

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

Cinco Años – Una Federación

El Segundo Congreso de FITH
2018



Unidos y Fuertes

IGUALDAD DE DERECHOS, RESPETO Y JUSTICIA PARA LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR



Para permitirnos celebrar nuestro segundo Congreso en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, del 16 al 19 de noviembre de 2018, muchas organizaciones e individuos nos brindaron mucho apoyo. FITH desea expresar nuestro agradecimiento especialmente a:

South African Domestic Service and Allied Workers Union

ACVCSC Service Union

Community House

Olof Palme International Center

Foundation to Promote Open Society

NoVo Foundation Fund of Tides Foundation

Ford Foundation

Swedish International Development Cooperation Agency, Sida

Solidarity Center

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)

Unión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Alimentación, Agricultura, Hotel-ería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA)

Escrito por la Profesora Jennifer N. Fish

Con agradecimiento al equipo de tomadores de notas.: Profesora Eileen Boris, Profesora Katherine Maich y Profesora Mary Romero

Fotografías de la Profesora Jennifer N. Fish y de FITH

Octubre 2019

Diseño y layout del m+m studios



Contenido

Construyéndonos sobre nuestra historia.....	5
El Segundo Congreso de FITH - 2018	6
Nuestros discursos de inauguración.....	8
Talleres: Diálogo para el Futuro de la Federación	14
Discursos especiales del Congreso.....	33
Resumen de Resoluciones.....	38
Resumen de Enmiendas Constitucionales	40
Puntos Destacados Regionales	42
Elección del Comité Ejecutivo.....	44
Cena de Solidaridad	46
Participantes - delegados y observadores	47

FITH ha sido creada en el Congreso fundador en 2013 en Montevideo, Uruguay, con 48 afiliados. A octubre de 2018, había aumentado a 69 afiliados (sindicatos, asociaciones, redes y cooperativas de trabajadoras) de 56 países, lo que representa más de 500.000 miembros individuales de trabajadoras del hogar.

Congreso Internacional de la Red de Trabajadoras Domésticas
Montevideo, 26 al 28 de octubre de 2013



Montevideo
Capital
Iberoamericana
de la Cultura
2013





Construyéndonos sobre nuestra historia

La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) celebra cinco años como el único sindicato global en el mundo dirigido completamente por mujeres. Como organización basada en la membresía de las trabajadoras del hogar, FITH surgió de la Red Internacional de Trabajadoras del Hogar (IDWF, por su sigla en inglés), que se formó en 2009 en Ginebra.

En estas primeras etapas de la organización de un movimiento internacional, los líderes pusieron sus miras en el logro de una política global sobre el trabajo del hogar. En 2010, ellos se organizaron alrededor de la Conferencia Internacional del Trabajo para establecer los términos de la primera política global sobre trabajo del hogar. En 2011, FITH celebró una victoria trascendental cuando la Organización Internacional del Trabajo adoptó el Convenio 189 sobre trabajo decente para las trabajadoras del hogar.

Desde ese momento, el liderazgo de IDWN decidió transformarse para convertirse en una federación sindical mundial que uniera a todas las trabajadoras del hogar para lograr la dignidad, los derechos y la libertad. FITH ha sido creada en el Congreso fundador en 2013 en Montevideo, Uruguay, con 48 afiliados. En octubre de 2018, FITH ya había crecido a 69 afiliados (sindicatos, asociaciones, redes y cooperativas de trabajadoras) de 56 países, representando a más de 500.000 miembros individuales de trabajadoras del hogar. Dirigido por un Comité Ejecutivo de 13 representantes compuesto exclusivamente por mujeres, FITH es el único organismo transnacional que representa a las trabajadoras del hogar en todo el mundo.

Del 16 al 19 de noviembre de 2018, FITH celebró su segundo Congreso en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, donde se unieron 207 delegados y observadores de los cinco continentes. Este informe resume las características clave de este Congreso, incluidos los discursos pronunciados por líderes laborales y aliados en todo el mundo, los resultados de ocho talleres y la adopción de una serie de enmiendas y resoluciones constitucionales y la elección del Comité Ejecutivo de FITH. Este Congreso preparó el escenario para el próximo capítulo de la organización global de las trabajadoras del hogar, en los entornos políticos, económicos y geográficos más amplios que imponen nuevas demandas a las trabajadoras, mujeres y migrantes de todo el mundo.

El Segundo Congreso de FITH 2018

El Simbolismo de Sudáfrica

Community House en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, sirvió como piedra angular de la lucha para terminar con el apartheid. Sus paredes están cubiertas de homenajes a las luchas de las trabajadoras en todo el mundo.



Myrtle Witbooi, presidente de FITH, abrió el Congreso al reconocer la importancia de Community House y la pérdida de tantas vidas en la lucha para terminar con el apartheid. Ella instó a las trabajadoras a “estar orgullosas de lo que son y orgullosas de nuestra lucha”. Como ella declaró: “Todavía no somos libres. Queremos ser libres. Quiero decir quién soy cuando me vaya”. Mientras volvía al trabajo por delante, Witbooi reconoció la necesidad de seguir asegurando los derechos ganados a través del Convenio sobre Trabajo Decente para Trabajadoras del Hogar, afirmando.



“El C189 nos pertenece y no lo cederemos a ningún gobierno.”

Crónicas del Congreso

En este segundo y emblemático Congreso en Ciudad del Cabo, 110 delegados de 62 organizaciones de trabajadoras del hogar se reunieron para compartir el progreso, unirse en solidaridad y establecer la agenda para el futuro de la organización internacional de trabajadoras del hogar. A ellos se unieron 97 observadores de una serie de organizaciones.

La agenda del Congreso incluyó:

- Declaraciones de apertura y notas de bienvenida
- Adopción de la Agenda del Congreso
- Aprobación del Comité Electoral
- Discurso de Apertura de la Presidente de FITH
- Informe de la Secretaria General
 - 8 talleres educativos y de planificación
- Discursos Especiales
- Adopción de Resoluciones como Prioridades de la Federación
 - Adopción de las Enmiendas Constitucionales
- Elección del Comité Ejecutivo
- Cena de Solidaridad

Aquí se resumen los aspectos más destacados y los mensajes clave de cada parte del Congreso para proporcionar un resumen de los eventos del Congreso y un contexto para los resultados de las reuniones.



Nuestros mensajes de inauguración

Viernes, 16 de noviembre de 2018

Hester Stephens

Presidenta, South African Domestic Service and Allied Workers Union
(Sindicato Sudafricano de Trabajadores del Servicio Doméstico y Afines)



El Congreso empezó con el himno nacional sudafricano, seguido de un discurso de Hester Stephens, quien les dio la bienvenida a los delegados a su país. Stephens preparó el escenario para su discurso con una reflexión sobre la lucha para organizar a las trabajadoras del hogar y una celebración de la organización de 5.000 personas en la Sudáfrica posterior al apartheid. Elogió los logros del Convenio 189 a nivel internacional, recordando su propia experiencia histórica donde las trabajadoras del hogar no tuvieron protecciones legales durante tantos años. Su discurso conectó a las trabajadoras de todo el mundo, proclamando “nuestro éxito es su éxito”. El siguiente paso, según Stephens, es asegurarse de que los derechos recientemente reconocidos puedan hacerse realidad a través de la implementación.

Nkosi Phatlekile Holomisa

Viceministro de Trabajo, Ministerio de Trabajo de Sudáfrica

Con un enfoque en las protecciones en la práctica, el Viceministro Holomisa reconoció que las trabajadoras del hogar comprenden una porción significativa de la fuerza laboral en Sudáfrica. Reconoció que el gobierno sudafricano ha aprovechado los informes emitidos por FITH. Al reconocer la importancia de las trabajadoras del hogar en la sociedad cotidiana y en la economía global, criticó las formas más crueles de negación de justicia social ante la falta de reconocimiento para este sector.

En Sudáfrica, el Viceministro Holomisa describió los retos clave en la implementación, incluida la realidad en contienda del salario mínimo y la complejidad de las trabajadoras empleadas en varios hogares diferentes. Reconoció que a menudo las trabajadoras no conocen los derechos, pero al mismo tiempo, sugirió que el Departamento de Trabajo no tiene la capacidad de monitorear el empleo en hogares privados. La realidad de que quienes toman la ley y la decisión de hacer cumplir la ley, señaló, también contribuye a disminuir la velocidad del progreso en muchos casos.

Para concluir, el viceministro Holomisa alentó a los asistentes a ponerse de pie para ser contados, haciendo referencia a la histórica marcha de mujeres de 1956 en Sudáfrica dirigida por muchas trabajadoras del hogar. Como él afirmó, **“Las trabajadoras del hogar no son meras espectadoras en la lucha por la libertad y la justicia social.”**





Zingiswa Losi **Presidenta, Congreso de los Sindicatos de Sudáfrica (COSATU)**

La primera mujer presidenta sindical en la historia de Sudáfrica saludó a los delegados en nombre de los 1,7 millones de miembros de COSATU. Ofreció una explicación categórica del trabajo del hogar en el contexto de la lucha laboral más amplia. El mantra de COSATU “una lesión a uno es una lesión a todos” sonó durante todo el discurso de la presidenta Losi. Como ella dijo, **“Para la clase trabajadora, la unidad no es una opción, sino una necesidad”**.

La presidenta Losi hizo referencia a la historia sindical y su conexión con las luchas de las trabajadoras del hogar. Señaló que COSATU surgió como una institución masculina, pero evolucionó para representar a hombres, mujeres y LGBTQI. Sin embargo, la lucha por la inclusión total de las poblaciones queer, como señaló, continúa en todos los gobiernos de África. Señaló que a medida que observamos los diferentes niveles de tratamiento para las trabajadoras, en todo el mundo, debemos examinar los sistemas más grandes que determinan y promulgan los derechos.

La existencia de las trabajadoras del hogar proviene de una historia de bajos salarios, acoso sexual y altas tasas de violencia de género. El requisito de viajar a largas distancias para obtener trabajo ha perjudicado a los niños y ha perjudicado la calidad de vida general de las mujeres. Los bajos salarios históricos juegan un papel importante en los retos que enfrenta Sudáfrica para establecer e implementar un estándar nacional de salario mínimo. Del mismo modo, el enfoque en una campaña para abordar las lesiones laborales ha reproducido las condiciones anteriores por las cuales muchas trabajadoras del hogar han sido despedidas. Aunque existen tales medidas legales, la inscripción para el seguro de desempleo y los beneficios de maternidad continúa siendo un sitio donde los desequilibrios de poder limitan el acceso de las trabajadoras del hogar a los derechos establecidos. Al mismo tiempo, las pensiones son muy limitadas para las trabajadoras del hogar, dejándolas altamente dependientes de la relativa benevolencia de los empleadores al momento de la jubilación. Con la naturaleza de la ocupación, las trabajadoras del hogar siguen enfrentándose desafíos para asegurar estándares dignos de vivienda.



Pia Stalpaert **Comité Ejecutivo, UITA, Presidenta del Sindicato de Servicio ACVCSC, Bélgica**



Pia Stalpaert recurrió al congreso fundador para establecer comparaciones con el progreso de las trabajadoras del hogar. Como señaló, la reunión de 2013 en Montevideo congregó a 180 líderes de trabajadoras del hogar de todo el mundo, siendo la reunión más grande de su tipo. El éxito de FITH en los últimos cinco años es claro: ¡gracias a las trabajadoras del hogar! Con más de 200 representantes, Stalpaert enfatizó el enfoque del Congreso de 5 años en discutir desafíos y consultar estrategias y soluciones. A medida que la organización compartió conocimiento, afirmó los objetivos establecidos en 2013. Según Stalpaert, los temas clave para el Congreso de 2018 incluyeron: discriminación (especialmente hacia los migrantes y las minorías), identificar los próximos países para la ratificación del Convenio 189, establecer un marco basado en derechos para hacer crecer la economía del cuidado, y construir una estrategia para lograr un nuevo convenio de la OIT sobre violencia.

Con más de 67 millones de trabajadores de cuidado en todo el mundo, la necesidad de garantizar la protección laboral sigue creciendo. Con el fin de lograr una plataforma unida, fuerte y de igualdad de derechos para las trabajadoras del hogar, Stalpaert sugirió un enfoque organizacional para aumentar la tutoría, organizar a las migrantes y desarrollar la capacidad internacional. Al trabajar juntas, ella enfatizó la capacidad compartida para lograr estos objetivos. **“¿Por qué? ¡Porque las trabajadoras del hogar se lo merecen y cuentan con nosotras!”**

Sally Roever **Coordinadora Internacional, Mujeres en el empleo informal: globalización y organización (WIEGO)**

Como uno de los dos pilares de apoyo originales para FITH, WIEGO apoya a trabajadores informales en todo el mundo, desde vendedores ambulantes, recicladores, trabajadores a domicilio y trabajadoras del hogar. Aproximadamente seis de cada diez trabajadores son informales, según Roever. Hace veinte años, ellos exigieron visibilidad. Esto condujo a la coordinación de los trabajadores, en todo el sur y el norte del mundo. El Congreso, según Roever, representó otra reunión valiosa y emblemática que promovería los derechos y reconocimientos más amplios para las trabajadoras del hogar y la economía informal de manera más amplia.

Roever se basó en una historia con la presidenta de FITH, Myrtle Witbooi, para capturar un mensaje para el Congreso. Ella recordó estar esperando para salir de un gran centro de convenciones en Washington DC cuando comenzó una lluvia torrencial. Cuando estaba decidiendo qué hacer, Myrtle se acercó a ella y le dijo: “sólo tienes que cruzar directamente por ella”.



Este mensaje le llevó a pensar sobre el movimiento y el Congreso. “No podemos esperar mejores condiciones para que sea más fácil”, dijo. Solo tenemos que enfrentarlas directamente. En las circunstancias más grandes, las trabajadoras enfrentan un camino extremadamente difícil. El espacio para la organización de la sociedad civil se está cerrando en muchos países. Con muchas condiciones duras en el mundo, Roever sostuvo, **“vemos a las trabajadoras del hogar guiándonos por la lluvia.”**

Myrtle Witbooi Presidenta de FITH

La primera presidenta de la federación, Myrtle Witbooi, culminó los comentarios de bienvenida con un mensaje directo a los delegados de las trabajadoras del hogar. “Si no fuera por ustedes, no estaríamos parados aquí. Soy trabajadora del hogar y estoy orgullosa de ello. No somos libres. Hay tantas cadenas. Queremos ser libres. Vinimos y vamos a liberarnos. El Convenio 189 nos pertenece y no vamos a darlo a gobiernos. El Convenio 189 es nuestro y trabajamos duro para lograrlo y lo queremos ahora”.



Su discurso relata las victorias de las trabajadoras del hogar que llegaron a la OIT. Una vez “esclavos de la nación”, el movimiento internacional de trabajadoras del hogar comenzó en 2006 en Ámsterdam y llegó a la OIT en 2010. Aunque las trabajadoras del hogar tuvimos que sentarnos y seguir las reglas del orden, la OIT escuchó nuestras voces. Luego sostuvo: “Sacudimos los cimientos de la OIT” al acercarnos a la libertad y la justicia para las trabajadoras del hogar. Esta victoria formó la base para la fundación de una Federación. Witbooi relató: “Fuimos a Uruguay porque el presidente allí era un presidente trabajador. Fue un momento de orgullo para nosotros. Las trabajadoras del hogar tenían una federación, formada por mujeres”. El significado de esta organización, como ella sostuvo, se expandiría de acuerdo con el aporte individual y colectivo de todas las presentes en el Congreso.

Con tantas victorias para celebrar, Witbooi le recordó al Congreso que “la lucha continúa”. El Convenio 189 necesita un hogar en cada país. Necesitamos cambiar las condiciones para las trabajadoras migrantes. Sin embargo, esto solo puede suceder, recordó, si estamos unidas. Nuestro enfoque debe “ser siempre sobre las trabajadoras”. Ella recordó a toda la delegación una perspectiva central: “nada para nosotras, sin que sea para nosotras”.

“¿Qué vamos a hacer en los próximos cinco años?”, preguntó. Se trata de que las mujeres vayan a sus gobiernos y les pidan que se sienten y escuchen las perspectivas de las trabajadoras del hogar. La Federación va a hablar en nombre de las trabajadoras del hogar, pero también necesita que cada miembro “organice, organice, organice”. Parte preparando el escenario, parte llamando a la acción, su discurso terminó con un recordatorio para **“asegurarse de no perder contacto con las trabajadoras”**.

Un mensaje virtual de
Internacional

Sharan Burrow

Secretaria General de la Confederación Sindical

Un mensaje de apoyo y solidaridad de la mayor confederación sindical llegó junto a estos discursos de inauguración. Sharon Burrow vinculó los derechos de las trabajadoras del hogar a los movimientos para aumentar los salarios y la protección de la salud. Ella enfatizó la necesidad de seguir organizándose, particularmente en el entorno global existente. Burrow recordó a las líderes de las trabajadoras del hogar que ellas forman parte de un esfuerzo sindical mundial para poner fin a la avaricia corporativa, afrontar el cambio climático, proteger a las personas desplazadas y luchar por la justicia social en todo el mundo.

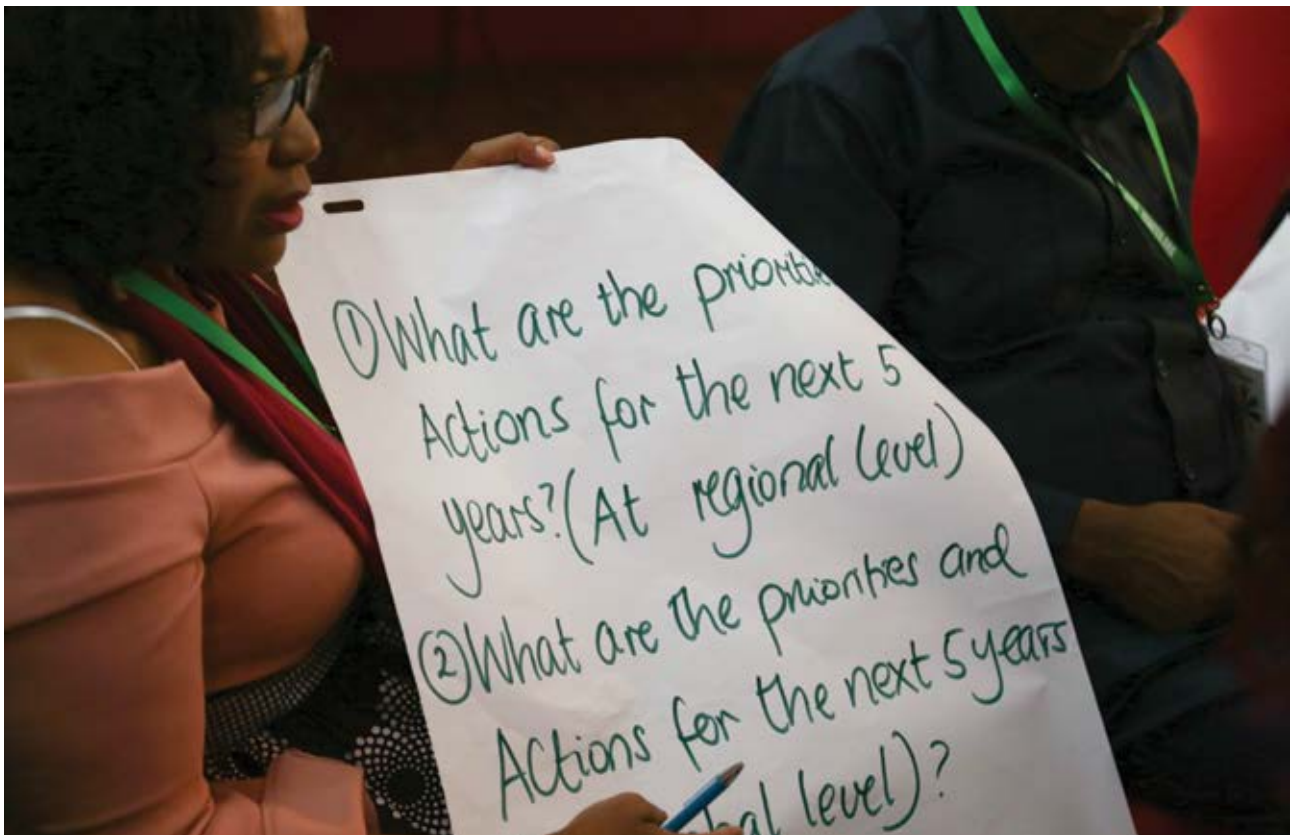


Elizabeth Tang

Informe de la Secretaria General

Para establecer el plan quinquenal de FITH, Elizabeth Tang comenzó con un reconocimiento de los muchos logros de estos primeros cinco años. Señaló el establecimiento de la federación, un enfoque en el desarrollo de capacidades, la capacidad de organizar a las trabajadoras del hogar migrantes y una serie de campañas exitosas para ratificaciones como los puntos clave de los primeros cinco años de éxito de FITH. Como pasos medibles en el desarrollo de la organización, Tang señaló el establecimiento de una secretaría formalmente reconocida y con personal en Hong Kong, que movió las operaciones organizativas de la oficina de la Unión Internacional de Asociaciones de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA) en Ginebra a Hong Kong. Estos primeros cinco años también vieron el establecimiento de coordinadores regionales en Asia, África, Latinoamérica, Medio Oriente y Europa, como uno de los muchos esfuerzos exitosos para establecer el marco para una operación organizacional a largo plazo. Señaló que FITH no organizó el primer Congreso; más bien, asistieron para lanzar la organización. Sin embargo, como ella señaló más tarde, **“hoy organizamos este congreso”** a través de las operaciones completas de FITH y los esfuerzos expansivos de los grupos anfitriones sudafricanos. Estas medidas marcaron un progreso medible y un camino hacia el progreso futuro..





Avanzando, Tang señaló los siguientes objetivos:

- Representación a todos los niveles para 2020
- Duplicar la membresía a más de 600.000, incluso donde las trabajadoras del hogar no pueden organizarse
- Mejorar las estructuras para hacerse más grandes y más democráticas a través de esfuerzos combinados.
- Enfoque continuo en la organización de las trabajadoras migrantes.
- Esfuerzo continuo para ratificar el Convenio 189

Sus comentarios finales alentaron a un futuro de crecimiento, expansión y éxito. Como ella exclamó,

“Tenemos compromiso, coraje y perseverancia,”

con una promesa vibrante de avanzar como Federación.

Talleres: Diálogo para el Futuro de la Federación

El Congreso se centró en ocho temas de talleres como reflexiones centrales de las prioridades más amplias en la organización de trabajadoras del hogar en todo el mundo. Cada tema fue elegido entre las resoluciones propuestas por los afiliados y el Comité Ejecutivo en los meses previos al Congreso. El propósito de los talleres fue permitir una discusión democrática y aportes de los delegados sobre las ocho prioridades centrales para el futuro. Los resultados de cada taller se compartieron en las discusiones más amplias del Congreso y se integraron en los esfuerzos de planificación estratégica del cuerpo ejecutivo.

Taller sobre Violencia de Género

La violencia de género es una práctica generalizada que aflige a las trabajadoras del hogar en todo el mundo. El aislamiento del espacio de trabajo privado conduce a múltiples formas de acoso sexual, abuso físico y emocional. Los delegados de Kenia notaron nuevos patrones de abuso con la práctica de contratar trabajadoras del hogar por hora. La naturaleza transitoria de estas formas de empleo, junto con la naturaleza a corto plazo de la transacción laboral, ha llevado a niveles más altos de violación y abuso sexual dentro del sector. Los delegados señalaron la importancia de la conciencia y la respuesta a estos patrones regionales con altos niveles de impacto en relación con estas nuevas tendencias.

Los delegados del taller enfatizaron que la violencia de género no es solo física. El abuso psicológico impregna las experiencias de las trabajadoras del hogar. El proceso de reclutamiento y viaje para buscar empleo fuera de la propia residencia comprende formas de violencia psicológica. Por ejemplo, ser engañado es una forma de violencia. Muchas trabajadoras del hogar informan su experiencia de que les dicen que trabajarán en un hotel y que llegan a un contexto de empleo del hogar donde no pueden salir. Estas formas de violencia psicológica se desarrollan a lo largo de la vida de las trabajadoras del hogar. Muy a menudo, el trauma que resulta de estas formas de abuso se transmite a los hijos de las sobrevivientes. En el caso del trabajo del hogar, la separación geográfica conduce a mayores niveles de lucha.





“Cuando un empleador me obliga a tener relaciones sexuales, porque soy tímida, yo podría pensar que eso es normal.”

Las siguientes preguntas guiaron este taller:

1. ¿Qué tipo de prevención necesitamos?
2. ¿Qué se necesita para proporcionar una protección efectiva? (políticas)
3. ¿Cómo se puede mejorar la notificación de la violencia de género? (mecanismos de disputa)

Las participantes respondieron con sugerencias que abarcan estos tres niveles de prevención, protección y notificación. Las recomendaciones concretas incluyeron:

- Escuchar los testimonios de las trabajadoras del hogar para comprender el tipo de violencia que han enfrentado
- Cumplimiento de la edad mínima requerida de 18 años para el trabajo del hogar
- Desarrollo de un sistema de notificación anónima, como una línea directa gratuita
- Mecanismos de inspección en hogares para notificación
- Mayor educación sobre las violaciones por acosos sexuales en el lugar de trabajo
- Trabajar con ONG locales para aumentar los mecanismos de sensibilización y respuesta
- Formación de grupos de apoyo para víctimas y no víctimas



- Campañas mundiales sobre la experiencia de las trabajadoras del hogar en violencia de género
- Uso extenso de campañas de educación en redes sociales en Facebook y Twitter
- Uso de grupos de WhatsApp para generar apoyo emocional y práctico para líderes
- “Hagamos de la violencia de género nuestra canción en los medios.”
- Construir vínculos más fuertes con instituciones y organizaciones comprometidas que puedan apoyar los derechos de las trabajadoras del hogar y la aplicación de protecciones
- Mantener registros de casos para sistemas formales de respuesta y defensa general

Este taller alimentó directamente a una resolución importante centrada en la violencia de género y niveles más amplios de discriminación. Como resultado del diálogo centrado en el Congreso de este taller, el enfoque en abordar la violencia de género se convirtió en una prioridad para la planificación futura de FITH. Los objetivos organizativos que surgieron del Congreso señalaron un énfasis particular en el trabajo directo con la OIT en el más reciente proceso de establecimiento de normas del Convenio:

La violencia de género y la discriminación son comunes entre las trabajadoras del hogar debido al género, clase, raza, etnia, religión y edad. FITH necesita desarrollar políticas, herramientas educativas y campañas para crear conciencia y abordarlas. En términos inmediatos, FITH participará activamente en el proceso de la OIT para establecer una convención internacional para abordar la violencia en el mundo del trabajo.

Taller de Sostenibilidad Organizacional

Este taller se centró en enfoques para asegurar la sostenibilidad de FITH. Su enfoque en las finanzas se relacionó directamente con el objetivo general de asegurar la viabilidad y el impacto de FITH en el futuro. La sesión comenzó con una pregunta sobre “la importancia del dinero”. Esto llevó a compartir cómo varias organizaciones adquirieron fondos. A lo largo de la sesión, se trazaron paralelismos entre los niveles de organización local y nacional y las necesidades más amplias de FITH. Un gráfico visual de apertura mostró que tan sólo el 1% de los ingresos recibidos por FITH proviene de las cuotas de membresía. Por lo tanto, para garantizar la sostenibilidad, la sesión se centró en la necesidad más amplia de desarrollar una estrategia de financiación sostenible para el futuro de la organización.

Los participantes identificaron las siguientes fuentes de financiación para su organización:

- Financiación de FITH
- Financiación de otras organizaciones, especialmente, organizaciones feministas/de mujeres
- Cuotas únicas de membresía
- Financiación de fundaciones privadas, fondos de desarrollo y sindicatos en Europa y Estados Unidos
- Recaudación de fondos por la venta de alimentos

Además de la financiación, las participantes reconocieron los servicios ofrecidos por personas e individuos externos como parte del proceso más amplio de sostenibilidad. Dichas contribuciones incluyeron servicios voluntarios, como los ofrecidos por abogadas e investigadoras feministas, y recursos en especie, como espacio de oficina y uso del teléfono.



Sin embargo, al observar el marco más amplio de la sostenibilidad en su conjunto, las aportaciones de este taller revelaron la realidad de que las organizaciones de las participantes a veces generaban fondos cuando vendían cosas a través de microproyectos. Como resultado, la lluvia de ideas se centró en los mecanismos para aumentar la membresía para aumentar las cuotas y generar nuevos proyectos que podrían ofrecer mayores garantías de sostenibilidad. Idealmente, estas dos formas de apoyo se reforzarían mutuamente, para asegurar una sostenibilidad a más largo plazo para la organización.

Taller de Organización

Este taller partió de la perspectiva de que la función principal de los sindicatos y FITH es desarrollar el poder de las trabajadoras en el terreno, crecer (en escala) y mantener una membresía vibrante y militante a lo largo del tiempo. Los esfuerzos para aumentar tanto la membresía como el movimiento general de las trabajadoras del hogar se basan en la atención continua a las prácticas de organización. Este taller examinó de cerca el contexto existente de organización a nivel local, con atención al impacto del aumento de la membresía de afiliados en la organización general. Las preguntas a continuación guiaron las discusiones grupales:

1. ¿Qué es “organizar”? A veces significa cosas diferentes para diferentes personas. ¿Qué significa para ti “organizar”?
2. ¿Cuál es el rol del organizador? ¿El líder? Todos somos líderes. ¿Cuál es nuestro rol?
3. ¿Cómo atraer nuevos miembros a la organización?
4. ¿Cuál es el modelo?

Los temas que surgieron se centraron en:

- educación política;
- nuevos modelos de reclutamiento; y
- apoyo a los organizadores.

La **educación** es vital para el proceso de crecimiento de los derechos de las trabajadoras. La comunicación y la construcción de relaciones son los componentes básicos de la educación. Las participantes enfatizaron que la comunicación toma muchas formas, ya sea a través de un folleto sobre protecciones y derechos que las trabajadoras pueden tener en su bolso en todo momento, o un mayor contacto cara a cara para generar confianza en el proceso de membresía. La importancia de conocer a las trabajadoras personalmente, a través de sus historias y experiencias personales, ha sido un componente fundamental del proceso de reclutamiento.

Los **nuevos modelos de reclutamiento** permiten a las organizaciones sacar provecho de las formas de éxito existentes con mayor atención a las herramientas disponibles en las redes sociales. Las prácticas centradas en la educación, los incentivos y las campañas puerta a puerta se pueden ampliar a través de las plataformas disponibles con conexión a las redes sociales. Como participantes, estas formas de conexión “brindan a las trabajadoras las herramientas para defender sus derechos y luchar”. Además, las organizaciones relacionadas, como los grupos de derechos de las mujeres y, a veces, las redes basadas en la fe pueden proporcionar recursos para el crecimiento potencial de la membresía.



El **apoyo a los organizadores** es fundamental para garantizar la sostenibilidad en todos los niveles. El taller enfatizó la importancia del equilibrio y el bienestar, particularmente cuando la tarea de organización es tan grande. Confiar en colegas y en las redes de apoyo en la organización más amplia es clave para la sostenibilidad a más largo plazo, tanto a nivel individual como estructural. Como una participante dijo,

“Esto es lo que significa ser un sindicato: nos ayudamos mutuamente en un momento de dificultad.”

Las participantes señalaron que FITH es una familia global, y sus lazos pueden construir otros medios de asegurar el apoyo a los organizadores.

Participantes de 5 regiones (Asia, África, América Latina, Europa, América del Norte) han acudido a este taller. Por lo tanto, la riqueza del intercambio de “recetas locales” para un reclutamiento efectivo, así como la identificación de los retos comunes para activar y hacer crecer una membresía militante, se convirtieron en aspectos centrales. La sesión proporcionó un foro crítico para el debate y una caja de resonancia entre los organizadores de las trabajadoras del hogar que se refirieron a FITH como “una gran familia” que se esfuerza en la unidad, bajo los mismos objetivos y visión.

La conversación concluyó con un enfoque en consejos prácticos y estratégicos en el ámbito de la organización. Los participantes enfatizaron la importancia de la transparencia y la rendición de cuentas en todas las etapas de las operaciones y organización del sindicato. El establecimiento de estrategias claras en torno a reuniones periódicas y nuevas reuniones de reclutamiento de miembros se consideró muy importante para el proceso general. Las participantes reconocieron que organizarse no es fácil. Sin embargo, como expresó un miembro, “lo hacemos hasta que lo hagamos”. Muchas participantes coincidieron que mantienen ese tipo de enfoque y actitud en su trabajo diario. Al mismo tiempo, identificaron la importancia de encontrar un “punto óptimo” en “el lugar mágico de la organización”, ya que el sector del trabajo del hogar es muy diferente a los demás. Las participantes señalaron la importancia de equilibrar la necesidad continua de organizarse con un enfoque continuo en el amor y el cuidado, tanto individual como organizacionalmente.

Taller de Migrantes y Refugiados

En algunos lugares del mundo, gran parte del enfoque de la organización de las trabajadoras del hogar desde el Convenio 189 se ha centrado en la integración de las trabajadoras migrantes. Como señaló una participante, “la migración afecta a todos en el mundo”. La crisis mundial de migrantes y refugiados ha provocado el desplazamiento de personas por varias razones: guerras, incluidas guerras civiles, uso de la tierra, desigualdad económica y cambio climático. Esto crea una nueva necesidad de enfocarse en los refugiados y migrantes dentro del sector del trabajo del hogar. Los esfuerzos de divulgación entre los sindicatos han sido respaldados por prioridades internacionales para abordar los derechos de los migrantes en la economía informal. Estas prioridades enfatizan la naturaleza interconectada de la migración con cuestiones relacionadas con los derechos humanos, como la trata y el trabajo infantil.

Los obstáculos a la inclusión, sin embargo, presentan grandes desafíos en principio y en la práctica. Como señaló una participante, “no podemos pasar por alto el hecho de que las migrantes trabajan por la mitad de los salarios”. Sin la ciudadanía en contextos más amplios de xenofobia y políticas antiinmigrantes, la marginación de las trabajadoras del hogar se multiplica. La líder de las trabajadoras del hogar sudafricanas, Hester Stephens, señaló: “Ellas [las trabajadoras del hogar migrantes] se ponen muy asustadas al estar expuestas”. Las discusiones se centraron en la necesidad vital de reunir a las trabajadoras del hogar, independientemente de su estatus migratorio. Como dijo una participante: “Necesitamos ser más inclusivas: [ellas no son] sólo trabajadoras del hogar, sino seres humanos”. La necesidad de indicadores sólidos de solidaridad entre las trabajadoras migrantes y no migrantes es fundamental para que la organización sindical a través de las fronteras aborde las divisiones existentes.

Para abordar esta preocupación global, los participantes generaron las siguientes respuestas a estas preguntas estratégicas del taller:

¿Cuáles son los principales retos y obstáculos para organizar a las trabajadoras del hogar migrantes?

- La estigmatización y los retos de surgir como trabajadora del hogar migrante
- Interacciones con agentes y agencias
- Aislamiento, en combinación con miedo a la exposición
- Falta de conexión con las trabajadoras del hogar en los países receptores, lo que genera incertidumbre en la decisión de emigrar y mucha vulnerabilidad al llegar
- Datos limitados sobre la historia de las trabajadoras del hogar migrantes y su representación en números
- Racismo — las trabajadoras del hogar migrantes necesitan educación sobre racismo
- Las “trabajadoras del hogar indocumentadas” en algunas regiones son reacias a unirse al sindicato por temor a la deportación
- Graves obstáculos en la lucha por la libertad de poseer sus propios documentos



- Las mentalidades del sistema Kafala “como ser dueño del trabajador, literalmente” excluyen las protecciones

¿Qué estrategias y métodos de promoción puede usted compartir?

- Desarrollar una nueva investigación para comprender el panorama general de la migración
- Desarrollar seminarios de orientación en profundidad posteriores a la llegada
- Establecer un asesor de reclutamiento de migrantes en línea, con mecanismos para “calificar a su empleador”
- En los Estados Unidos, los organizadores de las trabajadoras del hogar condenaron las prácticas y políticas antiinmigrantes más amplias para vincular el sector con movimientos políticos más grandes
- Conectarse a organizaciones de bienvenida para preparar una lista de todo tipo de servicios a los que pueden acceder las trabajadoras del hogar migrantes
- Trabajar con organizaciones de empleadores para enfatizar el valor de proporcionar tiempo para la orientación a través de organizaciones de bienvenida
- Crear conciencia general sobre la migración en el ámbito público
- Crear conciencia entre las migrantes sobre los mecanismos de denuncia

- Crear campañas de promoción que impulsen acuerdos para el Convenio 189
- Desarrollar una estrategia contra la separación estatal de documentados e indocumentados
- Establecer una línea de apoyo para las trabajadoras migrantes
- Comunicarse directamente con las migrantes a través de las redes sociales
- Encontrarse a las migrantes en los espacios de la embajada para movilizarse
- Crear medios para registrar a las trabajadoras migrantes en los sindicatos locales
- Participar en los esfuerzos de coordinación entre los países de origen y destino
- Colaborar con otras organizaciones globales, como la Organización Internacional para las Migraciones
- Desarrollar iniciativas para conectar a las migrantes con organizaciones de otros trabajadores

Guinea Confronta la Fuente de las Luchas Migratorias

Asmaoubah Doukoure, líder del sindicato SYNEM de Guinea, compartió el enfoque de su organización para identificar la fuente de las luchas migratorias de las trabajadoras del hogar. Con muchas mujeres que abandonan África Occidental para trabajar en el Medio Oriente, Doukoure desarrolla una estrategia para bloquear

los sistemas de la red de trata de personas que conducen a la explotación de migrantes. Ella reveló su estrategia: “Nuestro sindicato está trabajando con la seguridad nacional para detener la trata de mujeres a los países del Golfo. Desde 2016-2018, desmantelamos 10 redes y desarrollamos muchas campañas de sensibilización, para que los padres pudieran dejar de enviar a sus hijas”. Estos esfuerzos demuestran el poder de la organización de las trabajadoras del hogar para llegar a la fuente de las peores formas de violaciones de los derechos humanos.





Las trabajadoras del hogar hablan: los mayores riesgos de la migración

“A pesar de que se nos dice lo que haremos, terminaremos en la prostitución.”

“Si estás en Arabia Saudita, terminas en una casa donde no puedes salir.”

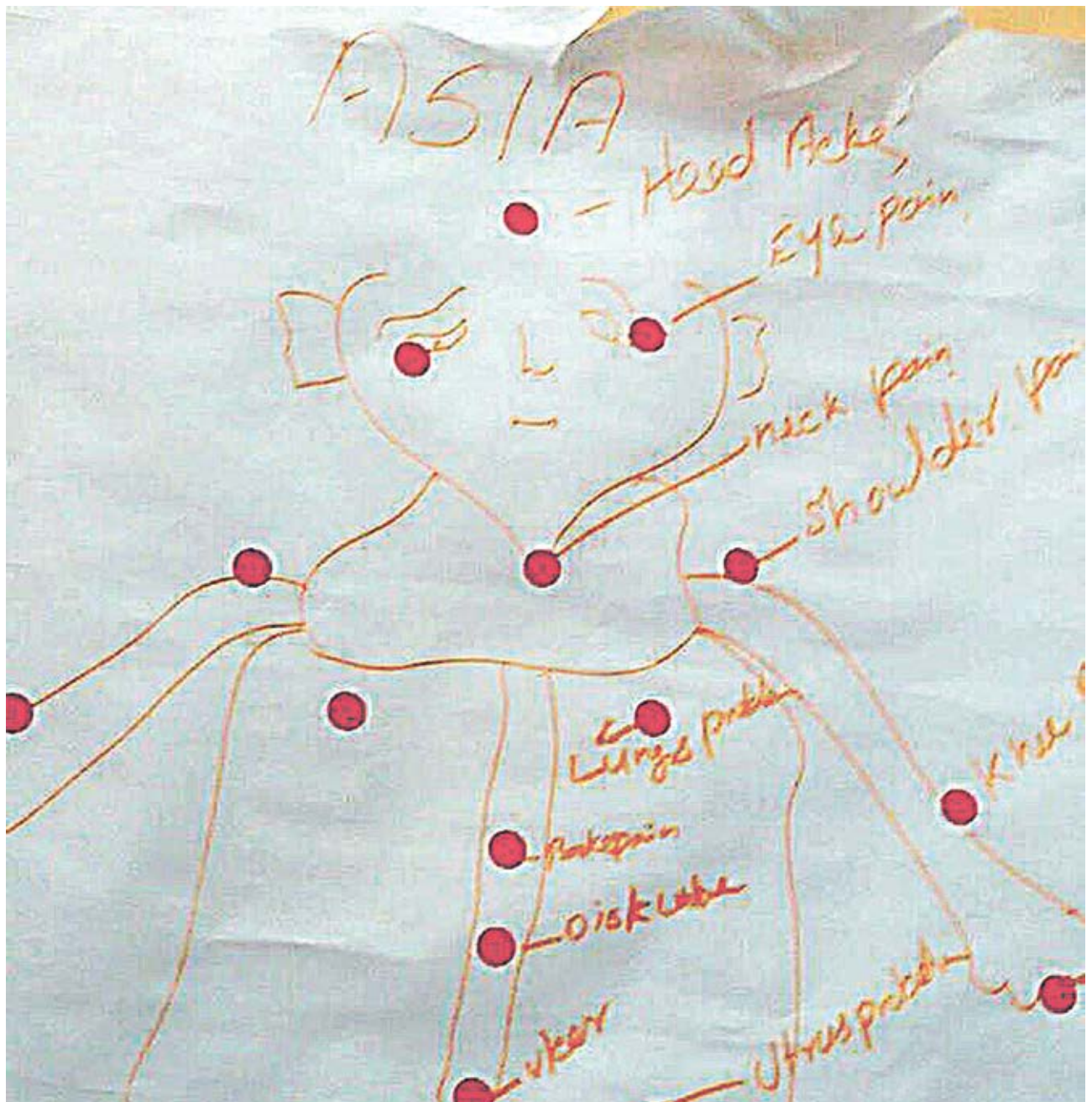
Taller de seguridad y salud ocupacional

La naturaleza del trabajo del hogar expone a las trabajadoras a condiciones peligrosas. Según la OIT (2016), el 90% de las trabajadoras del hogar están excluidas de las protecciones de la seguridad social. En los casos en que sufren enfermedades, lesiones e incluso la muerte debido al trabajo, raras veces reciben una compensación por la pérdida de ingresos y el tratamiento médico. Este contexto más amplio sentó las bases para el enfoque de este taller.

Las moderadoras dirigieron este taller a través de un ejercicio que pedía a las participantes que dibujaran un cuerpo físico y luego ubicaran áreas del cuerpo donde las trabajadoras del hogar experimentarían dolor. Después del ejercicio, las participantes identificaron experiencias comunes y desarrollaron enfoques para abordar el dolor asociado con la seguridad laboral.

Las participantes generaron los siguientes puntos de discusión:

1. Los problemas de salud laboral son tanto físicos como psicológicos.
2. Las características comunes del dolor, a menudo en la espalda, los pies y los hombros, están relacionadas con las similitudes de las tareas laborales, como llevar a los niños en brazos y pararse y caminar durante todo el día. Las diferencias en las áreas de dolor o la intensidad del dolor reflejan requisitos de trabajo variados en todo el mundo, como el cuidado en el hogar para ancianos, el uso de productos químicos y sacar el polvo del techo, ventanas u objetos altos.
3. El uso de cloro y otros productos químicos daña las uñas, lesiona los ojos y las manos. Los peores ambientes, los desastres naturales y la contaminación ambiental aumentan la carga de trabajo y los riesgos laborales para las trabajadoras del hogar.
4. Las trabajadoras no son capacitadas en ergonomía. A veces no se les dan instrucciones para usar electrodomésticos, lo que aumenta el riesgo de accidentes laborales en los hogares. Además, no siempre se les proporciona equipo adecuado y apropiado para trabajos pesados y repetitivos, como levantar a los ancianos y limpiarlos. Como resultado, pueden sufrir fácilmente lesiones o dolor musculoesquelético.
5. Las condiciones laborales indecentes, como el estrés laboral y las largas jornadas laborales, provocan la falta de sueño y dolores de cabeza en las trabajadoras del hogar.
6. Muchos países no incluyen a las trabajadoras del hogar bajo la legislación nacional de seguridad y salud ocupacional porque el trabajo no se considera como una ocupación formal. Como resultado, los gobiernos argumentan que no pueden regular las condiciones dentro de los hogares privados. En consecuencia, las trabajadoras no son compensadas por la pérdida de ingresos durante su recuperación de las lesiones, ni tampoco reciben seguro médico para pagar las facturas médicas.

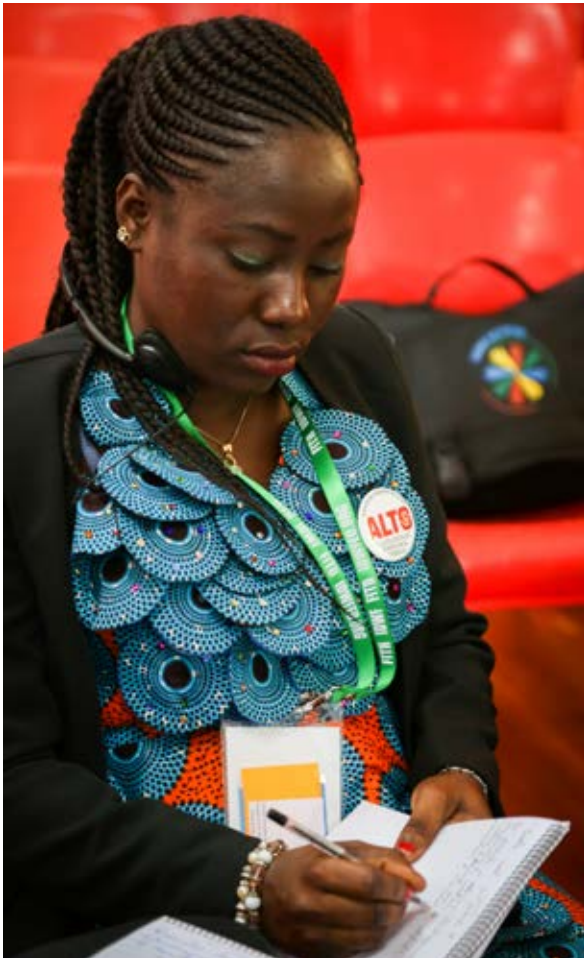


“Me caí del tercer piso mientras limpiaba las ventanas de la casa. Mis costillas estaban rotas.

Pasé por operaciones por tres veces. Durante dos años necesité cuidado. En Turquía, las trabajadoras del hogar no son reconocidas como trabajadoras. Por lo tanto, no recibo ninguna compensación.”

Minire Inal, una trabajadora del hogar de IMECE, Turquía

7. Los países que ratifican el Convenio 189, como Argentina, Sudáfrica y Bélgica, reconocen a las trabajadoras del hogar y brindan más protección de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) a las trabajadoras del hogar. Las trabajadoras del hogar están cubiertas por la seguridad social en Argentina, lo que garantiza la protección contra lesiones laborales. En Sudáfrica, la Ley de Compensación por Lesiones y Enfermedades Profesionales (COIDA) se ha modificado recientemente para cubrir a las trabajadoras del hogar. En Bélgica, el sistema de cupones de servicio incluye seguridad social para trabajadoras del hogar y capacitación en SSO.
8. Algunos sindicatos han desarrollado manuales de mejores prácticas, incluida una lista de los peligros domésticos de los productos químicos, capacitaciones y diálogos sociales sobre SSO.
9. La lucha de las trabajadoras por la cobertura del seguro de salud se debilita si no hay acceso a estadísticas sobre lesiones y riesgos en el trabajo del hogar.



Recomendaciones:

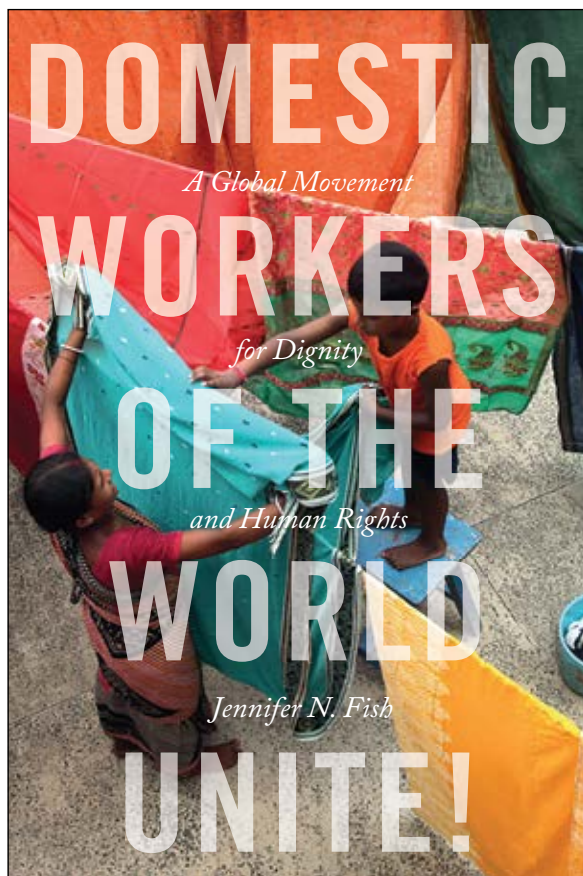
1. La compensación por lesiones en el trabajo y el seguro a largo plazo es una prioridad
2. Investigación sobre el impacto de los riesgos de SSO en el trabajo del hogar y los métodos de prevención, que también servirían como herramienta de lobby
3. Capacitar a las trabajadoras del hogar en materia de salud y seguridad mediante el uso de un manual, y desarrollar una comprensión de los problemas de SSO de las trabajadoras del hogar en materia de SSO
4. Producir gráficos de información, herramientas de campañas y campañas de redes sociales para aumentar la conciencia del trabajo del hogar y los riesgos particulares de SSO en este sector

Taller del Convenio 189

El 16 de junio de 2011, las trabajadoras del hogar ganaron las primeras protecciones de política internacional mediante el reconocimiento del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo sobre trabajo decente para las trabajadoras del hogar. Desde esta celebrada victoria, 28 países han ratificado el Convenio 189, asegurando que sus marcos legales nacionales estén en línea con las protecciones aseguradas en este conjunto internacional de normas. Sin embargo, el aumento de las ratificaciones es fundamental para garantizar el mayor impacto de esta victoria de política internacional. Este taller se centró en los mecanismos para aumentar la conciencia sobre el Convenio 189 y promover la ratificación. Como compartió una participante, “queremos usar el C189 para mejorar la ley para que las trabajadoras del hogar tengan más derechos, sea cual sea la situación.”

La conversación comenzó con una visión general de lo que significa la convención en términos de garantizar los derechos básicos a nivel de país. En algunos casos, las leyes existentes se hicieron más fáciles dado el respaldo internacional de la convención. En otros países, los esfuerzos para ratificar requirieron campañas de concienciación más amplias para desarrollar el potencial para la ratificación. El diálogo del taller aclaró el significado de la ratificación al confirmar que los órganos legislativos de cada país deben aprobar la convención acordando sus términos. Después de la ratificación, los gobiernos deben aplicar los principios de ratificación en sus marcos legales y mecanismos de aplicación.

El taller llamó la atención sobre la Recomendación 201, en relación con la convención más amplia. Esta recomendación apoya el Convenio 189 en los esfuerzos para proteger a las trabajadoras del hogar, incluso en lugares que no lo han ratificado. Las cuestiones clave en relación con los términos de protección para las trabajadoras del hogar incluyeron: el uso de agencias, migración, seguridad social, protecciones de salario mínimo y horas de trabajo. La discusión incluyó un énfasis en la responsabilidad política de FITH de apoyar a los países donde las trabajadoras están menos organizadas, para llegar al Convenio 189. En algunos países, las participantes declararon que los empleadores quieren mantener situaciones abusivas para refutar las protecciones del Convenio 189. En este sentido, las participantes insistieron, “**necesitamos solidaridad!**”



Midiendo nuestras victorias:

Países que ratificaron el Convenio 189

Alemania
Argentina
Bélgica
Bolivia
Brasil
Chile
Colombia
Costa Rica
Ecuador
Filipinas
Finlandia
Granada
Guinea
Guyana
Irlanda
Islas Mauricio
Italia
Jamaica
Madagascar
Nicaragua
Panamá
Paraguay
Perú
Portugal
República Dominicana
Sudáfrica
Suecia
Suiza
Uruguay



Para enterarse de la historia completa del papel histórico de las trabajadoras del hogar en la realización del Convenio 189, lea

¡Trabajadoras del hogar de todo el mundo - Únanse! Un movimiento global por la dignidad y los derechos humanos.



Taller de Trabajadores de Cuidado y Crisis de Cuidado

Con el aumento de las necesidades de trabajo de cuidado y una población que envejece rápidamente, el trabajo del hogar está cambiando de forma y ubicación. La brecha global en el trabajo de cuidado brinda oportunidades para las trabajadoras del hogar. Sin embargo, las protecciones no han sido paralelas a la demanda por cuidado. Mientras que el cuidado de ancianos está creciendo, las necesidades de cuidado infantil también se están expandiendo de tal manera que muchas trabajadoras del hogar “se vuelven como una madre” para los niños, proporcionando trabajo emocional y físico. La capacidad de recibir cuidado de calidad aumenta la esperanza de vida y la calidad de vida general de los receptores. Sin embargo, de manera desproporcionada, quienes brindan cuidado, especialmente las migrantes, enfrentan enormes costos sociales en términos de falta de protección, explotación y formas de abuso entrelazadas. Esta disparidad pone fuertes ironías en la noción de “cuidado” y sus costos relativos.

Los participantes en este taller respondieron a las siguientes preguntas:

- ¿Qué hace usted como trabajador de cuidado?
- ¿Quién es un trabajador de cuidado?
- ¿Qué es el trabajo de cuidado para usted?

Las respuestas identificaron temas importantes que rastrearon los cambios del trabajo del hogar al trabajo de cuidado. Muchos reconocieron que la noción de un “trabajador de cuidado domiciliario” está estrechamente asociada con las imágenes de una hermana, esposa y madre. Algunos sugirieron que “toda mujer es una trabajadora de cuidado”. Sin embargo, los roles están más estrechamente asociados con el cuidado no remunerado.

Hoy, se les pide a las trabajadoras del hogar que cuiden de: niños, ancianos, animales, miembros de la familia y hogares. Deben proporcionar apoyo social, elevación emocional y educación. Las participantes equipararon sus roles con los de enfermeras, médicos, maestros, niñeras, trabajadoras de la salud, cocineros, asistentes personales, peluqueros y proveedores de cuidado infantil. Este trabajo íntimo implica el cuidado de personas con discapacidades, cuidado de ancianos, cuidado de animales, limpieza, cocina, cuidadores, peluqueros, cuidado en el hogar y cuidado personal. El apoyo directo a las personas con discapacidad comprende una forma muy específica de trabajo de cuidado, según los encuestados. Las discusiones identificaron desafíos particulares para las trabajadoras de cuidado cuyo trabajo a veces colapsó con el de la caridad o el trabajo voluntario. El trabajo de cuidado a veces puede verse como “un trabajo que no es de verdad”. Estas realidades identifican una clara necesidad de que se piense el trabajo del hogar como un trabajo de cuidado y asignar recursos apropiados para las habilidades obligatorias en la profesión.

El concepto general de trabajo de cuidado incluye a las trabajadoras de salud institucionales. Sin embargo, esta definición amplia no es la misma que la utilizada en el Convenio 189: En el C189, la característica definitoria es el lugar de trabajo, es decir, el hogar privado, ya sea empleado directamente a través de un hogar, sector público, una agencia o un intermediario.

Para abordar este cambio en la mano de obra y luchar por una mayor protección, las participantes sugirieron crear una fuerza de trabajo de trabajadoras de cuidado a nivel mundial para aumentar la colaboración. Dicha red podría permitir el intercambio de tecnologías para llegar a las personas en los hogares, la colaboración transfronteriza y las plataformas nacionales para el cuidado construida desde la base. Este proceso promovería la solidaridad en todos los sectores, incluidos las trabajadoras de cuidado organizadas en las esferas pública o privada. Al mismo tiempo, un enfoque de red asegura la integración de una perspectiva de género para sindicatos y organizadores. Se podría llegar a las empresas que brindan servicios de cuidado, incluidas las que operan a través de plataformas en línea con un enfoque de colaboración, por ejemplo, al iniciar negociaciones para un acuerdo colectivo. Este proceso aseguraría una protección más amplia para las trabajadoras del hogar a través de un enfoque de red centralizada. Esta colaboración podría reproducirse a nivel nacional, para integrar protecciones para las trabajadoras dentro de los términos cambiantes de la economía del cuidado.



Taller sobre Discriminación

La discriminación toma múltiples formas en el contexto del trabajo del hogar. La concentración de trabajadoras del hogar del Sur Global produce una marcada división de raza, género, clase, etnia, estatus migratorio y nacionales en el hogar y en las naciones emisoras y receptoras. Las relaciones de poder entre las trabajadoras del hogar y los empleadores están estructuradas por estos contextos más amplios donde las mujeres de color económicamente desfavorecidas a menudo enfrentan graves violaciones a su salud, seguridad laboral, bienestar físico y emocional. Las participantes en este grupo reflexionaron sobre las asociaciones negativas entrelazadas con la discriminación. Señalaron que los sentimientos negativos que rodean la discriminación se multiplican con el aislamiento de la ocupación. En muchos casos, las trabajadoras del hogar no pudieron encontrar a nadie para compartir sus problemas y experiencias. Una participante caracterizó el “estigma de ser una trabajadora del hogar” como componente central de una falta general de acceso que proviene de la discriminación de clase.

Este taller se centró en la solidaridad como un medio para enfrentar la discriminación en el lugar de trabajo. A las participantes se les hicieron tres preguntas para generar discusión:

1. ¿Cuándo has necesitado solidaridad? ¿Cómo un individuo? ¿Cómo una trabajadora del hogar? ¿Cómo una mujer?
2. ¿A quién le pediste solidaridad? ¿Cómo te acercaste a ellas/ellos?
3. ¿Cuál fue el resultado? ¿Cómo te sentiste al dar o recibir solidaridad?



Las respuestas indicaron similitudes clave en las experiencias de discriminación. La discriminación de clase de los empleadores a las trabajadoras comprendió un tema común integrado en la naturaleza del trabajo. La historia de la esclavitud y la servidumbre consolida la discriminación existente según la raza. Las participantes en el taller notaron las distintas formas de racismo que afectan a las trabajadoras del hogar indígenas, a menudo del mismo país que sus empleadores. Las participantes compartieron que algunas trabajadoras del hogar “buscaron la solidaridad indígena en sus propios grupos” como un medio para fortalecer la lucha contra esta forma de injusticia. La identidad sexual y la orientación sexual surgieron como formas identificables de discriminación dentro del sector. En muchos casos, las trabajadoras del hogar queer enfrentan otra capa de aislamiento extremo y miedo a identificarse dentro del lugar de trabajo y la comunidad circundante. Una participante señaló: “Como persona transgénero, el único compañero era de otro sindicato”. La religión también se discutió como una fuente de discriminación, particularmente cuando las trabajadoras no comparten el mismo sistema de creencias religiosas que sus empleadores.

Aunque existan protecciones políticas a nivel nacional e internacional, la capacidad de las trabajadoras del hogar para acceder a sus derechos está determinada más directamente por los niveles de discriminación que enfrentan. Las participantes reflexionaron sobre la necesidad de cambiar la legislación injusta para acceder a los derechos plenos de las trabajadoras del hogar como primer paso en su lucha; sin embargo, también identificaron que la lucha real y el desafío colosal para las trabajadoras del hogar es desafiar a los diferentes sistemas de opresión (patriarcado, clasismo, racismo y homofobia) que hacen que las trabajadoras del hogar sean vulnerables a la discriminación y la desigualdad sistémicas. Este taller subrayó la realidad de la lucha en curso para hacer realidad los derechos, ya que la discriminación ensombrece el acceso a las promesas de justicia. Sus resultados se utilizaron para debatir los principios y las bases de una resolución presentada a todo el congreso sobre el tema de la discriminación y su vínculo con la resolución de la violencia de género.

Discursos Especiales del Congreso

Claire Hobden

Oficial Técnica para Trabajadoras
Vulnerables, Organización Internacional
de Trabajo



Como funcionaria principal de la OIT responsable de la implementación del Convenio 189, Claire Hobden comenzó su discurso al reflexionar 15 años atrás sobre su trabajo en la ciudad de Nueva York como organizadora de los derechos de las trabajadoras del hogar. En ese momento, los políticos desconocían en gran medida la organización entre las trabajadoras del hogar y las organizaciones de trabajadoras del hogar apenas comenzaban a establecer vínculos internacionales.

Mientras ella hacía eco acerca del orgullo debido al progreso de las trabajadoras del hogar, Hobden enfatizó que el movimiento aún necesita asegurar que las protecciones de la convención se conviertan en realidad para las trabajadoras del hogar.

Hobden identificó tres áreas de preocupación, incluyendo:

1. **Economía del cuidado:** La OIT define el trabajo de cuidado como directo, el cuidado de niños y ancianos, e indirecto, como la limpieza de casas. Hay 310 millones de trabajadoras de cuidado y 70 millones de trabajadoras del hogar en la economía del cuidado. Este es un sector para seguir creciendo. Mientras las trabajadoras del hogar no estén protegidas por la ley, todos nos veremos afectados.
2. **Seguridad y salud en el trabajo:** Muy poco conocimiento existe en esta área. Necesitamos una comprensión más amplia para generar soluciones.
3. **Violencia y acoso en el trabajo:** La OIT está considerando nuevas medidas para hablar con los gobiernos, empleadores y organizaciones sobre este tema. Necesitamos un instrumento fuerte para documentar estas violaciones entrelazadas.

El cambio en estas áreas prioritarias es prometedor debido a la historia de la organización de las trabajadoras del hogar.

En este movimiento, recordó, “el camino es largo”. En 2019, la OIT verá su centenario. Fundada para lograr la justicia social, Hobden señaló que necesitamos socios como FITH para hacer realidad estos compromisos. Hablando directamente con los líderes de las trabajadoras del hogar, cerró con un llamado a la acción y afirmó: “Tenemos una nueva oportunidad en el centenario de la OIT para dar forma a la agenda de todas las trabajadoras”. Esta nueva oportunidad requerirá su capacidad para organizarse, su pensar, y su innovación, para relacionarse con los problemas reales que enfrentamos en el mundo laboral. Como ella proclamó, “Todas las trabajadoras de cuidado necesitan de ustedes y toda la sociedad necesita de ustedes”.

“Las trabajadoras del hogar tienen la capacidad de cambiar el movimiento laboral.”

Shawna Bada-Blau Directora Ejecutiva, Solidarity Center, EE.UU

Como representante de una de las organizaciones de trabajadoras más grandes de los EE. UU., el Solidarity Center tiene un historial de apoyo al movimiento sindical mundial. Shawna Bada-Blau pidió por “solidaridad porque la economía es global”. Reconoció la hermandad estratégica y la hermandad en la sala como el futuro del movimiento laboral internacional. Sin embargo, las barreras son agudas en los sistemas económicos y políticos. Ella compartió: “vemos exactamente lo que ustedes ven: la riqueza se está concentrando, y eso lleva a la consolidación del poder político en manos de cada vez menos personas. Eso es tan cierto en los Estados Unidos como lo es en India o Brasil”.

Además de serias amenazas a los derechos de las trabajadoras, hemos visto una ofensiva global contra los derechos humanos en todas partes, a través de la xenofobia, la desigualdad de género, los prejuicios contra los homosexuales y trans, la reducción de los derechos civiles. En este contexto más amplio, los derechos laborales son el conjunto de derechos humanos más frecuentemente violado. Señaló que el 65% de los países excluyeron algún grupo y el 85% niega el derecho de huelga. Estas injusticias laborales más grandes forman el contexto en el cual la organización de las trabajadoras del hogar debe expandirse en fuerza y número.

Las trabajadoras del hogar tienen la capacidad de cambiar el movimiento laboral, sostuvo. Las orgullosas tradiciones de organización, arraigadas en los movimientos de liberación en todo el mundo, pueden convertirse en la fuente de una mayor fuerza. Bada-Blau dio ejemplos

de activistas líderes en Brasil, que lucharon por los derechos civiles y la democracia bajo dictaduras anteriores. Ella mencionó los

increíbles riesgos que las líderes tomaron en Sudáfrica para organizar a las trabajadoras del área bajo el apartheid.

En los Estados Unidos, la Alianza Internacional de Trabajadoras del Hogar se convirtió en el agente valiente en la lucha por los derechos de las trabajadoras inmigrantes en los Estados Unidos cuando nuestro gobierno recurrió a formas superpuestas de castigo para los inmigrantes. Cuando las trabajadoras del hogar en los Estados Unidos defendieron la vida de los negros, lucharon contra la opresión de los inmigrantes y lideraron coaliciones contra los políticos anti-trabajadoras, ¡mostraron que podemos ganar!





Sofia Eriksson Secretaria Internacional de Kommunal, Suecia

Sofia Eriksson se dirigió al Congreso con énfasis en las importantes conexiones entre el trabajo del hogar y la igualdad de género. Como ella compartió, la igualdad de género es la piedra angular de la sociedad sueca, donde todos tienen derecho a trabajar y mantenerse, equilibrar el trabajo y la familia, y vivir sin abusos. Sin embargo, en la sociedad sueca, una de cada cinco mujeres sufre la violencia de los hombres.

Ella recordó su propia experiencia en una relación destructiva como su propia “pesadilla”. Durante este tiempo, Eriksson también trabajó a tiempo completo como trabajadora del hogar y cuidadora. Sus recuerdos incluían fatiga constante en el trabajo y un estado desenfocado debido al trauma que enfrentaba. Eriksson señaló que tenía mucho miedo de cometer errores en el trabajo, particularmente al administrar medicamentos correctamente..

Afirmó que la violencia del hogar no se detiene en la puerta de entrada, ella te sigue todo el día, especialmente cuando nunca te sientes seguro en tu propia casa. Eventualmente ella escapó de este abuso, a través de la ayuda de amigos y familiares. Ella también era miembro del sindicato, pero no creía que eso pudiera ayudar. Sin embargo, su sindicato ofreció una línea telefónica gratuita y proporcionó diez reuniones con un psicólogo. Este proceso ayudó a cambiar su comportamiento, perspectiva y oportunidades. Ella pidió a los miembros de este Congreso a contar “las historias de sus hermanas” como parte del proceso de empoderamiento, tanto individual como colectivamente. Cerró compartiendo la profunda inspiración que encontró al presenciar el movimiento internacional de las trabajadoras del hogar y el potencial colectivo de unirse a un movimiento “entre combatientes”.

Discurso Especial

Marieke Koning

Confederación Sindical Internacional (CSI)

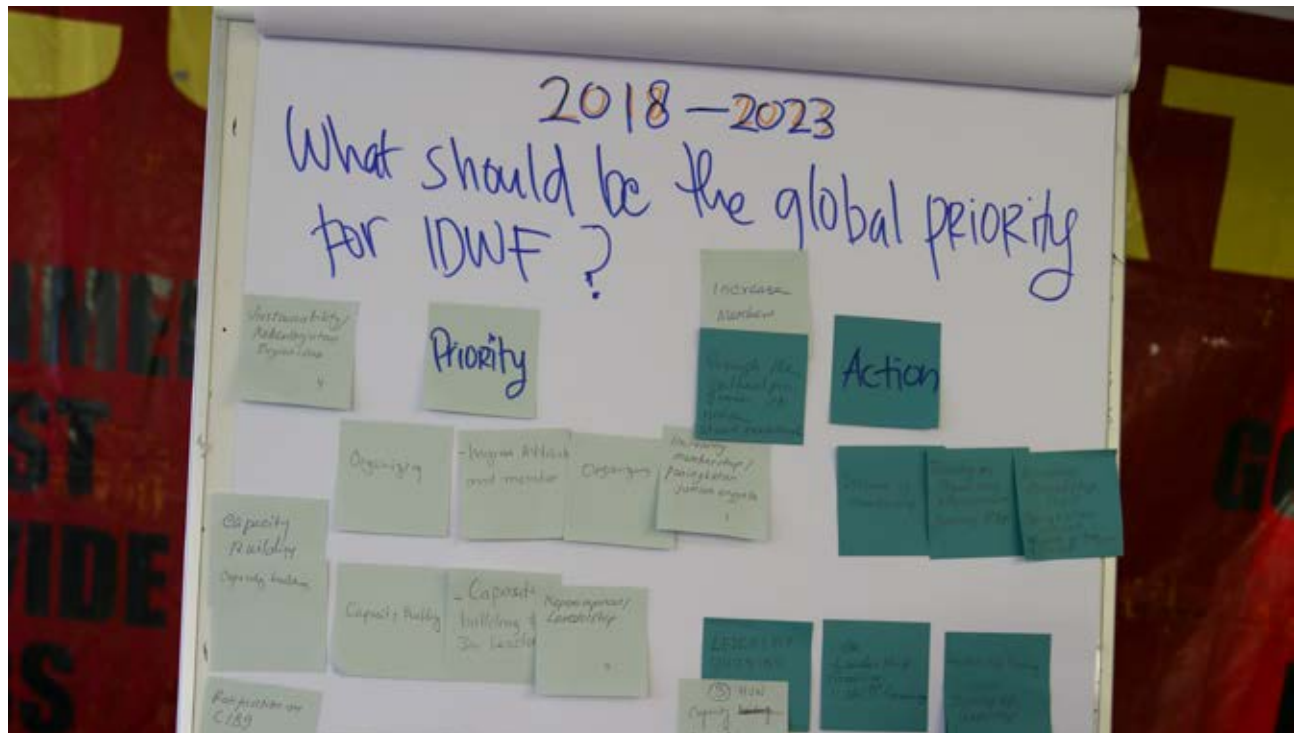


Marieke Koning, la principal coordinadora entre FITH y CSI, saludó a la delegación del congreso con entusiasmo y apoyo para este nuevo día de organización. Felicitó al grupo, siete años después de la victoria de la convención de 2011, y señaló que, con cinco años como congreso, 25 países habían ratificado (en ese momento), asegurando la negociación colectiva y ampliando las leyes y protecciones en más de 50 países.

Koning ofreció varias sugerencias concretas para fortalecer la organización y el movimiento.

- Estar visible: sacar el máximo provecho de las redes sociales y de los sitios web.
- Desarrollar más informes para compartir con el mundo más amplio de camaradas y colegas.
- Continuar trabajando desde el nivel de base, donde ha demostrado ser más efectivo.
- Desarrollar una guía para auxiliar a nuestros afiliados a ayudar a las trabajadoras del hogar migrantes, particularmente en los países del Golfo.
- Construir nuestra agenda global sobre el cuidado como una dimensión vital del futuro del trabajo.

Koning aseguró al congreso el compromiso real de la CSI de trabajar conjuntamente. Ella pidió un día internacional para todas las trabajadoras de cuidado. También reforzó la importancia del liderazgo sindical en todos los sectores. Como ella señaló, “Algunas de ustedes están siendo elegidas para otros organismos. Queremos verlas como líderes de centros sindicales nacionales”. El futuro del movimiento sindical se basará en el liderazgo de las mujeres, un horizonte que ella consideró inspirador para los movimientos laborales y de derechos humanos en general. La participación de las mujeres ha aumentado un 30% en los puestos de más alto nivel, sin embargo, debemos ir mucho más lejos. Las líderes de las trabajadoras del hogar serán fundamentales para este proceso. Para lograr el poder de negociación colectiva, todas deben ser contadas y reconocidas como líderes. Koning cerró la sesión pidiendo a los delegados que continúen uniéndose a campañas y luchas relacionadas por la protección. Señaló la importante participación de las trabajadoras del hogar en la convención de la CIT de 2019 que aborda la violencia de género. Con la garantía del apoyo continuo de todas las federaciones sindicales mundiales, FITH puede continuar emergiendo como un modelo de organización sindical feminista y el futuro del movimiento.



Nuestro enfoque prioritario para los próximos 5 años

A lo largo del Congreso, cada región se reunió para establecer sus prioridades para los próximos cinco años. Las líderes de la FITH también establecieron sus prioridades globales para reflejar las necesidades apremiantes del contexto político, económico y climático global.

Todas las regiones acordaron las siguientes prioridades para FITH:

1. Ratificar e Implementar el C189
2. Fortalecer la organización a través de la membresía y el liderazgo.
3. Crecer las redes de contacto y compartir el trabajo de FITH
4. Centrarse en el trabajo del cuidado y en la economía del cuidado
5. Abordar la migración y la trata
6. Centrarse en la violencia de género.

Otras áreas ampliamente compartidas por las regiones incluyeron:

1. Educación (formación de sensibilización)
2. Centrarse en las leyes y prácticas nacionales.
3. Explorar el uso de instituciones (como los sistemas judiciales) para aumentar la justicia.

A partir de estas prioridades, FITH centrará sus próximos cinco años en proyectos, campañas e iniciativas que aborden estas áreas específicas, generadas por delegados del Congreso de cada región.

Resumen de las Resoluciones

Antes del Congreso, los afiliados discutieron y redactaron resoluciones para su adopción en el Congreso. A través de esto, establecieron las prioridades y la dirección futura de FITH. Si bien los temas y temas fueron compartidos y deliberados en los talleres de los días uno y dos; ellos fueron votados formalmente por todos los delegados.

1. Resolución compuesta sobre derechos humanos y antidiscriminación: construyendo un sindicato global inclusive
2. Cuidado infantil de calidad para trabajadoras del hogar
3. Derechos de los trabajadores del hogar en un sistema integral de atención
4. Desarrollando soluciones a la crisis del cuidado
5. Protección de las trabajadoras del hogar migrantes
6. Promover la protección del medio ambiente mediante la reducción de residuos y el reciclaje
7. Fortaleciendo las trabajadoras del hogar en la economía en línea
8. Sobre la salud y seguridad de los trabajadores del hogar
9. Erradicación del trabajo infantil
10. Para erradicar la Violencia de Género
11. Nombramiento de una Secretaria General Adjunta
12. Sobre la ratificación de la C189
13. Consolidar la base de FITH y sus afiliados
14. Enfocándose en el rol del Estado en la protección de los derechos de las trabajadoras del hogar
15. Solidaridad con el movimiento de las trabajadoras a través de la colaboración, especialmente con el sector informal
16. Una estrategia de sostenibilidad para FITH
17. Resolución de emergencia (1): Apoyando las personas migrantes de Centroamérica, y condenando la militarización fronteriza del gobierno de EE.UU.
18. Resolución de emergencia (2): Sobre la solidaridad con la clase obrera en Brasil



Contribución a la Resolución de nuestras delegadas

A lo largo del proceso de adopción de la resolución, las delegadas ofrecieron comentarios sobre cada propuesta, lo que resultó en el conjunto final de resoluciones. Las líderes de las trabajadoras del hogar se pronunciaron en respuesta a cada resolución. Estas son algunas de las respuestas compartidas por las delegadas dentro del Congreso.

Juana del Carmen Britez, UPACP, Argentina:

“Nuestro trabajo está en lo que estamos haciendo, no diciendo. No crecemos solas, crecemos juntas.”

Ernestina Ochoa, IPROFOTH, Perú:

“Estuvimos aquí desde 2006... Queremos hablar por nosotras mismas. Cada una de ustedes es una historia, cada lágrima suya. Tenemos este pequeño bebé que nació y ahora camina por diez años.”

Paulina Luza Ocsa, CCTH, Perú:

“No podemos permitir que disminuyan a los grupos indígenas. Debemos asegurarnos de que no estén excluidos.”

Hester Stephens, SADSAWU, Sudáfrica:

“Escucho la palabra racismo y esto me lastima. No tenía voz bajo el apartheid. Rompamos el trabajo del racismo.”

Creuza Maria Oliveira, FENATRAD, Brasil, en apoyo a la resolución de emergencia.

“También apoyamos la moción porque sabemos que existe un proyecto neoliberal para deshacerse de los derechos de la población. Deberíamos apoyarnos mutuamente.”



Resumen de las enmiendas constitucionales

Se adoptaron propuestas para enmendar la Constitución para ayudar a aclarar y fortalecer las estipulaciones para la gobernanza de la organización. Los afiliados presentaron sus sugerencias para enmiendas constitucionales antes del Congreso, donde las determinaciones finales se solidifican. Además de los principales cambios lingüísticos y las Definiciones de los Términos refinadas, las enmiendas adoptadas ayudan a fortalecer el papel del liderazgo femenino de FITH y su objetivo de representar a todas las trabajadoras del hogar, incluidas las trabajadoras del hogar migrantes.

Vea la lista de enmiendas constitucionales aquí:

<https://idwfed.org/es/recursos/constitucion-de-la-fith-2019>

Constitución

Constitución

Constitución

Constitución



2019

Constitución

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

Constitución

Constitución

Constitución

Español

Constitución

Puntos destacados regionales

El Congreso incluyó una celebración de todas las regiones a través de canciones, parodias, música y danza.

Muchas delegadas compartieron vestimenta tradicional, mientras que otras celebraron las victorias que experimentaron en sus países y regiones.

Estas imágenes comparten los aspectos más destacados de las actuaciones regionales durante todo el Congreso.







Elección del Comité Ejecutivo

El Congreso eligió a los siguientes miembros del Comité Ejecutivo y Titulares. Celebramos a estos líderes del próximo capítulo de organización de las trabajadoras del hogar.

Titulares

Presidente: Myrtle Witbooi, SADSAWU, Sudáfrica

Vice Presidente: Carmen Britez, UPACP, Argentina

Secretaria General: Elizabeth Tang

Miembros Titulares del Comité Ejecutivo

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Filipinas

Shirley Pryce, JHWU, Jamaica

Grace Papa, CSC A&S, Bélgica

Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, EE.UU.

Miembros Suplentes del Comité Ejecutivo

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinea

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Nepal

Norma Nelson, ATLU, Antigua y Barbuda

Wendy Paula Galarza Quiñonez, FILCAMS CGIL, Italia

Andrea del Carmen Morales Pérez, FETRADOMOV, Nicaragua

Doug Moore, UDWA, EE.UU.

Este Congreso refleja el trabajo colectivo de todas afiliadas de FITH, de los miembros del Comité Ejecutivo y de todo el equipo.

Además de las posiciones elegidas, reconocemos las contribuciones extraordinarias de nuestros miembros comprometidos de la Secretaría, todos los cuales hicieron posible este Congreso.

Secretaría

Secretaria General: Elizabeth Tang

Contable: Ivan Wong

Oficial administrativo: Phyllis Law

Oficial de comunicaciones: Yee Ting Ma

Organizador de campo: Bariyah

Experta en migración: Marie-José Tayah (hasta julio de 2018)

Facilitador de red de relaciones – Latinoamérica: Sofía Treviño (tiempo parcial, adscrita desde WIEGO)

Oficial de Desarrollo Organizacional: Carmel Purkis (marzo 2018 - marzo 2019)

Gerente de Programa – Medio Oriente y Norte de África: May Abi Samra (Sep.2018 – Mar.2019)

Oficial de Programa – África: Deograsia Vuluwa

Oficial de Programa – Asia: Niken Wulan (tiempo parcial)

Gerente de Proyecto: Daphne Ip

Coordinadora Regional – África: Vicky Kanyoka

Coordinadora Regional – Asia-Pacífico: Fish Ip

Coordinadora Regional – Europa: Karin Pape (tiempo parcial, adscrita desde WIEGO)

Coordinadora Regional – Latinoamérica: Adriana Gabriela Paḡ

Coordinadora Regional – Medio Oriente y Norte de África: Mariela Acuña (hasta marzo de 2019)

May Abi Samra (desde 1° de abril de 2019)

Oficial de capacitación: Erlinda Binti Joseph (Lindu) (tiempo parcial)

Training Officer: Erlinda Binti Joseph (Lindu) (part-time)



Cena de Solidaridad

Para cerrar este evento histórico, Solidarity Centre y Community House organizaron una Cena Solidaria. Las delegadas, observadores y socias locales se unieron para celebrar la inclusión de las trabajadoras del hogar en la ley de salud y seguridad en Sudáfrica, todos los logros del Congreso y el futuro de la organización de las trabajadoras del hogar. Myrtle Witbooi brindó por la noche, llena de baile, cocina sudafricana y tantas celebraciones.

Participantes – delegados y observadores

ÁFRICA

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Bénin	Fataou Assika Olabiya	Secrétaire général	SYNEHM BENIN
	Raimi Sourakatou		
	Karamatou Sidi	Secrétaire de la communication	
Burkina Faso	Rasmane Nana	Secrétaire General Adjoint	SYNEMAG-B
	Josephine Andrea Zongo	Secrétaire Chargée De L'Organisation Des Femmes	
Ghana	Esther Kosi	Secretaria General	DSWU
	Eva Abla Attakpah	Presidente	
Guinée	Asmaou Bah	Secrétaire général	SYNEM-GUINEE
	Aissatou Lamarana Diallo	Membre exécutif	
Costa de Marfil	Chiadon Marcelline Adopo Epse Douai	Secrétaire général	SYTDTEI-CI
Kenia	Albert Njeru Obed	Secretario General	KUDHEIHA
	Ruth Namachanja Khakame	Presidente del Consejo Nacional de Trabajadoras del Hogar Kudheihia	
	Janet Wandoe Mwamburi	Secretaria General Asistente del Sector de Trabajadoras del Hogar	
Liberia	Marthaline T Cole	Presidente	DOWUL
Malawi	Mary Mlambiwa Nakwenda Dgingyemba	Secretaria General	CIAWU
	Mary Banda	Presidente Regional	
	Anefa Chagunda	Organizadora	
Mali	Hatouma Samoura	Secrétaire Administrative	SYNTRADOM
Mozambique	Maria Joaquim	Secretaria General	SINED
	Rosa Maria Paliche Bambamba	Tesorera	
	Laura Tembe Manhica	Oficial para Temas Laborales	
Namibia	Nellie Dina Kahua	Secretaria General	NDAWU
	Magdalena Job	Vicepresidente	
Niger	Aissata Sadjo	Secrétaire Generale A L'Organisation Des Travailleurs Domestiques	SYNTHOBRA
	Hamidou Nouhou	Secrétaire General Adjoint	
Nigeria	Gabriel Kayode Ojo	Funcionario responsable por las Trabajadoras del Hogar	NUHPSW
Senegal	Alima Elisabeth Sane	Secrétaire général	SYNTRAD

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Sudáfrica	Myrtle Witbooi	Secretaria General	SADSAWU
	Hester Stephens	Presidente	
	Gladys Mnyengeza	Tesorera	
	Eunice Dhadhla	Secretaria General Asistente	
	Thuli Maphumulo		
	Zwane Sipiwe Maria Goodness		
	Ngcobo Constance Zamdile		
	Sosiba Manyunu Florence		
	Cornelus Carta De Conducao		
Tanzania	Saidi Shabani Wamba	Secretaria General	CHODAWU
	Digna Nyenganyenga Nicholas	Líder de las Trabajadoras del Hogar	
	Efrasia Antoni Mkude	Líder de las Trabajadoras del Hogar	
Toga	Essi Yayra Kotor épse Goeh-Akue	Secrétaire général	SYNADOT
Uganda	Mauku David Stephen Mugole	Secretaria General	HTS-UNION
	Josephine Achayo	Miembros de la Ejecutiva Nacional	
	Immaculate Kataba Mugole	Miembro	
Zambia	Dorothy Kasaro	Fideicomisario	UHDWUZ
	Ruth Sakala	Presidente	
	Liywalii Liywalii	Secretaria General	
Zangíbar	Fransisca Camilius Clement	Coordinadora	CHODAWU-Z
Zimbabue	Toindepi Dhure	Vice-Secretaria General	ZDAWU
	Evelyn Mutambanengwe	Miembro de la Ejecutiva Nacional	

ASIA

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Bangladesh	Amena Bagum	Presidente	NDWWU
	Murshida Akter	Secretaria General	
	Jobaida Pervin	Presidente en ejercicio	
Camboya	Samphous Von	Presidente	CDWN
Hong Kong	Parichat Jaroennon	Miembro del Comité Ejecutivo	FADWU
	Phobsuk Gasing	Presidente	
India	Pushpa Saravanan	Animadora	NDWM
	Clarammal Panipitchai	Coordinadora del Estado	
	Uttra Biswas	Vicepresidente Delhi	SEWA
	Meena	Miembro del Consejo Ejecutivo de SEWA Madhya Pradesh	
	Sonia George	Miembro del Consejo Nacional de SEWA representando al sector de las trabajadoras del hogar domestic workers	
Anita Sinha	Organizadora de las trabajadoras del hogar		
Indonesia	Winarsih	Organizadora	JALAPRT
	Sulastri	Organizadora	
Malaysia	Jeana Ausmolo Payas	Presidente	AMMPO
Nepal	Chandra Sagar Lama	Presidente	HUN
	Gyanu Maya Kshatri	Secretaria General	
Filipinas	Novelita Valdez Palisoc	Presidente Nacional	UNITED
	Himaya Derama Montenegro	Vice Secretaria General	
Corea del Sur	Jaesoon Kim	Representante de la sucursal de Ansan	NHMC

CARIBE

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Antigua y Barbuda	Norma Nelson	Presidente de las Trabajadoras del Hogar	ATLU
	Andie-D Mara Stephen	Coordinadora de las Trabajadoras del Hogar	
Jamaica	Shirley Lee Pryce	Presidente	JHWU
	Nicola Morine Lawson	Vicepresidente	
	Eligabeth Linnett Warren née Watson	Miembro	
Trinidad y Tobago	Judith Ann Adeltrude Hinds	Vicepresidente	NUDE

EUROPA

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Bélgica	Grace Papa	Dirigente Sindical	CSC A&S
	Bart Herman Vannetelbosch	Secretaria Nacional	
	Pia Maria Stalpaert	Presidente	
	Kimberly Feys	Activista / Representante	
	Sylwia Pane	Activista / Representante	
Italia	Wendy Paula Galarza Quinonez	Funcionario/Oficial Regional	FILCAMS CGIL
	Sara Liliana Gomez Guzman	Oficial	
	Luciana Mastrocola	Empleado	
Holanda	Maria Lourdes Villanueva	Secretaria	FNV
Turquía	Minire İnal	Fundadora	IMECE

LATINOAMÉRICA

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Argentina	Gabriel Enrique Vazeilles	Revisor De Cuentas	UPACP
	Lucia Adela Sanchez	Vocal Segunda	
	Juana del Carmen Britez	Secretaria De Actas Y Organizacion Y Correspondiente	
Brasil	Maria Noeli Dos Santos	Secretaria de Articulação Regional	FENATRAD
	Luíza Batista Pereira	Secretaria General	
	Creuza Maria Oliveira	Presidenta	
	Cleide Silva Pereira Pinto	Conselho fiscal	
Chile	Katty Beatriz Astete Segura	Afiliada	FESINTRACAP
	Ruth Solar Olate Moreno	Secretaria General	
Colombia	Yenny del Carmen Hurtado	Presidenta	SINTRASEDOM
Costa Rica	Maria del Carmen Cruz Martinez	Presidenta	ASTRADOMES
	Luz Marina Ruiz	Afiliada	
República Dominicana	Candida Castillo	Secretaria De Finanzas	ATH
	Elena Andrea Perez Garcia	Secretaria General	
	Ruth Esther Diaz de Medina	Secretaria General Adjunta	UNFETRAH
	Lilliam Marrero Perez de Perez	Secretaria General	

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
El Salvador	Aida Evelyn Rosales de Ramos	Secretaría General	SIMUTHRES
Guatemala	Fidelia Castellanos Hernández de Subuyuj	Secretaría General	SITRADOMSA
México	Petra Hermillo Martínez	Coordinadora Regional	RMEHAC
	Maria de La Luz Padua Orihuela	Secretaría General Colegiada	SINACTRAHO
	Norma Palacios Trabamala	Secretaría de Organización	
Nicaragua	Andrea del Carmen Morales Perez	Secretaría General	FETRADOMOV
	Yadira Gomez	Secretaría de Relaciones Internacionales	
	Dolores del Carmen Roblero	Secretaría General	SINTRADOMGRA
Paraguay	Librada Besnilda Maciel Sanabria	Secretaría General	SINTRADI
Perú	Paulina Luza Oca	Vicepresidenta De CCTH	CCTH
	Maria de Los Angeles Ochoa Lujan	Secretaría De Defensa	FENTRAHOGARP
	Adelinda Diaz Uriarte	Secretaría General	
	Clementina Serrano Mejico	Presidenta	IPROFOTH
	Maria Ernestina Ochoa Lujan	Socia	
	Obdulia Guevara Neyra	Secretaría General Adjunta	

NORTEAMÉRICA

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
EE.UU.	June Elizabeth Barrett	Líder de las Trabajadoras del Hogar	NDWA
	Antonia Eduvina Pena Gonzalez	Organizadora líder	
	Gilda Victoria Blanco Frangua	Organizadora	
	Karina Maria Muñiz-Pagán	Coordinadora de campo	
	Linda Louise Burnham	Asesora Superior	
	Douglas Moore Jr	Directora Ejecutiva	UDWA
	Editha F Adams	Presidenta	
	Maria Isabel Serrano	Miembro del Consejo Ejecutivo	
	Rosa Beltran	Miembro del Consejo	
	Florence Corene Crowson	Miembro del Consejo Ejecutivo	
	Maria Molina	Asistente Ejecutiva	

INVITADOS (OBSERVADORES)

NOMBRE	ORGANIZACIÓN	PUESTO
Saliem Patel	IFWEA	Gerente del programa de educación
Eileen Boris	University of California, Santa Barbara	Profesora Hull y Profesora Distinguido de Estudios Femeninos
Barbro Budin	WIEGO/IDWF Advisor	Miembro del Consejo
Susanne Ludwig	DGB-Bildungswerk	Directora del centro de proyectos de excelencia internacional
Sally Roever	WIEGO	Coordinadora Internacional
Celia Mather	Consultant	Freelance
Marieke Koning	International Trade Union Confederation	Asesora política
Jana Silverman	Solidarity Center	Directora de Programas Nacionales para Brasil y Paraguay
Bama Athreya	US Agency for International Development	Especialista Senior de Trabajo y Empleo
Krishanti Dharmaraj	Center for Women's Global Leadership	Directora Ejecutiva
Claire Hobden	OIT	Oficial Técnica de Trabajadoras Vulnerables
Alexis De Simone Pereira	Solidarity Center	Oficial de Programa Senior
Erin Radford	Solidarity Center	Oficial de Programa Senior, Medio Oriente y Norte de África
Jennifer N. Fish	Old Dominion University	Escritora y Profesora
Mary Romero	Arizona State University	Profesora
Aurora Huerga	CCOO de Construcción y Servicios	Consejo Federal
Pilar Exposito	CCOO de Construcción y Servicios	Secretaria de Mujeres Igualdad y Movimientos Sociales
Anna Perttula	Trade Union Solidarity Center of Finland SASK	Oficial Internacional
Mary Ann Abunda	Sandigan Kuwait DW Association	Presidente Fundadora
Frewoini Tesfu Bezabih	Domestic Workers Solidarity Network / Jordan	Miembro del Comité Ejecutivo
Alice Dadirai Kanengoni	Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)	Gerente Senior del Programa de Derechos de las Mujeres
Shawna Bader-Blau	Solidarity Center	Directora Ejecutiva
Sofia Eriksson	Kommunal	Secretaria Internacional
Sara Al-Khatib	Solidarity Center	Gerente de Programa / Jordania
Winnie Ng	Ryerson University	Académica Visitante Distinguida
Laine Romero-Alston	Open Society Foundations	Gerente de equipo
Roxanne Nazir	Open Society Foundations	Jefe de proyecto
Diana Guerrero	Open Society Foundations	Especialista Administrativa de Programa
Malani Kanda Arachchige	Sri Lanka Woman Society	Presidente
Tamara Vocar	The Olof Palme International Center	Gerente de programa

Jeannette Dimenene Nguzi	Collective of Migrant Workers in Morocco	Vicepresidente
William Conklin	Solidarity Center/Cambodia	Directora de programa nacional
Michele Karamanof	m+m studios	Miembro emprendedor
Gladys Cisneros	Solidarity Center	Directora de programa en México
Shikha Sethia	Mama Cash	Oficial de Programa – Derechos laborales
Janne Ronkainen	Trade Union Solidarity Center of Finland SASK	Directora ejecutiva
Adrienne Woltersdorf	Friedrich-Ebert-Stiftung Singapore	Directora
Lea Goelnitz	Friedrich Ebert Stiftung Singapore	Gerente de programa
Sharon McKinnon	Workers' World Media Productions	Productora
Mario van de Luitgaarden	FNV Mondiaal	Asesora Política
Anna Quinn	NoVo Foundation	Asociada de la Iniciativa to Eliminar la Violencia contra las Mujeres y gerente del Despacho del Director Ejecutivo
Akua Benjamin	School of Social Work, Ryerson University	Profesor
Mziwamadoda Velapi	Workers' World Media Productions	Periodista
Christine (Chris) Bonner	WIEGO	Asesora
Rumbidzai Masango	Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)	Gerente del Programa de Justicia Económica
Peter Hardie	Solidarity Center	Director del Programa del País
Katherine Maich	Pennsylvania State University, Center for Global Workers' Rights	Profesora asistente de relaciones laborales y empleo y estudios de mujeres
Phori Angeline Phetlhe	IUF	Presidente regional de África
Thoko Matshe	The Olof Palme International Center	Coordinador local del Sur Africano
Pamhidzai H. Bamu	WIEGO	Coordinador Regional del Programa Legal (África)
Jennifer Auria Calado Albano	LEARN, Filipinas	Directora ejecutiva
Sothy Yim	ADW, Cambodia	Presidente
Martin Jansen	Workers' World Media Productions	Director y Editor
Carmen Cruz	CONACTRAHO	Secretaria general
Tine Cornillie	FOS	Directora
Fairuz Mullagee	UWC, SLP	Coordinadora
Ratula Beukman	UWC, SLP	Investigadora
Roger Ronnie	UWC, SLP	Investigador /Educador
Mariam Sirkhotte	UWC, SLP	Investigador
Nomvuyiseko Tshabalala	UWC, SLP	Administrador de Investigador
Beatrice Boakye-Yiadom	African Women's Development Fund	Gerente de Subvenciones
Mohammed Mwamadzingo	OIT	Responsable Regional para África
Dhulce-Janice McGuire	USAID	Líder del Equipo de Gobernanza, Derechos y Democracia
Nhlanhla Mabizela	Solidarity Center	Oficial de Programa
Penelope Kamungoma	Solidarity Center	Oficial de Programa

EQUIPO

NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Daphne Ip	Gerente de proyecto	FITH
Phyllis Law	Oficial administrativa	
Ivan Wong	Contable	
Fish Ip	Coordinadora Regional, Asia Pacífico	
Niken Anjar Wulan	Oficial de programa, Asia	
Carmel Purkis	Oficial de desarrollo organizacional	
Sofia Trevino	Facilitadora de red de contactos, Latinoamérica	
Adriana Paz Ramírez	Coordinadora Regional, Latinoamérica	
Vicky Kanyoka	Coordinadora Regional, África	
Deograsia Vuluwa	Oficial de programa, África	
Mariela Acuña	Coordinadora Regional, Medio Oriente y Norte de África	
May Abi Samra	Gerente de Programa, Medio Oriente y Norte de África	
Karin Pape	Coordinadora Regional, Europa	SADSAWU
Jacqui Michels		
Gloria Kente		

EQUIPO DE INTÉRPRETES

PAÍS	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Bangladesh	Lily Gomes	Oficial de Programa Superior	Solidarity Center
India	Aditi Yajnik	Coordinadora de Asistencia a la Organización	SEWA
Indonesia	Lita Anggraini	Coordinadora Nacional	JALA PRT
Corea del Sur	Ji Hyun Han	Intérprete	NHMC
Sri Lanka	Weerasingham Velusamy	Miembro del Comité Ejecutivo	DWU
Camboya	Leang Sok		ADW
Hong Kong	Namrata Shrestha	Secretaria de Organización	HKCTU
Turquía	Sinem Atakul	Voluntario	IMECE
Tailandia	Poonsap Suanmuang Tulaphan	Director	FLEP
	Michael Bird	Director de Operaciones	WIEGO
	Cyrus Afshar	Oficial del Programa de Protección Social	
	Olga Abigaid	Oficial de Soporte de Programa Officer	
	Miguel Sanz	Coordinador de Traducción	

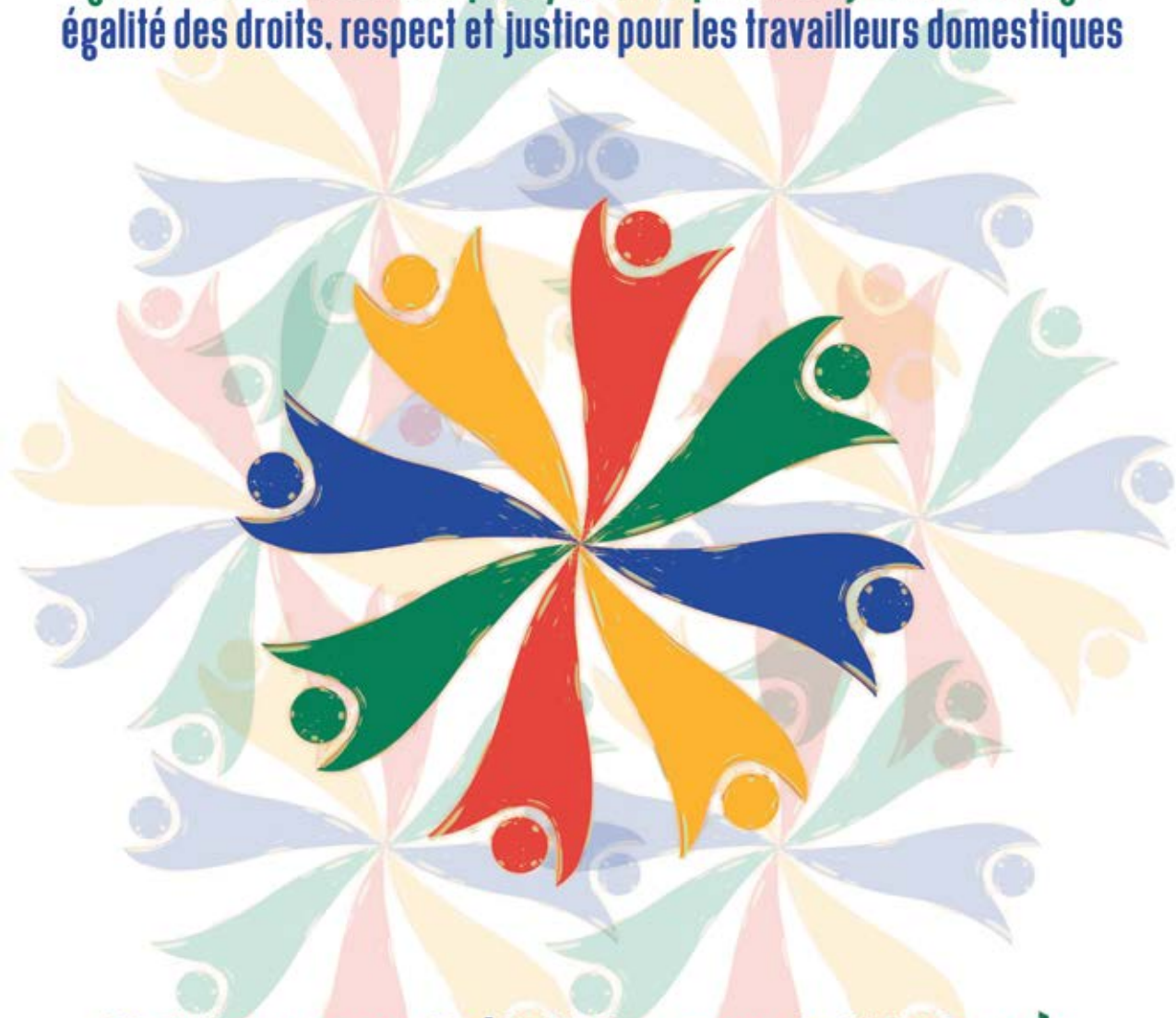


United and Strong

Unidos y Fuertes Unis et Forts

Equal Rights, Respect and Justice for Domestic Workers

Igualdad de Derechos, Respeto y Justicia para Trabajadores del Hogar
égalité des droits, respect et justice pour les travailleurs domestiques



2° FITH congreso 2nd IDWF congress 2e FITD congrès

Ciudad del Cabo, Sudáfrica | Cape Town, South Africa | Le Cap, Afrique du Sud

2018 noviembre November novembre 16-19

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar | International Domestic Workers Federation | Fédération Internationale des Travailleurs Domestiques

IDWFED.ORG