



# Rapport du Congrès

---

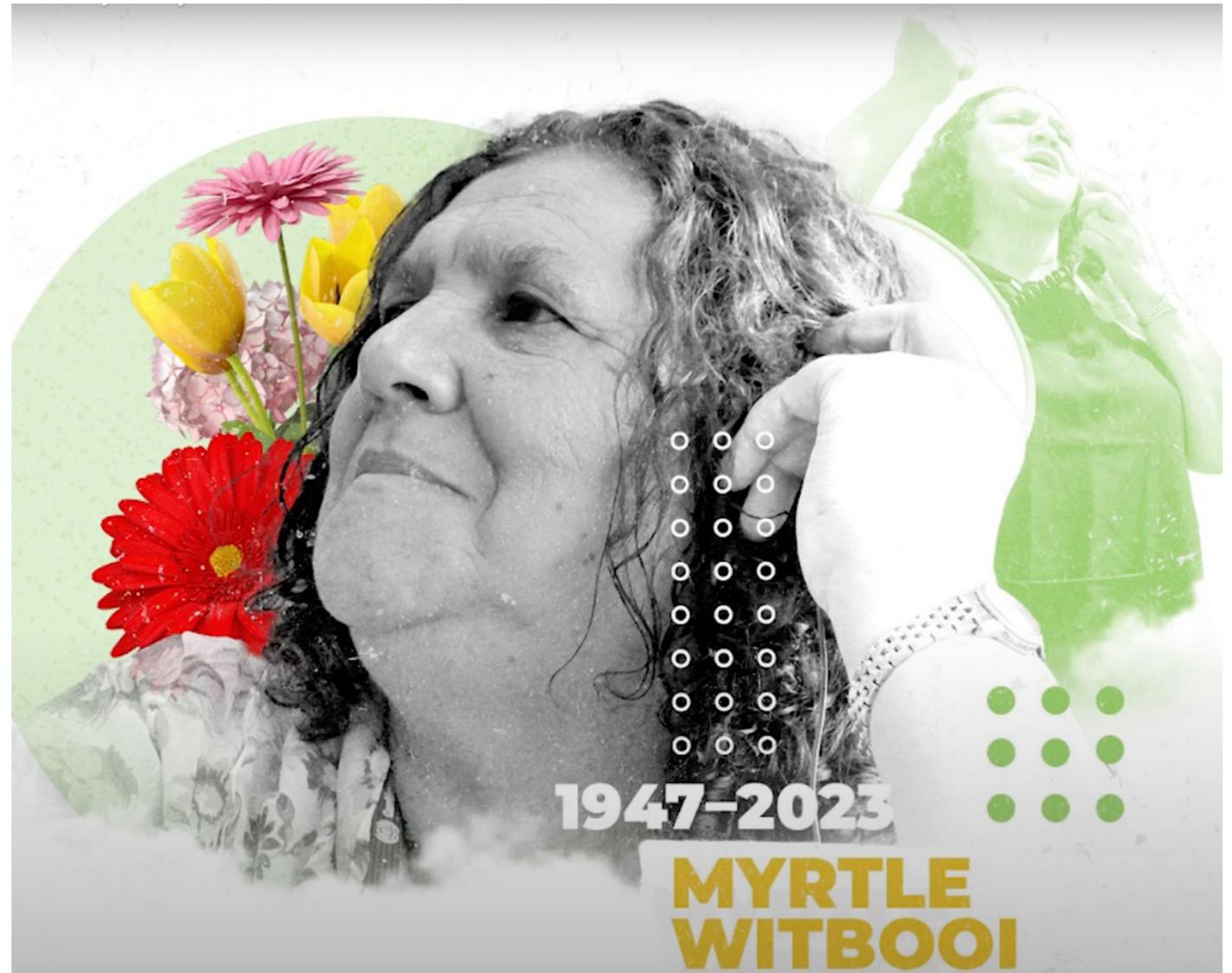
Elizabeth Tang  
Secrétaire général  
6 septembre 2023

# En l'honneur de Myrtle Witbooi

**Travailleuse domestique, leader  
bien-aimée, mère du mouvement**

Le 16 janvier 2023 a marqué la fin de notre temps avec une femme incroyable, travailleuse domestique, syndicaliste et présidente de la Fédération Internationale des Travailleuses Domestiques (FITD), Myrtle Witbooi.

Non seulement Myrtle a changé la vie de ceux qui ont croisé son chemin, mais elle a aussi sans aucun doute changé les conditions des travailleuses domestiques en Afrique du Sud et dans le monde.





Renforcer le  
pouvoir  
et réaliser les  
droits

- Ce rapport partage un résumé de nos **RÉSULTATS / EFFETS** de 2019 à 2023
  - Au cours des cinq dernières années, malgré les pertes et les revers dévastateurs causés par la pandémie de COVID-19, nos 88 affiliés répartis dans les 7 régions ont relevé les défis et travaillé sans relâche pour étendre et approfondir le travail de la FITD en tant que fédération mondiale.
- 

# FITD: une organisation porteuse de changement

- Au cours de la période de quatre ans allant de 2019 à 2023, la FITD a pu récolter plus de 400 effets positifs.
- Cela représente **plus de 400 points de changement différents** dans les actions, relations, politiques et/ou pratiques d'un ou plusieurs acteurs sociaux ciblés par les activités de la FITD.
- Nous avons réalisé **des progrès significatifs dans nos 4 piliers stratégiques prioritaires depuis le dernier Congrès** aux niveaux international, régional et national.
- Parmi les nombreux exemples de résultats rapportés à travers le monde, **les leaders des travailleuses domestiques ont été fiers et ont travaillé sans relâche** pour faire entendre leur voix, prendre leur place et faire valoir les droits de tous les travailleuses domestiques.



**21 nouvelles affiliées**

**88 affiliées dans 68  
pays**



**Augmentation de 29 %  
du nombre d'affiliées**

**675.404 travailleuses  
domestiques  
représentés**



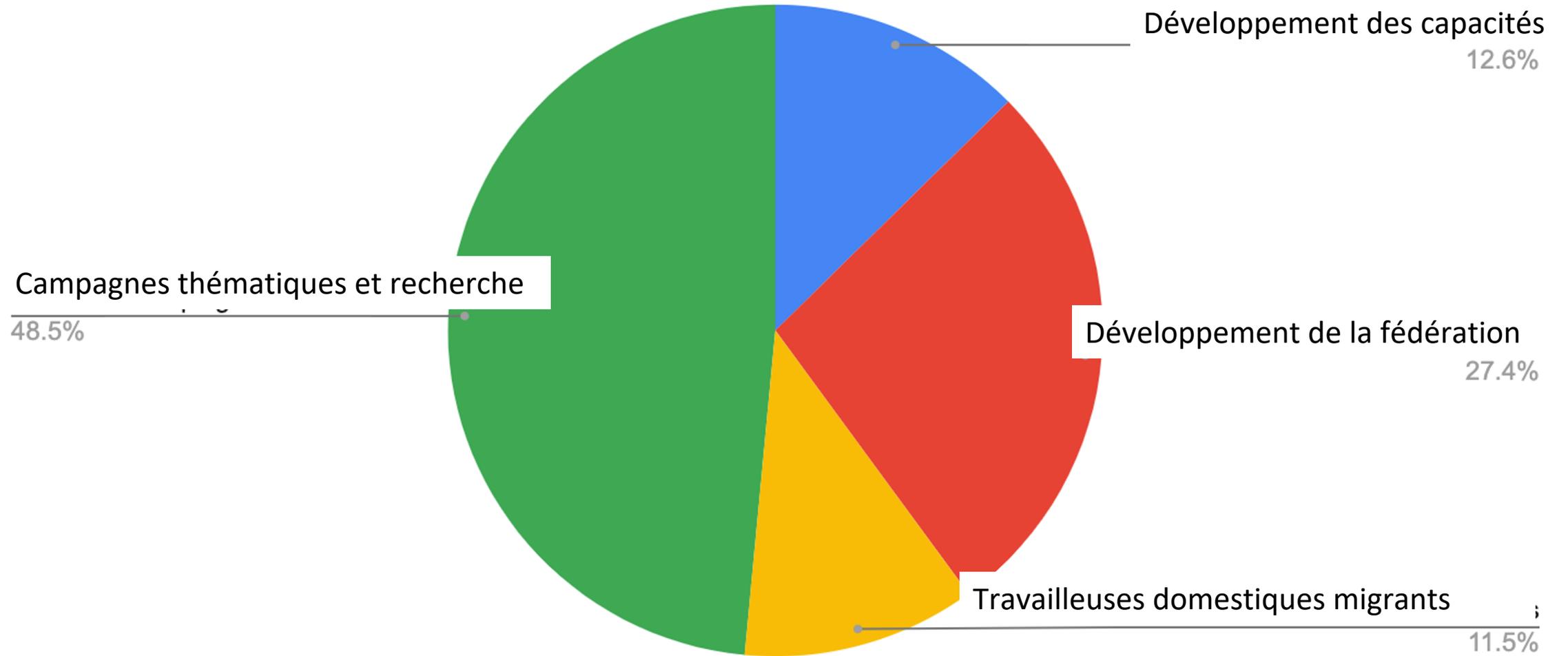


• Les 94 % des affiliées ont amélioré leur situation en ce qui concerne le paiement de leurs frais d'affiliation.

• Le budget annuel de la FITD est passé de 1,6 million de dollars à 5 millions de dollars.

• Plus d'un million de dollars collectés pour le Fonds de Solidarité destiné à aider les travailleuses domestiques pendant la crise du COVID-19

## Résultats par pilier du plan stratégique



# Développement de la Fédération

- La FITD a connu **une croissance et un développement dans toutes les régions**, grâce aux efforts des dirigeantes des travailleuses domestiques et de l'équipe de la FITD.
- En 2022, une majorité des **affiliées de la FITD ont accepté d'augmenter les frais d'affiliation.**
- Davantage de bailleurs de fonds ont décidé de soutenir la FITD ces dernières années (par exemple AVINA, PORTICUS, FJS, OSF, OSISA et Ford), en plus de ceux qui nous soutenaient déjà en 2018. Cela a diversifié les revenus de la FITD **et amélioré notre durabilité.**
- Le **nouveau financement a permis de financer des projets en Asie, en Afrique, dans la région MENA, en Europe, en Amérique Latine et dans les Caraïbes**, ainsi que d'apporter un soutien de base/opérationnel à la communication et au plaidoyer au niveau mondial. Cela a également permis à **la FITD de déplacer sa base opérationnelle de Hong Kong à Genève** en raison du détérioration de la situation politique.
- **Les travailleuses domestiques et autres travailleurs reconnaissent généralement la FITD comme l'organisation représentative des travailleuses domestiques au niveau mondial** et en faire partie est l'un des objectifs de leurs organisations.

# Développement des capacités

- **Renforcement du leadership des femmes** grâce à un soutien à la formation et au renforcement des capacités en Asie, en Afrique et en Amérique Latine.
- Les ateliers et les formations ont permis aux **travailleuses domestiques de partager leur expérience et de s'affirmer dans la lutte contre la Violence Basée sur le Genre (VBG)**. Les dirigeantes des travailleuses domestiques se saisissent petit à petit de la question.
- En Amérique Latine, les participantes à l'école régionale de leadership pour travailleuses domestiques LUNA (Leadership pour l'Unité, la Rénovation et l'Amplification) ont rapporté que le programme avait permis de profonds changements internes. Dans l'ensemble, les participantes ont déclaré se sentir plus confiants dans leurs qualités de leaders et plus capables de faire croître leur organisation. **LUNA a diplômé 80 nouvelles dirigeantes de 26 syndicats de travailleuses domestiques de 15 pays.**

# Campagnes thématiques et recherche

- 35 pays ont **ratifié la C189**.
- Plus de **80 pays ont adopté des réformes juridiques**.
- La FITD et ses affiliées s'emploient désormais activement à **inciter les pays à ratifier la C190** et à mettre en œuvre ses importantes protections.
- Grâce à la collaboration et aux efforts conjoints avec d'autres mouvements et syndicats, il y a désormais **31 ratifications de la C190**.
- **Des progrès significatifs en matière de réformes législatives dans toutes les régions** alors que les travailleuses domestiques s'organisent pour faire entendre leur voix.

# Soutien aux travailleuses domestiques migrants

- En janvier 2023, à la suite d' une plainte de la FITD et de la CSI concernant le Liban pour violation de la C29, cette plainte a été acceptée et présélectionnée par la Commission de l'Application des Normes de la Conférence de l'OIT avec une décision d'envoyer une mission de l'OIT au Liban.
- **De nouveaux groupes de travailleuses migrants se sont formés** en Espagne, au Liban et au Qatar.
- En janvier 2023, les **dirigeantes des travailleuses domestiques migrants de la région MENA ont commencé des activités d'échange et de coordination régionales** sur le contexte, les priorités et les actions régionales communes.
- Dans toutes les régions, **les affiliées de la FITD se sont organisés pour soutenir les travailleuses domestiques migrants.**

# Les défis de la FITD

- La FITD a maintenant plus de 10 ans. Bien que les travailleuses domestiques soient plus organisées et plus visibles que jamais, **notre croissance continue apporte de nouveaux défis**, y compris l'augmentation du budget qui entraîne une augmentation du personnel.
- Il existe un **besoin constant d'investir dans le renforcement des capacités de leadership** dans une perspective mondiale et dans l'acquisition de connaissances sur les questions émergentes, telles que l'économie des soins, la justice climatique et les politiques économiques.
- De nombreux changements politiques ont été réalisés, mais **le défi reste celui de la mise en œuvre des politiques formulées**. Le véritable changement pour les travailleuses domestiques repose sur des changements politiques pleinement mis en œuvre.
- Même s'il existe de réels changements (comme des augmentations du salaire minimum ou de la couverture de protection sociale), **ces changements ne se sont produits jusqu'à présent que dans un nombre limité de pays**. Il y a des changements, mais les travailleuses domestiques estiment qu'ils sont trop peu nombreux et trop lents.

# Le chemin à suivre

- Que la FITD compte 1 million de membres
- Que nous construisions un mouvement mondial de travailleuses domestiques durable, démocratique et uni.
- Que la C189 soit notre outil pour:

Surmonter l'informalité.

Occuper la place qui nous revient dans l'économie des soins.

Obtenir une protection juridique pour toutes les travailleuses domestiques migrantes et marginalisées.

# Merci!

---

## À NOS PARTENAIRES SOLIDAIRES

- UITA (Union Internationale des Travailleurs de l'Alimentation)
- WIEGO
- OIT
- Confédération Syndicale Internationale
- Solidarity Center
- Et bien d'autres alliés!



# À NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- **ACVCSC Service Union**
- **AVINA Foundation**
- **Bread for the World**
- **Collective Future Fund**
- **Canadian Labour Congress**
- **DGB-BW**
- **Ford Foundation**
- **FNV Mondiaal**
- **Foundation for a Just Society (FJS)**
- **Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)**
- **Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW)**
- **Global Fund for Women**
- **Global Labor Justice - International Labor Rights Forum (GLJ-ILRF)**
- **Organisation internationale du travail (OIT)**
- **Kommunal Municipal Union**
- **National Domestic Workers Alliance**
- **Novo Foundation Fund of Tides Foundation**
- **Oxfam**
- **Olof Palme International Centre**
- **Open Society Foundations**
- **Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)**
- **Panorama Global**
- **Porticus**
- **Proteus Fund**
- **SASK – Trade Union Solidarity Centre of Finland**
- **Solidarity Center**
- **Stiftung Auxilium/ Porticus Asia Ltd**
- **Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)**
- **Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK)**
- **The International Federation of Workers' Education Associations (IFWEA)**
- **United Domestic Workers of America**
- **Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)**



Merci!

AUX LEADERS DES TRAVAILLEUSES  
DOMESTIQUES ET À NOTRE ÉQUIPE