanza, la administración y la gestión financiera de estas organizaciones para mantener fuerte al movimiento sindical.**

**Una fortaleza importante del movimiento de trabajadoras del hogar es su trabajo de incidencia legal** en el terreno, a nivel local, regional e internacional. El acceso a la justicia es crucial para las trabajadoras del hogar que viven en países en donde los marcos legales de protección a menudo fallan en lo relativo a mecanismos de cumplimiento debido a la falta de implementación, ausencia de regulaciones, limitaciones presupuestarias y/o porque los sistemas de justicia no funcionan. En esos países, donde no hay mecanismos ni marcos regulatorios, la situación es todavía más compleja.





## UN LUGAR EN LA MESA: REPRESENTACIÓN Y ALIANZAS INTERNACIONALES

Dado que el trabajo del hogar es la base que permite que todos los demás trabajos sean posibles, esta actividad influye e impacta en muchas otras esferas. De igual manera, **muchas otras esferas tienen impacto directo en el trabajo doméstico y en las trabajadoras del hogar: los cuidados, los derechos de las mujeres, la violencia de género, los derechos laborales, la protección social y la migración, entre otras.** Por lo tanto, **sigue siendo fundamental que las trabajadoras del hogar estemos presentes y seamos escuchadas en foros internacionales sobre los temas que afectan nuestras vidas.**

A continuación, se enumeran algunos de los encuentros internacionales en los cuales las trabajadoras del hogar representaron a la FITH durante 2023:

- **Febrero de 2023.** Nueva York. Reuniones de las Naciones Unidas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Mesa redonda consultiva de expertos sobre cómo transformar el sistema de cuidados.
- **Febrero de 2023.** Simposio Regional de la OIT en América Latina. Invertiendo en Cuidados para Hacer Realidad el Trabajo Decente para las Trabajadoras del Hogar.
- **Marzo de 2023.** 67.º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (ver arriba).
- **Marzo de 2023.** El 8 de marzo, la FITH coorganizó la marcha por el Día Internacional de la Mujer **“¡Las mujeres trabajadoras reclaman derechos!”** frente a la sede central de la ONU. Este acto se enfocó en la migración, el trabajo decente, el C189 y el C190, la protección social, los salarios justos y el fin del robo de salarios.



- **Junio de 2023.** Yakarta. Primera Asamblea del Foro de Mujeres Migrantes.
- **Junio de 2023.** Conferencia Internacional del Trabajo. Participación en debates sobre la Transición Justa, en los que se posicionó a la justicia ambiental como un asunto laboral. Representación de las trabajadoras del hogar en las discusiones de la Comisión de Aplicación de Normas, en particular sobre las demandas prioritarias de las trabajadoras del hogar migrantes en el Líbano.
- **Julio de 2023.** Asociación Internacional de Economía Feminista. Coorganización de paneles y debates.
- **Julio de 2023.** Conferencia sobre Liderazgo Transformador de [CIWO-Rutgers](#). Se presentó el programa LUNA como modelo de desarrollo de liderazgo.

- **Agosto de 2023.** Diálogo Inclusivo entre Estados, Migrantes y Representantes de Organizaciones Lideradas por Personas Migrantes: La Importancia de la Participación de las Personas Migrantes para una Migración Segura, organizado por la Organización Internacional para la Migración.
- **Agosto de 2023.** Foro de Migración en Asia. “Reclamando espacios, Restaurando la Democracia y la Igualdad en la ASEAN”.
- **Agosto de 2023.** Talleres de la OIT en Costa Rica y República Dominicana. “Incorporando las Ciencias del Comportamiento en la Campaña de Incidencia de las Trabajadoras del Hogar por la Implementación del C189”.
- **Septiembre de 2023.** Reunión del Grupo consultivo sobre Migración de la OIT y Mesa Redonda con Trabajadoras del Hogar Migrantes.
- **Noviembre de 2023.** Washington, DC. 188.º período de sesiones de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos. La Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar obtuvo una segunda audiencia, que sirvió para informar a la Comisión sobre casos de violencia de género contra trabajadoras del hogar y violaciones de sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales.





## CONGRESO 2023

En 2023, se cumplieron diez años del Congreso fundacional de la FITH y cinco años del último Congreso que celebramos en forma presencial. Los últimos años han sido particularmente difíciles, con la muerte de Myrtle Witbooi, quien no solo fue la fundadora del movimiento, sino también su madre.

La Secretaria General de la FITH, Elizabeth Tang, sufrió persecución política, lo que incluyó su detención y restricción de movimientos. Además, en todas partes, las trabajadoras del hogar enfrentaron la crisis y la pérdida de sus medios de subsistencia como resultado de la pandemia.

Pero **estos desafíos no apagaron el espíritu de esperanza ni el coraje para seguir luchando por los derechos de las trabajadoras del hogar que reinaron en el Congreso de 2023**, el cual reunió a delegados/as de nuestras afiliadas, observadores, oradores e invitados de 68 países y 7 regiones. Desde su hogar en Hong Kong, Elizabeth Tang se dirigió a la audiencia y reflexionó sobre las conquistas alcanzadas desde 2018, incluyendo el aumento del 30% en la membresía, el hecho de que el presupuesto anual casi

“ Recordemos que la organización de las trabajadoras del hogar es más grande que nosotras. Enfrentamos grandes desafíos, pero nuestra visión de justicia es más grande que nosotras”.

Adriana Paz Ramírez, Secretaria General, Congreso 2023

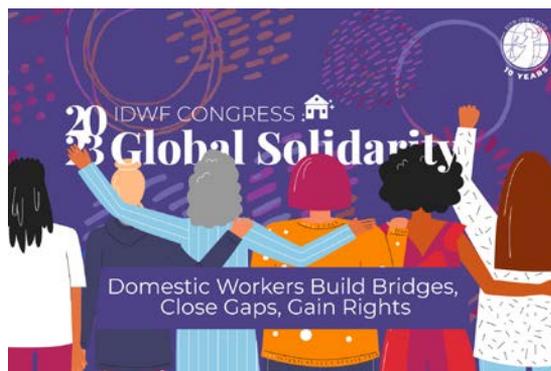




se triplicó, la mejora notable en el pago de las cuotas de membresía por parte de las afiliadas, la creación de un fondo de solidaridad para las trabajadoras del hogar, y el éxito de las campañas por la ratificación e implementación del C189.

Después de meses de capacitación y preparación democráticas previos al Congreso, los delegados/as presentaron las resoluciones propuestas por sus regiones, destacándose la de otorgarle un lugar en el Comité Ejecutivo a una representante de la región de Medio Oriente y Norte de África (MENA). Esta resolución, junto con otras 13, fueron aprobadas.

Todas las resoluciones están resumidas en el cuadro adjunto y pueden [leerse en detalle](#) en el sitio web de la FITH, que también incluirá el informe completo del Congreso. Además, el Congreso aprobó una enmienda constitucional, cuyos puntos más salientes son la inclusión de una Vicepresidenta Segunda en el Comité Ejecutivo, la inclusión de un miembro titular de cada una de las siete regiones en el Comité Ejecutivo y la inclusión de una cláusula que establece que el Congreso puede celebrarse en forma virtual o presencial, según las necesidades de la organización.



Nuestro objetivo estratégico de tener una comunicación sólida también fue primordial durante el Congreso, donde el equipo de comunicación desempeñó un rol clave en la preparación de materiales: desde logos, hasta canciones temáticas y grupos de WhatsApp. Un punto destacado de la comunicación durante el Congreso fue el diseño y la facilitación de la producción de un noticiero de cinco episodios, que capacitó a 16 trabajadoras del hogar para realizar entrevistas temáticas.



## RESUMEN: RESOLUCIONES ADOPTADAS DURANTE EL CUARTO CONGRESO DE LA FITH

### 1. Resolución compuesta de la FITH sobre las trabajadoras del hogar y la economía del cuidado.

- Se reconoce a las personas trabajadoras del hogar como trabajadoras del cuidado, con derecho a recibir apoyo para el cuidado de niños y adultos mayores.

### 2. Resolución sobre la protección de los medios de subsistencia y el empoderamiento económico de las trabajadoras del hogar.

- Se reconoce que las personas trabajadoras del hogar son trabajadoras esenciales y que deberían gozar del derecho a contar con medios de subsistencia adecuados e ingresos básicos.

### 3. Resolución compuesta sobre cambio climático, y seguridad y salud en el trabajo.

- Se reconoce que las personas trabajadoras del hogar enfrentan riesgos en materia de salud y seguridad ocupacional, como los generados por el cambio climático, y deberían estar protegidas y recibir capacitación al respecto.

### 4. Resolución para promover la protección del medioambiente mediante la reducción de residuos y el reciclaje.

- Se reconoce nuestra conexión con la tierra y que las personas más pobres, entre las que se encuentran las

trabajadoras del hogar y sus familias, son las más vulnerables a los impactos del cambio climático..

### 5. Resolución que concede representación a la región de MENA en el liderazgo a través del Comité Ejecutivo.

- Se reconoce la presencia significativa de trabajadoras del hogar migrantes en la región de MENA, el contexto social y político único que presenta la región en lo que respecta al ejercicio de los derechos de las trabajadoras del hogar, y la preocupación por la ausencia de derechos básicos en la región.

### 6. Resolución compuesta sobre las personas trabajadoras del hogar migrantes: Organización en los países de destino, defensa de sus derechos y combate al tráfico de personas.

- Se reconoce la actual relevancia de la resolución adoptada en 2018 sobre “Protección de las personas trabajadoras del hogar migrantes”, el aumento en el número de trabajadoras del hogar migrantes después de la pandemia, y las crecientes vulnerabilidades de las trabajadoras del hogar migrantes frente a abusos y trabajo forzoso, negación de derechos y falta de protección.

### 7. Resolución sobre la protección de las personas transgénero y las minorías marginalizadas en el sector del trabajo doméstico.

- Se reconoce que las personas transgénero y las minorías marginalizadas empleadas en el sector del trabajo doméstico enfrentan múltiples formas de discriminación y violencia por razones de raza, identidad de género y ocupación.

**8. Resolución contra el auge de regímenes autoritarios en Asia.**

- Se reconoce el auge de regímenes autoritarios y el aumento de la represión política en los últimos años, la merma de espacios democráticos para las trabajadoras del hogar, la necesidad de promover el cuidado compartido de las afiliadas y líderes en peligro, y la necesidad de construir alianzas con otras federaciones sindicales mundiales y organizaciones de derechos humanos.

**9. Resolución sobre la solidaridad y la justicia para Perú y otros países que enfrentan crisis democráticas.**

- Se reconoce que una líder no electa está silenciando las voces mayoritarias del pueblo peruano en un contexto de injusticia y violaciones sistemáticas de los derechos humanos por parte de las fuerzas del orden, lo que ha generado una crisis económica y social que incluye desempleo e incremento del costo de vida; que esta situación afecta —particularmente— a las mujeres trabajadoras del hogar y pone en riesgo sus derechos laborales y sociales; y que esta no es una situación única a nivel mundial.

**10. Resolución sobre la sustentabilidad financiera de la FITH.**

- Se reconoce que la FITH se dedica a construir un movimiento sindical de trabajadoras del hogar independiente y democrático, que la sustentabilidad financiera es un componente clave de la independencia, y que actualmente la FITH depende en gran medida del financiamiento externo.

**11. Resolución compuesta sobre gobernanza y organización interna**

- Se reconoce el valor de una toma de decisiones transparente, un liderazgo eficiente y responsable, y un movimiento sindical sólido y democrático, guiado por la Constitución de la FITH y el deber de mejorar continuamente el liderazgo y el funcionamiento de la organización.

**12. Resolución para fortalecer la solidaridad y la defensa de las personas trabajadoras del hogar en Europa.**

- Se reconoce y se mantiene la colaboración positiva entre la Federación Europea de Sindicatos de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) y la FITH.

**13. Resolución sobre el fortalecimiento del poder sindical y la organización de las personas trabajadoras del hogar.**

- Se reconocen los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras del hogar en términos de condiciones laborales decentes, salarios justos y protección social, y se reafirma el objetivo de la FITH de fortalecer el poder sindical y mejorar la organización de las personas trabajadoras del hogar en todo el mundo.

**14. Resolución en reconocimiento de Elizabeth Tang, Secretaria General de la FITH (2013-2023) y destacada sindicalista.**

- Se reconocen y valoran las contribuciones de Elizabeth Tang al movimiento de trabajadoras del hogar, y se recomienda que se consideren las cualidades de equidad, democracia, inclusión, consulta y respeto por la diversidad para la elección de futuros líderes.



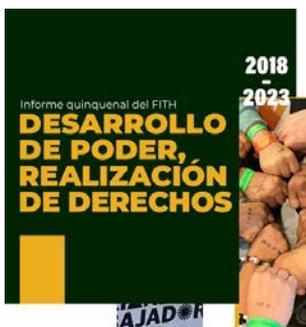
Durante el Congreso también hubo elecciones clave, estableciendo un sólido colectivo de líderes globales para los próximos años: Carmen Brítez como Presidenta, Toindepi Dhure como Primer Vicepresidente, June Barrett como Segunda Vicepresidenta y Adriana Paz Ramírez como Secretaria General.



## PUBLICACIONES E INVESTIGACIÓN

Para respaldar nuestras actividades en las distintas áreas prioritarias y regiones, este año la FITH continuó publicando una amplia lista de materiales, desde folletos para trabajadoras hasta declaraciones de posicionamiento para la CIT. Del cuarto Congreso surgieron tres publicaciones: **Resoluciones de la FITH adoptadas durante el cuarto Congreso; Constitución de la FITH de octubre de 2023**; y nuestro Informe del Congreso, que se publicará pronto. Otras publicaciones clave son: el Informe Quinquenal **Desarrollo de poder, realización de derechos**; las historias de trabajadoras del hogar que han vivido situaciones de violencia y acoso por razones de género en el lugar de trabajo, recopiladas en **Nada más que fuerza: Las trabajadoras del hogar se organizan contra la violencia de género**; el documento de posicionamiento sobre la inclusión de las trabajadoras del hogar en la transición global hacia una economía sustentable y baja en carbono, **Por una transición justa para las trabajadoras del hogar**; y **Organizar, organizar, organizar: Cómo lo hacemos**, que comparte buenas prácticas de las afiliadas de África sobre cómo construir sindicatos y hacerlos crecer. En América Latina, como resultado de un trabajo colectivo con quince sindicatos, la FITH publicó una innovadora **Caja de herramientas para la Implementación del C189**. Estas y todas las publicaciones de la FITH pueden descargarse de **nuestro sitio web**.

La región de Asia completó un Mapeo de políticas de cuidados (descrito en la sección Campañas temáticas e investigación). Además, en Malasia se realizaron actividades conjuntas de investigación participativa y desarrollo de capacidades sobre trabajadoras del hogar migrantes y días de descanso, que dotaron a las trabajadoras migrantes de confianza y aptitudes para entrevistar, promovieron la construcción de alianzas con trabajadoras del hogar migrantes y empleadores, proveyeron evidencias y datos concretos, ayudaron a la FITH y sus afiliadas a detectar públicos objetivos, y contribuyeron a definir estrategias para campañas.



Por una transición justa para las trabajadoras del hogar



## NUESTRAS AFILIADAS

### África



1. Syndicat National des Employés d'hôtels et de Maison du Bénin (SYNEHM BENIN) – Benín
2. Botswana Domestic and Allied Workers Union (BODAU) – Botsuana
3. Syndicat National des Employés de Maison et de Gardiennage du Burkina Faso (SYNEMAG-B) – Burkina Faso
4. Union de Femme Domestique du Congo (UFEDOC) – Congo
5. Mulu Tesfa Domestic Workers Association (MTDWA) – Etiopía
6. Domestic Services Workers Union (DSWU) – Ghana
7. Syndicat National des Employés de Maison de Guinée (SYNEM-GUINEE) – Guinea
8. Associação Nacional de Proteção dos Trabalhadores Domésticos da Guine-Bissau (ANAPROMED-GB) – Guinea-Bissáu
9. Syndicat Des Travailleurs Domestiques et Travailleurs de l'Economie Informel (SYTDTEI.CI) – Costa de Marfil
10. Kenya Union of Domestic, Hotels, Educational Institutions and Hospital Workers (KUDHEIHA) – Kenia
11. Kopanang Domestic Workers Association of Lesotho (KDWAL) – Lesoto
12. Domestic Workers Union of Liberia (DOWUL) – Liberia
13. Commercial Industrial & Allied Workers Union (CIAWU) – Malauí
14. Syndicat des Travailleurs Domestiques du Mali (SYNTRADOM) – Mali
15. Sindicato Nacional dos Empregados Domésticos (SINED) – Mozambique
16. Namibian Domestic and Allied Workers Union (NDAWU) – Namibia
17. Syndicat National des Travailleurs des Hotels, Bars, Restaurants et Assimiles du Niger (SYNTHOBRA) – Níger
18. National Union of Hotels and Personal Services Workers (NUHPSW) – Nigeria
19. Syndicat des Travailleurs Domestiques et Indépendants de l'Economie Informelle (SYTRIECI) – Ruanda
20. Syndicat National des Travailleurs Domestiques (SYNTRAD) – Senegal
21. South African Domestic Service and Allied Workers Union (SADSAWU) – Sudáfrica
22. Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU) – Tanzania
23. Syndicat National des Domestiques du Togo (SYNADOT) – Togo
24. Uganda Hotels, Food, Tourism, Supermarkets and Allied Workers Union (HTS-UNION) – Uganda
25. Domestic Workers Union of Zambia (DWUZ) – Zambia
26. Conservation of Hotel, Domestic Workers and Allied Union (CHODAWU-Z) – Zanzíbar
27. Zimbabwe Domestic and Allied Workers Union (ZDAWU) – Zimbabue
28. Sendika Nasionalin'ny Mpiasa An-Trano Malagasy (SENAMAMA) – Madagascar

## Asia



1. National Domestic Women Workers Union (NDWWU) – Bangladesh
2. Independent Democratic Association of Informal Economy (IDEA) – Camboya
3. Association of Domestic Workers (ADW) – Camboya
4. Hong Kong Federation of Asian Domestic Workers Unions (FADWU) – Hong Kong
5. National Domestic Workers Federation (NDWF) – India
6. National Domestic Workers Movement (NDWM) – India
7. Self Employed Women's Association (SEWA) – India
8. Gharelu Kaamgar Sangathan, Gurgaon (GKS) – India
9. Gharelu Kamgar Panchayat Sangam (GKPS) – India
10. Jaringan Nasional Advokasi Pekerja Rumah Tangga (JALAPRT) – Indonesia
11. Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO) – Malasia
12. Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG) – Malasia
13. Home Workers Trade Union of Nepal (HUN) – Nepal
14. United Domestic Workers of the Philippines (UNITED) – Filipinas

15. National House Manager's Cooperative (NHMC) – Corea del Sur
16. Domestic Workers Union (DWU) – Sri Lanka
17. Protect Union (PROTECT UNION) – Sri Lanka
18. Domestic Caretakers Union (DCU) – Taiwán
19. Network of Domestic Workers in Thailand (NDWT) – Tailandia

## Caribe



1. Antigua Trades and Labour Union (ATLU) – Antigua y Barbuda
2. Jamaica Household Workers' Union (JHWU) – Jamaica
3. National Union of Domestic Employees (N.U.D.E.) – Trinidad y Tobago

## Europa



1. CSC Alimentation et Services (CSC A&S) – Bélgica

2. Centrale Alimentation-Horeco-Services FGTB-Horval (Horval FGTB) – Bélgica
3. Centrale Générale FGTB (ACCG FGTB) – Bélgica
4. Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten – Alemania
5. Federazione Italiana dei Lavoratori del Commercio, Turismo e Servizi (FILCAMS CGIL NAZIONALE) – Italia
6. Federatie Nederlandse Vakverenigingen (FNV) – Países Bajos
7. Gewerkschaft Unia (UNIA) – Suiza
8. Syndicat Interprofessionnel de Travailleuses et Travailleurs (SIT) – Suiza
9. The Voice of Domestic Workers (VODW) – Reino Unido
10. Imece (IMECE) – Turquía

6. Federación de Sindicatos de Trabajadoras de Casa Particular (FESINTRACAP) – Chile
7. Sindicato Nacional de Trabajadoras del Servicio Doméstico (SINTRASEDOM) – Colombia
8. Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD) – Colombia
9. Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES) – Costa Rica
10. Sindicato de Mujeres Trabajadoras del Hogar Remuneradas Salvadoreñas (SIMUTHRES) – El Salvador
11. Sindicato de Trabajadoras Domésticas Similares y a Cuenta Propia (SITRADOMSA) – Guatemala
12. Red de Mujeres Empleadas del Hogar, Asociación Civil (RMEHAC) – Mexico
13. Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO) – Mexico

## América Latina



1. Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH) – Dominican Republic
2. Unión Nacional FENAMUTRA de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH) – Dominican Republic
3. Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domésticas (SINTRADOMES-CASC) – Dominican Republic
4. Unión del Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP) – Argentina
5. Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD) – Brazil

14. Sindicato de Trabajadoras Domésticas del Departamento de Granada “Claudia Chamorro” (SINTRADOMGRA) – Nicaragua
15. Federación de Trabajadoras Domésticas y Oficios Varios “Julia Herrera de Pomares” (FETRADOMOV) – Nicaragua
16. Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (SINTRAHO) – Honduras
17. Sindicato Gremial de Trabajadoras y Trabajadores del Servicio Doméstico y Similares (SINGRETRADS) – Panama
18. Sindicato de Trabajadoras Domésticas y Afines de Itapúa (SINTRADI) – Paraguay
19. Sindicato de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay (SINTRADESPY) – Paraguay
20. Centro de Capacitación para Trabajadoras del Hogar (CCTH) – Peru

21. Federación de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar Remunerados del Perú (FENTRAHOGARP) – Peru
22. Instituto de Promoción y Formación de Trabajadoras del Hogar (IPROFOTH) – Peru
23. Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de la Región Lima (SINTTRAHOL) – Peru

## América del Norte



1. National Domestic Workers Alliance (NDWA) – EE.UU.
2. United Domestic Workers of America (UDWA) – EE.UU.

## MENA



1. Domestic Workers Solidarity Network in Jordan (DWSNJ) – Jordania
2. Sandigan Kuwait Domestic Workers Association (SKDWA) – Kuwait
3. Bayanihang Domestic Worker Qatar (BDWQ) – Catar



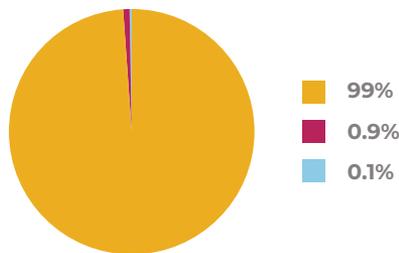
# INFORME FINANCIERO: ENERO – DICIEMBRE 2023

## FUENTES DE FINANCIAMIENTO

El total de recursos entrantes para el ejercicio que finaliza el 31 de diciembre de 2023 asciende a 3.486.092 USD.

Los fondos para proyectos siguen siendo el recurso clave, con un 99% del presupuesto total, seguidos de las donaciones generales y las cuotas de afiliación.

Fuentes de financiamiento	USD
Cuotas de afiliación	4,516
Donaciones generales	30,686
Recursos para proyectos	3,450,890
<b>TOTAL</b>	<b>3,486,092</b>

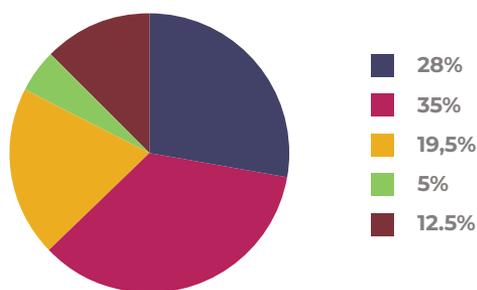


La FITH recibió financiación para apoyar sus trabajos y a sus afiliados. Entre los principales financiadores se encuentran Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO), Olof Palmes Internationella Center, Foundation for a Just Society (FJS), Wellspring Philanthropic Fund, Stiftung Auxilium, FNV Mondiaal, Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK). La FITH agradece a cada una de estas organizaciones y fundaciones su generoso apoyo financiero a lo largo de los años.

## USO DE LOS FONDOS

El total de recursos gastados para el ejercicio que finaliza el 31 de diciembre de 2023 asciende a 4.027.744 USD. Los recursos se destinaron a proteger y promover los derechos de las trabajadoras del hogar y al desarrollo organizativo a escala nacional, regional y mundial.

Uso de los fondos	USD
Proyectos nacionales	1,141,192
Proyectos regionales	1,410,102
Proyectos globales	788,055
Recaudación de fondos y comunicación	191,868
Coordinación y gestión	496,527
<b>TOTAL</b>	<b>4,027,744</b>



El efectivo disponible a 31 de diciembre de 2023 es de 1.038.617 USD

Con el fin de garantizar la disponibilidad de los fondos necesarios para gastos futuros y de contingencia, la FITH constituyó una reserva para el Congreso (416.354 USD) y para gastos de personal (31.991 USD)

## NUESTROS DONANTES Y SOCIOS

La FITH agradece el apoyo de las siguientes organizaciones:

- Arthur Svensson Award
- European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions (EFFAT)
- Porticus
- FNV Mondiaal
- Foundation for a Just Society
- Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- Global Labor Justice - International Labor Rights Forum (GLJ-ILRF)
- Global Union Federations (GUFs)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Confederación Sindical Internacional (CSI)
- Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)
- Kommunal Municipal Union
- National Domestic Workers Alliance
- Novo Foundation Fund of Tides Foundation
- Oxfam
- Olof Palmes Internationella Center
- Open Society Foundations
- SASK – Trade Union Solidarity Centre of Finland
- Solidarity Center
- Stiftung Auxilium/ Porticus Asia Ltd.
- Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)
- International Federation of Workers' Education Associations (IFWEA)
- ONU Mujeres
- United Domestic Workers of America
- Urgent Action Fund for Women's Human Rights Asia and Pacific
- Wellspring Philanthropic Fund
- Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)

**... y a muchas otras que contribuyen a mejorar nuestros recursos y a que la FITH crezca y se fortalezca.**

# QUIÉNES SOMOS

## Cargos directivos



**Presidenta:**  
Carmen Brítez,  
UPACP,  
Argentina



**Primer Vicepresidente:**  
Toindepi Dhure,  
ZDAWU,  
Zimbabwe



**Segunda Vicepresidenta:** June Barrett,  
NDWA,  
EE. UU



**Secretaria General:**  
Adriana Paz  
Ramírez  
FITH, Bolivia

## Miembros del Comité Ejecutivo – Titulares



**Sonia George,**  
SEWA, India



**Elaine Duncan,**  
JHWU, Jamaica



**Emanuela Loretone,**  
Filcams CGIL  
Nazionale, Italia\*



**Mary Ann Abunda,**  
Sandigan Kuwait  
DWs Assoc., MENA

## Miembros del Comité Ejecutivo – Suplentes



**Marina Künzi,**  
ACV Food  
and Services,  
Bélgica



**Ruth Díaz,**  
FENAMUTRA,  
República  
Dominicana



**Jec Sernande,**  
Asia



**Ida Le Blanc,**  
N.U.D.E.,  
Trinidad y  
Tobago



**Aissata Sadjo,**  
SYTHOBRA,  
Níger



**Mercy,**  
DWSNJ,  
MENA



**Doug Moore,**  
UDWA,  
EE. UU.

**\*Nota:** Con efecto a partir del 23 de abril de 2024, Pia Stalpaert renuncia a su puesto como miembro titular de Europa. Con el consenso de las afiliadas europeas, Emanuela Loretone asumirá el rol de miembro titular, mientras que Marina Künzi ocupará el puesto de miembro suplente de Europa.

# NUESTRAS AFILIACIONES

La FITH está afiliada a otra organización global:

**Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)**

<http://www.wiego.org>



LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR (FITH) ES UNA ORGANIZACIÓN GLOBAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR BASADA EN LA MEMBRESÍA.

NUESTRO OBJETIVO ES UNIR A LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR PARA LUCHAR POR NUESTROS DERECHOS, SUPERAR LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO, Y OBTENER DIGNIDAD, JUSTICIA Y SEGURIDAD.

**IDWFED.ORG**