

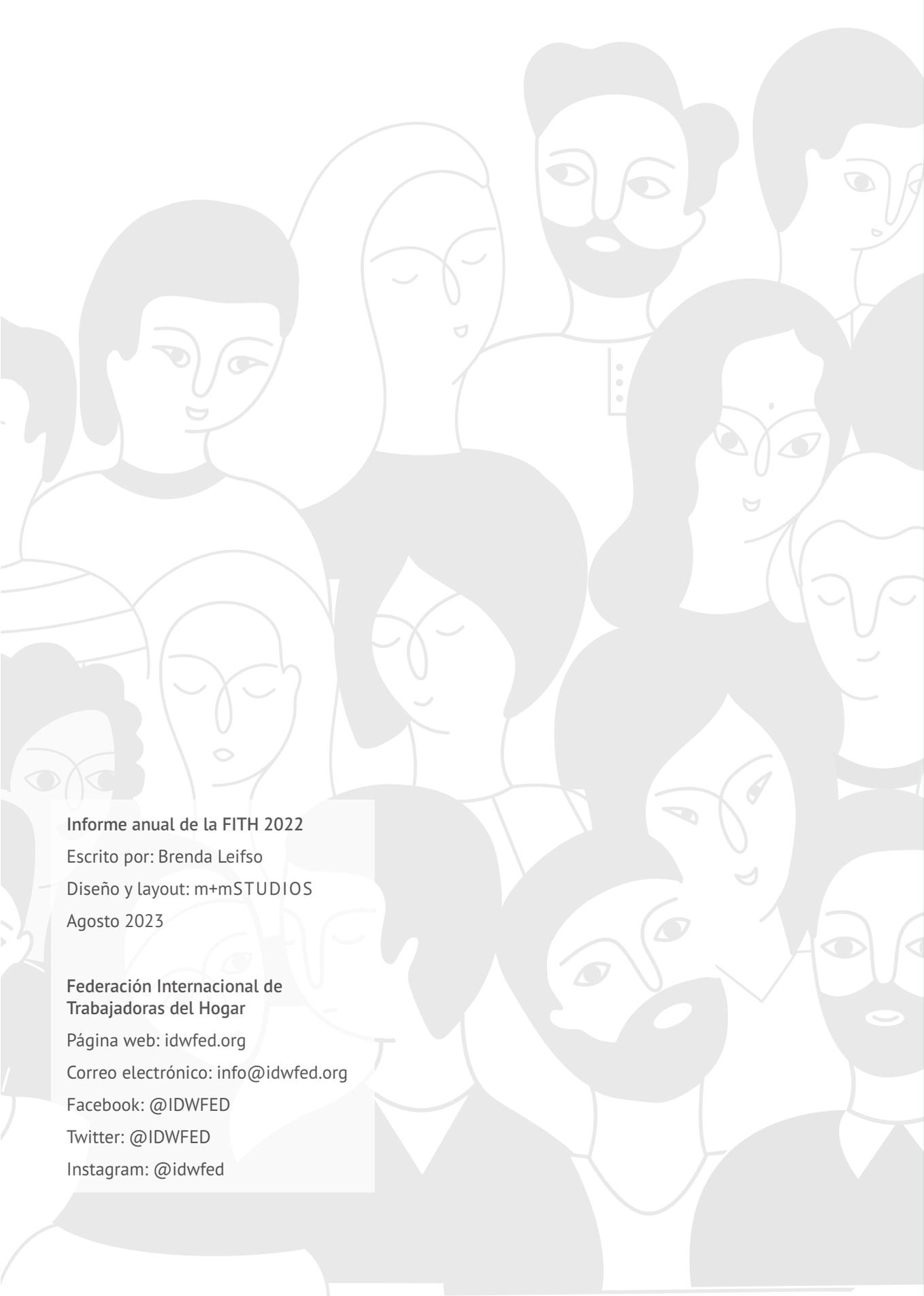


# FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR

## Informe anual

2022

Homenaje a Myrtle Witbooi



**Informe anual de la FITH 2022**

Escrito por: Brenda Leifso

Diseño y layout: m+mSTUDIOS

Agosto 2023

Federación Internacional de  
Trabajadoras del Hogar

Página web: [idwfed.org](http://idwfed.org)

Correo electrónico: [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook: [@IDWFED](https://www.facebook.com/IDWFED)

Twitter: [@IDWFED](https://twitter.com/IDWFED)

Instagram: [@idwfed](https://www.instagram.com/idwfed)



**Índice**

Trabajar para proteger y promover los derechos de las trabajadoras del hogar en todo el mundo..... 4

Mensaje de la Presidenta Interina ..... 6

Mensaje de la Secretaria General ..... 8

Recordando a Myrtle Witbooi ..... 9

2022: Un año de victorias, desafíos y de caminar hacia los objetivos..... 10

    Victorias que obtuvimos..... 10

    Desafíos a los que nos enfrentamos..... 11

    ¿Qué es el C189? ..... 12

    Objetivos hacia los que caminamos..... 12

        Desarrollo de la Federación ..... 12

        Desarrollo de la capacidad organizacional..... 14

        Campañas temáticas e investigación ..... 16

        Trabajadoras del hogar migrantes..... 20

Un lugar en la mesa: Representación y alianzas internacionales..... 22

Foco en la comunicación ..... 24

Publicaciones e investigación ..... 24

Informe financiero ..... 25

Nuestras afiliadas..... 26

Nuestros financiadores y socios ..... 28

Quiénes somos..... 29

Nuestras afiliaciones ..... 29

# TRABAJAR PARA PROTEGER Y PROMOVER LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EN TODO EL MUNDO

Según la Organización Internacional del Trabajo, en el mundo, casi 76 millones de personas se ganan la vida como trabajadoras del sector doméstico. El setenta y seis por ciento somos mujeres. Brindamos **servicios esenciales en la economía moderna: nos encargamos de las tareas del hogar a la vez que cuidamos a los niños, y, cada vez más, a las personas mayores.**

Somos un componente crucial de la economía del cuidado; no obstante, **nuestras condiciones de trabajo son muy deficientes y nuestros salarios son bajos.** En promedio a nivel mundial, ganamos solo el 56 por ciento de los salarios promedio mensuales de empleados de otros sectores y, en los países en desarrollo, ganamos menos de una tercera parte de lo que ganan aquellos que no son trabajadoras del hogar.

En muchos países, ni siquiera tenemos reconocimiento legal como trabajadoras, **de manera de que no contamos con las protecciones laborales que se les otorgan a prácticamente todos los demás trabajadores;** se estima que 40,7 millones de nosotras no estamos amparadas por las leyes laborales y de seguridad social. En países donde sí existen leyes decentes, rara vez se las hace cumplir.

**Ocho de cada diez de nosotras estamos empleadas informalmente, lo que contribuye significativamente a la falta de protección laboral y de la seguridad social.** Asimismo, la naturaleza privada y aislada del trabajo doméstico a menudo invisibiliza las violaciones.

La naturaleza invisible del trabajo doméstico nos ha hecho **altamente vulnerables a los abusos de índole física, sexual, emocional**

**y económica.** En los peores casos, sufrimos abuso extremo, acoso y violencia: golpizas, violaciones, hambre, confinamiento y muerte. De los 25 millones de personas que se encuentran bajo regímenes de esclavitud, aproximadamente 4 millones son trabajadoras del hogar.

**Los riesgos pueden ser especialmente grandes para las migrantes, que representan una cantidad estimada de 11,5 millones de trabajadoras del hogar en todo el mundo.** A menudo nos enfrentamos con múltiples barreras culturales e idiomáticas, manipulación por parte de las agencias de empleo, falta de acceso a la justicia y mucho más. La retención de los salarios —así como de los pasaportes o visas— no es poco común y esto deja a las trabajadoras del hogar en una situación de extrema vulnerabilidad.

La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) es una organización mundial basada en la afiliación de miembros que nuclea trabajadoras y trabajadores domésticos y del hogar y que es liderada por mujeres; lo que significa **que nuestra comprensión del contexto, las necesidades y los desafíos es tanto personal como internacional.** La organización fue fundada en octubre de 2013 por cuarenta y ocho organizaciones de trabajadoras del hogar basadas en la afiliación de miembros que notaron la necesidad de crear una federación mundial que respalde, capacite y ayude a construir un movimiento a nivel mundial. Desde ese entonces, la FITH ha ayudado a construir **organizaciones de trabajadores sólidas, democráticas y sostenibles,** e incorpora organizaciones nuevas y ya existentes a nuestra influyente federación mundial.



## MENSAJE DE LA PRESIDENTA INTERINA



Hace once años, en el año 2011, hubo un acontecimiento clave para la trayectoria histórica del trabajo doméstico remunerado: la aprobación del Convenio 189 en la OIT, donde nuestras compañeras y compañeros fueron protagonistas de esta gran conquista. Es imposible minimizar la importancia de la responsabilidad de los Estados en cumplimentar su aplicación, es un derecho que nos deben. Este Convenio por primera vez crea una conciencia jurídica universal. En general en todos los países, esta decisión mundial no es ni más ni menos que la valorización y la dignidad de nuestro sector en equiparación de derechos y en pie de igualdad como cualquier trabajador. Seguiremos luchando por las ratificaciones y la implementación en todas nuestras regiones, y también seguiremos trabajando por el Convenio 190 de acoso y violencia en el mundo del trabajo.

Nuestra Federación no permitirá como organización global que los gobiernos y empleadores evadan sus responsabilidades; por lo tanto, vamos a seguir fortaleciendo nuestras organizaciones en la seguridad social, condiciones laborales, violencia en base de género, cuidados, seguridad y salud en el trabajo, incidencia para la ratificación del Convenio 189 y 190 y sus recomendaciones en aquellas regiones que no se han ratificado, y en aquellas regiones que se ha ratificado, que se implemente. En ese sentido, cada una de nuestras organizaciones y nuestra Federación daremos todo lo que se puede dar y aún más. Solo así construiremos una Federación Internacional de trabajadoras del hogar mucho más fuertes y unidas, una FITH que deseamos no para nosotros, sino para los que vendrán después. “DONDE EXISTE UNA NECESIDAD NACE UN DERECHO”.

Carmen Britez, Presidenta Interina, FITH



“  
Como Federación mundial, no permitiremos que los gobiernos y los empleadores ignoren sus responsabilidades.”



## MENSAJE DE LA SECRETARIA GENERAL

A mediados de 2022, llegamos a tener 670.000 miembros, lo que es realmente un motivo de celebración; especialmente porque logramos esta cifra cuando la mayoría de las trabajadoras del hogar estaban recién saliendo de la pandemia de COVID. La pandemia continúa golpeando duro a muchos de nuestros miembros y los pone en una situación en la que deben luchar por sobrevivir tanto a nivel organizacional como personal. Además, en algunas regiones, se ha restringido la circulación libre y democrática de las personas; esto se suma a los desafíos a los que se enfrentan las trabajadoras de base a la hora de organizar a las trabajadoras del hogar migrantes, por ejemplo, y a la hora de hacer escuchar nuestras voces. En vista de ello, lo que hemos logrado para llevar nuestra organización a otro nivel demuestra, una vez más, que el movimiento de las trabajadoras del hogar es resiliente e imparable.

Solo en el último año, entre otros programas importantes, hemos invertido en fortalecer las acciones que serían el corazón de la FITH según lo resolviera el Congreso de 2018.

A través del Programa de Sustentabilidad, implementamos tres puntos de acción: el aumento de las cuotas de membresía, la creación del Fondo de Sustentabilidad y el aumento del desarrollo de la capacidad



organizacional de nuestras afiliadas. Estos son los nutrientes necesarios para el crecimiento saludable de la organización de cara al futuro. Finalmente, en septiembre, el Comité Ejecutivo y el equipo iniciaron un proceso para revisar y evaluar la organización; los resultados, si bien todavía son tentativos, brindan mayores lineamientos sobre cómo fortalecer a la FITH.

Quisiera expresar mi sincero agradecimiento y reconocimiento a nuestro equipo por su compromiso, dedicación y optimismo; elementos todos que brillaron cuando trabajaron con las trabajadoras del hogar en cada una de nuestras regiones. También estoy sumamente orgullosa de toda nuestra membresía. Nos mantuvimos unidas para enfrentar muchos desafíos... el más difícil de los cuales vino en julio pasado de la mano del diagnóstico de una enfermedad terminal que aquejaba a nuestra difunta presidenta Myrtle Witbooi. Hasta el último de sus días, la Federación entera estuvo con ella y su familia a través de oraciones, mensajes, canciones, videos y otras sentidas ofrendas que les hiciera llegar de manera diaria. Myrtle se fue a principios de 2023 y nos dejó como legado un movimiento fuerte para que nosotras continuemos fortaleciéndolo hasta que sea lo suficientemente poderoso como para darles libertad a todas las trabajadoras del hogar.

**Elizabeth Tang, Secretaria General, FITH**

## TRABAJADORA DEL HOGAR, AMADA LIDERESA, MADRE DEL MOVIMIENTO:

### Honrando a Myrtle Witbooi

31 de agosto de 1947-16 de enero de 2023



de líder, comenzó a organizar trabajadores en el garaje de la casa de su empleador. Por esos tiempos, el Estado apartheid consideraba ilegal la organización sindical de trabajadoras del hogar. No obstante, los esfuerzos de Myrtle crecieron a nivel nacional y así creó el Sindicato de Trabajadoras del Hogar de Sudáfrica (SADWU) y se sumó al movimiento de resistencia Congreso Nacional Africano.

En el año 2008, Myrtle lideró los esfuerzos de una red internacional de trabajadoras del hogar a fin de llevar adelante una campaña a favor de la promoción de estándares laborales internacionales para las trabajadoras del hogar, lo que dio como resultado, en el año 2011, el Convenio 189 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos. Dos años después, Myrtle fue elegida primera presidenta de la recientemente creada Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH), la primera y única federación sindical internacional liderada por mujeres.

Myrtle logró cumplir una inmensa tarea: no dejó este mundo de la manera en la que lo encontró. Myrtle ha cambiado el mundo, y su legado continuará haciéndolo por mucho tiempo luego de su partida. En el espíritu de sus principios, su coraje y su compasión es que honraremos su memoria a medida que continuamos construyendo sobre los cimientos de su trabajo para unir a las trabajadoras del hogar de todo el mundo. Ha sido un privilegio poder recorrer este mundo al lado de Myrtle Witbooi, poder aprender de ella y poder tenerla como lideresa de nuestro movimiento.

[Homenaje de la FITH a Myrtle.](#)

El 16 de enero de 2023 marcó el final de nuestro tiempo con una increíble mujer, trabajadora del hogar, sindicalista y presidenta de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH), Myrtle Witbooi. Myrtle no solo cambió las vidas de aquellos con los que se cruzó en su camino, sino que, indiscutiblemente, cambió las condiciones de las trabajadoras del hogar en Sudáfrica y el mundo.

Myrtle se convirtió en la voz del movimiento en Sudáfrica por primera vez cuando recién había llegado de su pueblo Genadendal a Ciudad del Cabo como trabajadora del hogar con 17 años de edad. Habiendo experimentado injusticias flagrantes en primera persona, trabajó por la liberación como mujer y trabajadora del hogar en el contexto del apartheid sudafricano. Con un empuje innato por la defensa de la justicia social y con habilidades intrínsecas

# 2022: UN AÑO DE VICTORIAS, DESAFÍOS Y DE CAMINAR HACIA LOS OBJETIVOS

## Victorias que obtuvimos

A medida que reflexionamos sobre las victorias alcanzadas por las trabajadoras del hogar del mundo en 2022, resulta claro que estos logros se materializaron por los incansables esfuerzos e incesantes campañas de nuestras afiliadas. A nivel local, regional, nacional e internacional, nuestras afiliadas han liderado campañas de incidencia y de generación de conciencia sobre el C189, el C190 y otras mejoras legales. Han organizado talleres y capacitaciones sobre desarrollo de capacidad organizacional en temas que van desde el trabajo de asistentes legales, gestión financiera y habilidades digitales y comunicación, pasando por derechos laborales y organización sindical, siguiendo con liderazgo y salud mental y llegando a xenofobia y tráfico de personas. Las trabajadoras del hogar usaron estas habilidades para reclutar a nuevos miembros, interactuar con funcionarios del gobierno, ayudar a modificar políticas y leyes, conseguir que se divulguen sus historias en las noticias y redes sociales, aumentar la solidaridad entre las organizaciones de base, fortalecer otras

alianzas y rescatar a trabajadoras del hogar migrantes que sufrían necesidades. Estos esfuerzos se tradujeron en logros tangibles a finales de 2022, algunos de los cuales se enumeran a continuación:

- Catorce países ratificaron el Convenio 190 de la OIT sobre eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y así alcanzar un total de 26.
- Tres países más ratificaron el Convenio 189 de la OIT sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos y así alcanzar un total de 35.
- En Tanzania, el proceso de ratificación del C189 ha cobrado nuevo impulso con más miembros del Parlamento que han manifestado su apoyo al proceso de ratificación.
- Otros gobiernos han dado pasos para mejorar la implementación del C189 —por ejemplo, en San Pablo, Brasil, se contrataron 462 inspectores laborales nuevos; en Chile, se redujo la jornada laboral para las trabajadoras del hogar; en República Dominicana, se constituyó un comité de salario mínimo con la participación de las trabajadoras del hogar; en México, se reformó la ley de seguridad social para que incluya a las trabajadoras del hogar (si bien, el alcance todavía es muy restringido); y, en Asia, se aumentaron los salarios para las trabajadoras del hogar en Hong Kong y en Taiwán.
- La FITH ganó 6 afiliadas nuevas de 4 países e incorporó 80.000 miembros nuevos. La FITH ahora cuenta con 87 afiliadas en 67 países, lo que representa una membresía de 670.000 trabajadoras del hogar en todo el mundo.

### ¡Le damos la bienvenida a nuestras nuevas afiliadas!

- Protect en Sri Lanka
- Pertimig en Malaysia
- SINTRAHO en Honduras
- Senamama en Madagascar
- ANAPROMED en Guinea-Bissau
- Trabajadores Domésticos de Bayanihang en Catar



La FITH ganó 6 afiliadas de 4 países e incorporó 80.000 miembros.

DÍA DEL TRABAJO EN TAILANDIA, 1 DE MAYO DE 2022

## Desafíos a los que nos enfrentamos

A pesar de estas conquistas, el camino hacia la concreción de los derechos continuó presentando algunas piedras en 2022. Las trabajadoras del hogar y sus organizaciones siguieron enfrentándose a los impactos de la pandemia de COVID-19 y la crisis económica. Por ejemplo, en algunos países la movilización permaneció restringida a causa de la COVID-19; en Malasia particularmente, las trabajadoras del hogar migrantes (THM) sufrieron

medidas gubernamentales regresivas hasta bien entrado el año. Las trabajadoras del hogar en Sri Lanka y las Filipinas fueron testigos de un aumento del desempleo; de hecho, el 70 por ciento de las trabajadoras del hogar en Filipinas había perdido su trabajo para fines de 2022.

Las trabajadoras de Hong Kong se encontraron con limitaciones a la acción directa además de una represión masiva de medios de comunicación y periodistas. En vista de esta inestabilidad y con el fin de mitigar el riesgo político, la FITH decidió optar por un modo de funcionamiento más descentralizado, disolviéndose en Hong Kong y trasladándose a Ginebra, Suiza.

En África, algunas afiliadas tienen un servicio de Internet muy costoso y de baja calidad, y además no cuentan con el equipamiento necesario, como computadoras; ambos elementos imprescindibles para organizarse eficazmente en la era de la COVID. Como consecuencia de la pérdida de ingresos y de la inflación relacionadas con la pandemia, muchas afiliadas tienen grandes dificultades para retener a sus miembros y cobrar las cuotas.

“Victorias y desafíos... ambos demuestran la necesidad de continuar el trabajo de la FITH en todo el mundo.”

## ¿Qué es el C189?

- El C189 es el Convenio de la OIT sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos. Se trata de un convenio histórico que establece las primeras normas mundiales sobre los derechos de las trabajadoras del hogar. Concede a las trabajadoras del hogar los mismos derechos básicos que a los demás trabajadores: días libres semanales, limitación de las horas de trabajo, salario mínimo, horas extra remuneradas, seguridad social y condiciones de empleo claras.
- La FITH y las organizaciones de trabajadoras del hogar siguieron dando prioridad a la ratificación e implementación del C189 este año, en el que se produjeron tres nuevas ratificaciones:
  - Guatemala ■ El Salvador ■ Honduras
- Al 31 de diciembre de 2022, 35 países han ratificado el C189.



## Objetivos hacia los que caminamos

Victorias y desafíos... ambos demuestran la necesidad de continuar el trabajo de la FITH en todo el mundo. Guiadas por nuestra visión de construir una federación de trabajadoras del hogar fuerte, democrática y unida para proteger y promover los derechos y la dignidad de las trabajadoras del hogar en todos los rincones del mundo, en el año 2022 continuamos trabajando hacia los objetivos y las prioridades en torno a nuestras cuatro áreas temáticas: **desarrollo de la Federación, desarrollo de capacidad organizacional, campañas temáticas e investigación y trabajadoras del hogar migrantes**, según se detalla en nuestro informe sobre la Estrategia de Sustentabilidad de 2021 y el Plan Estratégico Quinquenal 2021-2025. **Los ejemplos que se encuentran a continuación representan solo una fracción del trabajo realizado.**

“Avanzamos a pasos agigantados en nuestro primer objetivo estratégico de desarrollar fortaleza organizacional.”

## Desarrollo de la Federación

Comenzamos el año 2022 trabajando en torno a nuestros tres objetivos de sustentabilidad: **fortalecer nuestro sistema financiero; aumentar nuestra capacidad de recaudación de fondos y las estrategias de generación de ingresos; y operacionalizar el Fondo de Sustentabilidad.** En primer lugar, después de celebrar tres reuniones de consulta con afiliadas, llegamos a un consenso de **aumentar las cuotas de membresía en un 10 por ciento** (si bien también es importante resaltar que, a fin de aliviar la carga de nuestras afiliadas durante la pandemia, las dispensamos del pago de la cuota de membresía durante 2020 y 2021). En segundo lugar, **constituimos el Fondo de Sustentabilidad**, guiadas por los siguientes principios: los aportes se realizarán en forma voluntaria sobre la base del principio de solidaridad; se garantizarán la transparencia y el manejo sólido del fondo; el fondo respetará procesos de toma de decisión democráticos, imparciales y equitativos de manera de que ninguna afiliada se sienta inferior; por último, los fondos se destinarán a la FITH para su estabilidad financiera y organizacional. En tercer lugar, brindamos **capacitación sobre crowdfunding** en África y Asia para mejorar la capacidad de las afiliadas de recaudar fondos.

## CONFERENCIA DEL CARIBE EN JAMAICA, OCTUBRE DE 2022

Con el aumento de nuestra membresía a 670.000 trabajadoras a nivel mundial (con 30.000 miembros nuevos solamente en Asia), dimos pasos enormes hacia el logro de nuestro primer objetivo estratégico de **desarrollar la fortaleza organizacional con 1 millón de miembros.**

A medida que continuamos trabajando para lograr nuestra meta de **incluir 10.000 trabajadoras del hogar migrantes en nuestra membresía**, ayudamos a organizar sindicalmente a las trabajadoras del hogar migrantes en todas nuestras regiones. Por ejemplo, América Latina recibió 129 nuevas trabajadoras del hogar migrantes; en Asia, algunas afiliadas perdieron trabajadoras del hogar migrantes debido a las restricciones de la COVID-19 y a la crisis económica, pero otras vieron un aumento constante.

Definimos el trabajo preliminar, identificamos nuevas lideresas y las capacitamos para aumentar la cantidad de lideresas emergentes, acercándonos a nuestro objetivo de **7.000 nuevas lideresas para el año 2025.** En 2022, por ejemplo, las afiliadas de América Latina capacitaron a 2.790 lideresas desde el año 2019 y 166 trabajadoras participaron en la capacitación de liderazgo de Asia.

La FITH también **realizó un mapeo organizacional** (utilizando el marco brindado por la Herramienta de Mapeo Organizacional de la Fundación Ford) a fin de evaluar el desempeño y la eficacia actuales, así como definir prioridades y planificar las áreas que requieren respaldo. Este ejercicio identificó **la gestión financiera, la recaudación de fondos y las relaciones con financiadores, la administración y la cultura organizacional como fortalezas clave.** Los desafíos identificados surgieron de la complejidad del contexto en el que opera la FITH, las marcadas variaciones que existen entre las distintas regiones, y el hecho que la planificación y el monitoreo se realizan en torno a proyectos y no en torno a regiones. El mapeo sugirió que una posible acción para abordar estos desafíos podría incluir diseñar un proceso con representantes de distintas regiones además de con el personal clave con los siguientes propósitos:

- **identificar los factores en los distintos contextos y en las diferentes regiones** que requieran un sistema que se enfoque en los matices y, a veces, en las significativas variaciones que existen entre las regiones;



REUNIÓN DEL EXCO Y DEL PERSONAL DE LA FITH EN BÉLGICA, SEPTIEMBRE DE 2022

- **proponer formas de desarrollar un sistema** que reconozca tanto los puntos en común entre regiones como sus variaciones e incluya también los proyectos; y
- **modificar el sistema actual** según sea necesario para permitir que todas las regiones planifiquen y revisen su trabajo como parte de un sistema común internacional que también contemple variaciones, plazos y modalidades en las diferentes regiones y en los distintos proyectos.

El mapeo también planteó la necesidad de extender el aprendizaje y la evaluación al sistema regional descrito anteriormente; ofrecer capacitación y asistencia de manera continua para las afiliadas sobre temas de incidencia a fin de asegurar que lideren el trabajo político en torno a la organización; brindar respaldo a las afiliadas para que establezcan seguridad digital en el trabajo de comunicación; establecer una línea de ayuda para amenazas que puedan efectuarse contra las trabajadoras del hogar y brindar asistencia a las afiliadas para que desarrollen capacidades de comunicación a la vez que se garantiza que los mensajes se mantengan alineados, desarrollar un plan para supervisar el bienestar organizacional, y revisar las políticas y funciones de recursos humanos de la FITH.

### Desarrollo de capacidad organizacional

**2022 fue el año en el que muchas afiliadas de todas las regiones dieron un gran salto hacia adelante en el desarrollo de su capacidad organizacional** —el segundo gran objetivo estratégico de la FITH— tras casi dos años de restricciones por la pandemia de COVID. Como resultado, estamos en camino de superar nuestro objetivo estratégico de tener 30 afiliadas en al menos 25 países que obtengan los recursos para llevar a cabo campañas temáticas y saber qué acciones tomar para crear iniciativas de sensibilización pública y conseguir la aceptación del gobierno para mejorar las condiciones de trabajo y de vida de las trabajadoras del sector doméstico y sus familias.

En África, 56 participantes de 28 afiliadas asistieron a la capacitación virtual sobre **liderazgo democrático**, que ha permitido aumentar la fuerza sindical, el compromiso del liderazgo, mejorar los procesos conjuntos de toma de decisiones, **incluir a los jóvenes en puestos de liderazgo** y celebrar congresos nacionales democráticos en 8 sindicatos. También en África, 45 lideresas y miembros



REUNIÓN REGIONAL CON LA SECRETARIA GENERAL ELIZABETH TANG Y UDW, AMÉRICA DEL NORTE, OCTUBRE DE 2022

participaron en la **formación virtual sobre protección social**, y está previsto que **la capacitación de asistentes jurídicos comience** en Zimbabwe en 2023.

En Ecuador y Brasil, 37 nuevas lideresas de trabajadoras del hogar de 24 sindicatos y 16 países participaron en la **capacitación LUNA (Liderazgo, Unidad, Renovación y Ampliación)** en educación política y conciencia somática; ambos aspectos que permiten a las lideresas aprovechar sus capacidades para hacer crecer y dirigir sus organizaciones de forma democrática y sostenible. Otras capacitaciones en América Latina se centraron en la integración y la cohesión entre trabajadoras del hogar **cisgénero y LGBTI a través de talleres sobre diversidad e inclusión**.

En Asia, más de 5.000 trabajadoras del hogar participaron en cursos de capacitación sobre “Orientación básica, organización y sindicalización en línea y fuera de línea (020)”, en la capacitación en línea “Educación política básica para mujeres”, en cursos de formación para organizadores sindicales y educadores, formación de asistentes legales, participación en los medios de comunicación y cursos de negociación.

En Europa, se ha prestado especial atención al refuerzo de la **capacidad de diálogo social** en el sector del trabajo doméstico a nivel nacional y europeo.

En el Caribe, 37 lideresas de 3 afiliadas de la FITH y de otros 5 sindicatos y organizaciones de trabajadoras del hogar participaron en octubre en una capacitación sobre **ratificación utilizando la caja de herramientas de WIEGO y la FITH sobre el C189**. Este taller de capacitación reavivó especialmente el interés y el entusiasmo de las lideresas por organizar sindicalmente y mejorar la vida de las trabajadoras del hogar. Desde esa capacitación, el grupo ha seguido celebrando reuniones mensuales de aprendizaje e intercambio. Una capacitación similar tuvo lugar en España en diciembre para 11 lideresas de 5 afiliadas.

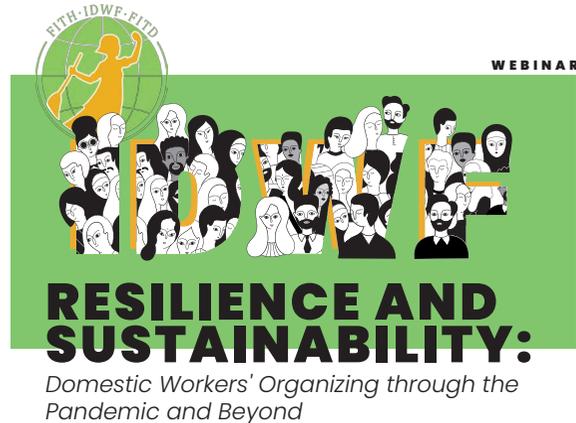
“**Uno de nuestros objetivos estratégicos es tener 30 afiliadas en al menos 25 países...**”

## Campañas temáticas e investigación

Nuestras afiliadas estuvieron igual de ocupadas **concientizando e investigando a través de campañas temáticas e investigaciones, nuestro tercer objetivo estratégico**. Afiliadas de países de toda Asia aprovecharon el 16 de junio, **Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar**, para celebrar, manifestarse y, a través de campañas en los medios de comunicación y en las redes sociales, exigir la inclusión de las trabajadoras del hogar en los programas de protección social y en la legislación laboral. Como resultado, sus campañas recibieron 247 informes de los medios de comunicación. Esta atención se tradujo en un cierto impulso hacia adelante, especialmente en Indonesia, donde la oficina presidencial formó un Grupo de Trabajo para la Aceleración de un Proyecto de Ley sobre Protección de las Trabajadoras del Hogar. También se sigue haciendo trabajo de incidencia por la ratificación del C189 en Indonesia y Nepal. En África, las afiliadas utilizaron el 16 de junio para realizar campañas nacionales en defensa de la protección social. Las campañas incluyeron la organización de manifestaciones, la elaboración y distribución de folletos y la participación en programas de radio. Y, además de facilitar la campaña sobre la ratificación del C189 en Tanzania reuniendo a trabajadoras del hogar y actores sociales de alto nivel, las afiliadas prosiguen sus esfuerzos de incidencia por la ratificación del C189 en Ghana y Kenia. En América Latina, a través de proyectos nacionales con 13 sindicatos centrados en México, Colombia, República Dominicana, Costa Rica y Brasil, la FITH apoyó las actividades de incidencia para impulsar proyectos de diálogo social que apoyen la implementación del C189.



**El Convenio C190 afirma que toda persona tiene derecho a un mundo laboral libre de violencia y acoso.**



**12 JUNE**  
9PM HKT  
4PM DAR ESSALAM  
10AM BUENOS AIRES

INTERNATIONAL  
DOMESTIC  
WORKERS  
DAY 2022

Nuestras afiliadas también **emprendieron la acción y organizaron campañas en torno al C190**, un Convenio de la OIT que constituye la primera norma laboral internacional que aborda la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. Proporciona un marco común de actuación y una oportunidad única para configurar un futuro para el trabajo basado en la justicia social. El Convenio afirma que toda persona tiene derecho a un mundo laboral libre de violencia y acoso. También proporciona la primera definición acordada internacionalmente de “violencia y acoso” en el mundo del trabajo, incluida la violencia de género, como “un conjunto de comportamientos y prácticas inaceptables” que “tengan por objeto, que causen o sean susceptibles de causar, un daño físico, psicológico, sexual o económico”. Esta definición protege a cualquier persona en el mundo del trabajo, incluidos los aprendices y las personas que ejercen la autoridad, los deberes o las responsabilidades de un empleador, y abarca los sectores público y privado, en la economía formal o informal, en zonas urbanas o rurales. En Indonesia, nuestra afiliada celebró una conferencia de prensa, una acción de masas y diálogos públicos.

En el marco de la Estrategia Europea de Cuidados, las afiliadas europeas pidieron a la Comisión Europea que animara a los Estados miembros a ratificar e implementar el C190 (y el C189). Las afiliadas de toda América Latina celebraron reuniones intersectoriales y de alto nivel, campañas de incidencia y talleres de capacitación que versaron sobre la ratificación del C190. En Brasil, trabajadoras del sector doméstico formadas en técnicas de encuesta llevaron a cabo una investigación sobre la violencia de género y el acoso.

A escala mundial, la FITH lanzó una campaña llamada **Trabajo Doméstico, No Maltrato**. La violencia de género es una de las principales prioridades de la FITH y de todas sus afiliadas, y la FITH participó activamente en el proceso plurianual de la OIT para crear el C190. Nuestro objetivo en todo momento fue garantizar que las voces de las trabajadoras del hogar se escucharan fuertes y claras. De particular importancia para las trabajadoras del hogar es que los que se incluyan los “espacios privados” como lugares de trabajo. Las políticas de protección de los trabajadores han excluido a menudo los domicilios privados, por lo que no han protegido a las trabajadoras del hogar contra la violencia de género y el acoso. Del mismo modo, las políticas sobre violencia doméstica incluyen a las personas en relaciones de parentesco, pero a menudo excluyen a las trabajadoras del hogar.

La campaña tiene dos vertientes. En primer lugar, pretende **apoyar las actividades de las afiliadas en la documentación de casos**. En segundo lugar, la campaña utiliza **una historia mensual donde se pone el foco en una trabajadora para desmitificar diversos elementos de lo que aborda el C190**, como la naturaleza de la violencia, la definición de agresor y el mundo de los espacios de trabajo en los que podría producirse la violencia. En cada caso, también destacamos las lagunas legislativas del país donde se produjo el caso de violencia o acoso en lo que respecta a la protección de las trabajadoras del hogar frente a la violencia de género.

**DOMESTIC WORK**

The Story of **MARIA**  
Travelled in **2017** | Age **32**  
Worked for family of **03**

Employers found a picture of their child in Maria's wallet  
**Abuse started**

They forced her to **falsely confess** and threatened that the police will hang her.

She was forced to drink contaminated tea and detergent, and was abused using iron, scissors, glue gun and

Maria suffered immense psychological trauma, was unable to speak, was throwing up whenever she smelled detergent, and lost the instinctive ability to protect herself from regular abuse.

Maria posted her story online through the daughter's tablet

Domestic Worker leaders, SANDIGAN, supported Maria to file a police complaint and kept her case visible.

Domestic worker leaders organized, lobbied, and led the path to secure Maria's safety. Unionizing made negotiations and challenging legislation possible.

Today, Maria is back in the Philippines after staying 6 months at the embassy before repatriation. The former employer is free due to settlement.

**LAWS IN KUWAIT**

✓ LAWS PROTECT AGAINST:  
Physical assault  
Rape

✗ COUNTRY RATIFIED:  
C189  
C190

✗ IMMIGRATION REGULATION:  
Kafala System

**C190**  
Violence and Harassment Convention

Everyone has the right to work free from violence and harassment.  
The convention includes physical, psychological, sexual or economic harm.

Convention applies to all sectors, public and private, formal and informal.  
Domestic workers are disproportionately affected by violence in the workplace.

**SHARE YOUR STORY**  
WITH THE ATTACHED FORM



La FITH también participó en el **Día Mundial de Acción sobre el Cuidado**, realizando el webinar **“Una Agenda de Cuidados Inclusiva: Las Trabajadoras del Hogar Definen su Marco”**. Los objetivos del webinar eran preparar un entendimiento común a través de las diferencias contextuales de cómo definimos el cuidado para las trabajadoras del hogar con anterioridad a la CIT 2024, adaptar el marco de cuidado de las 5R de la OIT a las trabajadoras del sector doméstico, y enmarcar el papel de estas últimas en la economía del cuidado.

La sesión exploró cómo:

- **Reconocer a las trabajadoras del hogar** en la agenda del trabajo de cuidado: en el Sur Global, las trabajadoras domésticas realizan todo tipo de trabajos, y hay poca diferenciación entre las trabajadoras de los cuidados y las trabajadoras del hogar. Cuando existe tal diferenciación, es clasista y se basa en desigualdades. Los gobiernos deben reconocer las capacidades de las trabajadoras del hogar y tener en cuenta su experiencia.



CONFERENCIA GENERAL NACIONAL DE COSATU, SUDÁFRICA, 22 DE JUNIO DE 2022

- **Redistribuir** los cuidados entre los hogares y las instituciones: las trabajadoras del sector doméstico cubren las brechas de infraestructura cuando falta la atención institucional. Por ejemplo, cuando el Estado debiera proporcionar asistencia sanitaria social pero no lo hace, las trabajadoras del hogar asumen responsabilidades adicionales para asistir a los enfermos. Sin embargo, cuando ellas mismas están enfermas, a menudo no reciben atención.
- **Reducir** la carga asistencial y las horas de trabajo: el gobierno debe proporcionar servicios de calidad y asequibles para reducir la carga que cae sobre las trabajadoras del hogar. El gobierno debe garantizar los derechos de las trabajadoras del hogar al descanso y a una jornada de trabajo decente.
- **Recompensar** las habilidades y la experiencia de las trabajadoras del hogar. En la actualidad, suelen cobrar por debajo del salario mínimo y vital.



CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL TRABAJO EN EL CONDADO DE NAKURU, KENIA, 2 DE MAYO DE 2022

- Representar a las trabajadoras del hogar en la agenda del cuidado. Estos cambios pueden lograrse a través de la representación de las trabajadoras del hogar en la formulación de políticas, dándoles un lugar en la mesa.



**La FITH continúa abogando por el reconocimiento de las trabajadoras del hogar como un eslabón central en la economía del cuidado, especialmente en el contexto de la migración, en el que la cadena de cuidado mundial continúa desposeyendo a las mujeres trabajadoras y las hace más vulnerables a la pobreza.**



CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL TRABAJO, MÉXICO, MAYO DE 2022



## Trabajadoras del hogar migrantes

MDWs are already pushed into precarious. Las THM ya son más propensas a trabajar en condiciones precarias, que la pandemia de COVID hizo aún más frágiles y difíciles. Las condiciones de trabajo de las THM han empeorado y estas trabajadoras están expuestas a un mayor riesgo de experimentar abusos y violencia de género. Como respuesta, la FITH y sus afiliadas trabajaron incansablemente durante 2022 a fin de cumplir con **nuestro cuarto objetivo estratégico: intensificar la organización sindical y el desarrollo de capacidad organizacional que aumenten la visibilidad de asuntos relacionados con las trabajadoras del hogar migrantes y su representación en el proceso de toma de decisiones, especialmente relacionados con la agenda de la economía del cuidado.** Por ejemplo, en el Foro de Examen de la Migración Internacional, la FITH organizó un evento sobre la libertad de asociación, un derecho esencial que es también un prerrequisito de todas las demás libertades para las trabajadoras migrantes.



**Las condiciones de trabajo de las THM han empeorado y estas trabajadoras se enfrentan a un mayor riesgo de sufrir abusos y violencia de género.**

Publicamos una declaración sobre ese mismo tema. Además, a través de nuestro proyecto de Medio Oriente/África del Norte (MENA), la FITH ha seguido estableciendo contacto, comenzado a organizar y continuado con el fortalecimiento de las THM y sus organizaciones. La FITH también publicó un **una declaración oficial sobre las condiciones del trabajo decente para las THM y todas las trabajadoras del hogar en la región de Medio Oriente** en el contexto de la Copa Mundial de la FIFA, acompañado de un **podcast** en el que se presenta a cinco trabajadoras del hogar en Catar.

Las afiliadas en Panamá lideraron una campaña de gran envergadura para vacunar a las THM contra la COVID-19. En Colombia, nuestra afiliada ha expandido su presencia a la frontera colombiana-venezolana a fin de reclutar trabajadoras del hogar migrantes venezolanas y ha incorporado asuntos relacionados con las THM a las redes de la sociedad civil que trabajan con migrantes.

Las trabajadoras del hogar migrantes han sido uno de los objetivos prioritarios de nuestra afiliada en Kenia. A través de su Oficina del Migrante, KUDHEIHA logró establecer una red de retornados en Mombasa, que cuenta con 250 trabajadoras del hogar migrantes retornadas de Medio

Oriente. La red, organizada a través de un grupo de WhatsApp, se está expandiendo para poder llegar a las THM retornadas en Nairobi.

En el Líbano, se completó un informe de mapeo que incluye a ocho grupos diferentes de THM. El mapeo tiene como objetivo documentar los grupos de THM existentes, así como grupos o colectivos nuevos que hayan surgido luego de 2019. Identifica cuáles son las comunidades y nacionalidades que representan las THM, qué las motiva para organizarse sindicalmente, dónde operan y cuáles son las dinámicas internas y externas.

En colaboración con una ONG local, la FITH también brindó tres capacitaciones sobre Sensibilización sobre Salud Mental para más de 60 THM que participaron de Sri Lanka, Etiopía, Camerún, Costa de Marfil y Madagascar.

En Singapur, la FITH contribuyó al tema de la organización sindical a través de IPPMI (Ikatan Persaudaraan Pekerja Migran Indonesia), que fue creada el año pasado por trabajadoras del hogar migrantes indonesias, a través de la mentoría y capacitación de lideresas y miembros.

En Hong Kong, the Oficina de la Defensoría del Pueblo publicó una investigación sobre la “Reglamentación gubernamental de las instalaciones de hospedaje para las ayudantes del sector doméstico extranjeras”, que incluyó las recomendaciones efectuadas por nuestra afiliada.

2022 fue un año que presentó particulares desafíos para las THM de Malasia, quienes tuvieron que enfrentar restricciones de muy larga duración, denegación de días libres y retención de salarios, así como un aumento de los abusos físicos y mentales. Sufrieron un revés aun mayor con la reforma a la Ley de Empleo de Malasia que estableció la exclusión de dichas trabajadores de las cláusulas sobre prestaciones y beneficios relativos a protección por maternidad, días de descanso, jornada laboral, vacaciones y otras condiciones de servicio, desvinculaciones laborales, despidos y jubilaciones y pensiones. Las afiliadas lideraron campañas de gran envergadura contra estas condiciones y exclusiones y las THM ahora tienen voz y representación en las organizaciones de servicio comunitario y los medios de comunicación.

**Con el objeto de generar visibilidad alrededor de cada uno de estos temas y discutirlos,** la FITH se sumó al Tribunal Global de las Trabajadoras en un evento de 6 días que presentó poderosos testimonios de trabajadoras del hogar sobre una diversidad de temas: cobertura de la protección social, acceso a la justicia, libertad de asociación, migración, salud ocupacional y seguridad frente a la violencia en el lugar de trabajo. Nuestros miembros compartieron relatos conmovedores, así como un preciso análisis sobre sus condiciones de trabajo, brindándole al comité jurado —compuesto por organizaciones coafitronas y autoridades— una guía sobre el camino a seguir.

## UN LUGAR EN LA MESA: REPRESENTACIÓN Y ALIANZAS INTERNACIONALES

Las trabajadoras del hogar no tienen un único asunto por resolver en sus vidas. Es fundamental para ellas poder estar presentes en foros internacionales y ser escuchadas acerca de asuntos que afectan sus vidas tales como los derechos de la mujer, la violencia de género, los derechos laborales y los temas migratorios, entre otros.

El siguiente es un detalle de algunos de los tantos encuentros internacionales en los que la FITH representó a las trabajadoras del hogar en 2022:

- Enero 2022. Foro Meridian 180 Mundial Multilingüe. Transformaciones de género durante la pandemia en Asia del Este. Universidad de Ritsumeikan.
- Marzo 2022. Eventos de la FITH en el sexagésimo sexto período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (UNCSW por sus siglas en inglés)
  - Transformaciones de Políticas durante la COVID-19: Trabajadoras del Hogar Migrantes Informales (con DAWN).
  - El Cambio Climático es un Asunto Laboral: Las Trabajadoras del Hogar Demandan Justicia
  - Día Internacional de la Mujer: No más Silencio: Las Trabajadoras del Hogar se enfrentan a la Violencia en el Lugar de Trabajo (con LabourStart).
  - Evento paralelo: Igualdad y justicia para las trabajadoras: Lanzamiento de un Tribunal Global.
- Marzo 2022. Migración, Género y Trabajo: Combatiendo la Violencia y el Acoso (C190), Centro para Migración, Género y Justicia.
- Abril 2022. Los derechos de las trabajadoras del hogar en una recuperación sustentable e igualitaria de la COVID 19. Evento paralelo. Foro Regional sobre Desarrollo Sustentable para la Región UNECE (Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa). ONU Mujeres, OIT, Gobierno de Suecia.
- Mayo 2022. **Libertad de Asociación: El Camino de las Trabajadoras del Hogar Migrantes hacia los Derechos Laborales**, Foro de Examen de la Migración Internacional (IMRF)



- Junio 2022. Contar con las Trabajadoras del Hogar: Construir la Fortaleza y la Resiliencia de las Trabajadoras hacia un Futuro Equitativo e Inclusivo, CSI-AP y FITH.
- Septiembre 2022. En la primera Conferencia de la Confederación Sindical Árabe, la FITH hizo una presentación sobre el papel de los sindicatos locales para facilitar la representación de las trabajadoras del hogar migrantes.
- Septiembre 2022. Simposio Global de Aprendizaje (GLS por sus siglas en inglés) organizado por la Secretaría de la Iniciativa Spotlight, un evento previo a uno de los encuentros internacionales más grandes sobre violencia de género, el Foro SVRI 2022 (Iniciativa de Investigación sobre Violencia Sexual).
- Septiembre y octubre 2022. Tribunal Global de las Trabajadoras. Los primeros 5 días incluyeron 12 testimonios de trabajadoras del hogar provenientes de todas las regiones representadas por la FITH, quien también ofició como miembro del jurado para las recomendaciones.
- Septiembre 2022. Por segundo año consecutivo, la FITH participó en la Zona de Acción por los ODS de la ONU, como parte de una semana de alto nivel en la Asamblea General de la ONU (AGNU) en la que presentó durante la sesión relacionada con igualdad de género, específicamente abordando la necesidad de inversión en la economía del cuidado y citando una lista de países que son ejemplo de buenas prácticas.

## FOCO EN LA COMUNICACIÓN

Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 incluye **la comunicación como una herramienta clave** a través de la cual se ayuda a desarrollar la federación, fortalecer la capacidad organizacional y la sustentabilidad de la FITH como federación internacional, a fin de promover nuestras campañas temáticas sobre el C189 y el C190, la violencia de género y la economía del cuidado, y para apoyar el trabajo relacionado con la organización sindical de las trabajadoras del hogar migrantes.

Fue un año atareado al servicio de estos objetivos, especialmente en lo relacionado con la expansión de nuestra identidad de marca y la representación específica para cada región, el lanzamiento de una **página web** de la FITH más atractiva, accesible y eficiente, con mejores analíticas, un botón para hacer donaciones y una estrategia de contenido definida. También desarrollamos una estrategia para las redes sociales, que nos permitió aumentar significativamente nuestra llegada, particularmente en Instagram (+85,9%), y un aumento de los “me gusta” en todas las plataformas.



## PUBLICACIONES E INVESTIGACIÓN

Desde material de capacitación para organizarse y luchar contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, hasta manuales para las trabajadoras de hogares particulares en Jamaica, pasando por declaraciones sobre el Día Internacional de los Migrantes, trabajo decente y las trabajadoras del hogar, así como webinars sobre la economía del cuidado y podcasts, este año la FITH y nuestras afiliadas produjeron una variedad de recursos y realizaron diversos trabajos de investigación. Las publicaciones se pueden descargar de nuestra **página web**, y nuestros videos y webinars se pueden ver en nuestro **canal de YouTube**.

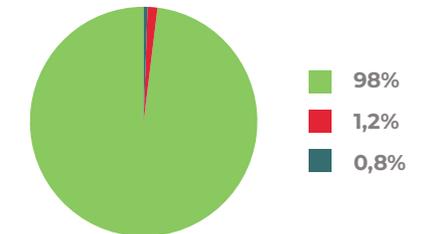


## INFORME FINANCIERO: ENERO-DICIEMBRE 2022

### FUENTE DE INGRESOS

El total de recursos que ingresaron en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 alcanza los USD 1.282.950. Los fondos de proyectos continúan siendo el recurso clave, que representa el 98% del presupuesto total, seguido por donaciones en general y cuotas de afiliación.

Fuente de los fondos	USD
Cuotas de afiliación	9,958
Donaciones en general	15,561
Ingresos por proyectos	1,257,430
<b>TOTAL</b>	<b>1,282,950</b>

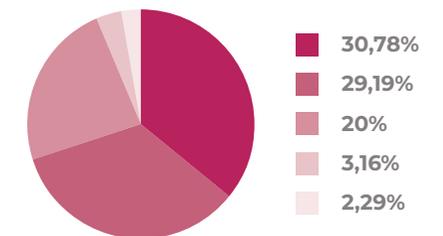


La FITH recibió financiamiento de 12 financiadores para apoyar su trabajo y a sus afiliadas. Los financiadores clave incluyen: Foundation for a Just Society (FJS), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), FNV Mondiaal, Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA), el Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK) y Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO). La FITH agradece a cada una de las organizaciones y fundaciones por su tan generoso apoyo económico brindado a lo largo de los años.

### UTILIZACIÓN DE LOS FONDOS

El total de recursos gastado en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 alcanza los USD 2.743.948. Los recursos se utilizaron para proteger y promover los derechos de las trabajadoras del hogar y el desarrollo organizacional a nivel nacional, regional y mundial.

Utilización de los fondos	USD
Programas nacionales	844,543
Programas regionales	800,879
Programas mundiales	548,920
Recaudación de fondos y comunicación	86,658
Coordinación y gestión	62,948
<b>TOTAL</b>	<b>2,743,948</b>



El efectivo disponible al 15 de enero de 2023 es de USD 3.062.282.

A fin de asegurar que haya fondos disponibles para gastos futuros y contingentes, la FITH constituyó una reserva para el Congreso (USD 250.000) y para costos de personal (USD 24.180). También creó el Fondo de Sustentabilidad, para el cual, nuestra afiliada en EE. UU., Trabajadoras Domésticas Unidas de América, fue la primera donante con una generosa contribución de USD 15.000.

Es posible que este resumen no contenga información suficiente para permitir contar con una comprensión cabal de las cuestiones financieras de la FITH. Los estados contables completos estarán disponibles por Internet luego de que se finalice con todas las presentaciones reglamentarias.

## NUESTRAS AFILIADAS

### África

Sindicato Nacional de Empleados Hoteleros y Domésticos de Benin (SYNEHM BENIN)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos y Afines de Botswana (BODAU)  
Sindicato Nacional de Empleados de Casa y Jardinería de Burkina Faso (SYNEMAG-B)  
Unión de Mujeres Domésticas del Congo (UFEDOC)  
Asociación de Trabajadoras del Hogar de Mulu Tesfa (MTDWA)  
Sindicato de Trabajadores de Servicios Domésticos (DSWU)  
Sindicato Nacional de Empleados Domésticos de Guinea (SYNEM-GUINEE)  
Asociación Nacional de Protección de los Trabajadores Domésticos de Guinea-Bissau (ANAPROMED-GB)  
Sindicato de Trabajadoras del Hogar y Trabajadores de la Economía Informal (SYTDTEI.CI)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos, Hoteles, Instituciones Educativas y Hospitales de Kenia (KUDHEIHA)  
Asociación de Trabajadoras del Hogar de Kopanang de Lesotho (KDWAL)  
Sindicato de Trabajadoras del Hogar de Liberia (DOWUL)  
Sindicato de Trabajadores Industriales Comerciales y Afines (CIAWU)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos de Mali (SYNTRADOM)  
Sindicato Nacional de Empleadas del Hogar (SINED)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos y Afines de Namibia (NDAWU)  
Sindicato Nacional de Trabajadores de Hoteles, Bares, Restaurantes y Afines de Níger (SYNTHOBRA)  
Sindicato Nacional de Trabajadores de Hoteles y Servicios Personales (NUHPSW)  
Sindicato de Trabajadoras Domésticas e Independientes de la Economía Informal (SYTRIECI)  
Sindicato Nacional de Trabajadores Domésticos (SYNTRAD)  
Sindicato de Trabajadores del Servicio Doméstico y Afines de Sudáfrica (SADSAWU)

Sindicato de Trabajadores de la Conservación, Hoteles, Servicios Domésticos, Servicios Sociales y Consultoría (CHODAWU)  
Sindicato Nacional de Trabajadores Domésticos de Togo (SYNADOT)  
Sindicato de Trabajadores de Hoteles, Alimentos, Turismo, Supermercados y Afines de Uganda (HTS-UNION)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos de Zambia (DWUZ)  
Conservación del Sindicato Hotelero, Trabajadores Domésticos y Afines (CHODAWU-Z)  
Sindicato de Trabajadores Domésticos y Afines de Zimbabue (ZDAWU)

### Asia

Sindicato Nacional Malgache de Trabajadores Domésticos (SENAMAMA)  
Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (NDWWU)  
Asociación Democrática Independiente de la Economía Informal (IDEA)  
Asociación de Trabajadoras del Hogar (ADW)  
Federación de Sindicatos Asiáticos de Trabajadoras del Hogar de Hong Kong (FADWU)  
Federación Nacional de Trabajadoras del Hogar (NDWF)  
Movimiento Nacional de Trabajadoras del Hogar (NDWM)  
Asociación de Mujeres Trabajadoras por Cuenta Propia (SEWA)  
Gharelu Kaamgar Sangathan, Gurgaon (GKS)  
Gharelu Kamgar Panchayat Sangam (GKPS)  
Red de Defensa de las Trabajadoras del Hogar (JALAPRT)  
Asociación de Trabajadores Patrióticos Filipinos en el Extranjero (AMMPO)  
Asociación de Trabajadores Domésticos Migrantes de Indonesia (PERTIMIG)  
Sindicato de Trabajadores del Hogar de Nepal (HUN)  
Trabajadoras Domésticas Unidas de Filipinas (UNITED)  
Cooperativa Nacional de Gerentes de Casas (NHMC)  
Sindicato de Trabajadoras del Hogar (DWU)  
Sindicato "Protect" (PROTECT UNION)

Unión de Cuidadores Domésticos (DCU)  
Red de Trabajadoras del Hogar en Tailandia (NDWT)

### Caribbean

Sindicato de Trabajadores y Oficios de Antigua (ATLU)  
Sindicato de Trabajadores del Hogar de Jamaica (JHWU)  
Unión Nacional de Empleados Domésticos (NUDE)

### Europa

CSC Alimentación y Servicios (CSC A&S)  
Central de Alimentos-Horeco-Servicios FGTTB-Horval (Horval FGTTB)  
Central General FGTTB (ACCG FGTTB)  
Unión de Alimentación, Placer y Restauración  
Federación Italiana de Trabajadores del Comercio, Turismo y Servicios (FILCAMS CGIL NAZIONALE)  
Federación de Sindicatos Holandeses (FNV)  
Unión Sindical (UNIA)  
Sindicato Interprofesional de Trabajadores (SIT)  
La Voz de las Trabajadoras del Hogar (VODW)  
Imece (IMECE)

### Latin America

Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH)  
Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH)  
Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domésticas (SINTRADOMES-CASC)  
Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP)  
Federación Nacional de Trabajadoras Domésticas (FENATRAD)  
Federación de Sindicatos de FESINTRACAP (FESINTRACAP)  
Sindicato Nacional de Trabajadoras del Servicio Doméstico (SINTRASEDOM)  
Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD)  
Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)  
Sindicato de Mujeres Trabajadoras del Hogar Remuneradas Salvadoreñas (SIMUTHRES)

Sindicato de Trabajadoras Domésticas Similares y a Cuenta Propia (SITRADOMSA)  
Red de Mujeres Empleadas del Hogar, Asociación Civil (RMEHAC)  
Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO)  
Sindicato de Trabajadoras Domésticas del Departamento de Granada "Claudia Chamorro" (SINTRADOMGRA)  
Federación de Trabajadoras Domésticas y Oficios Varios "Julia Herrera Pomares" (FETRADOMOV)  
Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (SINTRAHO)  
Sindicato Gremial de Trabajadoras y Trabajadores del Servicio Doméstico y Similares (SINGRETRADS)  
Sindicato de Trabajadoras Domésticas y Afines de Itapúa (SINTRADI)  
Sindicato de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay (SINTRADESPY)  
Centro de Capacitación para Trabajadoras del Hogar (CCTH)  
Federación de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar Remunerados del Perú (FENTRAHOGARP)  
Instituto de Promoción y Formación de Trabajadoras del Hogar (IPROFOTH)  
Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de la Región Lima (SINTTRAHOL)

### MENA

Red Solidaria de Trabajadoras del Hogar en Jordania (DWSNJ)  
Asociación de Trabajadoras Domésticas de Sandigan Kuwait (SKDWA)  
Trabajadores Domésticos de Bayanihang, Catar (BDWQ)

### North America

Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (NDWA)  
Trabajadoras Domésticas Unidas de América (UDWA)

## NUESTROS FINANCIADORES Y SOCIOS

La FITH agradece el apoyo de las siguientes organizaciones:

- Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFFAT)
- Porticus
- Mondiaal FNV
- Foundation for a Just Society
- Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- Federaciones Sindicales Mundiales (FSM)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Confederación Sindical Internacional (CSI)
- Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)
- Sindicato Sueco de Trabajadores Municipales, Kommunal
- Alianza Nacional de Trabajadoras Domésticas
- Fundación Novo
- Fund of Tides Foundation
- Oxfam
- Centro Internacional Olof Palme
- Open Society Foundations
- Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)
- SASK – Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia
- Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA)
- Federación Internacional de Asociaciones de Educación de los Trabajadores (IFWEA)
- ONU Mujeres
- Trabajadoras Domésticas Unidas de América
- Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)

y a muchos más que mejoran nuestros recursos y permiten que la FITH se siga fortaleciendo.

## QUIÉNES SOMOS

### Oficiales

Presidenta: Myrtle Witbooi

Vicepresidenta: Carmen Britez

Secretaria General: Elizabeth Tang

### Miembros del Comité Ejecutivo – Titulares

Gilda Blanco, NDWA, EE. UU., América del Norte (hasta octubre 2022)

June Barrett, NDWA, EE. UU., América del Norte (a partir de diciembre 2022)

Shirley Price, JHWU, Jamaica, Caribe

Andrea Morales Pérez, FETRADOMOV, Nicaragua, América Latina

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Filipinas (hasta octubre 2022)

Perlita M. Fransico, UNITED, Filipinas, Asia (a partir de enero 2023)

Femke Buys, SCS A&S, Bélgica, Europa

### Miembros del Comité Ejecutivo – Suplentes

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinea, África

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Nepal, Asia

Norma Nelson, ATLU, Antigua y Barbuda, Caribe

Wendy Paula Galarza, FILCAMS CGIL, Italia, Europa

Doug Moore, UDWA, EE. UU., América del Norte

## NUESTRAS AFILIACIONES

La FITH también está afiliada a otras dos organizaciones mundiales:

**Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)**

<http://www.iuf.org>

**Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)**

<http://www.wiego.org>





LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR (FITH) ES UNA ORGANIZACIÓN MUNDIAL BASADA EN LA AFILIACIÓN DE MIEMBROS QUE NUCLEA A LAS TRABAJADORAS DEL SECTOR DOMÉSTICO.

NUESTRO OBJETIVO ES UNIR A LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EN LA LUCHA POR NUESTROS DERECHOS, SUPERAR LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO Y, DE ESTE MODO, GARANTIZAR LA DIGNIDAD, LA JUSTICIA Y LA SEGURIDAD.

**IDWFED.ORG**

