



La Fédération internationale
des travailleurs
domestiques

PLAN STRATÉGIQUE DE LA FITD 2020 - 2025

2020
=

2025



INTRO- DUCTION


*L'histoire derrière la naissance et la pro-
grès de plan stratégique 2020-2025*

Début novembre 2019, un an après le deuxième Congrès revigorant et réussi au Cap, le Comité exécutif de la FITD, les coordinateur.rice.s au niveau régional et le personnel du Secrétariat se sont réunis à Hong Kong pour élaborer le prochain plan stratégique quinquennal (2020 -2025). Les résolutions adoptées lors du Congrès 2018 sont devenues les objectifs et le cadre du processus de planification stratégique. L'équipe dirigeante de la FITD a réfléchi à nos réalisations et aux leçons apprises tout en déterminant où et comment prioriser nos ressources afin de maximiser l'impact et notre portée en tant que fédération

internationale.

Nous sommes aujourd'hui à mi-parcours de ce plan stratégique. Beaucoup de choses se sont passées au cours des trois dernières années. La pandémie mondiale de la COVID a ravagé les communautés, nous privant de nos proches et causant tant de douleur et de dévastation dans le monde entier. La FITD et ses affilié.e.s ont pivoté et concentré leur énergie et leur temps sur les efforts de soutien aux secours d'urgence (pour plus de détails sur les activités, veuillez-vous référer au rapport au Congrès).

Il ne fait aucun doute que la pandémie a dramatiquement



Dans le contexte mondial de l'augmentation des crimes de haine, du racisme anti-Noirs, de la violence basée sur le genre et de toutes les autres formes de discrimination, ce plan stratégique quinquennal, avec sa vision affirmée et sa feuille de route stratégique, est aujourd'hui plus pertinent que jamais.

exposé et approfondi les inégalités systémiques et les écarts croissants de pauvreté auxquels les travailleur.se.s domestiques sont confronté.e.s dans le monde entier. Dans le contexte mondial de l'augmentation des crimes de haine, du racisme anti-Noirs, de la violence basée sur le genre et de toutes les autres formes de discrimination, ce plan stratégique quinquennal, avec sa vision affirmée et sa feuille de route stratégique, est aujourd'hui plus pertinent que jamais.

Bien que la pandémie ait pu retarder certains des objectifs fixés dans le plan stratégique, la mise en œuvre des quatre domaines prioritaires - développement

des fédérations, renforcement des capacités, campagnes thématiques, travail de plaidoyer et représentation des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s (TDM) - s'est poursuivie dans toutes les régions. Dans le cadre de la reprise après la pandémie, ils font partie des stratégies les plus directes et les plus efficaces pour lutter contre les injustices et les barrières systémiques qui ont exclu les travailleur.se.s domestiques pendant bien trop longtemps.

En outre, cette crise mondiale a poussé les affilié.e.s à être plus proactif.ve.s et plus créatif.ve.s dans leurs activités de collecte de fonds et à reconnaître l'importance d'être

financièrement autonomes. En conséquence, les stratégies de durabilité de la FITD, telles que mandatées dans la Résolution 16, ont pris leur envol avec une participation massive et des résultats positifs de la part des affilié.e.s (veuillez-vous référer au Rapport sur la durabilité pour plus de détails).

Bien qu'il y ait des défis à relever, les délégué.e.s du Congrès 2023 peuvent également se réjouir des nombreux accomplissements réalisés. Collectivement, en tant que mouvement croissant de travailleur.se.s domestiques, la FITD ira de l'avant avec courage, dignité et solidarité.

Les travailleur.se.s domestiques dans le monde en

UN COUP D'ŒIL

Près de

76

MILLIONS

de personnes dans le monde sont des travailleur.se.s domestiques

Un.e travailleur.se domestique sur six

17.2

POUR CENT

dans le monde est un.e travailleur.se domestique migrant.e (TDM)

Plus des trois quarts (76,2 %) des travailleur.se.s domestiques sont des femmes

57.7

MILLIONS

sources : Rapport de l'OIT (2022), WIEGO et Estimation mondiale de l'OIT sur les travailleurs domestiques migrants 2015



Il n'y a pas de justice sociale sans travail décent pour les travailleurs domestiques !



Gilbert F. Hougbo, Directeur général de l'OIT, à l'occasion de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs domestiques, le 16 juin 2023, appelant tous les pays à ratifier la Convention 189.

VISION GLOBALE DE LA FITD

Construire une fédération mondiale des travailleurs domestiques forte, démocratique et unie pour la protection et l'avancement des droits et de la dignité des travailleur.se.s domestiques dans le monde entier.

LES PRIORITÉS DE LA FITD

en tant que fédération

Nous avons concentré nos efforts sur les priorités suivantes



Myrtle Witbooi, présidente décédée de la FITD, debout devant un dessin de la théorie de changement développé pendant la réunion du plan stratégique

Encadrer le plan stratégique

avec les résolutions adoptées lors du Congrès 2018

- 1 le développement de la Fédération
- 2 le renforcement des capacités organisationnelles pour une croissance solide et durable
- 3 les efforts sur les campagnes thématiques et la recherche
- 4 l'organisation et la représentation des travailleurs domestiques migrants



Résolution intégrale sur les droits de l'homme et la lutte contre la discrimination



Services de garde d'enfants de qualité pour les TDs



Droits des travailleur.se.s domestiques dans un système intégral de soins



Élaboration des solutions à la crise des soins de santé



Protection des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s



Promouvoir la protection de l'environnement par la réduction des déchets et le recyclage



Renforcer le pouvoir des TDs dans l'économie en ligne



La santé et la sécurité des travailleur.se.s domestiques



Éradication du travail des enfants



Élimination de la violence basée sur le genre (VBG)



Nomination d'un.e secrétaire général.e adjoint.e



Ratification de la convention C189



Consolidation de la base de la FITD et de ses affilié.e.s



le rôle de l'État dans la protection des droits des travailleur.se.s domestiques



Solidarité avec le mouvement syndical par le biais de la collaboration, en particulier avec le secteur informel



Une stratégie de durabilité pour la FITD

1



DÉVELOPPEMENT DE LA FÉDÉRATION



PRIORITÉS ET OBJECTIFS

- Objectif : porter le nombre de membres de la Fédération à 1 million d'ici à 2025
- Objectif : recruter 21 nouvelles. aux affilié.e.s dans 16 pays d'ici à 2025
- Stratégies de durabilité : renforcer la durabilité organisationnelle et financière de la FITD en tant que fédération mondiale, conformément à la Résolution 16.
 - o Développer un plan stratégique intégral sur le projet de durabilité de la FITD et de ses affilié.e.s.
 - o Mettre en œuvre les recommandations du rapport sur le développement durable en renforçant le système de gestion financière et la capacité de génération de revenus de la FITD et de ses affilié.e.s.
 - o Mettre en place et rendre opérationnel le Fonds de durabilité de la FITD dans le respect des principes de responsabilité et de transparence.
- Renforcer un système de communication solide et efficace afin d'accroître la visibilité des affilié.e.s de la FITD et leur engagement actif.
- Augmenter le nombre de membres et la représentation des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s
- Mobiliser des campagnes thématiques mondiales sur la ratification par les pays des conventions C189 et C190, en établissant une forte présence internationale et une représentation au nom des travailleur.se.s domestiques.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



PRIORITÉS ET OBJECTIFS

Veiller à ce que tous.les les affilié.e.s disposent des capacités organisationnelles et des ressources de base pour devenir des défenseurs efficaces des travailleur.se.s domestiques.

- o La FITD a pour but de développer un profil intégral sur la capacité organisationnelle et les besoins actuels de chaque affilié.e,
- o Renforcer la capacité organisationnelle des affilié.e.s par le biais de formations et d'un soutien régionaux
- o Renforcer la capacité de la FITD et de ses affilié.e.s à générer des revenus et à assurer leur viabilité financière.

Développement du leadership

- o Objectif : recruter et former 7 350 leaders émergent.e.s, organisateurs.rices membres et formateurs.rices dans les différentes régions, dont 1 500 nouvelles.aux leaders au niveau national 2025

o Renforcer les opportunités pour les travailleur.se.s domestiques leaders de réaliser leur plein potentiel

o Développer et faire grandir les travailleur.se.s domestiques leaders à partir de la base grâce à un solide soutien de mentorat

o Approfondir le développement de notre leadership au niveau mondial

Renforcer les capacités des affilié.e.s en matière de recrutement de nouvelles. aux membres, d'engagement et de fidélisation des membres

o Accompagner les affilié.e.s par un soutien systématique à la formation, des mesures incitatives et d'autres stratégies innovantes en matière d'augmentation et de maintien des effectifs

o Renforcer les connaissances et les compétences des affilié.e.s en matière de création d'unités locales à partir de la base et promouvoir la participation démocratique des membres

Campagnes thématiques et recherche



PRIORITÉS ET OBJECTIFS

Ratification de la C189

- o L'objectif est de porter à 13 le nombre de ratifications de pays d'ici 2025 et d'atteindre 10 ratifications de pays d'ici le prochain congrès en 2023.
- o Profiter du dixième anniversaire de la C189 en 2021 pour intensifier la préparation de la campagne et obtenir le soutien du public en faveur d'un programme de travail décent pour les travailleur.se.s domestiques.

- o Surveiller et renforcer la mise en œuvre de la C189 dans les pays qui l'ont ratifiée

Ratificación del C190:

- o L'objectif est de faire ratifier la convention C190 par 16 pays supplémentaires d'ici à 2025
- o Sensibiliser les affilié.e.s à propos de la VBG et la C190
- o Soutenir et renforcer les capacités des affilié.e.s à traiter les questions liées à la VBG
- o Accroître la représentation

internationale et les voix des travailleur.se.s domestiques sur la VBG

L'économie des soins et les besoins de soins des travailleur.se.s domestiques

- o Sensibiliser au rôle des travailleur.se.s domestiques dans l'économie des soins et à leurs propres besoins en matière de soins, notamment en ce qui concerne la garde de leurs propres enfants,
- o Organiser une journée d'action mondiale sur les soins (Global Action Day on Care) dans un certain nombre de pays
- o Représentation efficace des travailleur.se.s domestique au sein du groupe de travail international sur l'économie des soins

Renforcer la protection de la sécurité sociale

- o Sensibiliser les travailleur.se.s domestiques à l'importance de la protection et des prestations de sécurité sociale

- o Renforcer les capacités des travailleur.se.s domestiques activistes et leur permettre d'être de fervents défenseurs de la protection de la sécurité sociale au sein de leurs gouvernements locaux.

intégrer les principes des droits de l'homme et de la lutte contre la discrimination (résolution intégrale 1) dans toutes les facettes de nos campagnes thématiques et de nos activités de plaidoyer.

- o Renforcer nos campagnes par une analyse plus approfondie de l'égalité systémique fondée sur les expériences vécues par les travailleur.se.s domestiques.
- o Élargir les alliances de la FITD avec les organisations de défense des droits pour mettre fin aux violations des droits de l'homme et aux abus commis à l'encontre des travailleur.se.s domestiques et d'autres travailleur.se.s.



TRAVAIL- LLEUR.S.E.S DOMESTI- QUES MI- GRANT.E.S

PRIORITÉS ET OBJECTIFS

Donner la priorité à l'affiliation des travailleur.se.s migrant.e.s et développer des stratégies d'organisation avec les travailleur.se.s migrant.e.s

- o Élargir et organiser 10 000 travailleur.se.s migrant.e.s en syndicats/associations
- o Formation des TDM responsables d'organisation

Renforcer les capacités des organisations des TDM, y compris leurs compétences en matière de plaidoyer

- o Promouvoir et renforcer la sensibilisation des 3000 travailleur.se.s migrant.e.s

à leurs droits en tant que travailleur.se.s migrant.e.s et aux lois en vigueur dans les pays de destination,

- o Développer les capacités de leadership des TDM activistes avec des compétences d'organisation et de campagne ainsi que leurs compétences de plaidoyer pour dénoncer les violations des droits de l'homme et la discrimination.

Organiser des rassemblements des leaders des TDM au niveau régional et international afin de faciliter l'échange de stratégies et la sensibilisation du public à la question des travailleur.se.s migrant.e.s



**PLAN STRATÉ-
GIQUE DE LA
FITD
2020 -2025**