



# UNIDAS, FUERTES Y EN CRECIMIENTO

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar  
(FITH)

**INFORME ANUAL 2021**





## Informe anual de la FITH 2021

Escrito por Resurgens Impact Consulting

Diseño y layout por m+m STUDIOS

Agosto 2022

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

Página web: [idwfed.org](http://idwfed.org)

Correo electrónico: [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook: [@IDWFED](https://www.facebook.com/IDWFED)

Twitter: [@IDWFED](https://twitter.com/IDWFED)



## ÍNDICE

Mensaje de la Presidenta.....	4
Mensaje de la Secretaria General.....	5
Acerca de la FITH .....	7
Logros y actividades de 2021.....	9
Nuevo plan estratégico y estrategia de sustentabilidad para 2021-2025 .....	10
Campañas internacionales .....	11
Ratificación del C189 .....	11
Ratificación del C190 .....	12
El décimo aniversario del C189 como protagonista .....	13
Un lugar en la mesa: representación y alianzas internacionales .....	15
Victorias de las campañas nacionales.....	17
Publicaciones e investigación.....	20
Publicaciones .....	20
Podcasts y videos .....	21
Desafíos.....	24
Informe financiero 2021 .....	25
Nuestros financiadores y socios .....	26
Nuestras afiliaciones .....	27
Quiénes somos .....	28

## MENSAJE DE LA PRESIDENTA

# MYRTLE WITBOOI



El 2021 fue otro año que presentó grandes desafíos. La pandemia de COVID-19 continuó causando estragos alrededor del mundo mientras las trabajadoras del hogar permanecieron en las primeras líneas y se ocuparon de las cosas más preciadas para nosotros, más allá de los enormes riesgos que esto suponía para su salud.

Al comienzo de 2021, la FITH publicó los informes finales sobre los estudios de impacto de la COVID-19 que fueron realizados durante 2020. Estos estudios demostraron cómo las trabajadoras del hogar en cada región fueron afectadas durante el primer año de la pandemia, en su mayoría, de manera devastadora.

Durante 2021, las trabajadoras del hogar transitaron nuevos picos de la pandemia de COVID-19 debido a la propagación de nuevas cepas. Continuaron sufriendo recortes en sus horarios de trabajo o pérdida del empleo con muy poca o ninguna notificación. Si bien las vacunas trajeron una luz de esperanza y la posibilidad de ponerle un fin a la pandemia, su distribución fue desigual y muchas trabajadoras del hogar no tuvieron acceso a las mismas.

La pandemia expuso y profundizó las desigualdades sistémicas que experimentan las mujeres trabajadoras del hogar en todo el mundo. En un contexto internacional en el que aumentan los delitos de odio, el racismo contra los negros, la violencia de género y todas las otras formas de discriminación, la temática de las campañas de la FITH, así como su trabajo de incidencia, representan la manera más directa de abordar estas injusticias y superar las barreras sistemáticas que han mantenido a las trabajadoras del hogar soslayadas y excluidas de la protección de los gobiernos durante tanto tiempo.

Las trabajadoras del hogar migrantes indocumentadas y las trabajadoras del hogar sin retiro han sido las que más necesitaron de nuestra solidaridad. Perdieron sus empleos y no contaban con otro ingreso para sobrevivir. En el caso de las trabajadoras del hogar sin retiro, algunas también perdieron un lugar para vivir.

En medio de este escenario de tantos desafíos, nos tomamos un momento para celebrar. El 2021 marcó el décimo aniversario del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que reconoce el derecho de las trabajadoras del hogar a la protección laboral. También comenzamos a mirar hacia el futuro y a la fase de recuperación para el momento en el que podamos dejar la pandemia atrás. La FITH insta a sus líderes a que tomen los siguientes pasos de forma inmediata :

- ◆ **Darle tratamiento de riesgo ocupacional a la COVID-19, con licencia con goce de sueldo para las trabajadoras del hogar.**
- ◆ **Incluir a las trabajadoras del hogar en la legislación, las regulaciones y los protocolos de salud y seguridad.**
- ◆ **Priorizar a las trabajadoras del hogar en las campañas de vacunación: las vacunas deben estar disponibles, y ser accesibles y gratuitas.**
- ◆ **Ratificar e implementar el Convenio 189 de la OIT que reconoce el derecho de las trabajadoras a la protección laboral.**
- ◆ **Ratificar e implementar el Convenio 190 de la OIT, el primer estándar laboral internacional que delimita un marco de trabajo claro para poner fin a la violencia y el acoso en el ámbito del trabajo.**

## MENSAJE DE LA SECRETARIA GENERAL

# ELIZABETH TANG



Para la FITH, nuestras afiliadas y las trabajadoras del hogar que conforman nuestra organización, el 2021 fue un año caracterizado por la tenacidad, la determinación y la resiliencia.

El impacto de los dos años de pandemia de coronavirus no puede ser subestimado. Las trabajadoras del hogar han sufrido el desempleo y la reducción de horas y salarios. Aquellas que pudieron continuar con su trabajo, lo hicieron poniendo su salud en riesgo. Durante este tiempo tan precario, algunas afiliadas tuvieron dificultades para hacer participar a las trabajadoras del hogar y retener a sus líderes. En 2021 continuamos sosteniendo nuestro **Fondo de Solidaridad COVID-19**, un **fondo de emergencia** creado para responder a la crisis tanto a nivel humano como a nivel organizacional. Muchas de las afiliadas de la FITH utilizaron los Fondos de Solidaridad a fin de sustentar a sus organizaciones durante este período tan difícil.

A pesar de los desafíos de la pandemia, hemos visto a algunas trabajadoras del hogar sumarse a nuestras afiliadas y formar nuevas organizaciones; lo que constituye una prueba de la necesidad de apoyarnos entre nosotras y de trabajar juntas para proteger y promover los derechos de las trabajadoras del hogar y su dignidad en todos lados.

Nuestra tarea principal se mantuvo imperturbable durante este largo período de disrupción. Ofrecimos programas virtuales de capacitación sobre medidas de seguridad y COVID-19, igualdad de género y el décimo aniversario del C189; todo

con interpretación simultánea en varios idiomas. La FITH completó un nuevo plan estratégico de cinco años para el período 2021-2025 y comenzó a desarrollar e implementar estrategias innovadoras de sustentabilidad a fin de generar un crecimiento organizacional sólido. También iniciamos la transición de nuestra oficina de la FITH en Hong Kong a Ginebra.

En algunos países, vimos mejoras legislativas y nuevas medidas concretas que les otorgan más derechos y beneficios a las trabajadoras del hogar. Algunos de los logros clave en Latinoamérica ocurrieron mediante la publicación de la guía de **Salud y Seguridad Ocupacional para las Trabajadoras del Hogar y la Prevención de la COVID-19** junto con la OIT. Malasia y Taiwán aprobaron legislación que **agrega protección para las trabajadoras del hogar migrantes. Se están formando nuevas afiliadas** en Malasia, que incluyen una para las trabajadoras del hogar migrantes de Indonesia. La región de África continuó creciendo con tres nuevas afiliadas en **Ruanda, Lesoto y la República Democrática del Congo** que se sumaron a la FITH. En algunos países, vimos mejoras legislativas y nuevas medidas concretas que brindan más derechos y beneficios a las trabajadoras del hogar. Las afiliadas europeas se organizaron en defensa de los derechos de las trabajadoras migrantes. Una de las afiliadas en Jordania está ayudando a las trabajadoras domésticas a documentarse y buscar vías jurídicas para resolver disputas laborales. Y una afiliada de Kuwait está organizando a las trabajadoras del hogar migrantes de Etiopía. En la Conferencia de la OIT en Ginebra, se presentó un informe sobre desigualdad y protección social que mencionaba específicamente a las trabajadoras del hogar, lo cual fue muy beneficioso a fin de generar incidencia sobre políticas que extiendan la protección a la fuerza de trabajo. Los estudios de impacto en la mayoría de las regiones demostraron consenso sobre la necesidad de abogar por la protección social de las trabajadoras del hogar y la reafirmaron como una prioridad compartida.

Nuestro movimiento está creciendo; y junto a ese crecimiento crece la fuerza, el liderazgo y las nuevas ideas de nuestras talentosas afiliadas cada vez más motivadas. Tenemos la determinación de continuar con nuestro compromiso de construir una organización mundial de trabajadoras del hogar unida, democrática y fuerte que siga protegiendo y promoviendo los derechos de las trabajadoras del hogar.



## CONTEXTO Y NECESIDAD

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) :

- ◆ Existen más de **75.6 millones** de trabajadoras y trabajadores del hogar a nivel mundial
- ◆ El **76%** de los trabajadores del hogar son mujeres
- ◆ Se estima que **11.5 millones** de trabajadoras del hogar son migrantes
- ◆ El trabajo doméstico representa el **8.8%** del empleo remunerado de las mujeres en el mundo

- ▶ DE LOS 25 MILLONES DE
- ▶ PERSONAS EN SITUACIÓN
- ▶ DE ESCLAVITUD EN EL
- ▶ MUNDO, APROXIMADAMENTE
- ▶ 4 MILLONES SON
- ▶ TRABAJADORAS DEL HOGAR.

**Las trabajadoras del hogar brindan servicios esenciales en la economía moderna**, permitiendo que otras mujeres y otros hombres participen en la fuerza de trabajo externa a la vez que mantienen su vida de hogar. Nuestras tareas laborales a menudo incluyen el cuidado de niños y, cada vez más, el cuidado de personas mayores; los avances de la medicina permiten a las personas vivir más, pero muchas de ellas ya no viven cerca de sus familias extendidas. Las trabajadoras del hogar constituyen un componente crucial de la **“economía del cuidado”**, que es reconocida como un área creciente de necesidad y de empleo. Un estudio de McKinsey de 2017 estimó que la demanda de ocupaciones de la prestación de cuidados y trabajadoras del hogar aumentará en 50-90 millones de puestos de trabajo a nivel mundial.

A pesar de la importancia de nuestra labor, **las condiciones de trabajo de las trabajadoras del hogar son muy deficientes y los salarios bajos**. En muchos países, las trabajadoras del hogar incluso carecen de reconocimiento legal como trabajadoras y, por ende, no gozan de las protecciones laborales que se otorgan a prácticamente todos los trabajadores de otros sectores. Se estima que 40,7 millones de trabajadoras del hogar no están amparadas por las leyes del trabajo y la seguridad social. Por ejemplo, las trabajadoras del hogar no se encuentran protegidas por las leyes de salario mínimo en muchos países. En aquellos países en los que existen leyes laborales en los libros, estas raramente se cumplen. La cifra es abrumadora: ocho de cada diez trabajadoras del hogar se encuentran empleadas en el sector informal, lo que contribuye a la falta efectiva de protecciones sociales y laborales. La naturaleza privada y aislada del trabajo del hogar a menudo torna invisibles las violaciones a las normas.

Esa misma naturaleza invisible del trabajo doméstico ha hecho que las trabajadoras sean

altamente vulnerables al abuso físico, sexual, emocional y financiero. En los peores casos, las trabajadoras sufren **abuso extremo, acoso y violencia**: golpizas, violaciones, hambre, encarcelación y muerte. De los 25 millones de personas que se encuentran en situación de esclavitud alrededor del mundo, aproximadamente 4 millones son trabajadoras del hogar.

**Los riesgos son especialmente serios para las migrantes**, quienes a menudo se enfrentan con barreras culturales e idiomáticas, están sujetas a manipulación de parte de agencias de empleo, y carecen de acceso a la justicia, entre otras situaciones de desprotección. La retención de salarios —junto con los pasaportes y las visas— no resulta infrecuente, lo que deja a las trabajadoras del hogar migrantes en una situación de extrema vulnerabilidad. Las mujeres que migran para ofrecer servicios de cuidado constituyen el segmento demográfico más grande de mujeres que migran en busca de empleo.



## ACERCA DE LA FITH

La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) es una organización mundial basada en la afiliación de miembros que nuclea trabajadoras y trabajadores domésticos y del hogar y que es liderada por mujeres; lo que significa que nuestra comprensión del contexto, las necesidades y los desafíos es tanto personal como internacional. La organización fue fundada en octubre de 2013 por cuarenta y ocho organizaciones de trabajadoras del hogar basadas en la afiliación de miembros que notaron la necesidad de crear una federación global que respalde, capacite y ayude a construir un movimiento a nivel mundial.

La FITH ayuda a las trabajadoras y los trabajadores domésticos y del hogar a construir organizaciones de trabajadores sólidas, democráticas y sostenibles e incorpora organizaciones nuevas y ya existentes a nuestra influyente federación mundial.



### ¿Cómo lo hacemos?

- ◆ Incentivamos a que las trabajadoras del hogar formen nuevas organizaciones, en Malasia, Kuwait y otros países, a través de la afiliación de miembros, la organización sindical y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres.
- ◆ Generamos espacios para el desarrollo de capacidades y el intercambio de mejores prácticas entre afiliadas, como por ejemplo la capacitación en medios para afiliadas liderada por Berlin Rosen que fue patrocinada por OSF Essential Workers para la que se desarrolló un plan de estudio sobre violencia de género y en la que se ofrecieron sesiones sobre género, interseccionalidad, opresión y patriarcado.
- ◆ Organizamos campañas de defensa y promoción de la ratificación del Convenio 189 y del Convenio 190 de la OIT, así como otras mejoras legales, en países tales como Argentina, Kenia y Tanzania.
- ◆ Potenciamos la ayuda de socios estratégicos como los sindicatos y las organizaciones de derechos laborales; da testimonio de ello la colaboración con 13 sindicatos en México, Colombia, República Dominicana y Brasil a fin de brindar apoyo para la implementación del C189.

Durante la pandemia se tornó aún más difícil abordar los problemas estructurales a los que se enfrentan las trabajadoras del hogar. Nuestras afiliadas han estado ocupadas brindando asistencia a sus miembros, lo que significó que quedaban pocos recursos para pensar o participar en tareas más allá de los desafíos del día a día. Muchas líderes y miembros están experimentando fatiga por el estrés adicional y la inestabilidad que causó la pandemia. Dado que muchas reuniones y eventos se realizaron de manera virtual, muchos miembros encontraron dificultades para asistir debido a conexiones de Internet inestables o falta de dispositivos. La motivación también ha sido un desafío importante. A pesar de esto, las trabajadoras del hogar continúan organizándose sindicalmente y movilizándose por sus derechos.

El nuevo plan estratégico de la FITH para 2021-2025 entró en vigencia en 2021 y las actividades esbozadas en este informe anual reflejan los objetivos desarrollados en ese plan.

# LOGROS Y ACTIVIDADES DE 2021

Al cierre del año 2021 la FITH contaba con:

◆ 82 afiliadas

◆ De 64 países

◆ Que representan a más de 590.000 trabajadoras del hogar en el mundo

¡Les damos la bienvenida a nuestras nuevas afiliadas!

**Ruanda:** Sindicato de Trabajadores Domésticos e Independientes de la Economía Informal (SYTRIECI)

**India:** Gharelu Kamgar Panchayat Sangam (GKPS)

**Lesoto:** Asociación de Trabajadores del Hogar de Kopanang de Lesoto (KDWAL)

**República Democrática del Congo:** Sindicato Mujeres Domésticas de Congo (UFEDOC)



## HONORES

Myrtle Witbooi, Presidenta de la FITH y Secretaria General del Sindicato Sudafricano de Servicios Domésticos y Afines, fue galardonada en 2021 con el premio “Silver Rose Lifetime Achievement” otorgado por SOLIDAR.

La señora Witbooi fue honrada por su lucha permanente por el trabajo decente y la dignidad de las trabajadoras domésticas y de casas particulares de Sudáfrica y del mundo.

Realizada por primera vez en el año 2000, la entrega de premios Silver Rose es un evento anual organizado por SOLIDAR en el Parlamento Europeo, en colaboración con el S&D Group. Es una ocasión para celebrar a las Organizaciones de la Sociedad Civil y a las personas particulares que libran extraordinarias batallas y que contribuyen a la justicia social y a la solidaridad en todo el mundo.



## NUEVO PLAN ESTRATÉGICO Y ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD PARA 2021-2025



A la vez que comenzamos a emerger de un período extremadamente difícil, la FITH realizó una evaluación exhaustiva de la federación con el fin de determinar la mejor forma de seguir avanzando. Estamos planeando una era post-COVID de recuperación y de desarrollo a partir de las oportunidades que incluyen una renovada atención al cuidado y al valor del trabajo doméstico. El nuevo plan estratégico y programa de sustentabilidad de la FITH para 2021-2025 nos llevará a un nuevo período y servirá para asegurar que nosotras y nuestras afiliadas superemos las dificultades y nos fortalezcamos en los años venideros.

Las metas y prioridades de la FITH giran en torno a cuatro temas: desarrollo de la federación, desarrollo de capacidades, campañas temáticas e investigación, y trabajadoras del hogar migrantes. Nos guía una visión amplia de construir una federación mundial de trabajadoras del hogar poderosa, democrática y unida para promover una fuerte protección y mejora de los derechos y la dignidad de las trabajadoras del hogar en todos los rincones del mundo.

### Nuestras metas son:

1. Desarrollar una gran fortaleza organizacional con 1 millón de miembros que incluyen 10.000 trabajadoras del hogar migrantes y más de 7.000 nuevas líderes emergentes.
2. Posibilitar que 30 líderes afiliadas en al menos 25 países cuenten con recursos para llevar adelante campañas temáticas y acciones tendientes a generar conciencia pública y compromiso del gobierno para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de las trabajadoras del hogar y sus familias. El resultado será la obtención de ratificaciones del C189 y el C190 en al menos 13 y 16 países respectivamente.
3. Intensificar la organización sindical y el desarrollo de capacidades para aumentar la visibilidad de los temas que atañen a las trabajadoras del hogar migrantes y su representación en procesos de toma de decisiones, especialmente en relación con la agenda de la economía del cuidado.
4. Nuestro nuevo plan estratégico está acompañado de una estrategia de generación de ingresos destinada a mejorar nuestra sustentabilidad financiera. En una alianza con Open Society Foundations, la FITH realizó una encuesta con 64 afiliadas alrededor del mundo. El resultado fue una foto nunca antes vista de las estrategias de generación de ingresos desplegadas por afiliadas de los más variados tamaños, antigüedades en la organización sindical, tipos de estructuras y regiones del mundo.

Sobre la base de los resultados de la encuesta, la FITH desarrolló una serie de hipótesis para la consulta y para que puedan ser probadas a través de proyectos piloto con el objeto de fortalecer la capacidad de generación de ingresos tanto de la FITH como de sus afiliadas:

- ◆ **Programa “Amigos de la FITH”:** El desarrollo y lanzamiento de un modelo de membresía de “Amigos de la FITH” destinado a personas externas afines y que no tienen derecho de voto, que podría generar ingresos adicionales y mejorar el perfil de la FITH y sus afiliadas, así como aumentar el apoyo a la causa.
- ◆ **Desarrollo de recursos de la FITH:** Incluye un oficial dedicado a la recaudación de fondos con fuerte formación en comunicación, incluyendo redes sociales, que podría ser instrumental en la expansión de la base de donantes / financiadores y el fortalecimiento de las campañas de recaudación de fondos mundiales de la FITH.
- ◆ **Apoyo de pares para la redacción de propuestas entre afiliadas:** Un programa sistemático y accesible de apoyo de pares y mentoras sobre financiamiento efectivo y redacción de propuestas para subsidios podría tener resultados positivos en el aumento de la capacidad y la confianza de las afiliadas, así como instancias exitosas de obtención de fondos provenientes de fuentes externas de financiamiento.

Asimismo, la FITH ha desarrollado una propuesta concreta de aumento de la contribución de las afiliadas a la FITH a través de un incremento anual de las cuotas de afiliación. La iniciativa apunta a unir a la organización en torno a una causa común.



## CAMPAÑAS INTERNACIONALES

### RATIFICACIÓN DEL C189

La FITH y las organizaciones de trabajadoras del hogar continúan priorizando la ratificación del Convenio de la OIT sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos; conocido como C189.

El C189 constituye un convenio de referencia que establece los primeros estándares para trabajadoras y trabajadores domésticos a nivel mundial. Confiere a las trabajadoras y los trabajadores domésticos los mismos derechos básicos de los que gozan los demás trabajadores. Esto incluye días de descanso semanales, límites a la jornada laboral, salario mínimo, horas extra remuneradas, seguridad social, así como términos y condiciones laborales claros.

**En 2021 se sumaron cuatro nuevas ratificaciones:**

- ◆ Malta (Mayo 2021)
- ◆ Noruega (Julio 2021)
- ◆ Antigua y Barbuda (Julio 2021)
- ◆ Sierra Leona (Agosto 2021)

Al 31 de diciembre de 2021, 35 países han ratificado el C189. Se está trabajando para que los gobiernos se hagan responsables de su implementación.



**“Nuestro sindicato es el que instiga al gobierno a emprender acciones. Hemos estado haciendo lobby y escribiendo para impulsarlo hasta lograr el acuerdo del gobierno.”**

Norma Nelson, Sindicato de Oficios y Trabajadores de Antigua (ATLU)

## RATIFICACIÓN DEL C190

La violencia de género es una de las prioridades fundamentales para la FITH y sus afiliadas. Es por eso que la FITH se involucró considerablemente en el proceso plurianual de la OIT para crear un nuevo Convenio de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo; conocido como C190. Nuestro objetivo durante el proceso fue asegurar que se escucharan las voces de las trabajadoras del hogar de manera clara y fuerte. Nuestros esfuerzos, y aquellos de tantas otras organizaciones de derechos laborales, organizaciones de mujeres y otras, dieron su fruto en junio de 2019 cuando la Conferencia Internacional del Trabajo, votó a favor de adoptar el C190.

Es de particular importancia para las trabajadoras del hogar el hecho de que se haya incluido a los “entornos privados” como lugares de trabajo. Las políticas de protección de trabajadores a menudo han excluido a los hogares particulares y, de este modo, dejado de proteger a las trabajadoras del hogar contra el acoso y la violencia de género. Del mismo modo, las políticas sobre violencia doméstica amparan a las personas que se encuentran en relaciones de parentesco, pero, a menudo, excluyen de su protección a las trabajadoras del hogar.

La FITH y sus afiliadas se encuentran promocionando activamente el C190 a fin de que los países lo ratifiquen e implementen tan importante protección en sus jurisdicciones. Se ha hecho un enorme avance desde el año 2020 donde vimos las primeras tres ratificaciones.

La FITH está desarrollando un manual de capacitación sobre las campañas de ratificación del C190 en la esperanza de poder ver más países mejorar su protección para las trabajadoras del hogar. Estamos trabajando con afiliadas de América Latina y Asia para desarrollar los primeros manuales de capacitación y hacer una prueba piloto.

En el año 2021 se sumaron siete ratificaciones nuevas:

- ◆ Argentina (Febrero 2021)
- ◆ Somalia (Marzo 2021)
- ◆ Ecuador (Mayo 2021)
- ◆ Mauricio (Julio 2021)
- ◆ Grecia (Agosto 2021)
- ◆ Italia (Octubre 2021)
- ◆ Sudáfrica (Noviembre 2021)



## EL DÉCIMO ANIVERSARIO DEL C189 COMO PROTAGONISTA

“ *El C189 es nuestro. No lo conseguimos otros para nosotras.*

*Nosotras lo conseguimos y tenemos que protegerlo y usarlo.”*

Myrtle Witbooi, Presidenta, Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

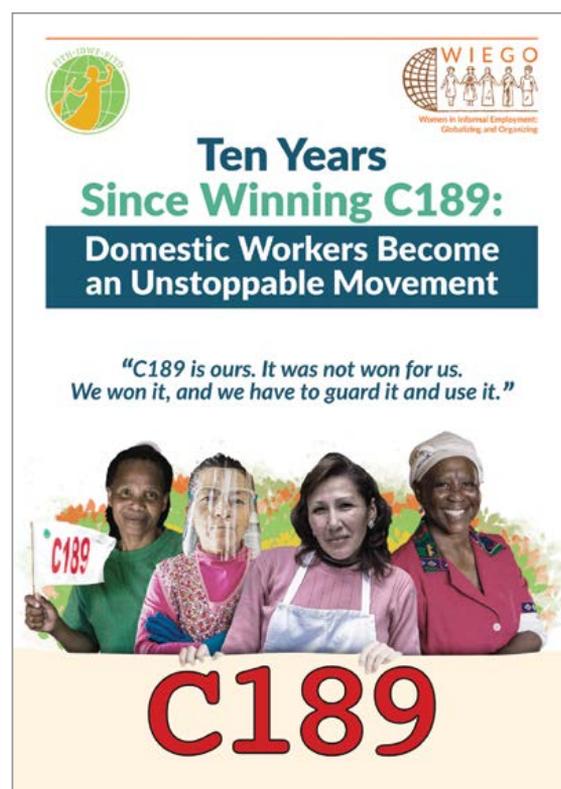
El C189 es una victoria que marca un punto de inflexión para las trabajadoras del hogar en todo el mundo. Luego de cinco años de organización sindical y trabajo de incidencia, las trabajadoras del hogar conquistaron el derecho de ser reconocidas como trabajadoras, con los derechos básicos que tienen los trabajadores de todos los demás sectores. El 16 de junio de 2011, la Organización Internacional del Trabajo –el sector de las Naciones Unidas que se ocupa de los derechos relacionados con el empleo– acordó aprobar el Convenio 189 sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

Todavía queda mucho trabajo por delante para garantizar la ratificación, la implementación y el cumplimiento del C189 en todo el mundo, pero en el año 2021, nos tomamos el tiempo de celebrar este logro trascendental.

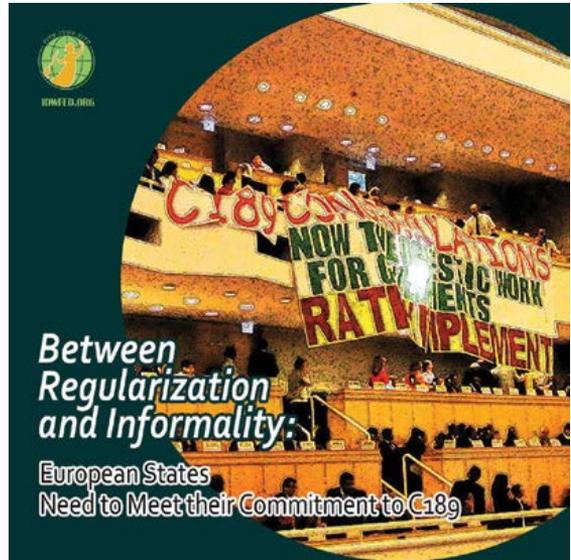
Publicamos el informe “Diez años desde que conseguimos el C189: las trabajadoras del hogar se convierten en un movimiento imparable” con Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO). La FITH realizó talleres regionales interactivos sobre el informe de la OIT sobre el décimo aniversario del C189. Dichos talleres incluyeron un webinar y un taller estratégico realizado de manera conjunta con la OIT al que asistieron 60 personas. “Diez años de resiliencia: celebración del Convenio sobre Trabajadoras del Hogar” fue el tema de la Celebración del Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar. La FITH también coorganizó la celebración del décimo aniversario del Convenio de la OIT sobre trabajadoras del hogar el 20 de junio de 2021 junto con el Foro sobre Migración en Asia (MFA) y el Centro Interregional para los Refugiados y Migrantes (CCRM).

### Algunos de los puntos destacados de cada región:

- ◆ La **Región África** organizó reuniones regionales por Zoom a fin de compartir la experiencia sobre la ratificación del C189, donde se presentaron trabajadoras del hogar del Sindicato Sudafricano de Servicios Domésticos y Afines (SADSAWU), el Sindicato de Trabajadores Domésticos y Afines de Namibia (NDAWU) y el Sindicato Nacional de Empleados del Hogar de Guinea (SYNEM-GUINEE).
- ◆ La **Región Asia** ofreció coordinación y comentarios en un webinar sobre “Avance y perspectivas en Asia y el Pacífico diez años después de la adopción del Convenio 189 sobre Trabajadoras del Hogar, 2011” para la OIT Asia Pacífico, al que asistieron 159 personas.
- ◆ La **Región Europa** participó en la planificación de una conferencia europea de alto nivel conmemorativa de la ratificación en junio y contribuyó al folleto europeo y mundial sobre los 10 años del C189. La conferencia fue inaugurada con una filmación corta de la FITH sobre la participación de las trabajadoras del hogar en las negociaciones dentro del marco de la OIT en 2010 y 2011.

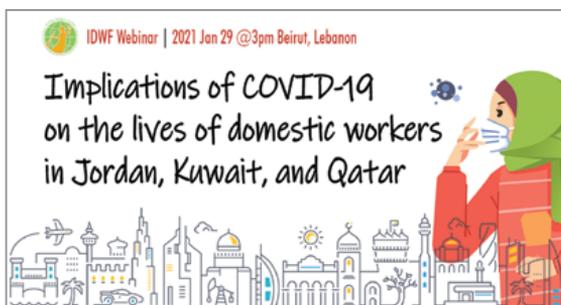


Wendy Paula Galarza Quinonez, miembro del Comité Ejecutivo de la FITH y Oficial Sindical de la Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi, hizo una presentación sobre **“Diálogo social como herramienta eficaz para la mejora de los derechos de las trabajadoras del hogar”**. La coordinadora regional de la FITH presidió un panel y la presidenta de la FITH, Myrtle Witbooi, cerró la conferencia con recomendaciones políticas clave para los actores sociales europeos.



- ◆ La **región Oriente Medio y Norte de África (MENA)** llevó adelante un debate interactivo online en el mes de diciembre para analizar el informe de la OIT, región MENA, sobre los 10 años del C189. El debate virtual incluyó afiliadas y sindicatos de trabajadoras del hogar de Kuwait, Catar, Jordania y Líbano. En junio, la región realizó diversos eventos. Uno de ellos fue un foro sobre el C189 que contó con la asistencia de aproximadamente 60 participantes, principalmente de SKDWA y EDWA. Otro de los eventos fue un foro por Internet en el que se presentó la Secretaria General de la FITH, Elizabeth Tang, y también hubo una celebración en persona y online con distintas presentaciones, una ceremonia de entrega de premios, actuaciones de trabajadoras del hogar y ganadoras de las competencias de pintura, fotografía y filmación.

Mirando hacia el futuro, tenemos la determinación de ver nuevos países ratificar el Convenio 189 y adoptar protecciones significativas para las trabajadoras del hogar. Tenemos que hacer que el C189 esté disponible en un lenguaje que todas las trabajadoras del hogar puedan comprender, a fin de utilizarlo para luchar por el respeto de sus derechos. Vamos a impulsar la implementación y la responsabilidad de los países que han ratificado el C189. El nuevo plan estratégico de la FITH describe nuestras metas para monitorear el avance de los gobiernos, desarrollar e implementar una guía que comience con la región América Latina a través de un proyecto financiado por la OIT, y la provisión de asistencia jurídica a las afiliadas. Hemos identificado 13 países sobre los que nos enfocaremos con el objetivo de obtener ratificaciones dentro de los próximos cinco años y esperamos ver 10 ratificaciones más para la fecha del próximo congreso.



Guiada por la visión de las trabajadoras del hogar, la FITH tiene el compromiso de garantizar que el C189 sea ratificado e implementado en todo el mundo. El trabajo doméstico no debe quedar fuera de la protección social y las trabajadoras del hogar organizadas sindicalmente deben contar con un lugar en todas las mesas de negociación: dentro del sindicalismo, el diálogo social y el desarrollo de políticas.

- ◆ La **región América Latina** publicó, en el mes de junio, un informe regional denominado, **“A 10 años del Convenio 189: victorias y retos para las trabajadoras del hogar”**. De manera conjunta con la OIT México-Cuba organizaron un concurso regional de filmación de videos, para que las trabajadoras del hogar contaran sus historias con el fin de promover la mejora de las normas y condiciones de trabajo. Los videos ganadores fueron los de México y Perú.



**HomeNet**  
INTERNATIONAL



**#ESSENTIAL4RECOVERY**

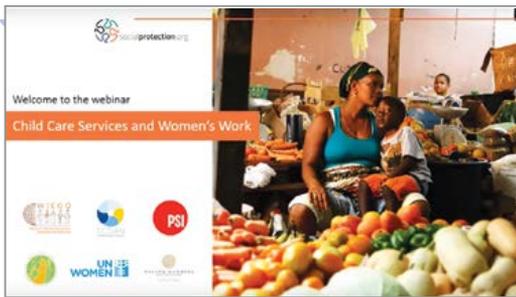
## UN LUGAR EN LA MESA: REPRESENTACIÓN Y ALIANZAS INTERNACIONALES

Las trabajadoras del hogar no tienen vidas unidimensionales. Es de suma importancia para nosotras que podamos estar presentes y ser escuchadas en los foros internacionales sobre temas que afectan nuestras vidas, tales como los derechos de la mujer, la violencia de género, los derechos laborales, la migración, entre otros.

A continuación, se incluyen algunas de las muchas reuniones internacionales donde la FITH representó a las trabajadoras del hogar durante 2021:

- ◆ Encuentro por la Recuperación Justa por 350.org, abril 2021. El evento sirvió para continuar trabajando sobre una agenda conjunta que abarque los derechos de las mujeres y los trabajadores.
- ◆ Reunión para la Ratificación del C190 | de 5 a 15: ¿De dónde vendrán las próximas diez ratificaciones? Organizado por CARE, ITUC-AP, IWRAW-AP y ActionAid, abril de 2021. La FITH y las organizaciones que participaron compartieron aprendizajes, coordinaron planes y desarrollaron un consenso sobre las estrategias para las campañas.
- ◆ Webinar sobre servicios de cuidado infantil y el trabajo de la mujer, de SocialProtection.org, realizado en mayo de 2021. La FITH fue coanfitriona de una conversación sobre los cambios en el mundo del cuidado infantil.
- ◆ Conferencia de la Asociación Internacional para la Economía Feminista, realizada en junio de 2021. La FITH participó en un panel sobre el rol de la mujer en la economía del cuidado.





- ◆ 109.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, junio 2021. La FITH alentó con éxito a que la conferencia arribara a conclusiones sobre protección social y desigualdades que mencionan a las trabajadoras del hogar y al Convenio 189 de manera específica.
- ◆ La Zona de Acción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, realizada en el marco de la Asamblea General de la ONU en septiembre 2021. La FITH habló sobre las desigualdades de infraestructura que colocan a poblaciones enteras en situación de desventaja; las trabajadoras y los trabajadores informales en África y las trabajadoras del hogar a nivel mundial.
- ◆ Foro Essential for Recovery, de manera conjunta con OSF, WIEGO y otros sindicatos, realizado en septiembre de 2021. La FITH representó a las trabajadoras del hogar en nombre de la campaña para ampliar las protecciones y el reconocimiento de las trabajadoras esenciales.
- ◆ Día de Acción Mundial por el Cuidado. De manera conjunta con la CSI y otras federaciones mundiales, realizado en octubre de 2021. La FITH se unió a las voces de los sindicatos que hicieron un llamamiento para la realización de mayores inversiones en el área del cuidado.
- ◆ Encuentro Mundial de Movimientos Populares con el Papa Francisco, octubre de 2021. La FITH presentó comentarios sobre los efectos de la pandemia en el acceso a la seguridad social y a la asistencia en los respectivos contextos.
- ◆ Soluciones feministas para construir una economía que cuida: uniendo voces diversas para lograr una recuperación justa, organizado por Oxfam, diciembre de 2021. La FITH exhortó a realizar cambios estructurales en la asignación de recursos y pasar de un trabajo de cuidado carente de financiamiento a la valorización, la compensación y la creación de canales de protección social de las trabajadoras de la economía informal y del cuidado.
- ◆ Reunión del Solidarity Center: Responsabilidad y seguridad para todos: el impacto de la violencia doméstica en las trabajadoras de la economía informal. Copatrocinado por la FITH y por WIEGO, el webinar se concentró en la experiencia tripartita del comité argentino que trabaja por un lugar de trabajo libre de violencia.
- ◆ Reuniones bianuales del Ministerio de Desarrollo Administrativo, Trabajo y Asuntos Sociales de Catar (ADLSA) y de las Federaciones Sindicales Mundiales (FSM)-OIT realizadas para compartir recomendaciones y mejores prácticas sobre movilidad laboral, acceso a la justicia, contratación justa, inspección laboral y salud y seguridad ocupacionales, y trabajo doméstico.
- ◆ Participación en la primera reunión de miembros de la Alianza Global por los Cuidados el 21 de septiembre de 2021 a fin de deliberar sobre el plan de trabajo para los primeros seis meses. Liderada por el Instituto Nacional de las Mujeres de México junto con ONU Mujeres, esta iniciativa reúne a la FITH y a otros 51 miembros que trabajan juntos para abordar el tema de la carga del cuidado que obstaculiza el acceso a oportunidades económicas por parte de las mujeres.
- ◆ Reuniones bisemanales con WIEGO y su familia de redes o "Nets" (StreetNet, HomeNet International, y Global Wastepickers Net) destinadas a compartir conocimiento y coordinar acciones en torno a objetivos comunes.
- ◆ Colaboración con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y otras Federaciones Sindicales Mundiales, y aporte de comentarios para las Conclusiones Convenidas por los gobiernos adoptadas en el sexagésimo sexto período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, marzo 2021.

## VICTORIAS DE LAS CAMPAÑAS NACIONALES

La FITH y sus afiliadas están involucradas en campañas nacionales a fin de mejorar las vidas cotidianas de las trabajadoras del hogar. Este año, hemos visto resultados positivos alrededor del mundo:

- ◆ Las trabajadoras del hogar están impulsando la ratificación del C189 en **Tanzania** y en **Zanzíbar**. En colaboración con la FITH, el Sindicato de Trabajadores Domésticos y Afines de Conservación (CHODAWU) tuvo reuniones con miembros y líderes del parlamento de dichos países a fin de planificar los debates en las respectivas legislaturas.
- ◆ En **Kenia**, una campaña realizada por el Sindicato de Trabajadores Domésticos, Hoteles, e Instituciones Educativas de Kenia (KUDHEIHA) logró revitalizar el Consejo de Salarios del Sector Doméstico del Ministerio de Trabajo. KUDHEIHA es miembro de la junta directiva para darles voz a las trabajadoras del hogar en cuestiones relacionadas con salarios y con la implementación y el cumplimiento de las leyes relacionadas con las remuneraciones. KUDHEIHA también ha creado una red de personas retornadas a fin de identificar y presentar denuncias en nombre de las trabajadoras del hogar migrantes. Este esfuerzo es parte de una estrategia que busca impulsar la ratificación del C189 en Kenia.
- ◆ La Red Nacional de Defensa de los Trabajadores del Hogar (JALAPRT) libró una exitosa batalla que llevó a 1.500 empleadores a registrar a sus trabajadoras del hogar en el sistema BPJS Kesehatan, que es el sistema de seguridad social de **Indonesia**. Esto les va a permitir a las trabajadoras del hogar registradas acceder al sistema universal de atención de la salud; una prestación crucial especialmente durante la pandemia de COVID-19.
- ◆ En **Filipinas**, los Trabajadores del Hogar Unidos (UNITED) obtuvieron el reconocimiento de varias unidades gubernamentales de los barangay o barrios (pequeños distritos gubernamentales locales) por ofrecer esquemas de empleo de corto plazo a trabajadores afectados por la pandemia de COVID-19. Ahora, UNITED tendrá la autorización para brindar asistencia a las trabajadoras del hogar para buscar empleo de corto plazo mientras la pandemia continúa perturbando el sector.
- ◆ La Cooperativa Nacional de Gerentes de Casa (NHMC) y sus aliadas tuvieron el orgullo de informar que la Asamblea Nacional de **Corea del Sur** adoptó la Ley para la mejora del empleo de las trabajadoras del hogar el 21 de mayo de 2021. Una vez que entre en vigencia en julio de 2022, las trabajadoras del hogar contratadas a través de intermediarios tendrán un reconocimiento oficial, recibirán importantes beneficios en relación con el seguro y tendrán garantizado un salario mínimo; un logro que marca un verdadero punto de inflexión.
- ◆ Las trabajadoras del hogar, incluso las trabajadoras migrantes, ahora gozan de cobertura en **Malasia** en virtud de la Ley 4, de seguridad social para empleados, y la Ley 800, sobre el sistema de Seguro del trabajo, a partir del 1° de junio de 2021. Las asociaciones Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO) y Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG) organizaron a las trabajadoras del hogar para defender esta propuesta.





- ◆ En **Taiwán**, la Unión de Cuidadores Domésticos Taoyuan (DCU) llevó adelante exitosas acciones de incidencia para lograr que la documentación gubernamental de las trabajadoras migrantes –por ejemplo, permisos de trabajo, traslados de empleo, y documentación relacionada con la desvinculación laboral– estén disponibles en los idiomas de las migrantes. Este hito representa una importante victoria dado que, al no entender el idioma en el que están redactados los documentos, las migrantes pueden estar expuestas a explotación o engaños de diversa índole e, incluso, pueden ser inducidas a tomar decisiones que las priven de sus protecciones laborales o sus salarios.
- ◆ En la **República Dominicana**, el trabajo de incidencia de las trabajadoras del hogar llevó a la creación de un grupo de trabajo interinstitucional sobre salario mínimo y seguridad social. En coordinación con el Grupo de trabajo intersectorial sobre género, los sindicatos presentaron una propuesta de ley especial a fin de regular el trabajo del sector doméstico en el país.

#### **Esta propuesta incorpora:**

- 1) jornada laboral: no más de ocho horas por día y 44 horas por semana;
  - 2) salario mínimo, que debe estar establecido por el Comité Nacional sobre Salario;
  - 3) inclusión en la seguridad social;
  - 4) así como el reconocimiento de vacaciones, licencia por maternidad y otros derechos adquiridos y reconocidos a las personas que desempeñan otros tipos de tareas laborales. Las afiliadas de la FITH, la Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES), la Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH), y la Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH) fueron las organizaciones que lideraron estos esfuerzos.
- ◆ El Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO) ha desarrollado acuerdos de trabajo con tres instituciones gubernamentales en **México** (el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Educación y el Ministerio de la Mujer) a fin de brindar servicios y asistencia a las trabajadoras del hogar en cinco estados mexicanos.

- ▶ LA FITH CONTINÚA DESEMPEÑANDO UN PAPEL
- ▶ FUNDAMENTAL AL POSIBILITAR QUE LAS VOCES
- ▶ DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR LLEGUEN
- ▶ AL DEBATE SOBRE REFORMA LEGAL.



- ◆ La FITH continúa desempeñando un papel fundamental al posibilitar que las voces de las trabajadoras del hogar lleguen al debate sobre reforma legal. El 20 de marzo de 2021, entró en vigencia la nueva ley de salario mínimo no discriminatoria de **Catar**. Los empleadores tienen que otorgar asignaciones de alimento y vivienda si no brindan esas prestaciones directamente. La legislación también estableció una Comisión de Salario Mínimo que estará encargada de revisar el impacto y la aplicación del salario mínimo y propondrá los ajustes que sean necesarios, en consulta con los diferentes órganos gubernamentales, trabajadores y empleadores (OIT). Con diversos cambios de política y mecanismos de informe, ha sido importante que las trabajadoras domésticas cataríes continúen brindando su perspectiva y sugiriendo modificaciones durante la fase de implementación.
- ◆ En **Jamaica**, la Ley de Acoso Sexual fue aprobada en la Cámara Alta del Parlamento el viernes 1º de octubre de 2021. Esta victoria marca un hito dado que significa que las trabajadoras del hogar tendrán las mismas protecciones contra el abuso sexual en el lugar de trabajo que el resto de las trabajadoras.
- ◆ En **Europa**, cuatro países ratificaron el C189 y el C190. **Malta** y **Noruega** ratificaron el C189 e **Italia** y **Grecia** ratificaron el C190.



## PUBLICACIONES E INVESTIGACIÓN

### PUBLICACIONES

**Fuertes y unidas enfrentando la pandemia – Impacto del COVID-19 en las trabajadoras del hogar en América Latina**

<https://idwfed.org/en/resources/strong-and-united-facing-up-to-the-pandemic-the-impact-of-covid-19-on-domestic-workers-in-latin-america>

**El impacto de la pandemia de COVID-19 sobre las trabajadoras del hogar en África – Resultados de la investigación**

<https://idwfed.org/es/recursos/el-impacto-de-la-pandemia-de-covid-19-sobre-las-trabajadoras-del-hogar-en-africa>

**El impacto de la pandemia de COVID-19 sobre las trabajadoras del hogar en África – Resultados de la investigación – Informe completo**

<https://idwfed.org/es/recursos/el-impacto-de-la-pandemia-de-covid-19-sobre-las-trabajadoras-del-hogar-en-africa>

**Guía para las trabajadoras del hogar migrantes filipinas en Malasia – Libro sobre Migración Segura**

<https://idwfed.org/en/resources/a-guide-for-filipino-migrant-domesticworkers-in-malaysia-safe-migration-book>

**Las trabajadoras del hogar se organizan en pos del reconocimiento y los derechos: el proceso SEWA**

<https://idwfed.org/en/resources/domestic-workers-organise-for-their-recognition-and-rights-the-sewa-process>

**Las trabajadoras del hogar en Europa: obtener el reconocimiento que merecen**

<https://idwfed.org/en/resources/domestic-workers-in-europe-getting-the-recognition-they-deserve>

**Guía para Facilitadoras y Facilitadores sobre el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo**

<https://idwfed.org/es/recursos/herramientas-educativas-sobre-el-convenio-num-190-y-la-recomendacion-num-206-de-la-oit>

**Guía de orientaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la COVID-19 para personas empleadoras y trabajadoras del hogar**

<https://idwfed.org/es/recursos/guia-de-orientaciones-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-frente-a-la-covid-19-para-personas-empleadoras-y-trabajadoras-del-hogar>

## **Diez años desde que conseguimos el C189: las trabajadoras del hogar se convierten en un movimiento imparable**

<https://idwfed.org/es/recursos/diez-anos-desde-que-conseguimos-el-c189-las-trabajadoras-del-hogar-se-transforman-en-un-movimiento-imparable>

## **Entre la regularización y la informalidad: los estados europeos necesitan cumplir su compromiso con el C189**

<https://idwfed.org/es/recursos/entre-la-regularizacion-y-la-informalidad-los-estados-europeos-necesitan-cumplir-su-compromiso-con-el-c189>

## **Across Borders and Movements: Migrant Domestic Workers Resistance** (Más allá de las fronteras y los movimientos: la resistencia de las trabajadoras del hogar)

<https://idwfed.org/en/resources/across-borders-and-movements-migrant-domestic-workers-resistance>

## **PODCASTS Y VIDEOS**

### **Myrtle Witbooi recibe el premio Silver Rose Lifetime Award**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=B0gkFyTPyHc>

### **Trabajo doméstico, no abuso doméstico**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=0-qmRCdDVug>

Español: [https://www.youtube.com/watch?v=\\_Mx91L4QL9c](https://www.youtube.com/watch?v=_Mx91L4QL9c)

Francés: <https://www.youtube.com/watch?v=SEn4UBKLHPg>

### **Tenemos corazón de pájaro: El recorrido de las trabajadoras del hogar hacia el trabajo decente**

Inglés: [https://www.youtube.com/watch?v=Lb\\_gQ6FHGf0](https://www.youtube.com/watch?v=Lb_gQ6FHGf0)

### **Construcción de una base de evidencia mundial para la inversión en la economía del cuidado**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=uS6a1U4et2E>

### **Cuidado infantil en países asiáticos ricos y los propios hijos de las trabajadoras del hogar migrantes son dejados atrás**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=Gmyq0Q-FdBQ>

## **IMPACTO DE LA COVID-19**

### **El impacto de la COVID-19 en las trabajadoras del hogar de África**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=yZV6xVAsGXU>

Francés: <https://www.youtube.com/watch?v=BuLErxFDlrE>

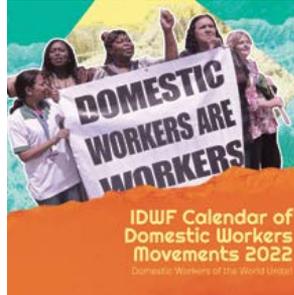
### **El impacto de la COVID-19 en las trabajadoras del hogar de América Latina y el Caribe**

Español: <https://www.youtube.com/watch?v=z05Pdqh6rZA>

### **Implicancias de la COVID-19 en las vidas de las trabajadoras del hogar de Jordania, Kuwait y Catar**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=qG1XYeCddf8>

Francés: [https://www.youtube.com/watch?v=8-RL-g9-z\\_8](https://www.youtube.com/watch?v=8-RL-g9-z_8)



## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2021

**Myrtle Witbooi, Presidenta de la FITH, envía sus bendiciones a todas las mujeres del mundo el 8 de marzo de 2021**

Inglés: [https://www.youtube.com/watch?v=1hv\\_o1ziaPU](https://www.youtube.com/watch?v=1hv_o1ziaPU)

**Día de la Mujer FITH 2021 - Asia - Dang (FADWU, Hong Kong)**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=v38nMTYwNVc>

**Día de la Mujer FITH 2021 – América Latina - Creuza Maria Oliveira (FENATRAD, Brasil)**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=ItLkNT-kLGw>

**Día de la Mujer FITH 2021 –África - Myrtle Witbooi (SADSAWU, Sudáfrica)**

Inglés: [https://www.youtube.com/watch?v=\\_l2kpUDSpGw](https://www.youtube.com/watch?v=_l2kpUDSpGw)

**Día de la Mujer FITH 2021 - MENA - Mary Ann (SKDWA, Kuwait)**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=q52cknB6YV4>

## REVISIÓN REGIONAL DE ASIA-PACÍFICO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PACTO MUNDIAL PARA UNA MIGRACIÓN SEGURA, ORDENADA Y REGULAR

**Fish Ip, la coordinadora regional de Asia de la FITH, sobre trabajadoras del hogar migrantes**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=LcPsWoJkI>

**Shiella Estrada, trabajadora del hogar migrante y actualmente presidente de Sindicato Progresista de Trabajo de Trabajadoras del Hogar en Hong Kong (PLU)**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=DRWCxS6PJAs>

## CELEBRACIONES POR EL DÉCIMO ANIVERSARIO DEL C189

**Película sobre la celebración de los diez años del C189 – Diez años más tarde, en 2021, ¿qué cambió?**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=m3vSYCQmhWM>

**10 años de resiliencia: Celebración del Convenio de las Trabajadoras del Hogar**

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=GBhiHpuj33k>

Español: <https://www.youtube.com/watch?v=Hv8WHklcnl8>

Francés: <https://www.youtube.com/watch?v=4pqqA5NUE1l>

Portugués: <https://www.youtube.com/watch?v=t4Jljk1Nvjo>



## 10 años desde el C189: Necesidad de protección social de las trabajadoras del hogar

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=VA9Q8iMI-T4>

Español: <https://www.youtube.com/watch?v=RJajimTipJ8>

## Manuela Tomei, Directora del departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad, OIT

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=XUVq3x30kgM>

## Calendario del Movimiento de Trabajadoras del Hogar 2022 de la FITH - ¡Trabajadoras del hogar del mundo unidas!

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=FyRTLtGLsVY>

## Presentación de América Latina

Español: <https://www.youtube.com/watch?v=ZZ15H0iXvq0>

## VIDEOS DE NUESTRAS AFILIADAS

### Nuestra visión – Hermanas de FADWU Hong Kong

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=ul-tX4V0hIM>

### Evento Orgullo Mundial con FETRADOMOV y SUTRADOTRANS

Español: <https://www.youtube.com/watch?v=cPm8241qztk>

### La lucha de Jala PRT por una ley de trabajadoras del hogar

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=lvgZYMThaqE>

### Webinario FITH - JALA PRT - UNITED sobre intercambio interfronterizo

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=96sDHeRRXgk>

### Senadora de Filipinas, Risa Hontiveros, sobre la ratificación del C189 y la Ley de trabajadoras del hogar

Tagalo: <https://www.youtube.com/watch?v=tV1UILBefSQ>

## CUMBRE MUNDIAL “ESSENTIAL FOR RECOVERY” 2021

### Binti Rosidah, PERTIMIG Malasia

Indonesio: <https://www.youtube.com/watch?v=f2Ebkwput0M>

### Meriam Prado, Alianza de Trabajadores Domésticos - Líbano

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=JIGHYVfd5AY>

### Ruth Khakame, KUDHEIHA

Inglés: <https://www.youtube.com/watch?v=XTnUzftSLY>



## DESAFÍOS

Nuestro trabajo presenta muchos desafíos, tanto externos como internos:

- ◆ **Naturaleza aislada e invisible de la labor en casas particulares**
- ◆ **Dependencia del empleador para vivienda, alimentación y estatus migratorio**
- ◆ **Temor de sufrir ataques o acoso**
- ◆ **Frecuente exclusión del trabajo doméstico de la protección de las leyes laborales**
- ◆ **Largas jornadas laborales, sin descanso, tiempo libre o vacaciones**
- ◆ **Hostilidad por parte de las autoridades**
- ◆ **Deterioro de las condiciones de trabajo debido a la pandemia de COVID-19**



# INFORME FINANCIERO 2021

**INGRESOS – USD 2,405,491**



**GASTOS – USD 2,440,506**



	Hong Kong *	Suiza ^	TOTAL
<b>Ingresos</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>
Cuotas de afiliación	1.162	3.954	5.116
Intereses bancarios	404	0	404
Donaciones en general	9.380	606	9.986
Ingresos por proyectos	2.151.896	238.089	2.389.985
<b>TOTAL</b>	<b>2.162.842</b>	<b>242.649</b>	<b>2.405.491</b>
<b>Gastos</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>
1. Programas nacionales	1.204.456	151.693	1.356.149
2. Programas regionales	464.621	25.504	490.125
3. Programas mundiales	128.453	0	128.453
4. Recaudación de fondos y comunicación	101.764	34.205	135.969
5. Coordinación y gestión	329.397	413	329.810
<b>TOTAL</b>	<b>2.228.691</b>	<b>211.815</b>	<b>2.440.506</b>
<b>Déficit</b>	<b>-65.849</b>	<b>30.834</b>	<b>-35.015</b>

## NOTA:

La moneda utilizada es el USD.

\* Hace referencia a International Domestic Workers Federation Limited inscrita en Hong Kong. Tipo de cambio USD 1 = HKD 7,80

^ Hace referencia a International Domestic Workers Federation inscrita en Suiza. Tipo de cambio USD 1 = CHF 0,9151

Para obtener mayores detalles sobre los estados financieros consolidados, consultar [www.idwfed.org](http://www.idwfed.org)



## NUESTROS FINANCIADORES Y SOCIOS

### LA FITH AGRADECE EL APOYO DE

- ◆ Fundación AVINA
- ◆ Bread for the World
- ◆ Collective Future Fund
- ◆ Foundation for a Just Society
- ◆ Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- ◆ Fondo Global de Mujeres
- ◆ Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- ◆ Sindicato Sueco de Trabajadores Municipales, Kommunal
- ◆ Mondiaal FNV
- ◆ Fondo Fundación NoVo de la Fundación Tides
- ◆ Centro Internacional Olof Palme
- ◆ Open Society Foundations
- ◆ Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)
- ◆ SASK – Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia
- ◆ Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA), y
- ◆ Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)
- ◆ Movimiento Antirracismo (ARM)
- ◆ Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID)
- ◆ Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (BWI)
- ◆ Center for Women's Global Leadership
- ◆ Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFFAT)
- ◆ Alianza Global contra la Trata de Mujeres (GAATW)
- ◆ Federaciones Sindicales Mundiales (FSM)
- ◆ Federación Internacional de Asociaciones para la Educación de los Trabajadores (FIAET)
- ◆ Confederación Sindical Internacional (CSI)
- ◆ Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines
- ◆ Foro sobre Migración en Asia
- ◆ Migrant-Rights.org
- ◆ ONU Mujeres, y

a muchos más que mejoran nuestros recursos y permiten que la FITH se vaya fortaleciendo.

## NUESTRAS AFILIACIONES

La FITH también está afiliada a otras dos organizaciones mundiales:

Unión Internacional de Trabajadores de La Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA):

<http://www.iuf.org>



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO):

<http://www.wiego.org>



Women in Informal Employment:  
Globalizing and Organising





## QUIÉNES SOMOS

### OFICIALES

---

Presidenta: Myrtle Witbooi, SADSAWU, Sudáfrica

Vicepresidenta: Carmen Britez, UPACP, Argentina

Secretaria General: Elizabeth Tang

### MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO – TITULARES

---

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Filipinas

Shirley Pryce, JHWU, Jamaica

Femke Buys, CSC A&S, Bélgica (desde el 1 septiembre 2021)

Grace Papa, CSC A&S, Bélgica (hasta el 30 agosto 2021)

Andrea del Carmen Morales Pérez, FETRADOMOV, Nicaragua

Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, EE. UU

### MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO – SUPLENTES

---

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinea

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Nepal

Norma Nelson, ATLU, Antigua y Barbuda

Wendy Paula Galarza Quinonez, FILCAMS CGIL, Italia

Doug Moore, UDWA, EE. UU



## EL EQUIPO

---

5 Coordinadoras Regionales, una en cada una de las 5 regiones:

África, Asia, Europa, América Latina y Oriente Medio y África del Norte, algunas cuentan con el apoyo de las Oficiales de Programa, total 5

2 Organizadoras de Campo, a nivel país

2 Oficiales de Contabilidad y Finanzas

1 Oficial de Administración

1 Gerente de Proyectos

1 Coordinadora de Programas Estratégicos

1 Oficial de Comunicación

# CRÉDITOS FOTOGRÁFICOS

Portada	Jennifer Natalie Fish
3	Alianza Nacional de Trabajadoras Domésticas (NDWA)
4	Jennifer Natalie Fish
6	Federación Nacional de Trabajadores del Hogar (NDWF)
9	SOLIDAR
10	Jennifer Natalie Fish
11	Organización Internacional del Trabajo (OIT)
12	Guy Ryder
12	Confederación Sindical Internacional (CSI)
12	STOP Gender-based violence in the world of work, #RatifyC190 (ALTO a la violencia de género en el mundo del trabajo)
15	Mujeres en Empleo Informal, Globalizando y Organizando (WIEGO)
15	Oxfam
16	SocialProtection.org
16	Confederación Sindical Internacional (CSI)
18	Sindicato de Trabajadores Domésticos, Hoteles, e Instituciones Educativas (KUDHEIHA)
19	Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO)
	Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG)
19	Unión de Cuidadores Domésticos Taoyuan (DCU)
19	Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)
	Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH)
	Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH)
23	Essential For Recovery
24	Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi (FILCAMS CGIL NAZIONALE)
24	Instituto de Promoción y Formación de Trabajadoras del Hogar (I PROFOTH)
24	Sindicato de Trabajadores del Hogar de Nepal (HUN)
26	Margaux
27	Jennifer Natalie Fish



Informe anual de la FITH 2021

Escrito por Resurgens Impact Consulting

Diseño y layout por m+m STUDIOS

Agosto 2022

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

Página web: [idwfed.org](http://idwfed.org)

Correo electrónico: [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook: @IDWFED

Twitter: @IDWFED



LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR (FITH) ES UNA ORGANIZACIÓN MUNDIAL BASADA EN LA AFILIACIÓN DE MIEMBROS QUE NUCLEA A LAS TRABAJADORAS DEL SECTOR DOMÉSTICO.

NUESTRO OBJETIVO ES UNIR A LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EN LA LUCHA POR NUESTROS DERECHOS, SUPERAR LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO Y, DE ESTE MODO, GARANTIZAR LA DIGNIDAD, LA JUSTICIA Y LA SEGURIDAD.

[IDWFED.ORG](http://IDWFED.ORG)

