



La Federación Internacional
de Trabajadores del Hogar

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FITH PARA 2020-2025

2020
=
2025



INTRO- DUCCIÓN

La historia detrás del nacimiento y progreso del Plan Estratégico 2020-2025

A principios de noviembre de 2019, un año después de haberse celebrado con tanto éxito en Ciudad del Cabo el emocionante 2º Congreso, las Coordinadoras Regionales de la FITH y el personal de la Secretaría se reunieron en Hong Kong para efectuar un mapeo del próximo plan estratégico quinquenal (2020-2025). Las resoluciones adoptadas en el Congreso de 2018 se convirtieron en los objetivos y el marco para el proceso de planificación estratégica. El equipo de liderazgo de la FITH reflexionó sobre nuestros logros y sobre las lecciones aprendidas mientras mapeaban dónde y cómo priorizar nuestros recursos para maximizar el

impacto y nuestro alcance como federación internacional.

Estamos ahora en el punto medio del plan estratégico actual. Y en los últimos 3 años pasaron muchas cosas. La pandemia mundial de COVID hizo estragos en comunidades enteras, llevándose a seres queridos y causando dolor y desolación en todo el mundo. La FITH y sus afiliadas dieron un giro y concentraron su tiempo y energía en los esfuerzos de asistencia para mitigar la emergencia (para una descripción más detallada de las actividades, remitirse al Informe del Congreso).

No hay duda alguna de que la pandemia puso en evidencia y profundizó drásticamente las



En un contexto internacional en el que aumentan los delitos de odio, el racismo en contra de las personas negras, la violencia de género y todas las otras formas de discriminación, este documento del plan estratégico quinquenal, con el que ratificamos nuestra visión y sostenemos nuestra hoja de ruta estratégica, está hoy más vigente que nunca.

desigualdades sistémicas y las brechas de pobreza, cada vez mayores, a las que se enfrentan las trabajadoras del hogar en todo el mundo. En un contexto internacional en el que aumentan los delitos de odio, el racismo en contra de las personas negras, la violencia de género y todas las otras formas de discriminación, este documento del plan estratégico quinquenal, con el que ratificamos nuestra visión y sostenemos nuestra hoja de ruta estratégica, está hoy más vigente que nunca.

Si bien la pandemia generó una demora para alcanzar los números previstos en el plan estratégico, la implementación de las 4 áreas prioritarias —desarrollo

de la federación, desarrollo de capacidades, trabajo de incidencia en campañas temáticas y representación de las trabajadoras del hogar migrantes (THM)— ha mantenido su curso en todas las regiones. Como parte de la recuperación de la pandemia, forman parte de las estrategias más directas y con mayor impacto en la lucha contra las injusticias y las barreras sistémicas que han perpetuado la exclusión de las trabajadoras del hogar por demasiado tiempo.

Además, esta crisis mundial ha impulsado a las afiliadas a ser más proactivas y creativas a la hora de organizar actividades de recaudación de fondos, así como a

reconocer la importancia de ser autosuficientes económicamente. Como resultado de ello, las estrategias de sustentabilidad de la FITH establecidas en la Resolución 16 han tomado vuelo con una abrumadora participación y resultados positivos de las afiliadas (para mayores detalles, remitirse al Informe de Sustentabilidad).

Si bien hay desafíos, también hay muchos logros que celebrar para las delegadas del Congreso 2023. De manera colectiva, como movimiento de trabajadoras del hogar en crecimiento, la FITH seguirá marchando hacia adelante con coraje, dignidad y solidaridad.

Trabajadoras del Hogar del mundo:

UN PANTALLAZO

Casi

76

MILLONES

de personas en el mundo son trabajadores y trabajadoras del hogar

Uno de cada 6 (17,2%)

17.2

POR CIENTO

de los trabajadores y trabajadoras del hogar en todo el mundo son migrantes (THM)

Más de las tres cuartas partes (76,2%) de los trabajadores y trabajadoras del hogar son mujeres

57.7

MILLONES

fuentes: Informe OIT (2022), Estimaciones mundiales de la OIT y WIEGO sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes 2015



¡No hay justicia social sin trabajo decente para las trabajadoras del hogar!



Gilbert F. Hougbo, Director General de la OIT en el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, 16 de junio de 2023, exhortando a todos los países a ratificar el C189

VISIÓN GENERAL DE LA FITH:

Construir una federación internacional de trabajadoras del hogar fuerte, democrática y unida para proteger y promover los derechos y la dignidad de las trabajadoras del hogar en todos los rincones del mundo.

PRIORIDADES DE LA FITH

como Federación

Hemos estado concentrando nuestros esfuerzos en las siguientes prioridades



Myrle Witbooi, fallecida presidenta de la FITH, frente a la Teoría del Cambio visual desarrollada durante la reunión del Plan Estratégico.

Encuadre del Plan Estratégico

dentro de las resoluciones adoptadas en el Congreso de 2018

- 1 Desarrollo de la Federación
- 2 Desarrollo de la capacidad organizacional para lograr un crecimiento robusto y sostenible
- 3 Esfuerzos de fortalecimiento de las campañas temáticas y la investigación
- 4 Foco en la organización y representación de las trabajadoras del hogar migrantes



Resolución combinada sobre derechos humanos y antidiscriminación



Cuidado infantil de calidad para las Trabajadoras del Hogar



Derechos de las Trabajadoras del Hogar en un sistema integral de cuidado



Desarrollo de soluciones para la crisis del cuidado



Protección de las THMigrantes (THM)



Promoción de la protección ambiental a través de la reducción y reciclaje de desechos



Desarrollo de poder para las TH dentro de la economía de Internet



Sobre la salud y seguridad de las TH



Erradicación del trabajo infantil



Erradicación de la violencia de género



Designación de una Secretaria General Asistente



Sobre la ratificación del C189



Consolidación de la base de la FITH y sus afiliadas



El papel del Estado en la protección de los derechos de las TH



Sobre la solidaridad con el movimiento laboral



Estrategia de Sustentabilidad de la FITH

1



DESARROLLO DE LA FEDERACIÓN



PRIORIDADES Y OBJETIVOS

- Apuntar a aumentar la membresía de las TH en todo el mundo a 1 millón para el año 2025
- Apuntar a reclutar 21 nuevas afiliadas de 16 países para el año 2025
- Estrategias de sustentabilidad: fortalecer la sustentabilidad organizacional y financiera de la FITH como federación internacional según lo establece la Resolución 16
 - o Desarrollar un plan estratégico integral sobre el proyecto de sustentabilidad de la FITH y sus afiliadas.
 - o Implementar las recomendaciones del Informe de Sustentabilidad respecto del fortalecimiento del sistema de gestión financiera de la FITH y sus afiliadas, así como sus capacidades de generación de ingresos.
 - o Establecer y operacionalizar el Fondo de Sustentabilidad de la FITH con rendición de cuentas y transparencia.
- Mejorar el sistema de comunicación efectiva y fuerte a fin de aumentar la visibilidad de las afiliadas de la FITH y su participación activa
- Aumentar la membresía y la representación de las trabajadoras del hogar migrantes
- Movilizar campañas temáticas mundiales sobre la ratificación de los países del C189 y el C190, a través de una fuerte presencia y representación a nivel internacional en nombre de las TH.



DESARROLLO DE CAPACIDADES



PRIORIDADES Y OBJETIVOS

Asegurar que todas las afiliadas cuenten con recursos y capacidades básicas de organización para convertirse en eficaces defensoras de las TH.

- o La FITH desarrollará un perfil integral de cada una de sus afiliadas y sus capacidades y necesidades organizacionales actuales,
- o Fortalecer la capacidad de organización de las afiliadas a través de asistencia y capacitaciones regionales
- o Fortalecer la capacidad de la FITH y de sus afiliadas de generar ingresos, así como asegurar su sustentabilidad económica.

Desarrollo de liderazgo

- o Apuntar a reclutar y capacitar 7350 lideresas emergentes, miembros organizadores y capacitadores en todas las regiones, lo que incluye 1500 nuevas lideresas a nivel nacional para el año 2025

o Fortalecer las oportunidades para que las TH lideresas alcancen su pleno potencial

o Desarrollar y sustentar a las TH lideresas desde las bases y en forma ascendente con un respaldo de mentorazgo sólido

o Profundizar nuestro desarrollo de liderazgo a nivel mundial

Fortalecer la capacidad de las afiliadas de organizar a los nuevos miembros, aumentar la participación de los miembros y retenerlos

o Respaldar a las afiliadas con capacitación de manera sistemática, incentivos y otras estrategias innovadoras sobre crecimiento y retención de la membresía

o Fortalecer el conocimiento y las capacidades de las afiliadas de construir unidades locales desde las bases y promover la participación democrática entre los miembros

Campañas temáticas e investigación



PRIORIDADES Y OBJETIVOS

Ratificación del C189:

- o Apuntar a expandir la meta de ratificación a 13 países para el año 2025 y trabajar para lograr tener 10 ratificaciones de países para el próximo Congreso en 2023
- o Utilizar el año 2021 como el décimo aniversario del C189 a fin de intensificar la preparación de campañas y construir respaldo público para una agenda de trabajo decente para las TH
- o Controlar y fortalecer la implementación del C189 en los países que lo han ratificado

Ratificación del C190:

- o Apuntar a contar con las ratificaciones del C190 de 16 países adicionales para el año 2025
- o Generar consciencia entre las afiliadas sobre la violencia de género y el C190
- o Brindar respaldo y generar capacidades entre las afiliadas

para que puedan abordar el tema de la violencia de género

- o Aumentar la representación internacional y las voces de las TH sobre la violencia de género

Economía del cuidado y las necesidades de cuidado de las TH

- o Generar consciencia sobre el rol de las trabajadoras del hogar en la economía del cuidado y sus propias necesidades de cuidado, especialmente en relación con el cuidado de sus propios hijos
- o Organizar un Día de Acción Mundial sobre el Cuidado en una serie de países
- o Contar con representación efectiva de las TH en el grupo internacional de tareas sobre la economía del cuidado

Fortalecer la protección de la seguridad social

- o Generar consciencia entre las

trabajadoras del hogar sobre la importancia de la protección y los beneficios relativos a la seguridad social

- o Empoderar y habilitar a los activistas de las TH a ser fuertes defensores de la protección de la seguridad local dentro de los gobiernos locales

Integrar los principios de derechos humanos y anti-discriminación (Resolución combinada 1) en todas las facetas de nuestras campañas temáticas y nuestro trabajo de incidencia.

- o Fortalecer nuestras campañas con un análisis más profundo de las inequidades sistémicas con fundamento en las experiencias vividas de las trabajadoras del hogar
- o Ampliar las alianzas de la FITH con organizaciones defensoras de derechos a fin de erradicar las violaciones de derechos humanos y los abusos de las TH y de otros trabajadores.



TRABAJADORAS DEL HOGAR MIGRANTES

PRIORIDADES Y OBJETIVOS

Priorizar la afiliación de las THM y desarrollar estrategias de organización con las THM

- o Aumentar la cantidad y organizar a 10.000 THM en sindicatos y asociaciones
- o Capacitar a las organizadoras de las THM

Empoderar y desarrollar las capacidades de las organizaciones de THM, con inclusión de las habilidades de incidencia

- o Promover y fortalecer la consciencia de las 3000 THM sobre sus derechos como TH

y las leyes de los países de destino

- o Desarrollar la capacidad de liderazgo de las activistas de las THM con las habilidades de organización y de campañas además de las habilidades de incidencia para poder alzar sus voces en contra de las violaciones de los abusos de derechos humanos y la discriminación.

Convocar reuniones de las lideresas de THM a nivel regional e internacional a fin de facilitar el intercambio de estrategias y la generación de consciencia pública sobre las THM



**PLAN ESTRATÉGICO DE
LA FITH PARA
2020-2025**