



UNIDAS, FUERTES Y CRECIENDO

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar
(FITH)



INFORME ANUAL **2018**

Informe Anual de FITH 2018

Escrito por Talia Bilodeau

Diseño y layout hechos por m+m studios

mayo de 2019

Secretaría de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

c/o CTU Training Centre

18 Shek Lei Street,

Kwai Chung, N.T., Hong Kong

Sitio Web: idwfed.org

Email: info@idwfed.org

Facebook: @IDWFED

Twitter: @IDWFED

Contenido

Mensaje de la Presidenta	5
Mensaje de la Secretaria General.....	6
El Contexto y la Necesidad	9
Acerca de FITH.....	10
Logros y actividades de 2018.....	11
Segundo Congreso de FITH	12
Campañas Internacionales.....	20
Ratificación del C189.....	20
Mi Justo Hogar	21
Violencia de Género y el Proceso de la OIT	22
Un Asiento a la Mesa: Representación y alianzas internacionales.....	22
Campañas Nacionales	23
Avances en la organización: Un abordaje creativo en los Derechos de las Trabajadoras del Hogar Migrantes en la región de MENA.....	26
Publicaciones, Videos y Capacitación.....	27
Retos	29
Informe financiero de 2018	31
Nuestros Patrocinadores y Aliados	32
Nuestras Afiliaciones.....	33
Quienes somos	34
Créditos de las fotos	35



El Segundo Congreso de FITH tuvo lugar en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, entre 16 y 19 de noviembre de 2018.

Mensaje de la Presidenta

Myrtle Witbooi

Mirando a los logros de FITH en 2018, siento un sentimiento de enorme orgullo en mi comunidad.

Somos las hijas de las llamadas niñas de la cocina y niños del jardín, nacidos dentro de la pobreza, sin buena educación y sin oportunidades para elevarnos a nosotras mismas y a nuestras familias. Pero encontramos un camino.

A pesar de que nos dijeron que el trabajo del hogar no era un trabajo real, encontramos un camino. A pesar de que nos dijeron que las trabajadoras del hogar no podían organizarse, encontramos un camino. A pesar de que nos dijeran que éramos demasiado pobres y tampoco capacitadas para crear nuestra propia federación, encontramos un camino.

FITH se ha establecido como una organización esencial, basada en las ideas, experiencias de vida y liderazgo de las trabajadoras del hogar en todo el mundo. Nosotras estamos unidas en nuestra creencia de que podemos cambiar nuestras circunstancias para mejor. Somos fuertes en nuestros principios y nuestros planes para el futuro. Y estamos creciendo nuestro movimiento de trabajadoras del hogar, luchando por nuestros propios derechos y los derechos de nuestras hermanas y hermanos globalmente.



...encontramos un camino.

Mensaje de la Secretaria General

Elizabeth Tang

2018 fue un año verdaderamente crucial para FITH.

Celebramos nuestro **Segundo Congreso** en noviembre de 2018 en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, y el proceso de planificación e implementación nos aclaró cuánto habíamos **madurado como una organización y como un movimiento** desde nuestro primer congreso cinco años antes. Nuestros miembros mostraron liderazgo en cada paso del camino, en la agenda, el contenido y la logística. Los detalles del Congreso se encuentran más adelante en este informe, pero quiero decir esto: la energía, la pasión y las ideas en la sala eran vibrantes. Espero que todos hayan salido del Congreso sintiendo que estamos al comienzo de una nueva fase en nuestra organización, optimistas sobre cambios reales para el futuro y preparándonos para los muchos retos delante nuestro.

Gracias a los organizadores, a los participantes, a los intérpretes, a los donantes y a todos los que dieron tanto de sí mismos para garantizar que el Congreso fuera relevante y poderoso.

Nuestro trabajo es urgente, desafiante y está creciendo, lo que requiere un equipo de trabajo talentoso comprometido con la causa de las trabajadoras del hogar en todo el mundo. Estoy muy complacida de que FITH pudo crear varios puestos de trabajo nuevos en 2018; ahora tenemos 16 miembros de personal, con siete en nuestra sede de Hong Kong y 9 en África, Asia, Latinoamérica, y MENA. Esta nueva **fuerza de trabajo femenina** nos habilitará a que nosotros aumentemos la profundidad y amplitud de nuestro trabajo a nivel local, nacional e internacional. También ayuda a que FITH sea una organización más fuerte y sostenible a la larga.

FITH está constantemente ocupada con proveer actividades para dar apoyo a nuestro objetivo mayor: proteger y promover los derechos de las trabajadoras del hogar en todo el mundo. En 2018, brindamos capacitación sobre cómo combatir la violencia de género, lle vamos a cabo seminarios de liderazgo de “capacitación de



Nuestros miembros mostraron liderazgo en cada paso del camino, en la agenda, el contenido y la logística.

capacitadores”, representados por trabajadoras del hogar en foros locales, nacionales, regionales e internacionales, publicamos manuales y videos, y auxiliamos con el reclutamiento y organización para que las trabajadoras del hogar pudieran formar organizaciones fuertes. FITH y sus afiliados están cambiando el status quo: por favor, echen una mirada a la lista de **victorias políticas** luego en este informe para ver cuánto hemos logrado en todo el mundo en un solo año.

FITH también está orgullosa de ser reconocido por su trabajo innovador. FITH y

su presidenta Myrtle Witbooi fueron seleccionadas como una Organización de Cambio Ganadora en la Iniciativa “Challenging Norms, Powering Economies”. Este premio es una iniciativa de Ashoka, Open Society Foundations y ONU Mujeres. Este premio, y **todo reconocimiento que nosotras recibimos, es un testamento a nuestros miembros – las trabajadoras del hogar quienes luchan por los derechos, dignidad y medios de vida de su comunidad cada día.**



El Contexto y la Necesidad

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT):

- Hay más de **67 millones** de trabajadores del hogar a nivel mundial
- El 80% de los trabajadores del hogar **son mujeres**
- El 17% son **migrantes**
- El trabajo del hogar representa el 7,5% del empleo asalariado de las mujeres **en todo el mundo**.

Las trabajadoras del hogar proporcionan servicios esenciales en la economía moderna, permitiendo a otros hombres y mujeres participar en la fuerza de trabajo externa mientras mantienen sus vidas hogareñas. Nuestros deberes de trabajo a menudo incluyen el cuidado de los niños y, cada vez más, los ancianos. – una vez que los avances en la medicina permiten que las personas vivan más tiempo, aunque, muchos ya no vivan en las proximidades de sus familias. Las trabajadoras del hogar son una parte crítica de la **“economía del cuidado”**, que es reconocida como un área de crecimiento de necesidad y empleo.

Pese a la importancia de nuestro trabajo, las **condiciones de trabajo de las trabajadoras del hogar son muy malas y los salarios son bajos**. En muchos países, las trabajadoras del hogar incluso carecen de reconocimiento legal como trabajadoras y, por lo tanto, no tienen derecho a las protecciones laborales que se otorgan a prácticamente todos los demás trabajadores. Por ejemplo, las trabajadoras del hogar no están protegidas por las leyes de salario mínimo en muchos países. En países

donde las leyes decentes están en los libros, estas leyes raras veces se aplican. La naturaleza privada y aislada del trabajo a menudo hace invisibles dichas infracciones.

En los peores casos, las trabajadoras del hogar sufren **abusos extremos**: palizas, violaciones, hambre, encarcelamiento y muerte. De los 25 millones de personas en esclavitud forzada en todo el mundo, aproximadamente 4 millones son trabajadoras del hogar.

Los riesgos pueden ser especialmente genial para migrantes — quienes a menudo enfrentan barreras lingüísticas y culturales, la manipulación por parte de las agencias de empleo, la falta de acceso a la justicia y más. La retención de salarios — junto con sus pasaportes y visas. — no es infrecuente, dejando a las trabajadoras del hogar migrantes extremadamente vulnerables. Las mujeres que migran por el trabajo de cuidado constituyen el segmento demográfico más grande de mujeres que migran por cuestiones de empleo.

Acerca de FITH



La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) es una organización global basada en membresía de trabajadoras del hogar liderada por mujeres — lo que significa que nuestra comprensión del contexto, las necesidades y los retos es tanto personal como internacional. Fuimos fundadas en octubre de 2013 por cuarenta y siete organizaciones de miembros de trabajadoras del hogar que vieron la necesidad de una federación global para apoyar, capacitar y ayudar a construir un movimiento mundial.

FITH ayuda a las trabajadoras del hogar a crear organizaciones de trabajadoras fuertes, democráticas y sostenibles, y acopia a las organizaciones nuevas y existentes en nuestra influyente federación global.

Hacemos esto por medio de:

- Apoyo a las trabajadoras del hogar para que formen nuevas organizaciones a través del reclutamiento de miembros, la organización y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres;
- Creación de capacidad e intercambio de buenas prácticas entre afiliados;
- Campañas de promoción y sensibilización sobre la ratificación del Convenio 189 de la OIT y otras mejoras legales; y
- Apalancamiento del apoyo de aliados estratégicos, tal como sindicatos y organizaciones de derechos laborales.

2018 fue el tercer año en un plan estratégico de 5 años y las actividades descritas en este informe reflejan los objetivos desarrollados en ese plan.

Logros y actividades en 2018

Al fin de 2018 FITH tenía:

- 68 afiliados – un aumento en comparación con los 65 del 2017
- De 55 países – un aumento en comparación con los 53 del 2017
- Representando a más de 500.000 trabajadoras del hogar

¡Sean bienvenidos nuestros nuevos afiliados!

Etiopía:	Mulu Tesfa Domestic Workers Association (MTDWA)
Brasil:	Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD)
República Dominicana:	Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domésticas (SINTRADOMES-CASC)
EE.UU.:	United Domestic Workers of America (UDWA)



Segundo Congreso de FITH

La preparación para un Segundo Congreso productivo fue una parte crítica las actividades de FITH en el 2018.

Tuvimos reuniones previas al Congreso en África (Tanzania), Asia (Sri Lanka), Europa (Bélgica) y en las Américas (Brasil) entre enero y mayo. El propósito de estas reuniones fue obtener informaciones de nuestros miembros sobre los problemas y los retos más importantes que las trabajadoras del hogar enfrentan en sus regiones – esto sirvió para garantizar que el Congreso fuera altamente relevante para las necesidades de nuestros miembros.





El Segundo Congreso de FITH tuvo lugar en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, entre 16 y 19 de noviembre de 2018.

Entre los 207 participantes, había 107 delegados y 100 observadores de nuestros afiliados, así como de otras organizaciones. Éstas incluían sindicatos, ONGs del área laboral y otros socios y aliados de FITH que apoyan nuestros programas financieramente o con experiencia técnica. Los cuatro días estuvieron llenos de discursos, talleres, redes de contactos, votaciones, risas, cantos, bailes, fotos y comidas.

Compartir las mejores prácticas, la capacitación y el aprendizaje forman parte fundamental de la misión de FITH y el Congreso reflejó esto. Nosotros tuvimos la fortuna de tener una gran diversidad de personas hablando a nuestra comunidad: **Hester Stephens**, Presidente de

SADSAWU; **Nkosi Phathekile Holomisa**, Viceministra de Trabajo de Sudáfrica; **Pia Stalpaert** de IUF/ACVCSC; **Zingiswa Losi**, Presidente de COSATU; **Sally Roever**, Coordinador internacional, WIEGO; **Sharan Burrow**, Secretario general de CSI; **Claire Hobden**, Técnico Oficial para trabajadores vulnerables en la OIT; **Marieke Koning** Asesora Política, CSI; **Shawna Bada-Blau**, Directora Ejecutiva, Solidarity Centre; **Sofia Eriksson**, Secretaria Internacional, Kommunal; **Mohammed Mwamadzingo**, OIT ACTRAV; y muchos otros!

Realizamos talleres sobre temas vitales, como la organización laboral, la ratificación del C189, la violencia de género y el proceso de la OIT, los migrantes y refugiados, y la seguridad y salud en el trabajo, por nombrar algunos.

Estos aprendizajes nos llenaron de inspiración, espíritu e ideas concretas para seguir adelante.



Éstas ideas concretas están plasmadas en las resoluciones aprobadas en el Congreso, las que proporcionarán el marco de referencia y las prioridades para FITH en los siguientes cinco años de trabajo:

1. Resolución conjunta sobre derechos humanos y antidiscriminación: construyendo una Global Union inclusiva
2. Cuidado infantil de calidad para las trabajadoras del hogar
3. Derechos de las trabajadoras del hogar en un sistema integral de cuidado
4. Desarrollo de soluciones a la crisis del trabajo de cuidado
5. Protección de las trabajadoras del hogar migrantes
6. Promover la protección del medio ambiente mediante el reciclaje y la reducción de residuos
7. Construir poder para las trabajadoras del hogar en la economía en línea
8. Sobre la salud y seguridad de las trabajadoras del hogar
9. Erradicación del trabajo infantil
10. Erradicación de la violencia de género
11. Nombramiento de una Secretaria General Asistente
12. Acerca de la Ratificación del C189
13. Consolidación de la base de FITH y de sus afiliados
14. Enfoque en el Papel del Estado en la Protección de los Derechos de las trabajadoras del hogar



15. Acerca de la solidaridad con el movimiento laboral a través de la colaboración, especialmente con el sector informal
16. Una estrategia de sostenibilidad para FITH
17. Resolución de emergencia (1): en apoyo a los migrantes centroamericanos y condenando la militarización de la frontera por el gobierno de los Estados Unidos
18. Resolución de emergencia (2): Solidaridad con la clase trabajadora en Brasil



Finalmente, nuestros delegados votaron unánimemente para nombrar a los miembros del Comité Ejecutivo de FITH para que éstos proporcionen liderazgo a FITH en los próximos cinco años. Los delegados reeligieron a Myrtle Witbooi y a Elizabeth Tang como Presidenta y Secretaria General, respectivamente, y eligieron a Carmen Britez de UPACP (Argentina) como Vicepresidenta.

Un informe completo sobre el Congreso, escrito por la Dra. Jennifer Fish, profesora de la Universidad Old Dominion, estará disponible en www.idwfed.org





Los cuatro días estuvieron llenos de discursos, talleres, redes de contactos, votaciones, risas, cantos, bailes, fotos y comidas.





Campañas Internacionales

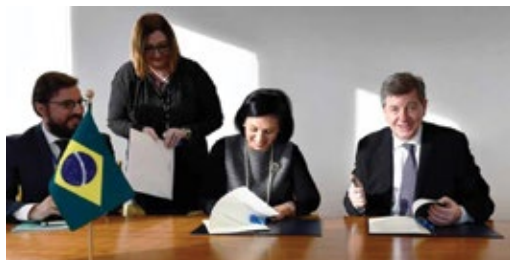
Ratificación del C189

FITH y las organizaciones de trabajadoras del hogar siguieron dándole prioridad a la ratificación del Convenio de la OIT sobre el trabajo decente para las trabajadoras del hogar, conocido como C189.

C189 es una convención histórica que establece los primeros estándares globales para las trabajadoras del hogar. Otorga a las trabajadoras del hogar los mismos derechos básicos que los demás trabajadores, incluidos los días de descanso semanales, los límites a las horas de trabajo, el salario mínimo, las horas extra pagadas, la seguridad social, y términos y condiciones claros de empleo.

2018 vio tres nuevas ratificaciones:

- Brasil (31 de enero de 2018)
- Granada (12 de noviembre de 2018), y
- Perú (26 de noviembre de 2018)



Hasta diciembre de 2018, **27 países habían ratificado el C189**. El trabajo que se lleva a cabo ahora es hacer los gobiernos responsables por su implementación.

Mi Justo Hogar

Esta campaña se enfoca en los empleadores de trabajadoras del hogar, alentándolos a tomar personalmente el compromiso de la campaña Mi Justo Hogar de defender los derechos de las trabajadoras del hogar en sus hogares. La campaña es una colaboración entre FITH y la OIT.



En marzo de 2018, como parte de las celebraciones del Día Internacional de las mujeres, FITH realizó un evento de la campaña “Mi Justo Hogar” en la residencia del embajador de Sri Lanka en Beirut, Líbano. Miembros de la Sociedad de Mujeres de Sri Lanka en Beirut asistieron al evento. La trabajadora del hogar, Malani Kandeacrachchige, presidenta de la sociedad, dijo al público presente:

“Nosotras cuidamos de tu hogar, cuidamos de tus niños, nosotras preparamos tu comida. Damos lo mejor de nosotras, y todo lo que queremos es trabajar y vivir en un Hogar Justo, donde nos sentimos respetadas. Por favor, piensa cuánto cambiará el día en que nos sentimos apreciadas por todo lo que hacemos todos los

días. Porque sabemos que cuando llegamos a este país lejano, estamos dejando muchas cosas atrás. Pero hacemos este sacrificio porque soñamos con un futuro mejor para nosotras y para nuestras familias.”

Con la iniciativa de la OIT, la campaña Mi Justo Hogar también reunió a un grupo de jóvenes jordanos para un taller de capacitación intensiva sobre campañas para el cambio de actitud y comportamiento hacia las trabajadoras del hogar migrantes. Durante un período de dos días, ellos recibieron el conocimiento y las habilidades prácticas para implementar actividades en los medios sociales y de alcance comunitario en sus comunidades en diferentes regiones de Jordania.



Violencia de género y el Proceso de la OIT

Las trabajadoras del hogar sufren violencia de género, aunque, a menudo, sus historias nadie se entere de sus historias. FITH desarrolla la capacidad de sus afiliados para abogar por lugares de trabajo libres de violencia. También participa en el proceso de la OIT para crear una nueva Convención de la OIT para poner fin a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo: garantizando que las voces de las trabajadoras del hogar se escuchen alto y claro. En el período previo a la discusión sobre este nuevo estándar en la Conferencia Internacional del Trabajo, en junio de 2018, FITH movilizó a sus afiliados para fomentar el apoyo para un convenio y una recomendación de la OIT, llevando a cabo capacitaciones, distribuyendo kits de redes sociales y otras comunicaciones y fomentando el intercambio entre afiliados. Este trabajo se basó en las actividades del año anterior, en las que FITH envió cuestionarios de la OIT a sus afiliados y luego envió un informe que integraba las respuestas a la OIT para garantizar que las experiencias de las trabajadoras del hogar respecto a la violencia de género estuvieran incluidas en los esfuerzos internacionales.

Un Asiento a la Mesa: Representación y alianzas internacionales

Es crucial que las trabajadoras del hogar estén presentes y que se las escuchen en foros internacionales sobre temas que afecten sus vidas, como los derechos de las mujeres, violencia de género, derechos laborales y migración, por nombrar solo algunos. FITH proporcionó representación para trabajadoras del hogar en las siguientes reuniones internacionales de relieve en 2018:

- Conferencia Internacional del Trabajo para poner fin a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, Ginebra, mayo-junio 2018
- Diálogo de Abu Dhabi sobre migración laboral, Reunión de altos funcionarios, Colombo, Sri Lanka, mayo 2018
- Reunión de estrategia de Global Union sobre la economía del cuidado, Nyon, Suiza, octubre 2018
- Las reuniones semestrales de ADLSA / OIT / GUFs, Qatar, abril y octubre 2018



Campañan Nacionales

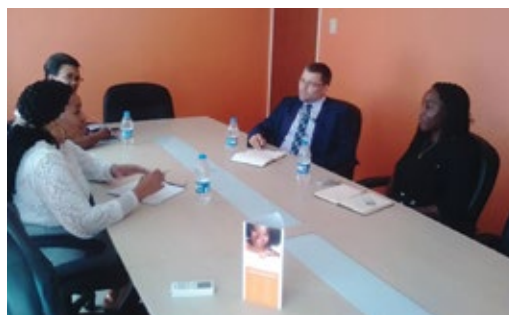
FITH y sus afiliadas están involucradas en campañas nacionales para mejorar la vida cotidiana de las trabajadoras del hogar. Este año, nosotros vimos movimientos positivos en todo el mundo:

África

- Las trabajadoras del hogar están ahora incluidas en la Ley de Compensación de Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (COIDA) en **Sudáfrica**, lo que significa que las trabajadoras del hogar finalmente podrán reclamar compensación por lesiones en el hogar. Las trabajadoras del hogar de Sudáfrica además exitosamente lucharon para la inclusión de las trabajadoras del hogar en las leyes de salario mínimo y por un aumento en el salario mínimo. (SADSAWU)



- Las trabajadoras del hogar de **Namibia** ganaron la inclusión de las trabajadoras del hogar en las leyes del salario mínimo y un aumento de los salarios mínimos. (NDAWU)



Asia

- En **Camboya**, el gobierno emitió un prakas (regulación) sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, estableciendo días libres obligatorios, requisitos de edad mínima y la responsabilidad del empleador por los accidentes laborales. (CDWN)
- La Ordenanza de Empleo de **Hong Kong** fue enmendada para frenar los abusos rampantes de las agencias de empleo de trabajadoras del hogar. La enmienda aumentó las multas por cobrar de más a las trabajadoras y operar una agencia de empleo sin una licencia de HK\$ 50,000 a HK\$ 350,000 y tres años de prisión. El tiempo límite para el enjuiciamiento de los abusos se extendió de seis a 12 meses. La ordenanza también hace que sea más difícil esconderse detrás de estructuras de propiedad complejas. También en Hong Kong, el salario mínimo para las trabajadoras del hogar aumentó en un 2,5% y el subsidio mínimo de alimentos para las trabajadoras del hogar aumentó en un 2,1%. (FADWU)



Europa

- **Bélgica** aprobó una nueva ley que incorpora a todo el personal de embajadas y misiones en su sistema de relaciones laborales, lo que significa esas trabajadoras del hogar de las embajadas y de las misiones ahora tienen las mismas condiciones y salarios que los trabajadores de los servicios públicos belgas. Anteriormente, las embajadas solo necesitaban conceder condiciones de trabajo y salarios de sus propios países. (ACV-CSC y ABVV-FGTB).

Latinoamérica

- En **Paraguay**, en el momento de este informe, las trabajadoras del hogar han alcanzado un logro histórico: la aprobación parlamentaria (en la cámara de diputados y en el senado) de un salario mínimo para el sector al 100%, en vez del 60%, del salario mínimo. Seguimos esperando la promulgación de la ley. (SINTRADESPY)



- La Suprema Corte de Justicia de **México** declaró inconstitucional la exclusión de las trabajadoras del hogar del régimen obligatorio de seguridad social. El tribunal ordenó el establecimiento de un programa piloto en 2019 para desarrollar un nuevo sistema diseñado en torno a las particularidades del trabajo del hogar. (RMEHAC y SINACTRAHO)
- En **Argentina**, las trabajadoras del hogar recibieron un aumento salarial del 25% después de que el sindicato de trabajadoras del hogar ha hecho negociaciones exitosas para el sector durante la reunión tripartita. (UPACP)



Medio Oriente y Norte de África

- El gobierno de **Qatar** ha acordado fortalecer la implementación de la ley de trabajadoras del hogar (Ley n° 15), especialmente en lo referente a los días de descanso y el pago de salarios. La abolición de los visados de salida para las trabajadoras del hogar será considerada al final de 2019. En el sistema actual, las trabajadoras del hogar deben obtener permiso de sus empleadores para salir del país, dejando a aquellas que están en hogares abusivos sin medios para escapar y, así, se las someten a prácticas inescrupulosas. (IDWF)



Norteamérica

- En **Seattle**, se aprobó la primera Carta de Derechos de las trabajadoras del hogar a nivel municipal. Este avance en la ley es el más fuerte en los Estados Unidos hasta ahora. Incluye mecanismos para hacer cumplir la ley y construir organizaciones. (NDWA)



¡En trámite!

Cambios en la política de salario mínimo y protección social en Malasia y Nepal. (AMMPO and HUN)

Avances en la Organización:

Un abordaje creativo en los Derechos de las Trabajadoras del Hogar Migrantes en la región de MENA



Hay más de 3 millones de trabajadores migrantes que trabajan en la región de **Medio Oriente y Norte de África** (MENA). Las trabajadoras del hogar a menudo están excluidas de las leyes laborales, lo que las deja con poca protección cuando se enfrentan a trabajo excesivo, retención de salario, el decomiso de pasaportes y abusos verbales, físicos y sexuales. La mayoría de las trabajadoras del hogar migrantes en la región están obligados a la Kafala o al sistema de patrocinio, en el cual el estatus migratorio de un trabajador migrante está legalmente vinculado a un patrocinador individual para su período de contrato. El trabajador migrante no puede ingresar al país, transferirse de empleo ni tampoco salir del país por cualquier razón sin obtener primero un permiso explícito por escrito de sus patrocinadores.

Ante la red de retos a los que se enfrentan las trabajadoras del hogar en la región de MENA, FITH ha invertido en abordajes creativos. Hicimos hincapié en la creación de organizaciones basadas en membresía hasta que los sindicatos sean legalmente y culturalmente aceptados, con el objetivo

a largo plazo de integrar a las trabajadoras del hogar en las filas y liderazgo del movimiento sindical. FITH ha apoyado activamente la organización de grupos de trabajadoras del hogar migrantes en el Líbano, Kuwait y Jordania, colaborando con socios clave como el FES, Solidarity Center y la OIT. En Kuwait, por ejemplo, después de un curso de liderazgo de seis meses, se formó la Asociación de Trabajadoras del Hogar Sandigan Kuwait (SKDWA). Su objetivo es unir a las numerosas trabajadoras del hogar migrantes filipinas en Kuwait en la defensa de sus derechos. Estamos en estrecho contacto con los grupos existentes, como Sociedad de Mujeres de Sri Lanka en Líbano y la Red de Solidaridad de las Trabajadoras del Hogar en Jordania, que son modelos para los nuevos grupos. En Líbano y Jordania, hemos desarrollado estrategias de defensa sobre el establecimiento de salarios discriminatorios (los salarios de los migrantes a menudo se establecen según la nacionalidad en lugar de las calificaciones), los honorarios de las agencias de contratación y las multas por exceso de estadía.

Publicaciones, videos y capacitación

Publicaciones

Platform of Demands – Violence and harassment against women and men in the world of work (Plataforma de Demandas – Violencia y acoso en contra las mujeres y los hombres en el mundo de trabajo)

<http://idwfed.org/en/resources/platform-of-demands-violence-and-harassment-against-women-and-men-in-the-world-of-work>

Tackling Child Labour in Domestic Work (Confrontando el trabajo infantil en el trabajo doméstico)

(Traducido al nepalí, jemer y bengalí)

<http://idwfed.org/en/resources/tackling-child-labour-in-domestic-work-a-handbook-for-action-for-domestic-workers-and-their-organizations>

Videos

My Second Home (Mi Segundo Hogar)

<http://www.idwfed.org/en/updates/philippines-my-second-home-migrant-domestic-workers>



Nothing Can Stop Us (Nada puede detenernos)

(Organizado en Malasia, disponible bajo demanda)





Capacitaciones Regionales

- Capacitación Regional a los Capacitadores de Asia acerca de los Trabajadores de Hogar Infantiles, Nepal, febrero
- Taller Asiático sobre Violencia de Género, Sri Lanka, abril
- Taller Latinoamericano sobre Violencia de Género, São Paulo, Brasil, mayo
- Taller de creación de capacidad en África sobre la ratificación del C189, Kenia, junio
- Reunión paralela de trabajadoras del hogar a la reunión del Consejo de Desarrollo del África Meridional, Namibia, agosto



- Taller de consulta sobre la Ley n° 15 de Qatar en asociación con Bayanihan-Qatar y más de 20 líderes de las trabajadoras del hogar migrantes, Qatar, octubre
- Taller de intercambio interregional con líderes de trabajadoras del hogar de la Región MENA y de África, Ciudad del Cabo, Sudáfrica, noviembre

Retos

Nuestro trabajo presenta muchos retos ya sean internos como externos:

- Naturaleza aislada e invisible del trabajo en hogares particulares
- Dependencia del empleador para vivienda, alimentación y estatus de inmigración
- Miedo al ataque y acoso
- El trabajo doméstico a menudo está excluido de las leyes laborales
- Largas horas de trabajo, sin descanso, ni tampoco tiempo libre o vacaciones
- Hostilidad por parte de las autoridades



Reto externo: Hostilidad por parte de las autoridades

Las trabajadoras del hogar en Malasia enfrentaron muchos retos en 2018, cuando el gobierno realizó redadas para deportar a migrantes. Independientemente de su estatus migratorio, estas redadas dejaron muchas trabajadoras del hogar sintiéndose asustadas y vulnerables. AMMPO ha perseverado durante este difícil momento, continuando con su trabajo de organización y capacitación y utilizando las redadas para resaltar la vulnerabilidad de las trabajadoras del hogar migrantes. FITH produjo un video de capacitación que muestra su valiente trabajo, que ha sido inspirador y educativo a grupos de trabajadoras del hogar fuera de Malasia que se enfrentan a retos similares.

Reto Interno: Membresía estable con el pago de cuotas

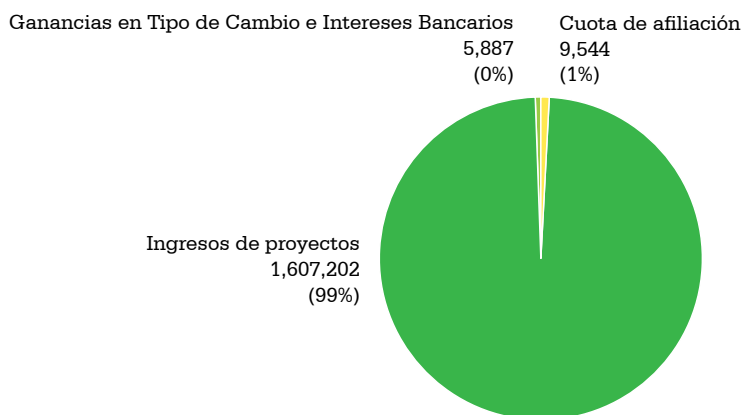
Los sindicatos de trabajadoras del hogar en todo el mundo se basan en su membresía para una participación activa y en las cuotas para apoyar a sus trabajos. Pero la naturaleza aislada, de largas horas de trabajo, la ausencia de seguridad laboral y los bajos salarios de las trabajadoras del hogar se presentan como retos para los sindicatos de trabajadoras del hogar. Los nuevos miembros pueden expresar interés o bien firmar para unirse al sindicato, pero luego es difícil contactarlos nuevamente. Con salarios a nivel de subsistencia y familias a las que apoyar, el pago de modestas cuotas puede sentirse como un lujo a las trabajadoras del hogar, aun y cuando estén hambrientas por obtener el aumento de protecciones y el sistema de soporte propiciado por nuestros miembros.



Informe Financiero 2018

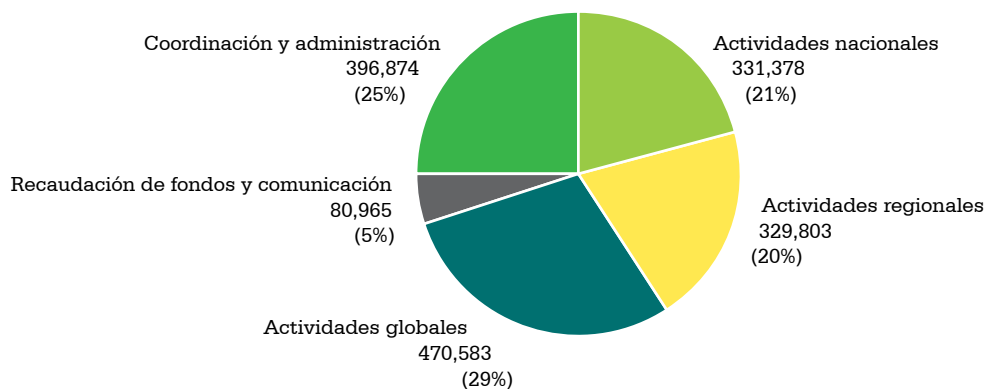
Ingresos

Enero – diciembre de 2018



Gastos

Enero – diciembre de 2018



La moneda utilizada es el USD. Tipo de cambio: USD 1 = HKD 7.85
Para obtener detalles sobre los estados financieros consolidados, consulte www.idwfed.org

Nuestros patrocinadores y aliados

FITH agradece el apoyo y alianzas con

ACVCSC Service Union

Bread for the World

DGB Bildungswerk

Ford Foundation

Foundation to Promote Open Society

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)

Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW)

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Confederación Sindical Internacional (CSI)

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)

Migrant Forum in Asia (MFA)

Mondiaal FNV

NoVo Foundation Fund of Tides Foundation

Olof Palme International Center

Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)

Solidarity Center

Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK)

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)

y muchos más que mejoran nuestros recursos y permiten que FITH crezca más fuerte.



Nuestra perspectiva financiera mejoró en 2018 con un aumento del número de donantes, varios de los cuales han expresado su intención de apoyar nuestro crecimiento mientras exploramos fuentes adicionales de financiación. Estamos contentos por informar una mejora significativa en el cobro de las cuotas de afiliación, con aproximadamente el 95% de nuestros afiliados que pagan sus cuotas y que forman parte de nuestra federación conjunta.

Nuestras Afiliaciones

FITH también está afiliada a otras dos organizaciones globales:

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)

<http://www.iuf.org>



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)

<http://www.wiego.org>



Quienes somos

Oficiales

Presidenta: Myrtle Witbooi, SADSAWU, Sudáfrica

Vicepresidenta: Carmen Britez, UPACP, Argentina

Secretaria General: Elizabeth Tang, Secretaria de FITH, Hong Kong

Miembros del Comité Ejecutivo

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Filipinas

Shirley Pryce, JHWU, Jamaica

Grace Papa, CSC A&S, Bélgica

Andrea del Carmen Morales Pérez, FETRADOMOV, Nicaragua

Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, EE.UU.

Miembros Alternativos del Comité

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinea Gyanu

Maya Kshastri, HUN, Nepal

Norma Nelson, ATLU, Antigua y Barbuda

Wendy Paula Galarza Quiñonez, FILCAMS CGIL, Italia

Doug Moore, UDWA, EE.UU.

Secretaría

Secretaria General: Elizabeth Tang

Oficial de finanzas: Ivan Wong

Oficial administrativo: Phyllis Law

Oficial de comunicación: Yee Ting Ma

Organizador de campo: Bariyah

Experto en migración: Marie-José Tayah (hasta julio de 2018)

Facilitador de red de relaciones – Latinoamérica: Sofia Treviño (a tiempo parcial, apoyada por WIEGO)

Oficial de desarrollo organizacional: Carmel Purkis (marzo de 2018 - marzo de 2019)

Gerente de programa – Medio Oriente y Norte de África: May Abi Samra (sep. de 2018 – mar. de 2019)

Oficial de programa – África: Deograsia Vuluwa

Oficial de programa – Asia: Niken Wulan (a tiempo parcial)

Gerente de proyecto: Daphne Ip

Coordinador regional – África: Vicky Kanyoka

Coordinador regional – Asia-Pacífico: Fish Ip

Coordinador regional – Europa: Karin Pape (a tiempo parcial, apoyada por WIEGO)

Coordinador regional – Latinoamérica: Adriana Paz Ramírez

Coordinador regional – Medio Oriente y Norte de África: Mariela Acuña (hasta marzo de 2019)

May Abi Samra (desde 1° de abril de 2019)

Oficial de capacitación: Erlinda Binti Joseph (Lindu) (a tiempo parcial)

Créditos de las fotos

Portadas	Jennifer Natalie Fish
página 4	Jennifer Natalie Fish
página 7	Jennifer Natalie Fish
página 8	Adam Wilson on Unsplash
página 10	Jennifer Natalie Fish
página 12	Africa Domestic Workers Network
página 12	Federazione Italiana dei lavoratori del Commercio, Alberghi, Mense e Servizi (FILCAMS CGIL)
página 13	Jennifer Natalie Fish
página 14	Jennifer Natalie Fish
página 15	Jennifer Natalie Fish
página 18	Jennifer Natalie Fish
página 19	Jennifer Natalie Fish
página 20	Organización Internacional del Trabajo (OIT)
página 20	Fenttrahop Perú
página 22	Jennifer Natalie Fish
página 23	South African Domestic Service and Allied Workers Union (SADSAWU)
página 23	Namibian Domestic and Allied Workers Union (NDAWU)
página 24	Hong Kong Federation of Asian Domestic Workers Unions (FADWU)
página 24	Lilian Soto Badaui
página 25	Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO)
página 25	Seattle City Council
página 30	Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU)
página 32	Gharelu Kaamgar Sangathan, Gurgaon (GKS)
página 33	Jamaica Household Workers' Union (JHWU)



LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR (FITH) ES UNA ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL HOGAR GLOBAL, BASADA EN MEMBRESÍA. NUESTRO OBJETIVO ES UNIR A TRABAJADORAS DEL HOGAR EN LA LUCHA POR NUESTROS DERECHOS DEL HOGAR EN LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO Y, DE ESTE MODO, GARANTIR LA DIGNIDAD, JUSTICIA Y SEGURIDAD.

IDWFED.ORG