Día de Descanso

El Boletín de las Trabajadoras del Hogar de América Latina

Edición Junio 2022

Hola

Para el movimiento latinoamericano de trabajadoras del hogar, junio prometía ser un mes glorioso: después de dos años de pandemia, por fin volvía LUNA, el programa regional de capacitación en liderazgo que tantas satisfacciones nos ha dado desde su lanzamiento en 2019. El primero de los tres encuentros, iba a realizarse en Quito, Ecuador, pero la crisis social que convulsionaba al país y cuyo pico máximo se produjo días antes de nuestra actividad, nos obligó a cambiar el rumbo a último momento.

En un principio, todas las involucradas en LUNA 2022 sentimos una gran frustración por tener que suspender un encuentro para el que nos veníamos preparando con enorme entusiasmo desde hacía mucho. Sin embargo, bajo la premisa suprema de priorizar la seguridad y el bienestar de las trabajadoras del hogar participantes, no había mejor opción que posponer el curso hasta septiembre. La decisión fue tomada por el equipo político y técnico de la FITH en el aeropuerto de Quito, cuando algunas de nosotras ya habíamos arribado a esa ciudad y nos encontramos con la imposibilidad de trasladarnos al hotel debido al corte de rutas y caminos. Allí, entre café y café, permanecimos varadas por doce horas, resolviendo cuestiones logísticas urgentes y planificando los próximos pasos.

Todo parecía caótico y negativo por aquellas horas. A nuestras preocupaciones laborales, se sumaba una profunda aflicción por la situación que atravesaba nuestro querido Ecuador, con un movimiento indígena que había tomado las calles como única alternativa para hacer oír sus demandas. Allí, en el ojo de la tormenta, nos interiorizamos más sobre las justas reivindicaciones de un sector de la población históricamente ignorado por gobiernos insensibles y por una parte de la sociedad que se encuentra cómoda en la indiferencia y la falta de compromiso social. Allí, en medio del vendaval, nos dimos cuenta de que una fuerza poderosa nos había puesto en el lugar preciso y en el momento oportuno. Y fue entonces que la desazón se transformó en energía positiva, en visión optimista, en empoderamiento para apoyar a nuestros hermanos de lucha.

La Confederación de Nacionalidades Indígenas (Conaie), junto a otros movimientos más pequeños de trabajadores rurales, liderados por Leonidas Iza, habían iniciado un paro nacional el 13 de junio, en reclamo de una reducción del precio de los combustibles, el control de precios de productos agrícolas, la suspensión de actividades mineras y petroleras en territorios nativos y la rediscusión de deudas con los bancos de los campesinos. Fueron 18 días de manifestaciones, cortes de rutas y "estado de excepción" en cuatro provincias, durante los cuales el Gobierno no cedió en su postura intransigente y hubo una fuerte represión de las fuerzas policiales que terminó con siete muertos, decenas de detenciones y apertura de procesos judiciales contra los líderes de la resistencia.

La paz llegó por fin el 30 de junio, cuando el Gobierno y el movimiento indígena, gracias a la mediación de la Iglesia católica, llegaron a un acuerdo que atiende varias de las demandas elevadas por la Conaie. Además, se instaló una mesa de diálogo por 90 días, en la que ambas partes negociarán sobre las reivindicaciones pendientes. Tras este triunfo, los manifestantes se retiraron de las calles como héroes, con la frente bien alta y la dignidad impoluta. La delegación de la FITH no dejó Ecuador sin antes tener el honor de conocerlos. Un encuentro emotivo en el que las representantes de trabajadoras del hogar se acercaron a expresar su solidaridad y apoyo al movimiento indígena, con quienes comparten raíces, ideales y luchas. Un intercambio entre compañeros y compañeras que quedará para siempre en nuestros corazones.

Gracias a la vida, por mostrarnos una vez más que de cada situación, por más terrible que parezca, se puede obtener un aprendizaje y una vivencia enriquecedora. Gracias al pueblo de Ecuador, por permitirnos acompañarlos y acogernos entre los suyos. Gracias a los hermanos y hermanas que nos regalaron una experiencia que jamás olvidaremos. Esta edición de "Día de Descanso" va dedicada al movimiento indígena ecuatoriano, a quienes nos unimos en su clamor por justicia social y derechos humanos, ni más ni menos.

ACCIONES DE NUESTRAS AFILIADAS

Incidencia

El Salvador: SIMUTHRES no para hasta que se ratifique el C189

A pesar de la resistencia del gobierno salvadoreño a la ratificación del C 189, SIMUTHRES no baja los brazos y continúa emprendiendo acciones para lograr su meta de que las más de 140 mil trabajadoras domésticas del país por fin tengan derecho a un salario mínimo y una regulación que las proteja. Con este objetivo, nuestra afiliada se ha aliado con otras dos organizaciones del sector para aunar esfuerzos y diseñar estrategias colectivas bajo el lema "*Barriendo excusas, abriendo puertas. Vamos por la pronta ratificación del Convenio 189 de la OIT. ¡Es nuestro legítimo derecho!*".

Además de elevar un posicionamiento conjunto a las autoridades, las tres organizaciones están difundiendo el boletín "*Somos humanas, no robotinas*", donde visibilizan la realidad del sector y esgrimen sus legítimas demandas. ¡Un abrazo solidario para estas guerreras que nunca se detienen!

Articulación y Diálogo Social

Perú: SINTTRAHOL plantea mejoras al programa "Aurora" contra la VBG

Este mes, SINTTRAHOL mantuvo reuniones con representantes del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables del Perú a fin de contribuir a la optimización del programa nacional "Aurora" y a su adecuada aplicación al sector de trabajadoras del hogar. Esta iniciativa, destinada a prevenir y erradicar la violencia hacia las mujeres e integrantes de su grupo familiar, comprende diversas acciones de atención, prevención y apoyo a las personas involucradas en hechos de violencia doméstica y sexual en todo el país. En enero, se añadieron al programa algunos lineamientos específicos relacionados con las trabajadoras del hogar víctimas de VBG.

Durante los encuentros con la ministra Anahí Durand y su equipo, las líderes de SINTTRAHOL plantearon sugerencias para el abordaje apropiado de la violencia de género hacia las trabajadoras del hogar, cuyos casos deben ser tratados de manera diferenciada, con enfoque interseccional e intercultural. Las dirigentas hicieron hincapié en la importancia de que el personal a cargo de ejecutar el programa sea capacitado sobre las particularidades del sector. En ese sentido, mencionaron el bajo índice de denuncias por parte de las víctimas, debido al temor a perder sus empleos. Además, se puso el acento en la necesidad de capacitar a las trabajadoras en materia de derechos, prácticas discriminatorias y violencia de género, así como de sensibilizar a las personas empleadoras.

Por su parte, las autoridades del ministerio puntualizaron que la existencia de una relación contractual con la persona agresora no limita la atención de las trabajadoras del hogar víctimas de violencia por parte de los servicios del programa Aurora. Asimismo, alentaron a la categoría a denunciar los hechos de violencia, comprometiéndose a facilitar el acceso a la justicia y a brindar apoyo a las víctimas mediante un equipo interdisciplinario.

Aplaudimos este tipo de políticas públicas, que incluyen a las trabajadoras del hogar tomando en cuenta sus especificidades. Y saludamos a las compañeras de SINTTRAHOL por su permanente labor de articulación.

Campañas y Estrategias

Brasil: Contundente campaña de FENATRAD contra el trabajo esclavo

En alianza con ONU Mujeres, la OIT, el Ministerio de Trabajo de Río de Janeiro y otras organizaciones de la sociedad civil, FENATRAD lanzó la poderosa campaña “Trabajo Esclavo Doméstico Nunca Más”, con el objetivo de concientizar a la población, a las personas empleadoras y a las trabajadoras del hogar sobre la necesidad de combatir el trabajo esclavo. La campaña proporciona información para que las trabajadoras sepan identificar esta práctica delictiva y brinda orientación para que los allegados a las víctimas puedan auxiliarlas.

Las actrices Camila Pitanga (embajadora de ONU Mujeres en Brasil), Kenia Maria (defensora de los derechos de las mujeres negras para ONU Mujeres), Paolla Oliveira y Elisa Lucinda participan de la iniciativa a través de una serie de videos en los que alertan a la población sobre esta forma de relación laboral. Además, comparte su testimonio Valdirene Boaventura Santos, una trabajadora del hogar que fue víctima de violencia sexual, explotación y privación de la libertad. Estas piezas, junto con otros materiales gráficos, están siendo difundidas en redes sociales. La campaña también incluye diferentes actividades que involucran a la sociedad, los medios de comunicación y funcionarios públicos.

En el trabajo del hogar, la reducción a la servidumbre puede darse de distintas formas: cuando la trabajadora no recibe remuneración por los servicios prestados, cuando no tiene libertad para salir de la casa de sus empleadores o se la mantiene incomunicada, cuando está sujeta a condiciones denigrantes que atentan contra sus derechos fundamentales, cuando es sometida a largas jornadas de trabajo sin descanso, y cuando se la sujeta a través de una deuda fraudulenta, entre otras situaciones.

Según Luiza Batista, Coordinadora General de FENATRAD, “la legislación es clara y la OIT es clara. El Convenio 189 nos garantiza trabajo digno y decente, con una remuneración adecuada y trato humanitario. Sin embargo, en pleno siglo XXI, la lucha está lejos de terminar: muchas trabajadoras son sometidas a trabajo esclavo y violencia física. Los empleadores confían en su impunidad y se aprovechan del aislamiento en que se encuentran las trabajadoras en su ámbito laboral”.

Entre 1995 y 2020, más de 53 mil personas fueron rescatadas de condiciones laborales análogas a la esclavitud en Brasil. Actualmente, el Ministerio de Trabajo se encuentra investigando 1.700 casos y dispone de un canal específico para denuncias. El carácter privado de los hogares donde se desempeñan las trabajadoras domésticas dificulta la visibilización y fiscalización de estas situaciones. Denunciarlas es un deber moral. ¡Entre todxs podemos erradicar el trabajo esclavo!

Trabajo Social y Solidario

Colombia: SINTRASEDOM deja el “alma” en La Guajira

SINTRASEDOM ha reforzado su presencia en La Guajira, una península situada en el extremo norte de Colombia que limita con Venezuela, donde el aislamiento y la precariedad son moneda corriente desde tiempos inmemoriales. Allí, en medio de una vulnerabilidad atroz que no conoce de derechos humanos, Yenny Hurtado y su batallón de compañeras solidarias están trabajando duro para cambiar las vidas de cientos de trabajadoras del hogar nacionales, migrantes y sus familias, a través de capacitaciones, charlas informativas, contención moral y ayuda humanitaria.

En La Guajira, el 40% de la población vive en una situación de pobreza extrema. Para ellos, los derechos laborales no existen: las escasas oportunidades de empleo son bajo condiciones de explotación. Es una tierra lejana, desértica y hostil, ignorada históricamente por los sucesivos gobiernos. De ahí que hoy tengan 20.000 niños menores de cinco años con enfermedades asociadas a la desnutrición y que 55 de ellos hayan muerto en lo que va del año a causa de ese flagelo inadmisible.

La Guajira es territorio de los Wayuu, un pueblo indígena nómada que desde hace siglos se sustenta a través del pastoreo de chivos, la pesca y la búsqueda constante de agua de lluvia, que almacenan en unos pozos llamados *jagüeyes*, porque no existe agua en superficie. Los Wayuu, a los que muchos sólo conocen como una “atracción turística”, debido a las túnicas coloridas que visten sus mujeres, son una de las etnias más homogéneas y menos aculturizadas de Colombia, que han resistido al paso del tiempo con muy pocos cambios en su estilo de vida. La energía eléctrica y el agua potable son una quimera para ellos. Lo poco de gasolina y agua que les llega es a precio de caviar o por medio del contrabando. El turismo es casi la única fuente de ingreso formal, aunque no siempre digna, pero no alcanza para alimentar a todos. De modo que la gran mayoría apenas sobrevive, olvidada y agonizante.

¡Gracias, SINTRASEDOM, por no temerle a semejante desafío y sostener la mano de quienes más lo necesitan! La FITH se enorgullece de ustedes.

Guatemala: SITRADOMSA apuesta a la visibilización en formato de historieta

SITRADOMSA acaba de lanzar la emotiva publicación "*Historias de vida: el trabajo doméstico en Guatemala*", a través de la cual visibiliza la situación general de las trabajadoras del hogar en el país y comparte, en un novedoso formato de historieta, las duras experiencias de compañeras que han padecido abuso, maltrato, violencia, explotación, falta de acceso a la educación y hasta pobreza extrema. La difusión de este material busca concientizar y sensibilizar a la sociedad sobre la realidad individual y colectiva de un sector eternamente ignorado y carente de derechos, sobre el que casi no hay estadísticas y mucho menos leyes o políticas de protección.

Según la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (Encovi) de 2016 (la más reciente), en Guatemala hay 246 mil personas trabajadoras del hogar, de las cuales el 90% son mujeres y el 10% son mujeres jóvenes, indígenas, migrantes internas, la mayoría desplazadas por los polos de exclusión y violencia a nivel territorial. Sus salarios oscilan entre los 500 y 1.200 quetzales en la capital, pero se ubican entre 500 y 700 quetzales en los departamentos del interior del país, lo que hace imposible el sustento cotidiano (el salario mínimo para el sector de la maquila, por ejemplo, es de Q 2.700). Estos sueldos de hambre, llevan a muchas mujeres a migrar de las zonas rurales hacia la capital, donde la explotación está a la orden del día.

A pesar de las cifras incontrastables, las trabajadoras del hogar guatemaltecas no son prioridad para los sucesivos gobiernos, que no sólo no han ratificado el Convenio 189 de la OIT, sino que tampoco han aprobado leyes nacionales ni políticas públicas que consideren al sector como sujeto de derechos. La única iniciativa que contempla a las Trabajadoras del Hogar es el Programa Especial de Prevención para la Trabajadora de Casa Particular, que no tiene cobertura a nivel nacional y que las excluye de los beneficios por invalidez, vejez y sobrevivencia. ¿Cuánto más habrá que esperar para que se salde esta deuda gigante?

Perú: SINTTRAHOL mapea los riesgos psicosociales de las TdH

SINTTRAHOL presentó el informe "Factores de riesgo psicosocial en las personas trabajadoras del hogar: Estudio participativo en contexto de pandemia", que muestra los impactos de la crisis del Covid-19 en la salud mental y emocional de las trabajadoras del sector, afiliadas y no afiliadas al sindicato. Para desarrollarlo, se conformó un equipo de trabajo con dirigentas de la organización, una psicóloga y personal de THANI - "Mujeres promoviendo el trabajo saludable", quienes durante seis meses (de junio a diciembre de

El 60% de las entrevistadas manifestó sentirse

2021) entrevistaron a 100 trabajadoras del hogar de la zona de Lima Metropolitana.

Uno de los resultados más interesantes que arrojó la investigación es que si bien la pandemia generó la mayor tasa de desempleo y de precarización del empleo entre las trabajadoras del hogar peruanas en comparación con el resto del mundo, esto ha despertado una sobrevaloración del hecho de tener empleo, aun bajo pésimas condiciones laborales.

satisfecha con su trabajo, a pesar de su situación de informalidad, las largas jornadas, la baja remuneración, la sobrecarga de trabajo, la invisibilización de sus labores y los efectos nocivos del entorno laboral en su salud mental. Este dato expresa mejor que cualquier cifra impactante la dimensión del daño que la pandemia ha causado en el sector.

Nicaragua: FETRADOMOV celebra el "Mes del Orgullo" a pura actividad

El 28 de junio, en conmemoración del "Día Internacional del Orgullo", FETRADOMOV organizó una feria sobre derechos laborales y humanos con enfoque LGBTI, a través de la cual se buscó concientizar a las trabajadoras del hogar de ese colectivo y sensibilizar a las personas empleadoras. La ocasión también fue propicia para demandar la ratificación del Convenio 190 de la OIT por parte del gobierno nicaragüense.

Como parte de una serie de iniciativas tendientes a promover la inclusión laboral y la erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo doméstico, la Federación y su sindicato afiliado SITRADOTRANS también lanzaron un programa de radio: "Mundo Laboral LGBTI", que se emite a través de la señal 580 am y de Facebook Live.

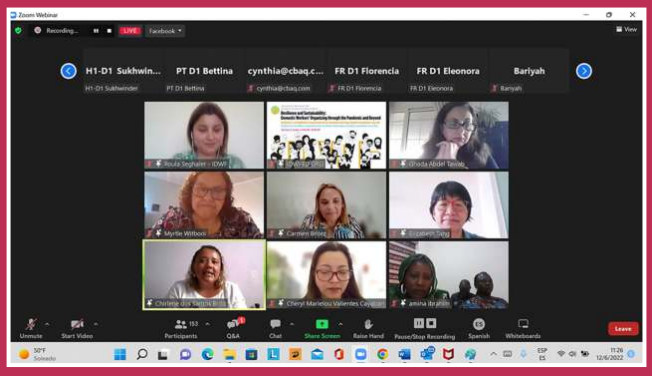
Para cerrar este mes a pura actividad, ambas organizaciones ofrecieron a sus miembras un taller de autocuidado bajo la premisa: "El optimismo no niega los problemas, hace que los asumas y enfrentes de una forma mucho más agradable". ¡Buen trabajo, compañeras!

16 DE JUNIO
DÍA INTERNACIONAL
DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

El 16 de junio, las trabajadoras del hogar de todo el mundo celebraron su día en conmemoración a la adopción del Convenio 189 por parte de la OIT.

Fue una jornada de festejos para nuestras afiliadas, pero también una oportunidad para posicionar sus demandas y visibilizar sus luchas a nivel nacional a través de posteos en redes sociales, conversatorios, notas de prensa y manifestaciones en la vía pública. La fecha, además, sirvió como *leitmotiv* para reunir al movimiento internacional, promover el intercambio de experiencias e incentivar el desarrollo de estrategias comunes.

En esta ocasión, la FITH organizó el seminario virtual "*Resiliencia y sostenibilidad: la organización de las trabajadoras del hogar durante la pandemia y más allá*". Con el foco puesto en la necesidad de ser sustentables frente a la crisis del Covid-19 y de cara al futuro, nuestras líderes globales y representantes de organizaciones aliadas compartieron información sobre modelos económicos exitosos que priorizan ejes como: incremento de la membresía, financiamiento de proyectos, recaudación de fondos, generación de ingresos y gestión administrativa eficiente.



Frente a más de 150 asistentes, América Latina estuvo representada por Chirlene Dos Santos, directora de FENATRAD (Brasil) y Carmen Brítez, vicepresidenta de la FITH y líder de UPACP (Argentina). Chirlene brindó información sobre la campaña "*Las Trabajadoras del Hogar tienen derechos*", que no sólo busca concientizar a las trabajadoras del hogar y sumar nuevas miembras, sino que también apunta a la creación de guarderías municipales gratuitas para los hijos e hijas de las trabajadoras del hogar. Por su parte, Carmen destacó la importancia de la sindicalización y la profesionalización de las Trabajadoras del Hogar como factor clave para la sostenibilidad de los sindicatos. Hermosa y fructífera jornada.

¡Feliz día, compañeras de América Latina y el mundo entero!

¡Colombia tiene vicepresidenta afrodescendiente y extrabajadora del hogar!

Nuestra región está viviendo un momento político sin precedentes, marcado por la llegada al gobierno, en distintos países, de líderes que vienen del pueblo. Es el caso de Colombia, donde por primera vez asume la presidencia un hombre de izquierda, costeño, ex revolucionario y preso político: Gustavo Petro. Lo acompañará en su gestión Francia Márquez, la primera vicepresidenta afrodescendiente y extrabajadora del hogar. Un cambio rotundo y alentador en un país históricamente gobernado por hombres blancos, de élite y urbanos.

Francia encarna la lucha colectiva por la igualdad de género, la protección del medio ambiente y la equidad étnica. Habla y actúa como la gente común, la que tiene “las manos callosas de trabajar”, la que nada tiene que ver con los centros de poder ni con los privilegios clasistas. “Represento a los nadies y las nadies del país”, dice y se le cree. Esta mujer de 40 años nació en Yolombó, en el departamento del Cauca, una región en el suroeste de Colombia habitada mayoritariamente por comunidades afrodescendientes e indígenas. Criada en el seno de una familia fuertemente conectada con sus raíces africanas, la flamante vicepresidenta tiene una expresión de bandera: *ubuntu*, que significa “soy porque somos” y es parte de la filosofía de vida de sus ancestros.

Márquez creció en la pobreza, con acceso a estudios básicos y teniendo que ayudar en las tareas domésticas desde muy pequeña. Con apenas 16 años, se convirtió en madre soltera y tuvo que salir a buscar el sustento trabajando como minera artesanal. Los negociados de las multinacionales y las injusticias de las que fue testigo mientras desarrollaba esa actividad la impulsaron al activismo. Después de una ardua lucha, logró que la Justicia fallara a favor de una comunidad afectada por el corporativismo minero. Esa victoria la transformó en líder local, sin habérselo propuesto.

Años más tarde, la llegada de la minería ilegal y la contaminación a la zona donde vivía impulsaron a esta guerrera a ir por más: organizó una movilización de 100 mujeres que marcharon a lo largo de 600 km hasta Bogotá para hacer oír sus reclamos. Esta y otras acciones heroicas (por las que fue víctima de numerosas intimidaciones y hasta de atentados) le valieron el Premio Nacional de Derechos Humanos (2015) y el premio internacional Goldman (2018), considerado el Nóbel del medio ambiente.

Ya como líder masivamente reconocida, con una carrera política incipiente y con el dinero recibido del premio Goldman, Márquez pudo al fin comprar una casa y terminar sus estudios de abogacía, que muchas veces había tenido que interrumpir por falta de recursos. Pero fue su trabajo como empleada doméstica lo que le permitió sostener su hogar y pagar la universidad durante mucho tiempo. A los 38 años, se graduó con una tesis laureada sobre racismo estructural.

Que Francia Márquez sea la nueva vicepresidenta de Colombia es un hito para la historia del país y una conquista para todas las personas que luchan desde el “barro” por la justicia social en todas sus facetas. Su propuesta de campaña de crear un Ministerio de la Igualdad nos llena de esperanza. Su legitimidad nos emociona. Su hazaña nos empodera. Su voz suena en la misma sintonía que la de nuestro movimiento. Como ella misma suele decir, “¡que la dignidad se vuelva costumbre!”.

Para estar al día sobre el movimiento de Trabajadoras del Hogar de América Latina, no se pierdan la próxima edición de este boletín.

Nos reencontramos pronto, para seguir compartiendo las acciones de nuestras afiliadas.

Hoy, más que nunca…
¡Vamos por más!

Equipo Regional Político y Técnico
FITH - América Latina

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar
International Domestic Workers Federation Limited

www.idwfed.org
info@idwfed.org

Unit 13, 13/F, Kwai Cheong Centre,
50 Kwai Cheong Road,
Kwai Chung,
N.T., Hong Kong
Tel: (852) 3611 1875
Fax: (852) 3619 4017

[Email]
Recibes este boletín porque estás suscrito a nuestra lista.
Ya no estás interesado? Unsubscribe
Copyright © [Current Year] FITH

[Rewards]