

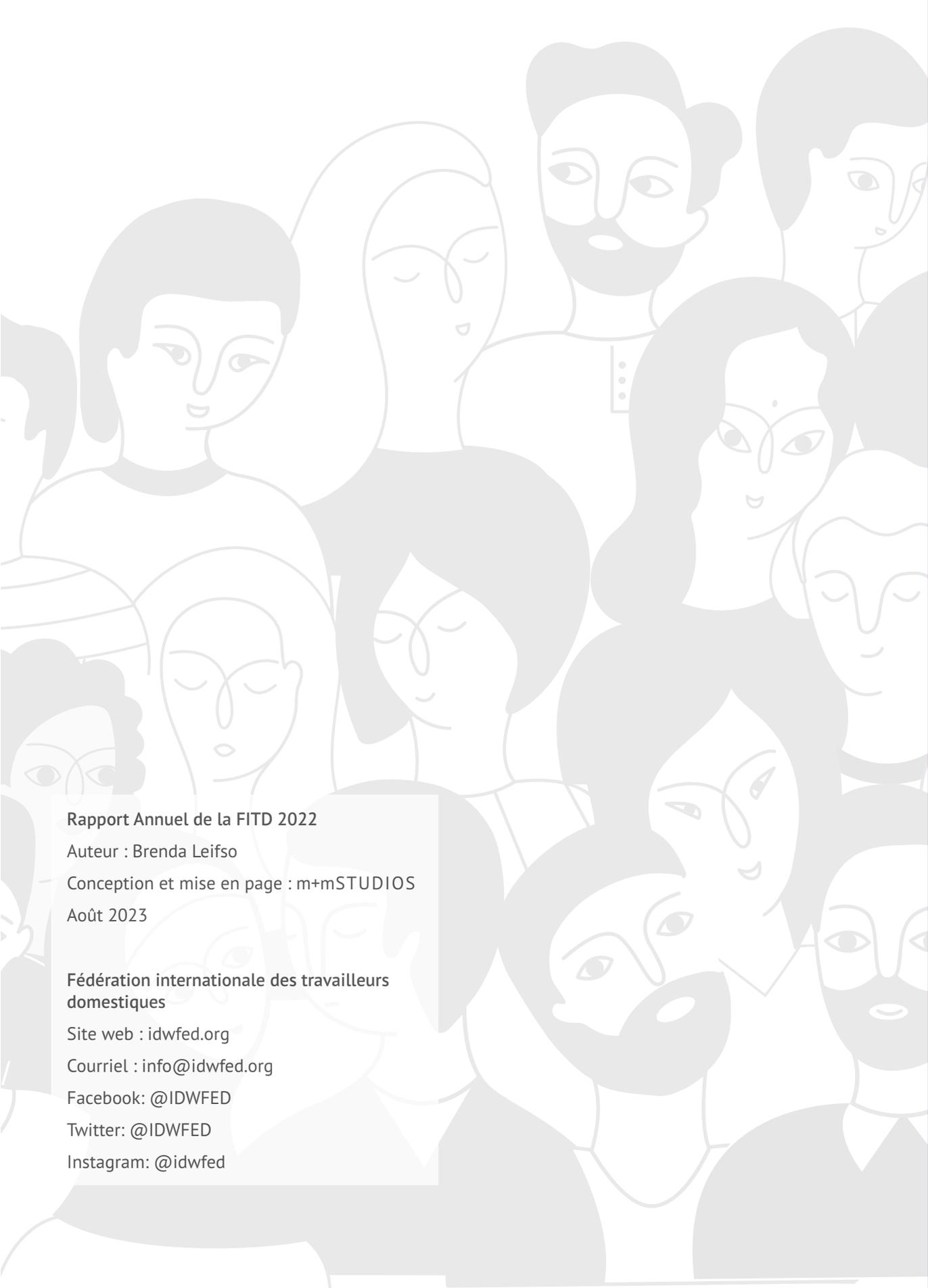


LA FÉDÉRATION
INTERNATIONALE DES
TRAVAILLEUR.S.E.S
DOMESTIQUES

Rapport Annuel

2022

Hommage à Myrtle Witbooi



Rapport Annuel de la FITD 2022

Auteur : Brenda Leifso

Conception et mise en page : m+mSTUDIOS

Août 2023

**Fédération internationale des travailleurs
domestiques**

Site web : idwfed.org

Courriel : info@idwfed.org

Facebook: [@IDWFED](https://www.facebook.com/IDWFED)

Twitter: [@IDWFED](https://twitter.com/IDWFED)

Instagram: [@idwfed](https://www.instagram.com/idwfed)



Table des matières

Travailler à la protection et à l'avancement des droits des travailleur.se.s domestiques partout dans le monde	4
Message de la présidente par intérim	6
Message de la secrétaire générale.....	8
À la mémoire de Myrtle Witbooi	9
2022 : une année de victoires, de défis et d'objectifs à atteindre	10
Les victoires que nous avons remportées.....	10
Les défis auxquels nous avons été confrontés.....	11
Qu'est-ce que la C189	12
Objectifs atteints pour.....	12
la construction de la Fédération	12
le renforcement des capacités	14
les campagnes thématiques et la recherche	16
les ravailleur.se.s domestiques migrant.e.s.....	20
Une place à la table : représentation internationale et alliances.....	22
Coup de phare sur la communication	24
Publications et recherche.....	24
Rapport financier.....	25
Nos affilié.e.s.....	26
Nos bailleurs de fonds et partenaires	28
Qui sommes-nous ?.....	29
Nos affiliations.....	29

TRAVAILLER ENSEMBLE POUR PROTÉGER ET FAIRE PROGRESSER LES DROITS DES TRAVAILLEUR.S.E.S DOMESTIQUES PARTOUT DANS LE MONDE

Selon l'Organisation internationale du travail, près de 76 millions de personnes gagnent leur vie en tant que travailleur.se.s domestiques dans le monde, dont 76 % sont des femmes. Nous fournissons des **services essentiels dans l'économie moderne, en effectuant des tâches ménagères essentielles et en nous occupant d'enfants et, de plus en plus, de personnes âgées.**

Nous sommes un élément essentiel de l'économie des soins, mais **nos conditions de travail sont très mauvaises et nos salaires sont bas.** En moyenne, au niveau mondial, nous ne gagnons que 56 % du salaire mensuel moyen des autres employés, et dans les pays en développement, nous gagnons moins d'un tiers de ce que gagnent les employé.e.s non domestiques.

Dans de nombreux pays, **nous ne sommes même pas reconnu.e.s légalement en tant que travailleur.se.s,** et nous ne bénéficions donc pas des mêmes protections que la quasi-totalité des autres travailleur.se.s - on estime que 40,7 millions d'entre nous ne sont pas couvert.e.s par les lois sur le travail et la sécurité sociale. Dans les pays où il existe des lois décentes, celles-ci sont rarement appliquées.

Huit personnes sur dix sont employées de manière informelle, ce qui contribue grandement à l'absence de protection efficace du travail et de protection sociale. La nature privée et isolée du travail domestique rend souvent les violations invisibles.

La nature invisible du travail domestique nous rend **très vulnérables aux abus**

physiques, sexuels, émotionnels et financiers. Dans les pires cas, nous sommes victimes d'abus, de harcèlement et de violences extrêmes : coups, viols, famine, emprisonnement et mort. Sur les 25 millions de personnes réduites en esclavage dans le monde, environ 4 millions sont des travailleur.se.s domestiques.

Les risques peuvent être particulièrement importants pour les migrant.e.s, qui représentent environ 11,5 millions de travailleur.se.s domestiques dans le monde. Nous sommes souvent confronté.e.s à de multiples barrières linguistiques et culturelles, à la manipulation par les agences de placement, au manque d'accès à la justice, etc. La rétention des salaires - ainsi que des passeports et des visas - n'est pas rare, ce qui rend les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s extrêmement vulnérables.

La Fédération internationale des travailleur.se.s domestiques est une organisation mondiale de travailleur.se.s domestiques/ de ménage dirigée par des femmes, ce qui signifie que **notre compréhension du contexte, des besoins et des défis énumérés ci-dessus est à la fois personnelle et internationale.** La FITD a été fondée en octobre 2013 par 48 organisations membres de travailleur.se.s domestiques qui ont vu la nécessité d'une fédération internationale pour soutenir, former et aider à construire un mouvement mondial. Depuis lors, la FITD aide à construire des **organisations de travailleur.se.s fortes, démocratiques et durables,** et intègre des organisations nouvelles et existantes dans notre influente fédération mondiale.



76 millions
de personnes gagnent leur vie en tant que travailleur.se.s domestiques dans le monde

Nous ne gagnons que **56 %** du salaire mensuel moyen des autres employé.e.s

Dans les pays en développement, nous gagnons **1/3 de moins** que les employé.e.s non domestiques

40,7 millions de travailleur.se.s domestiques ne sont pas couvert.e.s par les lois sur le travail et la sécurité sociale

Les migrant.e.s représentent environ **11,5 millions** de travailleur.se.s domestiques dans le monde

Sur les **25 millions** de personnes réduites en esclavage dans le monde, environ **4 millions** sont des travailleur.se.s domestiques

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM

En 2011, l'approbation de la Convention 189 de l'OIT a représenté un moment clé dans l'histoire et la trajectoire du travail domestique rémunéré. Grâce aux efforts héroïques de nos collègues pour faire approuver la Convention, ce grand succès a signifié que, pour la première fois, une conscience juridique universelle autour des responsabilités des États envers nos droits légaux en tant que travailleur.se.s était possible dans tous les pays du monde. Nous continuerons à nous battre pour la ratification et la mise en œuvre de la C189 dans toutes nos régions, ce qui apportera la valorisation, la dignité, l'égalité des chances et l'égalité des droits pour les travailleur.se.s de notre secteur. Nous continuerons également à œuvrer pour la ratification et la mise en œuvre de la C190, la première norme internationale du travail à traiter de la violence et du harcèlement sur le lieu de travail. En tant que Fédération internationale, nous ne laisserons pas les gouvernements ou les employeurs ignorer leurs responsabilités à cet égard. Pour parvenir à la ratification et à la mise en œuvre des normes C189 et C190 dans toutes nos régions, nous continuerons à renforcer nos organisations, leurs connaissances et leurs capacités en matière de sécurité sociale, de conditions de travail, de violence sexiste, de soins, de santé et de sécurité au travail. Si chacune de nos organisations et notre Fédération font tout ce qui est en leur pouvoir et plus encore, nous construirons une Fédération internationale des travailleurs domestiques beaucoup plus forte et plus unie. C'est la FITD que nous voulons, non seulement pour nous-mêmes, mais aussi pour les travailleur.se.s qui viendront après nous, sachant comme nous que « lorsqu'il y a un besoin, un droit naît ».

Carmen Britez, présidente par intérim, FITD





Domestic
Workers' are
not SLAVES

En tant que
fédération
mondiale, nous
ne permettrons
pas aux
gouvernements
ou aux
employeurs
d'ignorer leurs
responsabilités. »



MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

Au milieu de l'année 2022, le nombre de nos membres a atteint 670 000, ce qui mérite vraiment d'être célébré, d'autant plus que ce chiffre a été atteint alors que la plupart des travailleur.se.s domestiques sortaient à peine de la pandémie de la COVID. La pandémie continue de frapper durement nombre de nos membres, qui luttent pour leur survie au niveau personnel et organisationnel. En outre, dans certaines régions, les mouvements libres et démocratiques ont été limités, ce qui ajoute aux défis que les travailleur.se.s de base doivent relever pour organiser les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s, par exemple, et pour faire entendre leur voix. Face à tout cela, une fois de plus, ce que nous avons réalisé pour amener notre organisation à un autre niveau prouve que le mouvement des travailleur.se.s domestiques est résilient et imparable.

Au cours de la seule année dernière, parmi d'autres programmes importants, nous avons délibérément investi dans le renforcement du cœur de la FITD, comme cela a été décidé lors du Congrès de 2018. Grâce au programme de durabilité, nous avons mis en œuvre trois points d'action : l'augmentation des cotisations des



membres, la création du fonds de durabilité et le renforcement des capacités de nos affilié.e.s. Ce sont les éléments essentiels à la croissance saine de l'organisation à l'avenir. Enfin, en septembre, le Comité exécutif et l'équipe ont lancé un processus d'examen et d'évaluation de l'organisation ; les résultats, bien qu'encore provisoires, fournissent des indications supplémentaires sur la manière de renforcer la FITD.

Je tiens à exprimer toute ma gratitude et ma reconnaissance à notre équipe pour son engagement, son dévouement et son optimisme, mis en relief lors du travail avec les travailleur.se.s domestiques dans chacune de nos régions. Je suis également très fière de l'ensemble de nos membres. Nous nous sommes serré les coudes pour relever de nombreux défis, dont le plus difficile a été le diagnostic de la maladie en phase terminale de notre regrettée présidente, Myrtle Witbooi, en juillet dernier. Jusqu'à son dernier jour, toute la Fédération l'a soutenue, elle et sa famille, par des prières quotidiennes, des messages, des chansons, des vidéos et d'autres offrandes sincères. Myrtle nous a quitté.e.s prématurément en 2023, laissant derrière elle un mouvement fort que nous devons continuer à renforcer jusqu'à ce qu'il soit suffisamment puissant afin que tous/toutes les travailleur.se.s domestiques soient libres.

Elizabeth Tang, General Secretary, IDWF

TRAVAILLEUSE DOMESTIQUE, LEADER BIEN-AIMÉE, MÈRE DU MOUVEMENT :

Hommage à Myrtle Witbooi

(31 août 1947 - 16 janvier 2023)



Le 16 janvier 2023 a marqué la fin de notre temps avec une femme incroyable, travailleuse domestique, syndicaliste et présidente de la Fédération internationale des travailleurs domestiques (FITD), Myrtle Witbooi. Myrtle a non seulement changé la vie de celles et ceux qui l'ont croisée, mais elle a aussi sans aucun doute changé les conditions des travailleur.se.s domestiques en Afrique du Sud et dans le monde.

Myrtle est devenue la première voix du mouvement en Afrique du Sud, peu après avoir quitté sa ville de Genadendal pour s'installer au Cap à l'âge de 17 ans afin de travailler comme travailleuse domestique. Ayant fait l'expérience directe d'une injustice flagrante, elle a œuvré pour la libération en tant que femme et travailleuse domestique sous l'apartheid sud-africain.

Dotée d'une volonté innée de justice sociale et de compétences intrinsèques en matière de leadership, elle a commencé à organiser les travailleur.se.s dans le garage de la maison de son employeur. À l'époque, l'État d'apartheid considérait que l'organisation des travailleur.se.s domestiques était illégale. Néanmoins, les efforts de Myrtle se sont étendus à l'ensemble du pays lorsqu'elle a créé le Syndicat sud-africain des travailleurs domestiques (SADWU) et a rejoint le mouvement de résistance du Congrès national africain.

En 2008, Myrtle a mené les efforts d'un réseau international de travailleur.se.s domestiques pour faire campagne en faveur d'une norme de travail mondiale pour les travailleur.se.s domestiques, ce qui a abouti à la Convention internationale du travail sur le travail domestique 189 en 2011. Deux ans plus tard, Myrtle a été élue première présidente de la toute nouvelle Fédération internationale des travailleurs domestiques (FITD), la première et unique fédération syndicale mondiale dirigée par des femmes.

Myrtle a accompli une tâche immense : elle n'a pas quitté ce monde comme elle l'avait trouvé. Myrtle a changé le monde, et son héritage continuera de le faire longtemps après son départ. Dans l'esprit de ses principes, de son courage et de sa compassion, nous honorerons sa mémoire tout en continuant à nous appuyer sur son travail pour unir les travailleur.se.s domestiques du monde entier. Ce fut un privilège de parcourir le monde aux côtés de Myrtle Witbooi, d'apprendre d'elle et de la voir diriger notre mouvement.

[Regardez l'hommage de la FITD à Myrtle.](#)

2022: UNE ANNÉE DE VICTOIRES, DE DÉFIS ET D'OBJECTIFS À ATTEINDRE

Les victoires que nous avons remportées

Alors que nous réfléchissons aux victoires remportées par les travailleur.se.s domestiques du monde entier en 2022, il est clair que ces résultats ont été obtenus grâce aux efforts et aux campagnes incessants de nos affilié.e.s. Au niveau local, régional, national et international, nos affilié.e.s ont mené des campagnes de plaidoyer et de sensibilisation sur les conventions C189, C190 et d'autres améliorations juridiques. Ils ont animé des ateliers et des formations de renforcement des capacités dans des domaines aussi variés que le travail parajuridique, la gestion financière, les compétences numériques et la communication, les droits du travail et l'organisation syndicale, le leadership et la santé mentale, la xénophobie et la traite des êtres humains. Les travailleur.se.s domestiques ont utilisé ces compétences pour recruter de nouveaux membres, interagir avec des fonctionnaires, contribuer à modifier les politiques et les lois, faire parler d'eux/elles dans les médias et sur les réseaux sociaux, accroître la solidarité entre les organisations de base, renforcer d'autres alliances et secourir les travailleur.

Bienvenue à nos nouvelles. aux affilié.e.s !

- Protect au Sri Lanka
- Pertimig en Malaisie
- SINTRAHO au Honduras
- Senamama à Madagascar
- ANAPROMED en Guinée-Bissau
- Bayanihang Domestic Workers au Qatar

se.s domestiques migrant.e.s dans le besoin. Ces efforts ont permis d'obtenir des résultats tangibles à la fin de l'année 2022, dont voici quelques exemples :

- Quatorze pays ont ratifié la convention C190 de l'OIT sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, soit un total de 26.
- Trois autres pays ont ratifié la convention C189 de l'OIT sur le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, soit un total de 35.
- En Tanzanie, le processus de ratification de la C189 a pris de l'ampleur, un plus grand nombre de membres du parlement ayant manifesté leur soutien à la ratification.
- D'autres gouvernements ont pris des mesures pour améliorer la mise en œuvre de la C189 - par exemple, à Sao Paulo, au Brésil, 462 postes d'inspection du travail ont été créés ; au Chili, le temps de travail a été réduit pour les travailleur.se.s domestiques ; en République dominicaine, un comité sur le salaire minimum a été créé avec la participation des travailleur.se.s domestiques ; au Mexique, la loi sur la sécurité sociale a été réformée pour couvrir les travailleur.se.s domestiques (bien qu'elle soit encore très limitée) ; et en Asie, les salaires des travailleur.se.s domestiques ont augmenté à Hong Kong et à Taiwan.
- La FITD a gagné 6 nouvelles.aux affilié.e.s de 4 nouveaux pays et a gagné 80 000 nouveaux membres. La FITD compte désormais 87 affilié.e.s dans 67 pays, représentant un total de 670 000 travailleur.se.s domestiques dans le monde.



La FITD a gagné 6 nouvelles. aux affilié.e.s dans 4 nouveaux pays et a gagné 80 000 nouveaux membres.

FÊTE DU TRAVAIL EN THAÏLANDE, LE 1ER MAI 2022

Les défis auxquels nous avons été confronté.e.s

Malgré ces avancées, le chemin vers les droits est resté difficile en 2022. **Les travailleur.se.s domestiques et leurs organisations ont continué à faire face aux impacts de la COVID-19 et de la crise économique.** Par exemple, la mobilisation dans certains pays est restée limitée à cause de la COVID-19 - en Malaisie en particulier, les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s (TDM) ont dû faire face à des mesures gouvernementales régressives



En tant que fédération mondiale, nous ne permettrons pas aux gouvernements ou aux employeurs d'ignorer leurs responsabilités. »

pendant une bonne partie de l'année. Les travailleur.se.s domestiques au Sri Lanka et aux Philippines ont été confronté.e.s à une augmentation du chômage ; en fait, 70 % des travailleur.se.s domestiques aux Philippines avaient perdu leur emploi à la fin de l'année 2022.

Les travailleur.se.s de Hong Kong ont été confronté.e.s à des limites à l'action directe et à des mesures de répression massives contre les médias et les journalistes. Face à cette instabilité et afin d'atténuer le risque politique, la FITD a opté pour un mode de fonctionnement plus décentralisé en se dissolvant à Hong Kong et en s'installant à Genève, en Suisse.

En Afrique, certain.e.s affilié.e.s ont dû faire face à un service Internet de mauvaise qualité et coûteux, ainsi qu'à un manque de matériel comme des ordinateurs portables - deux éléments nécessaires pour s'organiser efficacement à l'ère de la COVID. En raison de la perte de revenus et de l'inflation liées à la pandémie, de nombreux.se.s affilié.e.s ont eu du mal à conserver leurs membres et à collecter les cotisations.

Qu'est-ce que la C189 ?

- La convention C189 est la convention de l'OIT sur le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques. Il s'agit d'une convention historique qui établit les premières normes mondiales en matière de droits des travailleur.se.s domestiques. Elle accorde aux travailleur.se.s domestiques les mêmes droits fondamentaux qu'aux autres travailleur.se.s, y compris des jours de congé hebdomadaires, des limites aux heures de travail, des salaires minimums, des heures supplémentaires rémunérées, la sécurité sociale et des conditions d'emploi claires.
- La FITD et les organisations de travailleurs domestiques ont continué à donner la priorité à la ratification et à la mise en œuvre de la C189 cette année, qui a vu trois nouvelles ratifications :
 - Guatemala ■ El Salvador ■ Honduras
- Au 31 décembre 2022, 35 pays avaient ratifié la C189.

Les objectifs que nous avons atteints

Victoires et défis - les deux démontrent le besoin de poursuivre le travail de la FITD dans le monde. Guidé.e.s par notre vision de construire une fédération de travailleur.se.s domestiques puissante, démocratique et unie pour la protection et l'avancement des droits et de la dignité des travailleur.se.s domestiques partout dans le monde, nous avons continué en 2022 à travailler pour atteindre les objectifs et les priorités autour de nos quatre thèmes clés - **le développement de la Fédération, le renforcement des capacités, les campagnes thématiques et la recherche, et les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s** - comme indiqué dans notre rapport sur la stratégie de durabilité de 2021 et notre plan stratégique 2021-2025. **Les exemples ci-dessous ne représentent qu'une fraction du travail accompli.**



Nous avons accompli des progrès significatifs dans la réalisation de notre premier objectif stratégique : le renforcement de l'organisation. »

Développement de la Fédération

Nous avons commencé l'année 2022 en travaillant sur nos trois objectifs de durabilité : **renforcer notre système financier, accroître notre capacité de collecte de fonds et nos stratégies de génération de revenus, et rendre opérationnel notre fonds de durabilité.** Premièrement, après avoir organisé trois réunions de consultation des affilié.e.s, nous sommes parvenu.e.s à un consensus pour **augmenter les cotisations de 10 %** (bien qu'il soit également important de noter qu'afin d'alléger la charge ressentie par nos affilié.e.s pendant la COVID, nous avons renoncé aux cotisations d'affiliation en 2020 et 2021). Deuxièmement, nous avons **créé un fonds de durabilité**, guidé par les principes suivants : les contributions se feront sur une base volontaire selon un principe de solidarité ; la transparence et la bonne gestion du fonds seront assurées ; le fonds adhèrera à des processus de prise de décision démocratiques, impartiaux et équitables afin qu'aucun.e affilié.e ne se sente inférieur.e ; et les fonds seront dédiés à la FITD pour assurer la stabilité financière et organisationnelle. Troisièmement, nous avons **organisé des formations sur le crowdfunding** en Afrique et en Asie afin d'améliorer la capacité des affilié.e.s à collecter des fonds.



LA CONFÉRENCE DES CARAÏBES EN JAMAÏQUE, OCTOBRE 2022

En augmentant le nombre de nos membres à 670 000 travailleur.se.s dans le monde (30 000 nouveaux membres rien qu'en Asie), nous avons fait des progrès significatifs vers notre premier objectif stratégique qui est de **renforcer notre organisation avec 1 million de membres**.

Alors que nous continuons à nous rapprocher de notre objectif d'**inclure 10 000 travailleur.se.s domestiques migrant.e.s parmi nos membres**, nous avons aidé à organiser des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s dans toutes nos régions. Par exemple, l'Amérique latine a gagné 129 nouvelles.aux travailleur.se.s domestiques migrant.e.s ; en Asie, certain.e.s affilié.e.s ont perdu des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s en raison des restrictions de la COVID-19 et de la crise économique, tandis que d'autres ont connu une augmentation constante.

Nous avons préparé le terrain, identifié et formé de nouvelles.aux dirigeant.e.s afin d'augmenter notre nombre de leaders émergent.e.s et d'atteindre notre objectif de **7 000 nouvelles.aux dirigeant.e.s d'ici 2025**. En 2022, par exemple, les affilié.e.s d'Amérique latine ont formé 2 790 dirigeant.e.s émergent.e.s depuis 2019,

et 166 travailleur.se.s ont participé à une formation au leadership en Asie.

La FITD a également réalisé une **cartographie organisationnelle** (en utilisant le cadre de l'outil de cartographie organisationnelle de la Fondation Ford - *Ford Foundation's Organizational Mapping Tool*) afin d'évaluer ses performances et son efficacité actuelles, de définir des priorités et de planifier les domaines nécessitant un soutien. Cet exercice a permis d'identifier la **gestion financière, la collecte de fonds et les relations avec les donateurs, l'administration et la culture organisationnelle comme des points forts**. Les défis identifiés découlent de la complexité du contexte dans lequel la FITD opère, des fortes variations qui existent entre les différentes régions, et du fait que la planification et le suivi sont axés sur les projets plutôt que sur les régions. La cartographie a suggéré que des actions potentielles pour relever ces défis pourraient inclure la conception d'un processus avec des représentants de différentes régions ainsi qu'avec le personnel clé pour accomplir ce qui suit :

- **identifier les facteurs dans le contexte et dans les différentes régions qui**



RÉUNION DU PERSONNEL ET DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA FITD EN BELGIQUE, SEPTEMBRE 2022

nécessitent un système qui traite les nuances et - parfois - les variations significatives entre les régions ;

- **proposer des moyens de développer un système** qui reconnaisse à la fois les points communs entre les régions et les variations, et qui inclue également les projets ; et
- **modifier le système actuel** en conséquence pour permettre à toutes les régions de planifier et d'examiner leurs travaux dans le cadre d'un système international commun qui tienne également compte des variations, du calendrier ou des modes dans les différentes régions et les différents projets.

La cartographie a également suggéré d'étendre l'apprentissage et l'évaluation au système régional décrit ci-dessus, d'offrir une formation et un soutien continu en matière de plaidoyer pour les affilié.e.s afin de s'assurer qu'ils dirigent le travail politique autour de l'organisation, de soutenir les affilié.e.s pour établir une sécurité numérique autour du travail de communication, d'établir une ligne d'assistance pour les menaces contre les travailleur.se.s domestiques, et de soutenir les affilié.e.s pour développer des compétences en communication tout en s'assurant que les messages restent alignés, de développer un plan pour superviser le bien-être organisationnel, et de revoir les politiques et les fonctions de ressources humaines de la FITD.

Renforcement des capacités

2022 a été l'année où de nombreux ses affilié.e.s de toutes les régions ont fait d'énormes progrès en matière de **renforcement des capacités** - le deuxième objectif stratégique majeur de la FITD - après presque deux ans de restrictions imposées par le COVID. En conséquence, nous sommes en passe de dépasser notre objectif stratégique, à savoir que 30 affiliés dans au moins 25 pays acquièrent les ressources nécessaires pour mener des campagnes thématiques et sachent quelles actions entreprendre pour créer des campagnes de sensibilisation du public et obtenir l'adhésion des gouvernements afin de faire progresser les conditions de travail et de vie des travailleur.se.s domestiques et de leurs familles.

En Afrique, 56 membres de 28 affilié.e.s ont participé à une formation virtuelle sur le **leadership démocratique**, qui a permis d'accroître la force des syndicats, l'engagement des dirigeant.e.s, l'amélioration des processus de prise de décision conjointe, **l'inclusion des jeunes dans les postes de direction**, et des congrès nationaux démocratiques pour 8 syndicats. Toujours en Afrique, 45 dirigeant.e.s et membres ont participé à une formation **virtuelle sur la protection sociale**, et une **formation parajuridique** devrait avoir lieu au Zimbabwe en 2023.



RÉUNION RÉGIONALE AVEC LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ELIZABETH TANG ET L'UDW, AMÉRIQUE DU NORD, OCTOBRE 2022

En Équateur et au Brésil, 37 nouvelles.aux dirigeant.e.s de travailleur.se.s domestiques issu.e.s de 24 syndicats et de 16 pays ont participé à **la formation LUNA (Leadership, Unity, Renovation and Amplification Leadership - Unité, Rénovation et Amplification)** sur l'éducation politique et la conscience somatique, qui permettent aux dirigeant.e.s d'exploiter leurs capacités à se développer et à diriger leurs organisations de manière démocratique et durable. D'autres formations en Amérique latine se sont concentrées sur l'intégration et la cohésion entre les travailleur.se.s domestiques cisgenres et LGBTI **par le biais d'ateliers sur la diversité et l'inclusion.**

En Asie, plus de 5 000 travailleur.se.s domestiques ont pris part à des formations de renforcement des capacités, en participant à des formations sur l'orientation de base, l'organisation et la syndicalisation en ligne et hors ligne (020) (« Basic Orientation, Organizing and Unionizing Online to Offline (020) »), à la formation en ligne sur l'éducation politique de base pour les femmes, à la formation des organisateurs et des éducateurs, à la formation parajuridique, à l'engagement dans les médias et aux formations sur les négociations (« Basic Political Education for Women, in Organizers' and Educators' Training, paralegal training, media engagement, and negotiations trainings »).

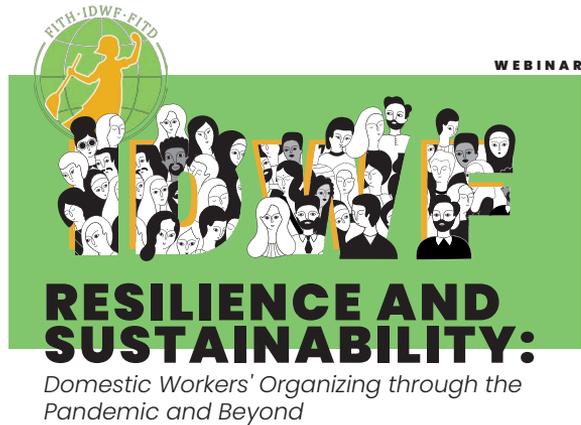
En Europe, l'accent a été mis sur le renforcement de la **capacité du dialogue social** dans le secteur du travail domestique au niveau national et européen. Dans les Caraïbes, 37 dirigeant.e.s de 3 affilié.e.s de La FITD et de 5 autres syndicats et organisations de travailleur.se.s domestiques ont participé à une formation en octobre sur la **ratification en utilisant la boîte à outils WIEGO-FITD sur la C189.** Cette formation a particulièrement ravivé l'intérêt et l'enthousiasme des dirigeant.e.s pour l'organisation et l'amélioration de la vie des travailleur.se.s domestiques. Depuis la formation, le groupe a continué à organiser des réunions mensuelles d'apprentissage et d'échange. Une formation similaire a eu lieu en Espagne en décembre pour 11 dirigeant.e.s de 5 affilié.e.s.



L'un de nos objectifs stratégiques est d'avoir 30 affilié.e.s dans au moins 25 pays »

Campagnes thématiques et recherche

Nos affilié.e.s ont été tout aussi occupé.e.s à **sensibiliser l'opinion et à mener des recherches par le biais de campagnes thématiques et de recherches - notre troisième objectif stratégique**. Les affilié.e.s de toute l'Asie ont profité du 16 juin, la **Journée internationale des travailleurs domestiques**, pour célébrer, manifester et exiger, par le biais de campagnes dans les médias et les réseaux sociaux, que les travailleur.se.s domestiques soient inclus.es dans les programmes de protection sociale et les lois sur le travail. En conséquence, leurs campagnes ont fait l'objet de 247 reportages dans les médias. Cette attention a permis de faire avancer les choses, notamment en Indonésie, où le bureau présidentiel a créé un groupe de travail pour accélérer l'élaboration d'un projet de loi sur la protection des travailleur.se.s domestiques. Le plaidoyer se poursuit également en faveur de la **ratification de la C189** en Indonésie et au Népal. En Afrique, les affiliés ont profité de la Journée du 16 juin pour mener des campagnes nationales en faveur des protections sociales. Ces campagnes comprenaient l'organisation de manifestations, la production et la distribution de brochures et la participation à des émissions de radio. En plus de faciliter la campagne sur la ratification de la C189 en Tanzanie en réunissant des travailleur.se.s domestiques et des parties prenantes de haut niveau, les affilié.e.s poursuivent leurs efforts de plaidoyer en faveur de la ratification de la C189 au Ghana et au Kenya. En Amérique latine, par le biais de projets nationaux avec 13 syndicats au Mexique, en Colombie, en République dominicaine, au Costa Rica et au Brésil, la FITD a soutenu des activités de plaidoyer



INTERNATIONAL
DOMESTIC
WORKERS
DAY 2022

visant à faire avancer les projets de dialogue social qui soutiennent la mise en œuvre de la C189.

Nos affilié.e.s ont également **pris des mesures et organisé des campagnes autour de la C190**, une convention de l'OIT qui est la première norme internationale du travail à traiter de la violence et du harcèlement sur le lieu de travail. Elle offre un cadre d'action commun et une occasion unique de façonner un avenir du travail fondé sur la justice sociale. Cette convention affirme que chacun.e a droit à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement. Elle fournit également la première définition internationalement reconnue de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, y compris la violence fondée sur le genre, comme « un ensemble de comportements et de pratiques inacceptables » qui « qui ont pour but de causer, causent ou sont susceptibles de causer un dommage d'ordre physique, psychologique, sexuel ou économique ». Cette définition protège toute personne dans le monde du travail, y compris les stagiaires ou les apprentis,



La convention C190 affirme que toute personne a droit à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement. »

ainsi que les personnes exerçant l'autorité, les fonctions ou les responsabilités d'un employeur, et couvre les secteurs public et privé, l'économie formelle ou informelle, les zones urbaines ou rurales. En Indonésie, notre affilié.e a organisé une conférence de presse, une action de masse et des dialogues publics. Dans le cadre de la stratégie européenne en matière de soins, les affilié.e.s européen.ne.s ont demandé à la Commission européenne d'encourager les États membres à ratifier et à mettre en œuvre la C190 (et la C189). Les affilié.e.s d'Amérique latine ont organisé des réunions de haut niveau et intersectorielles, des campagnes de plaidoyer et des ateliers en vue de l'éducation et de la ratification de la C190. Au Brésil, des travailleur.se.s domestiques formé.e.s aux techniques d'enquête ont mené des recherches sur la violence et le harcèlement fondés sur le genre.

À l'échelle internationale, la FITD a lancé une campagne intitulée « **Travail domestique, pas d'abus** ». La violence basée sur le genre (VBG) est une priorité majeure pour la FITD et tous.tes ses affilié.e.s, et la FITD s'est fortement impliquée dans le processus pluriannuel de l'OIT visant à créer la convention C190. Notre objectif était de veiller à ce que les voix des travailleur.se.s domestiques soient entendues haut et fort. Il est particulièrement important pour les travailleur.se.s domestiques que les « espaces privés » soient inclus comme lieux de travail. Les politiques de protection des travailleur.se.s ont souvent exclu les domiciles privés et n'ont donc pas réussi à protéger les travailleur.se.s domestiques contre la violence et le harcèlement basés sur le genre. De même, les politiques relatives à la violence domestique incluent les personnes dans les relations de parenté, mais excluent souvent les travailleur.se.s domestiques.



International Domestic Workers Federation

idwfed.org
info@idwfed.org
f @ IDWFED



The Story of **MARIA**
Travelled in **2017** | Age **32**
Worked for family of **03**



Employers found a picture of their child in Maria's wallet
Abuse started
They forced her to **falsely confess** and threatened that the police will hang her.



She was forced to drink contaminated tea and detergent, and was abused using iron, scissors, glue gun and
Maria suffered immense psychological trauma, was unable to speak, was throwing up whenever she smelled detergent, and lost the instinctive ability to protect herself from regular abuse.



Maria posted her story online through the daughter's tablet
Domestic Worker leaders, SANDIGAN, supported Maria to file a police complaint and kept her case visible.
FREE MARIA



Domestic worker leaders organized, lobbied, and led the path to secure Maria's safety. Unionizing made negotiations and challenging legislation possible.

Today, Maria is back in the Philippines after staying 6 months at the embassy before repatriation. The former employer is free due to settlement.

LAWS IN KUWAIT

✓ LAWS PROTECT AGAINST:
Physical assault
Rape

✗ COUNTRY RATIFIED:
C189
C190

✗ IMMIGRATION REGULATION:
Kafala System

C190
Violence and Harassment Convention

Everyone has the right to work free from violence and harassment.
The convention includes physical, psychological, sexual or economic harm.

Convention applies to all sectors, public and private, formal and informal.
Domestic workers are disproportionately affected by violence in the workplace.



SHARE YOUR STORY WITH THE ATTACHED FORM



The Inclusive Work Agenda

WEBINAR: Domestic Workers Define their Framework

INTERPRETATIONS
ENG / ESP / FRA / POR / SWA /
ARA / Bhs Indonesia / Thai / Khmer

REGISTER HERE
<https://bit.ly/IDWFCare1030>



CONFÉRENCE GÉNÉRALE NATIONALE DE LA COSATU, AFRIQUE DU SUD, 22 JUIN 2022

La session a exploré comment :

- **Reconnaître les travailleur.se.s domestiques** dans l'agenda des soins : dans les pays du Sud, les travailleur.se.s domestiques effectuent tous les types de travail, et il y a peu de différenciation entre les travailleur.se.s des soins et les travailleur.se.s domestiques. Lorsqu'une telle différenciation existe, elle est fondée sur la classe et sur les inégalités. Les gouvernements doivent reconnaître les compétences des travailleur.se.s domestiques et tenir compte de leur expérience.
- **Redistribuer** les soins entre les ménages et les institutions : les travailleur.se.s domestiques comblent les lacunes infrastructurelles lorsque les soins institutionnels sont absents. Par exemple, lorsque l'État devrait fournir des soins de santé sociaux mais ne le fait pas, les travailleur.se.s domestiques assument des responsabilités supplémentaires pour aider les malades. Toutefois, lorsqu'ils/elles sont malades, ils/elles ne reçoivent souvent pas de soins.
- **Réduire** la charge des soins et les heures de travail : le gouvernement devrait fournir des services de qualité abordables pour réduire la charge des travailleur.se.s domestiques. Le gouvernement doit garantir le droit des travailleur.se.s domestiques au repos et à des heures de travail décentes.

La campagne comporte deux volets. Premièrement, elle vise à **soutenir les activités des affilié.e.s en matière de documentation des cas**. Deuxièmement, la campagne utilise l'histoire d'un.e travailleur.se ou un spotlight mensuel pour démystifier divers éléments de la C190, tels que la nature de la violence, la définition de la personne qui commet l'agression et le monde des espaces de travail où la violence peut se produire. Dans chaque cas, nous soulignons également les lacunes législatives dans le pays où la violence ou le harcèlement s'est produit lorsqu'il s'agit de protéger les travailleur.se.s domestiques contre la violence basée sur le genre.

La FITD a également participé à la Journée mondiale d'action sur les soins, en organisant le webinaire « **Un programme de soins inclusifs : les travailleurs domestiques définissent leur cadre** ». Les objectifs du webinaire étaient de préparer une compréhension commune, au-delà des différences contextuelles, de la manière dont nous définissons les soins pour les travailleur.se.s domestiques avant la Conférence internationale du travail 2024, d'adapter le cadre des 5R de l'OIT aux travailleur.se.s domestiques et de définir le rôle des travailleur.se.s domestiques dans l'économie des soins.



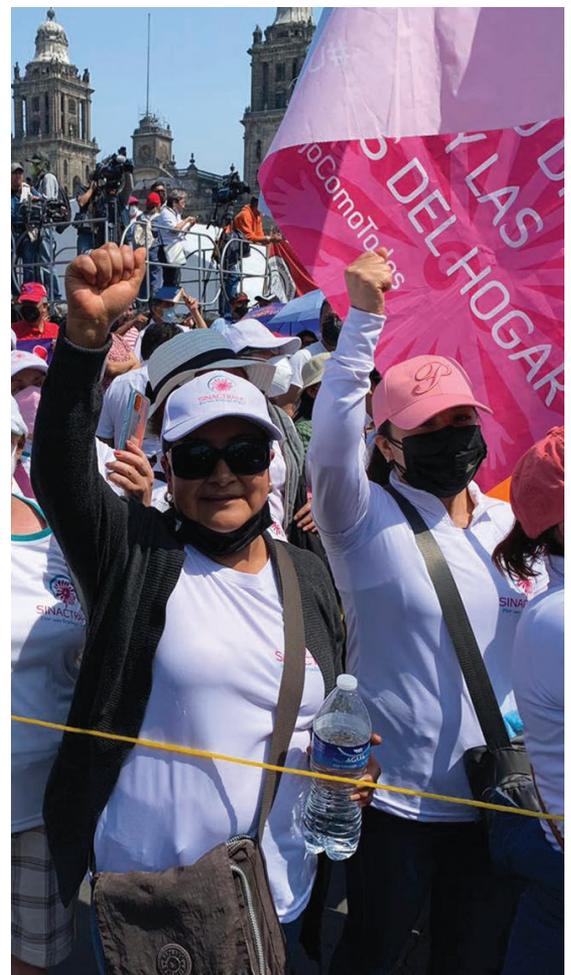
FÊTE DU TRAVAIL DANS LE COMTÉ DE NAKURU, KENYA, 2 MAI 2022

- **Récompenser** les compétences et l'expérience des travailleur.se.s domestiques. Actuellement, ils/elles sont souvent payé.e.s en dessous du salaire minimum et du salaire de subsistance.
- **Représenter** les travailleur.se.s domestiques dans l'agenda des soins. Ces changements peuvent être réalisés en représentant les travailleur.se.s domestiques dans l'élaboration des politiques, en leur donnant une place à la table.



La FITD continue de plaider pour la reconnaissance des travailleur.se.s

domestiques en tant que pivots de l'économie des soins, en particulier dans le contexte de la migration, où la chaîne mondiale des soins continue de déposséder les travailleur.se.s et de les rendre plus vulnérables à la pauvreté.



FÊTE DU TRAVAIL DANS LE COMTÉ, MEXICO, MAI 2022



Les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s

Les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s sont déjà poussé.e.s vers des conditions de travail précaires, que la pandémie de COVID n'a fait que fragiliser et durcir.

Les conditions de travail des travailleur.se.s migrant.e.s se sont aggravées, et ces travailleur.se.s courent un risque plus élevé de subir des abus et des violences basés sur le genre. En réponse, la FITD et ses affilié.e.s ont travaillé sans relâche en 2022 pour atteindre **notre quatrième objectif stratégique - intensifier l'organisation et le renforcement des capacités pour accroître la visibilité des questions relatives aux travailleur.se.s domestiques migrant.e.s et leur représentation dans les processus décisionnels, en particulier dans le cadre de l'agenda de l'économie des soins**. Par exemple, lors du Forum d'examen des migrations internationales, la FITD a organisé un événement sur la liberté d'association, un droit essentiel qui est également une condition préalable à toutes les autres libertés pour les travailleur.e.s migrant.e.s. Nous avons publié une déclaration sur le même sujet. En outre, par le biais de notre projet Moyen-Orient/Afrique du Nord (MENA), la FITD a continué à établir des contacts, à commencer à

organiser et à renforcer les travailleur.se.s migrant.e.s et leurs organisations. La FITD a également publié **une déclaration officielle sur le travail décent pour les travailleur.se.s domestiques et tous.les les travailleur.se.s domestiques dans la région du Moyen-Orient** dans le contexte de la Coupe du monde de la FIFA, ainsi qu'un **podcast** mettant en scène cinq travailleur.se.s domestiques au Qatar.

Les affilié.e.s au Panama ont mené une grande campagne de vaccination des travailleur.se.s migrant.e.s contre la COVID-19. En Colombie, notre affilié.e a étendu sa présence à la frontière entre la Colombie et le Venezuela pour recruter des travailleuses migrantes vénézuéliennes et a intégré les questions relatives aux femmes migrantes dans les réseaux de la société civile qui travaillent avec les migrant.e.s.

Les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s ont été l'un des objectifs prioritaires de notre affilié.e au Kenya. Dans le cadre de son bureau des migrant.e.s, KUDHEIHA (Syndicat kenyan des employés de maison, des hôtels, des établissements d'enseignement et des hôpitaux) a réussi à mettre en place un réseau de rapatriés à Mombasa, qui compte environ 250 travailleur.se.s domestiques migrant.e.s rapatrié.e.s du Moyen-Orient. Le réseau,



Les conditions de travail des travailleur.se.s migrant.e.s se sont détériorées et ces travailleur.se.s courent un plus grand risque d'être victimes d'abus et de violence basée sur le genre. »



INTERNATIONAL MIGRANT DAY 2022

Journée internationale des migrants
Día Internacional del Migrante

créé par le biais d'un groupe WhatsApp, s'étend à présent aux travailleur.se.s domestiques migrant.e.s de retour à Nairobi.

Au Liban, un rapport de cartographie impliquant huit groupes différents de TDM a été réalisé. La cartographie vise à documenter les groupes de travailleur.se.s migrant.e.s existants ainsi que les nouveaux groupes ou collectifs qui ont émergé après 2019. Elle identifie les communautés et les nationalités représentées par les TDM, ce qui les a amené.e.s à s'organiser, où ils/elles opèrent, et les dynamiques internes et externes.

En partenariat avec une ONG locale, la FITD a également organisé trois formations de sensibilisation à la santé mentale à plus de 60 participant.e.s TDM du Sri Lanka, d'Éthiopie, du Cameroun, de Côte d'Ivoire et de Madagascar.

À Singapour, la FITD a soutenu l'organisation par le biais de l'IPPMI (*Ikatan Persaudaraan Pekerja Migran Indonesia*), créée l'année dernière par des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s indonésien.ne.s, en encadrant et en formant les leaders et les membres.

À Hong Kong, le bureau du médiateur (Office of the Ombudsman) a publié en février 2022 son rapport d'enquête directe sur la Réglementation gouvernementale des établissements d'hébergement pour les aides domestiques étrangères (« *Government's Regulation of Boarding Facilities for Foreign Domestic Helpers* »),

qui inclut les recommandations de notre affilié.e.

2022 a été particulièrement difficile pour les TDM en Malaisie, qui ont dû faire face à des restrictions plus durables, à des jours de congé et à des salaires retenus, ainsi qu'à des abus physiques et mentaux de plus en plus fréquents. Un coup supplémentaire leur a été porté par l'exclusion des protections de la maternité, des jours de repos, des heures de travail, des congés et autres conditions de service, de la résiliation, des licenciements et des prestations de retraite dans l'amendement à la loi sur l'emploi de la Malaisie. Les affilié.e.s de la Malaisie ont mené de grandes campagnes contre ces conditions et exclusions, et les travailleur.se.s migrant.e.s ont désormais une voix et une représentation dans les organisations de services communautaires et dans les médias.

Afin d'accroître la visibilité et de discuter de chacun de ces thèmes, la FITD a rejoint le Tribunal mondial des travailleuses (Global Tribunal of Women Workers) pour un événement de six jours présentant de puissants témoignages de travailleur.se.s domestiques qui couvriraient une série de sujets : couverture sociale, accès à la justice, liberté d'association, migration, santé au travail et sécurité contre la violence sur le lieu de travail. Nos membres ont fourni des récits émouvants et une analyse précise de leurs conditions de travail, offrant au comité du jury, composé d'organisations co-convoquées et de détenteurs de devoirs, une voie à suivre.

UN SIÈGE À LA TABLE : REPRÉSENTATION INTERNATIONALE ET ALLIANCES

Les travailleur.se.s domestiques ne vivent pas une vie à thème unique. Il est essentiel que les travailleur.se.s domestiques soient présent.e.s et entendu.e.s dans les forums internationaux sur les questions qui affectent nos vies - y compris les droits des femmes, la violence basée sur le genre, les droits du travail et la migration, pour n'en citer que quelques-unes.

Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des nombreuses réunions internationales où la FITD a représenté les travailleur.se.s domestiques en 2022 :

- Janvier 2022. Forum multilingue mondial Meridian 180. Transformations genrées sous la pandémie en Asie de l'Est (*Meridian 180 Global Multilingual Forum. Gendered Transformations under the Pandemic in East Asia*). Université Ritsumeikan.
 - Événement parallèle : Égalité et justice pour les travailleuses : lancement d'un tribunal mondial.
- Mars 2022. Evènements de la FITD lors de la soixante-sixième session de la Commission de la condition de la femme (UNCSW)
 - Transformations politiques au cours de la COVID-19 : travailleur.se.s migrant.e.s et domestiques informel.le.s (avec DAWN).
 - Le changement climatique est une question de travail : les travailleur.se.s domestiques réclament justice
 - Journée internationale de la femme : Plus de silence. Les travailleur.se.s domestiques face à la violence au travail (avec LabourStart).
- Mars 2022. Migration, genre et travail : combattre la violence et le harcèlement (C190), Centre pour la migration, le genre et la justice.
- Avril 2022. Les droits des travailleur.se.s domestiques dans le cadre d'une récupération durable et équitable de la COVID-19. Événement parallèle. Forum régional sur le développement durable pour la région de la CEE-ONU. ONU Femmes, OIT, Gouvernement de la Suède.
- Mai 2022. **Liberté d'association : le chemin des travailleurs domestiques migrants vers les droits du travail** (*Migrant Domestic Workers Path towards Labor Rights*), Forum d'examen des migrations internationales.





- Juin 2022. Comptez sur les travailleur.se.s domestiques : renforcer le pouvoir et la résilience des travailleur.se.s pour un avenir inclusif et égalitaire, ITUC-AP et FITD (Count Domestic Workers in : *Building Workers' Power and Resilience Towards an Inclusive and Equal Future*, ITUC-AP et IDWF).
- Septembre 2022. Lors de la toute première conférence des femmes de la Confédération Syndicale Arabe, la FITD a présenté le rôle des syndicats locaux pour faciliter la représentation des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s.
- Septembre 2022. *Global Learning Symposium (GLS)* par le secrétariat de l'Initiative Spotlight, un événement juste avant l'un des plus grands rassemblements mondiaux sur la question de la violence basée sur le genre, le Forum 2022 de l'Initiative de recherche sur la violence sexuelle (2022 *Sexual Violence Research Initiative (SVRI) Forum*).
- Septembre et octobre 2022. Tribunal mondial des travailleuses (*Global Tribunal of Women Workers*). Les 5 premiers jours ont inclus 12 témoignages de travailleuses domestiques de toutes les régions représentées au sein de la FITD. La FITD a également été membre du jury pour les recommandations.
- Septembre 2022. Pour la deuxième année consécutive, la FITD a participé à *SDG Action Zone* (la zone d'action des Nations unies pour les ODD), dans le cadre d'une semaine de haut niveau à l'Assemblée générale des Nations unies (AGNU), en présentant la session relative à l'égalité des sexes, en abordant spécifiquement la nécessité d'investir dans l'économie des soins et en énumérant des exemples de pays et de meilleures pratiques.

COUP DE PHARE SUR LA COMMUNICATION

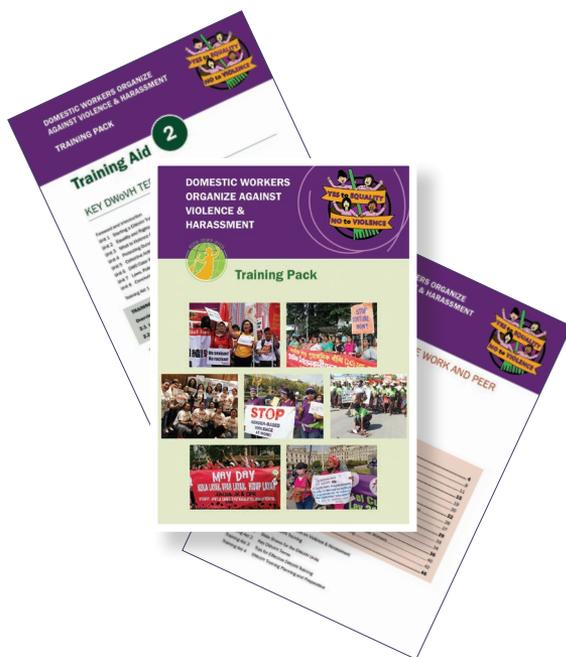
Notre plan stratégique 2021-2025 comprend la communication comme un outil clé pour aider à construire la fédération, renforcer la capacité organisationnelle et la durabilité de la FITD en tant que fédération internationale, faire avancer nos campagnes thématiques sur la C189, la C190, la violence basée sur le genre et l'économie des soins, et soutenir le travail autour de l'organisation des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s.

L'année a été bien remplie au service de ces objectifs, notamment en ce qui concerne l'expansion de notre identité de marque et de notre représentation régionale spécifique, ainsi que le lancement d'un [site web](#) de la FITD plus attrayant, plus accessible et optimisé, qui dispose d'analyses améliorées, d'un bouton pour les dons et d'une stratégie de contenu bien définie. Nous avons également développé une stratégie de réseaux sociaux, qui s'est traduite par de fortes augmentations de la portée, en particulier sur Instagram (+85,9 %), et une augmentation des likes sur l'ensemble des plateformes.



PUBLICATIONS ET RECHERCHE

Des dossiers de formation sur l'organisation contre la violence et le harcèlement sur le lieu de travail, aux manuels pour les travailleur.se.s domestiques en Jamaïque, en passant par les déclarations sur la Journée internationale des migrants, le travail décent et les travailleur.se.s domestiques, les webinaires sur l'économie des soins et les podcasts, la FITD et ses affilié.e.s ont produit un large éventail de ressources et de recherches cette année. Les publications peuvent être téléchargées à partir de [notre site web](#), et nos vidéos et webinaires peuvent être visionnés sur notre [chaîne YouTube](#).

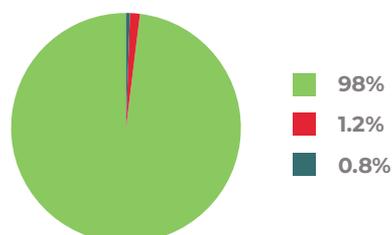


RAPPORT FINANCIER : JANVIER - DÉCEMBRE 2022

SOURCE DES FONDS

Le total des ressources entrantes pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2022 s'élève à 1 282 950 USD. Les fonds de projet restent la ressource principale, qui représente 98% du budget total, suivis par les dons généraux et les frais d'affiliation.

Source des fonds	USD
Frais d'affiliation	9,958
Dons généraux	15,561
Revenus du projet	1,257,430
TOTAL	1,282,950

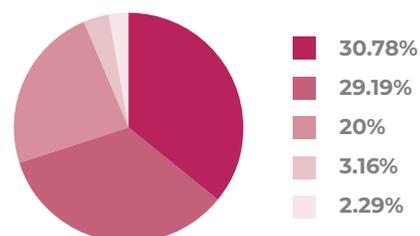


La FITD a reçu des fonds de 12 bailleurs de fonds pour soutenir ses activités et ses affilié.e.s. Les principaux bailleurs de fonds sont la Foundation for a Just Society (FJS), l'Organisation internationale du travail (OIT), FNV Mondiaal, Initiative pour une société ouverte en Afrique australe (OSISA), Centre de solidarité syndicale de Finlande (SASK) et Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO). La FITD remercie chacune de ces organisations et fondations pour leur généreux soutien financier au fil des années.

UTILISATION DES FONDS

Le total des ressources dépensées pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2022 s'élève à 2 743 948 USD. Les ressources ont été dépensées pour protéger et faire progresser les droits des travailleur.se.s domestiques et dans le développement organisationnel aux niveaux national, régional et mondial.

Utilisation des fonds	USD
Utilisation des fonds	844,543
Programme national	800,879
Programme régional	548,920
Collecte de fonds et communication	86,658
Coordination et gestion	62,948
TOTAL	2,743,948



L'encaisse au 15 janvier 2023 est de 3 062 282 USD.

Afin de s'assurer que les fonds nécessaires seront disponibles pour les dépenses futures et les imprévus, la FITD a constitué une réserve pour le Congrès (250 000 USD) et les frais de personnel (24 180 USD). Elle a également créé le Fonds de durabilité, auquel United Domestic Workers of America, notre affilié aux États-Unis, est le premier donateur, avec une généreuse contribution de 15 000 USD.

Ces extraits peuvent ne pas contenir suffisamment d'informations pour permettre une compréhension complète des affaires financières de l'IDWF. Les comptes complets seront disponibles en ligne après l'achèvement de tous les dépôts réglementaires.

NOS AFFILIÉS

Afrique

Syndicat National des Employés d'hôtels et de Maison du Bénin (SYNEHM BENIN)

Syndicat des travailleurs domestiques et assimilés du Botswana (BODAU)

Syndicat National des Employés de Maison et de Gardiennage du Burkina Faso (SYNEMAG-B)

Union de la Femme Domestique du Congo (UFEDOC)

Association des travailleurs domestiques de Mulu Tesfa (MTDWA)

Syndicat des travailleurs des services domestiques (DSWU)

Syndicat National des Employés de Maison de Guinée (SYNEM-GUINEE)

Associação Nacional de Proteção dos Trabalhadores Domésticos da Guiné-Bissau (ANAPROMED-GB)

Syndicat Des Travailleurs Domestiques et Travailleurs de l'Economie Informelle (SYTDTEI.CI)

Syndicat kenyan des employés de maison, des hôtels, des établissements d'enseignement et des hôpitaux (KUDHEIHA)

Association des travailleurs domestiques de Kopanang du Lesotho (KDWAL)

Syndicat des travailleurs domestiques du Libéria (DOWUL)

Syndicat des travailleurs commerciaux, industriels et connexes (CIAWU)

Syndicat des Travailleurs Domestiques du Mali (SYNTRADOM)

Sindicato Nacional dos Empregados Domésticos (SINED)

Syndicat namibien des travailleurs domestiques et assimilés (NDAWU)

Syndicat National des Travailleurs des Hôtels, Bars, Restaurants et Assimilés du Niger (SYNTHOBRA)

Syndicat national des travailleurs de l'hôtellerie et des services personnels (NUHPSW)

Syndicat des Travailleurs Domestiques et Indépendants de l'Economie Informelle (SYTRIECI)

Syndicat National des Travailleurs Domestiques (SYNTRAD)

Syndicat sud-africain des services domestiques et assimilés (SADSAWU)

Syndicat des travailleurs de la conservation, de l'hôtellerie, des services domestiques, des services sociaux et de la consultation (CHODAWU)

Syndicat National des Domestiques du Togo (SYNADOT)

Syndicat ougandais des hôtels, de l'alimentation, du tourisme, des supermarchés et des travailleurs connexes (HTS-UNION)

Syndicat des travailleurs domestiques de Zambie (DWUZ)

Conservation de l'hôtellerie, des travailleurs domestiques et du syndicat allié (CHODAWU-Z)

Syndicat des travailleurs domestiques et assimilés du Zimbabwe (ZDAWU)

Asie

Sendika Nasionalin'ny Mpiasa An-Trano Malagasy (SENAMAMA)

Syndicat national des travailleuses domestiques (NDWWU)

Association démocratique indépendante de l'économie informelle (IDEA)

Association des travailleurs domestiques (ADW)

Fédération des syndicats asiatiques de travailleurs domestiques de Hong Kong (FADWU)

Fédération nationale des travailleurs domestiques (NDWF)

Mouvement national des travailleurs domestiques (NDWM)

Association des femmes travailleuses indépendantes (SEWA)

Gharelu Kaamgar Sangathan, Gurgaon (GKS)

Gharelu Kamgar Panchayat Sangam (GKPS)

Jaringan Nasional Advokasi Pekerja Rumah Tangga (JALAPRT)

Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO)

Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG)

Syndicat des travailleurs à domicile du Népal (HUN)

Travailleurs domestiques unis des Philippines (UNITED)

Coopérative nationale des gérants de maison (NHMC)

Syndicat des travailleurs domestiques (DWU)
Protéger l'Union (PROTECT UNION)
Syndicat des aides familiaux (DCU)
Réseau des travailleurs domestiques en Thaïlande (NDWT)

Caraïbes

Syndicat des métiers et du travail d'Antigua (ATLU)
Syndicat jamaïcain des travailleurs domestiques (JHWU)
Syndicat national des employés de maison (NUDE)

L'Europe

CSC Alimentation et Services (CSC A&S)
Centrale Alimentation-Horeco-Services FGTB-Horval (Horval FGTB)
Centrale Générale FGTB (ACCG FGTB)
Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)
Fédération Italienne des Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi (FILCAMS CGIL NAZIONALE)
Federatie Nederlandse Vakverenigingen (FNV)
Gewerkschaft Unia (UNIA)
Syndicat Interprofessionnel de Travailleuses et Travailleurs (SIT)
La voix des travailleurs domestiques (VODW)
Imece (IMECE)

Amérique latine

Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH)
Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH)
Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domesticas (SINTRADOMES-CASC)
Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP)
Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD)
Federación de Sindicatos de FESINTRACAP (FESINTRACAP)
Sindicato Nacional de Trabajadoras del Servicio Doméstico (SINTRASEDOM)
Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD)
Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)

Sindicato de Mujeres Trabajadoras del Hogar Remuneradas Salvadoreñas (SIMUTHRES)
Sindicato de Trabajadoras Domésticas Similares y a Cuenta Propia (SITRADOMSA)
Red de Mujeres Empleadas del Hogar, Asociación Civil (RMEHAC)
Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO)
Sindicato de Trabajadoras Domésticas del Departamento de Granada « Claudia Chamorro » (SINTRADOMGRA)
Federación de Trabajadoras Domésticas y Oficios Varios « Julia Herrera Pomares » (FETRADOMOV)
Sindicato Nacional de Trabajadoras del Hogar (SINTRAHO)
Sindicato Gremial de Trabajadoras y Trabajadores del Servicio Doméstico y Similares (SINGRETRADS)
Sindicato de Trabajadoras Domésticas y Afines de Itapúa (SINTRADI)
Sindicato de Trabajadoras del Servicio Domestico del Paraguay (SINTRADESPY)
Centro de Capacitación para Trabajadoras del Hogar (CCTH)
Federación de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar Remunerados del Perú (FENTRAHOGARP)
Instituto de Promoción y Formación de Trabajadoras del Hogar (IPIFOTH)
Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de la Región Lima (SINTRAHOL)

MENA

Réseau de solidarité des travailleurs domestiques en Jordanie (DWSNJ)
Sandigan Koweït Association des travailleurs domestiques (SKDWA)
Bayanihang Domestic Worker Qatar (BDWQ)

Amérique du Nord

Alliance nationale des travailleurs domestiques (NDWA)
Travailleurs domestiques unis d'Amérique (UDWA)

NOS FINANCEURS ET PARTENAIRES

LA FITD remercie les organisations suivantes pour leur soutien :

- European Federation of Trade Unions in the Food, Agriculture and Tourism (EFFAT)
- Porticus
- FNV Mondiaal
- Foundation for a Just Society
- Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- Global Union Federations (GUFs)
- Organisation internationale du travail (OIT)
- Confédération syndicale internationale (CSI)
- Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du tabac et des branches connexes (UITA)
- Syndicat des travailleurs municipaux suédois (Kommunal)
- National Domestic Workers Alliance
- Fonds de la Fondation Novo de la Tides Foundation
- Oxfam
- Olof Palme International Centre
- Open Society Foundations
- Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)
- SASK – Trade Union Solidarity Centre of Finland
- Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)
- La Fédération internationale des associations d'éducation ouvrière (IFWEA)
- ONU Femmes
- United Domestic Workers of America
- Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)

et les nombreuses autres personnes qui renforcent nos ressources et permettent à la FITD de devenir plus forte.

QUI SOMMES-NOUS ?

Les membres du bureau



Présidente : Myrtle Witbooi

Vice-présidente : Carmen Britez

Secrétaire générale : Elizabeth Tang

Membres exécutifs - Titulaires

Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, Amérique du Nord (jusqu'à octobre 2022)

June Barret, NDWA, Amérique du Nord (depuis décembre 2022)

Shirley Pryce, JHWU, Jamaïque, les Caraïbes

Andrea Morales Perez, FETRADOMOV, Nicaragua, Amérique latine

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Philippines (jusqu'à octobre 2022)

Perlita M. Fransico, UNITED, Philippines, Asie (depuis janvier 2023)

Femke Buys, SCS A&S, Belgique, Europe

Membres exécutifs - suppléants

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinée, Afrique

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Népal, Asie

Norma Nelson, ATLU, Antigua & Barbuda, les Caraïbes

Wendy Paula Galarza Quinonez, FILCAMS CGIL, Italie, Europe

Doug Moore, UDWA, États Unis, Amérique du Nord

NOS AFFILIATIONS

LA FITD est affilié à deux autres organisations mondiales :

Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du tabac et des branches connexes (UITA)

<http://www.iuf.org>

Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)

<http://www.wiego.org>





LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE DES TRAVAILLEURS
DOMESTIQUES (FITD) EST UNE ORGANISATION
MONDIALE DE TRAVAILLEUR.S.E.S DOMESTIQUES BASÉE
SUR L'ADHÉSION.

NOTRE OBJECTIF EST D'UNIR LES TRAVAILLEUR.S.E.S
DOMESTIQUES POUR LUTTER POUR NOS DROITS,
VAINCRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS, ET GARANTIR LA
DIGNITÉ, LA JUSTICE ET LA SÉCURITÉ.

IDWFED.ORG

