



## “DÍA DE DESCANSO”

### El Boletín Informativo de América Latina

**Mayo 2020**

*Nuestra región es hoy la más afectada por la pandemia del COVID-19. Sin embargo, las trabajadoras del hogar de América Latina no se rinden: siguen poniéndole el cuerpo y el alma a este momento tan duro. No sólo están sobrellevando las dificultades con entereza y coraje, sino que hasta han logrado victorias impensadas en medio de la crisis. Las conquistas de los últimos meses demuestran que las trabajadoras del hogar latinoamericanas son capaces de todo y más. No hay dudas de que el movimiento saldrá fortalecido de esta situación, con la potencia suficiente para conseguir la efectiva implementación del Convenio 189 en cada uno de nuestros países.*

*¡Que vivan las trabajadoras del hogar!*



## CONQUISTAS DEL MOVIMIENTO EN TIEMPOS DE PANDEMIA

### *Reformas laborales y políticas públicas a favor de las TH*

Perú: ¡Aprueban contrato de trabajo por escrito para las trabajadoras del hogar!



El 10 de mayo, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) modificó la Ley de las Trabajadoras del Hogar (Ley N°27986), estableciendo que a partir de ahora el contrato de trabajo para la categoría ya no será verbal, sino escrito. Además, la remuneración se fijará por acuerdo libre de las partes, deberá constar en el contrato y realizarse a través de una boleta de pago.

El MTPE difundirá un modelo referencial de contrato de trabajo del hogar con la información mínima que debe contener. Este documento debe ser registrado por el empleador o por la propia trabajadora mediante un aplicativo web. Cabe señalar que las organizaciones de trabajadoras del hogar del Perú no tuvieron participación en la elaboración de ese modelo referencial de contrato, aun cuando lo solicitaron expresamente a las autoridades. Según Carmen Almeida, de SINTTRAHOL, “los sindicatos deberíamos haber sido escuchados por la ministra Sylvia Cáceres e incluidos en la elaboración del contrato modelo, para que se ajuste a las necesidades de las trabajadoras del hogar, ya que somos nosotras quienes conocemos la realidad de nuestro sector”.

En cuanto a la modalidad de mutuo acuerdo para establecer la remuneración, los sindicatos también han manifestado su disconformidad públicamente. A partir de las reiteradas acciones de incidencia, la ministra de trabajo anunció que “el próximo paso es determinar un sueldo mínimo para las trabajadoras del hogar”.

La reforma de la Ley N°27986 incluye, además, algunos otros puntos salientes:

- El empleador tiene la obligación de proporcionar alimentación y/o alojamiento a la trabajadora del hogar en condiciones dignas. También está obligado a proporcionar los equipos de protección, herramientas para la ejecución del servicio y demás implementos necesarios para garantizar condiciones de seguridad y salud en el trabajo. Estos conceptos no forman parte de la remuneración de la trabajadora.
- El pago del salario debe efectuarse con una regularidad no mayor a la mensual, ya sea en efectivo o por transferencia bancaria, siempre que exista consentimiento por escrito de la trabajadora.

- Se establece que la edad mínima para realizar trabajo del hogar es de 18 dieciocho años.
- Se prohíbe todo acto de discriminación contra las trabajadoras del hogar (incluyendo la segregación a espacios exclusivos).
- Las TH tienen derecho a la protección contra la violencia y el acoso en todos los aspectos del empleo y la ocupación, particularmente contra el hostigamiento sexual.



## Argentina: La ratificación del C190 está cada vez más cerca



El presidente de la Nación, Alberto Fernández, envió a la Cámara de Diputados el proyecto de Ley para la ratificación del Convenio 190 de la OIT, que fue votado favorablemente por el gobierno argentino en la 108ª Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en Ginebra en junio de 2019. Este instrumento constituye una expresión unánime de la comunidad internacional contra la violencia de género y el acoso en el mundo del trabajo.

En el proyecto de ley, Fernández señala que no existe una normativa nacional específica que contenga todas las disposiciones y obligaciones que emanan del Convenio 190. Si bien se cuenta con una normativa vinculada con los principios rectores y la temática (Ley de



Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que Desarrollen sus Relaciones Interpersonales N° 26.485), esta no resulta suficiente para garantizar la protección contra la violencia y el acoso laboral con la extensión y el alcance previstos por el convenio. Las leyes sobre violencia y acoso laboral se aplican solo en el ámbito público de las provincias que las dictaron y, por ello, el presidente afirmó que “se hace necesario establecer una ley nacional destinada a erradicar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo”.

### **República Dominicana: Por fin incluyen a las TH en el programa “Quédate en casa”**

Después de dos meses de pandemia y de sucesivos reclamos de las trabajadoras del hogar al gobierno dominicano, por fin la vicepresidenta de la República, Margarita Cedeño de Fernández, se comprometió a incluir al sector en los beneficios y medidas de emergencia adoptados frente a la crisis del COVID-19.

Las incansables acciones de incidencia de UNFETRAH-FENAMUTRA, ATH y SINTRADOMES-CASC, que enarbolaron la bandera del C189 para reivindicar los derechos de las trabajadoras del hogar, lograron que la vicepresidenta considerase al sector para el programa “Quédate en casa”, de ayuda temporal para los trabajadores informales que se encuentran desempleados.

En República Dominicana, hay alrededor de 325 mil trabajadoras del hogar, de acuerdo con la Oficina Nacional de Estadística (ONE), que constituyen el 5,6% de la mano de obra ocupada en el país. El 96 % son mujeres, en su mayoría jefas de familia o madres solteras. Con respecto a su situación actual, la Secretaria General de ATH, Elena Pérez, dijo lo siguiente: “Muchas de ellas le tienen más miedo a no poder llevar el pan a sus hogares que al mismo coronavirus. Están viviendo días muy grises, pero se las arreglan como pueden porque hay bocas que alimentar”.



\*\*\*\*\*

## ACCIONES REGIONALES FRENTE A LA CRISIS DEL COVID-19

### *Campañas de concientización, sensibilización e información*

#### Guatemala: SITRADOMSA llama a “limpiar la indiferencia”

SITRADOMSA lanzó en redes sociales la campaña “Limpiemos la Indiferencia”, orientada a sensibilizar a los empleadores y concientizar a la sociedad a través de imágenes de trabajadoras del hogar, mensajes contundentes y frases creativas, tales como: “Nuestros derechos laborales no están en cuarentena”.



\*\*\*\*\*

### *Estrategias de visibilización y acciones de incidencia*

#### Brasil: FENATRAD dice ¡NO! al trabajo doméstico como actividad esencial

El 15 mayo, cuando el COVID-19 acumulaba en Brasil 13.280 muertes y 192.260 casos de personas contagiadas, algunos estados y municipios publicaron decretos que consideraban el trabajo doméstico como actividad esencial. Para evitar que esta medida sea replicada por otros gobiernos locales, FENATRAD lanzó una campaña nacional, instando al Ministerio de Trabajo a impedir la vulneración de derechos de las trabajadoras del hogar.

Estos decretos son contrarios a las medidas de aislamiento social dispuestas por el Gobierno Federal e impactan negativamente en las vidas de miles de trabajadoras del hogar y sus familias. Cabe recordar que las trabajadoras del sector sólo pueden trabajar durante la pandemia en los casos en que sus servicios resulten absolutamente indispensables, como lo es el cuidado de personas ancianas que vivan solas y necesiten asistencia permanente.

La campaña de FENATRAD, “Cuida a quien te cuida”, llama a la sociedad brasileña a llenar de e-mails la casilla del Procurador General del Ministerio de Trabajo, Alberto Balazeiro, exigiéndole que cumpla con su obligación de garantizar los derechos de las trabajadoras del hogar.



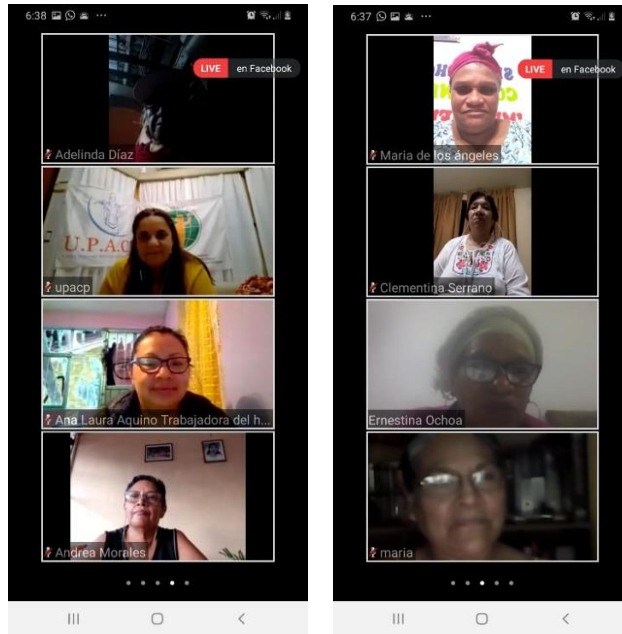
## México: SINACTRAHO lanza encuesta para documentar la situación de las TH

En alianza con Solidarity Center y la Red de Solidaridad con Trabajadorxs en Riesgo, SINACTRAHO lanzó una encuesta en las redes sociales para conocer mejor y documentar la problemática de las trabajadoras del hogar en tiempos de pandemia. El cuestionario busca recolectar testimonios (anónimos) para detectar cuál es el nivel de cumplimiento por parte de los empleadores de las medidas para garantizar la salud, la seguridad y los derechos laborales de las trabajadoras del hogar.

An infographic with a purple background. On the left, it says "Si eres trabajadora o trabajador del hogar" (If you are a domestic worker or worker of the home) and "y tu patrón no cumple con las medidas para garantizar tu salud, seguridad y derechos laborales" (and your employer does not comply with the measures to guarantee your health, safety and labor rights). Below this, there is a numbered list: 1 Denuncia (Report), 2 Recibe orientación (Receive orientation), and 3 Defendamos todas y todos nuestros derechos (Let's defend all our rights). On the right, it says "Nos unimos para proteger los derechos de las y los trabajadores del hogar" (We unite to protect the rights of domestic workers). At the top right, there are logos for SINACTRAHO, Solidarity Center, and RED de Solidaridad con Trabajadorxs en Riesgo.

## Perú: IPROFOTH organiza reunión regional vía Zoom

El 22 de mayo, por iniciativa del Instituto de Promoción y Formación de las Trabajadoras del Hogar de Perú, numerosas representantes de organizaciones de TH de América Latina y el Caribe se reunieron vía Zoom para conversar sobre los impactos de la crisis del COVID-19 en el sector.



## Presencia regional en los medios de comunicación

Nuestras afiliadas siguen activas en sus acciones de comunicación con los medios de prensa, denunciando abusos e irregularidades y visibilizando la desprotección de las trabajadoras del hogar ante la indiferencia de gobiernos y empleadores:

### Perú: SINTRAHOGARP – FENTRAHOGARP





## Costa Rica: ASTRADOMES

SEMANARIO UNIVERSIDAD PAÍS UNIVERSITARIAS MUNDO CULTURA DEPORTES OPINIÓN IDEAS/DEBATES SUPLEMENTOS SUSCRIBIRSE PUNTOS DE VENTA

### Impactos de COVID-19 se ensañan con las trabajadoras de la limpieza

Empleadas domésticas y de limpieza, emprendedoras e independientes son gravemente afectadas por el desempleo, la suspensión de contratos y la injusticia laboral.

by **María Nuñez Chacón** | Abr 28, 2020 23:20pm



► El trabajo doméstico, en empresas de limpieza y otros ubicados en el sector de servicios, se han visto gravemente afectados por la crisis del COVID-19. (Foto: Kalya Akarado)

**CULTURA** 11 jun. 2020  
Spike Lee aborda el racismo en Estados Unidos entre la guerra de Vietnam y el presente  
La película "Da 5 Bloods", que sale el viernes en Netflix, sigue a un grupo de soldados afroamericanos que arriesgaron su vida en Vietnam, mientras ...

**MUNDO** 11 jun. 2020  
Trabajo infantil crecerá en América Latina debido a la pandemia, según la OIT y la Cepal  
La OIT y la CEPAL divulgaron un informe que abarcó a México, Perú y Costa Rica, cuyos resultados permiten calcular que el trabajo infantil podría ...

**PAÍS** 11 jun. 2020  
Un 65% de los alimentos que se consumen en el país contiene residuos de agroquímicos

## Paraguay: SINTRADESPY – SINTRADI

abc PARAGUAY LA VEJADA DE 2020 abc en el Estado ONLY MUSIC SINTRADESPY A 4.400 COTAS UNICOM

NOTICIAS EDICIÓN IMPRESA NACIONALES DEPORTES ESPECTÁCULOS MUNDO ABC CARDINAL T20 AM ABC FM 96.5 ABC TV ABC MARKET

**Papás Mariscal** **6 CUOTAS SIN INTERESES CON BANCO CONTINENTAL** **ATLAS** **VISION**

### SOCIALES

#### IPS no paga a las trabajadoras domésticas

El Instituto de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay (SintraDespy) reclama la quita de comisiones a las trabajadoras domésticas que fueron suspendidas de contrato y despididas en el marco de las medidas de aislamiento por el covid-19.

22 DE MAYO DE 2020 - 09:00



**Lo más leído**

- 01 **NACIONALES**  
Primer caso de COVID-19 en el mundo: el cumplimiento del protocolo sanitario
- 02 **INTERNACIONAL Y PÚBLICO**  
Comercio: Argentina e Italia y el Estado paraguayo
- 03 **NACIONALES**  
Protocolo sanitario para volver al gimnasio
- 04 **NACIONALES**  
Salidas en barco y aislamiento: solo entre familiares o compañeros de trabajo
- 05 **NACIONALES**

\*\*\*\*\*

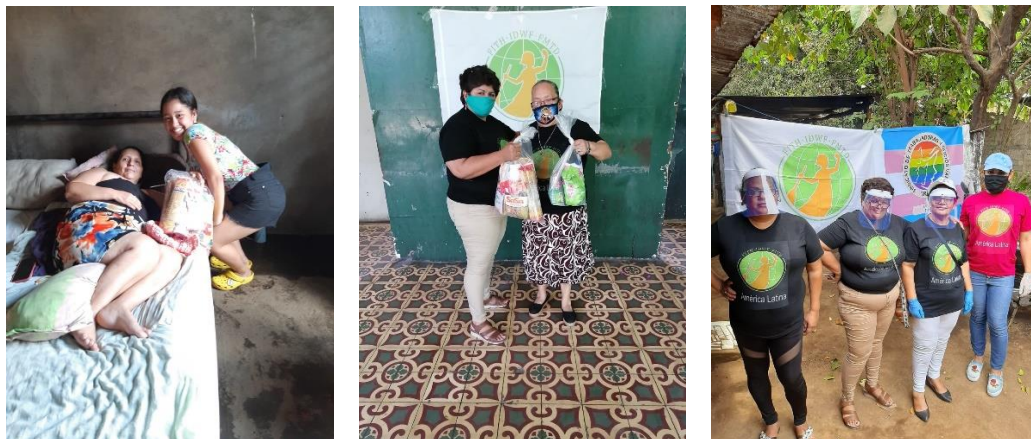
## Ayuda humanitaria

*A lo largo del mes de mayo, nuestras afiliadas recibieron los recursos provenientes del Fondo Solidario creado por la FITH para asistir a las trabajadoras del hogar de todo el mundo en estos tiempos de crisis. Las organizaciones de América Latina ya están haciendo uso de esos recursos para dar ayuda humanitaria a las compañeras que más lo necesitan. Esto implica un gigantesco trabajo logístico de las líderes, que están entregando todo de sí para apoyar a sus miembras, incluso poniendo en riesgo su propia salud. Nuestra enorme gratitud hacia ellas, porque sin su trabajo sería imposible que los fondos llegasen a manos de las*



*trabajadoras. Y nuestro inmenso agradecimiento, también, a los donantes que están haciendo posible esta labor maravillosa. Las siguientes imágenes lo dicen todo:*

**Nicaragua: FETRADOMOV**



**Costa Rica: ASTRADOMES**



**República Dominicana: ATH**



**Perú: IPROFOTH**



**Panamá: SINGRETRADS**



**Paraguay: SINTRADESPY**





**Paraguay: SINTRADI**



**Nicaragua: SINTRADOMGRA**



**Colombia: SINTRASEDOM**



**Perú: SINTRAHOL**



**Argentina: UPACP**



**Colombia: UTRASD**





## Brasil: FENATRAD

A FENATRAD e os Sindicatos filiados em ação social para as trabalhadoras domésticas!  
Com distribuição de cestas básicas durante a pandemia



\*\*\*\*\*

## UN 1<sup>RO</sup> DE MAYO DIFERENTE

*El Día Internacional del Trabajo nos encuentra en medio de una crisis sin precedentes, que afecta a nuestro sector con mayor virulencia que a otros. Por eso, para las trabajadoras del hogar este 1 de mayo ha sido, más que nunca, una jornada de visibilización y reivindicación de derechos. A pesar de las limitaciones que impone la situación de pandemia, nuestras afiliadas hicieron gala de toda su creatividad para difundir sus reclamos y exigir un trato justo. Compartimos algunas de las muchas acciones que llevaron a cabo en esta ocasión especial:*

### **Chile: Trabajadoras del hogar detenidas por reclamar que se respeten sus derechos**

El 1 de mayo, María Cotal y otras representantes de FESINTRACAP fueron arrestadas por la policía en el centro de la ciudad de Santiago de Chile, donde se habían reunido para conmemorar el Día de los Trabajadores y elevar un llamado de atención a las autoridades sobre la precaria situación de las trabajadoras del hogar en el país. La detención se produjo, según la policía local, “por incumplimiento del decreto sanitario que prohíbe la congregación de más de 50 personas en un espacio público”. Sin embargo, las manifestantes eran apenas unas pocas personas y mantenían entre sí las debidas medidas de seguridad, como el uso de tapabocas y la distancia social.

También en ocasión del 1 de mayo, FESINTRACAP lanzó una movilizadora campaña en redes sociales, llamando a las trabajadoras del hogar chilenas a alzar la voz por sus derechos y visibilizando la situación del sector a través de testimonios personales de trabajadoras del hogar impactadas por la crisis del Covid-19.



## República Dominicana: La crisis tiene “cara” de trabajadora del hogar

Las organizaciones de trabajadoras del hogar de República Dominicana (UNFETRAH-FENAMUTRA, ATH y SINTRADOMES-CASC) lanzaron una campaña de concientización y sensibilización en redes sociales en ocasión del 1 de mayo. Los afiches muestran los rostros de representantes de los tres sindicatos, acompañados de reclamos relacionados con la difícil situación que atraviesan las trabajadoras del hogar como consecuencia de la crisis del Covid-19.



## México: SINACTRAHO refuerza su compromiso con las trabajadoras del hogar

En un mensaje lleno de afecto y esperanza, las secretarías generales colegiadas de SINACTRAHO, Norma Palacios, María Llanos Moreno y María de la Luz Padua, se dirigieron a

las trabajadoras del hogar de todo México, comprometiéndose a luchar por sus derechos con más fuerza que nunca y llamando a los empleadores a ser solidarios. Cabe destacar las palabras con que Marilú Padua cerró el mensaje: “Recordemos que no estamos en el mismo barco, sino en el mismo mar; algunos en yate, otros en lancha, y muchos nadando con todas nuestras fuerzas. Hoy, las trabajadoras del hogar, estamos de pie”.



### Argentina: UPACP apuesta por el diálogo social para conmemorar el 1 de mayo

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional del Trabajo, UPACP participó del conversatorio virtual “Género y Trabajo: desafíos en tiempos de coronavirus”, organizado por la ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires y su par de Trabajo Mara Ruiz Malec. Ambas dialogaron con dirigentes sindicales internacionales y bonaerenses sobre el impacto del Covid-19 en las trabajadoras de distintos sectores. Entre las panelistas se destacaron Eulogia Familia, presidenta del Comité Continental de Mujeres Trabajadoras de la Confederación Sindical de las Américas, y Carmen Brítez, representante de UPACP y vicepresidenta de la FITH quien señaló la necesidad de visibilizar a las trabajadoras del hogar y de hacer tomar conciencia a los empleadores de que en sus hogares hay trabajadoras.



## Colombia: Inspiradora declaración de Claribed Palacios, de UTRASD

Claribed Palacios, Presidenta de UTRASD, compartió un mensaje contundente y emotivo el 1 de mayo. Vale la pena reproducirlo y reflexionar sobre él:

“Yo soy sindicalista porque tengo una misión grande, que es velar por los derechos de las trabajadoras domésticas en Colombia. Yo soy sindicalista porque tengo claro que si los trabajadores no nos unimos, el capitalismo nos destruye. Porque nuestros patrones son parte de ese pulpo enorme llamado capitalismo, al que sólo le importa aumentar su plusvalía, y que a nosotros nos ve como el camino para llegar a ella, como un objeto, y ni siquiera nos conciben como sujetos. Yo soy sindicalista porque creo en la democracia, porque creo en el pluralismo, porque creo en un mejor país para todos. Yo soy sindicalista porque estoy convencida de que si nos unimos podemos hacer grandes cosas para mejorar la calidad de vida de la masa trabajadora, y no solo en Colombia, sino en todo el mundo. Yo soy sindicalista porque cuento, porque sumo, porque apporto para que aumente y mejore la economía de mi país”.



## Perú: El saludo de SINTTRAHOL y una imagen que habla por sí misma





## Guatemala: SITRADOMSA reclama justicia social en medio de la pandemia

**COVID-19**  
Guatemala

SINDICATO  
Trabajo Doméstico,  
similares y  
a cuenta propia

**En este 1° de mayo  
Día Internacional del Trabajo**

Enviamos un fraterno saludo a las **Trabajadoras Domésticas**

Reivindicamos a los mártires de Chicago que dieron su vidas, por defender sus derechos.

Y seguimos en la lucha en este periodo del covid-19 atravesando situaciones de despidos, sin salario, sin apoyo de los programas de gobierno, que aun no han llegado.

Instamos a la población a demandar, denunciar y exigir, nuestros derechos y organizarnos!

**¡Viva el 1° de mayo!  
¡Viva el Día del Trabajo!**

Este día **NO** es de fiesta, es de lucha y de protesta  
Sitradosma presente por un país con justicia social

#DiaDelTrabajo f t i @Sitradosma #Covid19Gt

**COVID-19**  
Guatemala

SINDICATO  
Trabajo Doméstico,  
similares y  
a cuenta propia

**1 MAYO  
Día del Trabajo**

**¡QUE VIVA EL 1° DE MAYO!  
y las conquistas de los  
trabajadores**

**RECUERDA QUE DURANTE  
LA CUARENTENA  
te deben asegurar tu  
empleo, tus prestaciones,  
vacaciones, bono 14,  
aguinaldo**

**¡Las Trabajadoras del hogar contamos!**

#Derechos Laborales f t i @Sitradosma #Covid19Gt

## Panamá: SINGRETRADS presente en el Día del Trabajo



\*\*\*\*\*

## NUESTRAS VOCES, NUESTRAS HISTORIAS

En esta sección compartiremos, mes a mes, las historias de las trabajadoras del hogar que forman parte de las organizaciones afiliadas a la FITH en América Latina. Hoy nuestra principal preocupación gira en torno al Covid-19 y la tremenda crisis que ha traído aparejada, pero también nos ocupan los logros y victorias de las trabajadoras del hogar aún en tiempos difíciles. El testimonio de cada compañera representa la voz de todo el movimiento. Y esta voz siempre nos inspira, en cualquier momento y circunstancia.

## Juana Collado Zambra, de Chile



Juana Collado Zambra -o “Juanita”, como todos la llaman afectuosamente- es Presidenta de SINTRACAP La Serena y tesorera de FESINTRACAP. Si bien es una dirigente nueva en el movimiento de trabajadoras del hogar, en los últimos meses ha experimentado un crecimiento asombroso, tanto a nivel de liderazgo como personal. Según ella, este cambio se debe a su participación en el programa LUNA.

A su regreso de Río de Janeiro, después de la tercera sesión de LUNA, Juana empezó a recorrer dependencias estatales en busca de algún proyecto para su sindicato. Decidió postularse a un proyecto de la intendencia para renovar las instalaciones de su organización, ¡y lo ganó! Esto le permitirá a SINTRACAP La Serena equiparse y mejorar su infraestructura.

Además, en mayo Juanita participó por primera vez en un foro: el diálogo feminista sobre “Precarización del trabajo doméstico, trabajo sexual y disidencias de género”. Pero su intervención pública más destacada llegó un mes después, cuando mantuvo una reunión virtual con representantes de la Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara de Diputados en la que expuso las dificultades del sector de trabajadoras del hogar frente a la crisis del COVID-19.

En su encuentro con los legisladores, Juana reclamó la inclusión efectiva y con reglas claras de las trabajadoras del hogar en el seguro de cesantía y mencionó la obligación del gobierno de respetar el C189, “lo que implica ajustar la legislación local a ese instrumento internacional vinculante”. Habló, además, de los despidos y suspensiones masivos que azotan a las trabajadoras del hogar en estos momentos: “Esto, en el marco de la informalidad que caracteriza al sector, nos deja en una situación de absoluta desprotección”. La líder cerró su destacada participación con una frase poderosa: “Nosotras aportamos a la economía del país y queremos ser visibilizadas y que respeten nuestros derechos. Queremos una relación laboral con los empleadores, como marca la ley, y no una relación de familia. Merecemos respeto y dignidad”.

Este es el hermoso testimonio de Juana Collado sobre el impacto de LUNA en su persona y en su actividad sindical:

*“Soy una dirigente nueva. Llegué a SINTRACAP La Serena con el propósito de que a mi sindicato se fuera a trabajar, a compartir, y que cada una pudiera dar su opinión, porque todas somos importantes. Cuando Ruth Olate me convocó para participar del proyecto LUNA, yo inmediatamente dije ‘voy’, sin dudarlo, a pesar de mi terror a viajar en avión y del gran desafío que tenía por delante.*

*El primer día de taller estaba nerviosa, asustada y me sentía pequeña. Escuchaba hablar a algunas compañeras y pensaba: ‘Estas mujeres son verdaderas líderes, expertas. ¡Y yo no sé nada!’ Me sentía como una ovejita al lado de Carmen Brítez, Andrea Morales, Claribed, Carmen Cruz, Ruth Díaz, Elena, Liliam... Cuando escuchaba las palabras técnicas que usaban y los conocimientos que tenían, me sentía anonadada y cohibida. Trataba de no hablar, por miedo. Claribed me apoyó mucho en ese primer momento. Y también me sirvió el aliento de las facilitadoras, que me animaban a seguir adelante.*

*Con el paso de los días, me fui dando cuenta de que estaba creciendo, de que yo sí podía. Volví a mi sindicato con otra mentalidad: decidida a que todas mis compañeras crecieran como personas y como líderes. No hay que ser egoístas, hay que compartir lo que se aprende con todas las compañeras. Mis compañeras saben que yo sólo las represento, pero todas tenemos el mismo derecho a participar y la misma capacidad para ser líderes.*

*Para el segundo encuentro de LUNA, ya no le pedía ayuda a Claribed para responder preguntas o hacer tareas. Pero fue en Río de Janeiro cuando me di cuenta de que realmente había crecido. Eso se notó cuando me tocó participar en el foro feminista, el 7 de mayo: primero tenía miedo, pero finalmente me animé, trabajé con las herramientas que aprendimos en LUNA y logré sentirme súper segura. Después recibí tantas felicitaciones, que pude comprobar cuánto me había ayudado a crecer el programa LUNA como líder y como persona.*

*Gracias a LUNA, yo encontré mi misión dentro de la actividad sindical: lograr la unión de todos los sindicatos de Chile y la participación activa de los sindicatos de regiones, para que seamos realmente una organización federal. Porque gracias al fortalecimiento que me dio LUNA, pude hacer que mi sindicato se haga presente en todo el país y sea tomado en cuenta. Ahora trabajo codo a codo junto a María Cotal, de una manera maravillosa.*

*Hoy soy una persona renovada, con liderazgo. Y eso se lo debo a LUNA: a cada una de mis compañeras (y a Gabriel) y al equipo facilitador. Hoy soy una gran Lunita”.*

\*\*\*

### **Francia Blanco, de Nicaragua**

Francia Blanco forma parte del equipo técnico del Sindicato de Empleadas Domésticas y de Oficios Varios SITRADOTRANS, que está afiliado a FETRADOMOV. Hoy comparte con nosotras su historia de vida, su visión de la situación actual, y un bellissimo mensaje de amor y optimismo:

*“Soy una mujer transgénero, del departamento occidental de Chinandega, en Nicaragua. A los 18 años emigré a Guatemala, por motivos familiares y para descubrir mi propia identidad. Allí ejercí el trabajo doméstico y caí en manos de personas sin escrúpulos, que me explotaron laboralmente. Pasé dos años recluida en una casa, donde trabajaba sin remuneración y en condiciones de explotación.*

*Después de cinco años en Guatemala, volví a mi país, donde seguí ejerciendo el trabajo doméstico, pero de manera informal. Nunca me formalizaban, porque hay una tendencia a violar los derechos humanos de las personas trans en Nicaragua. Así, por mucho tiempo trabajé cobrando menos de la mitad de un salario mínimo y sin ninguna otra prestación. La necesidad me obligaba, como a tantas otras trabajadoras del hogar en mi condición, a regalar mi trabajo por un plato de comida. Fue entonces cuando decidí empezar a estudiar inglés. Hoy soy técnica en inglés, lo cual me ha servido para crecer profesionalmente y me ha permitido hacer un buen aporte a la organización de trabajadoras del hogar, especialmente a la hora de postularnos a proyectos internacionales o solicitar fondos a donantes del exterior.*

*Hace tres años que colaboro con la Federación y el sindicato, y me siento una mujer más segura y capaz de hacer respetar mis derechos. Y si bien hoy no tengo un trabajo fijo, no me siento sola, tengo el apoyo de mis compañeras, que siempre están pendientes de mí y buscan la manera de apuntalarme.*

*En estos tiempos de COVID-19, donde lo más recomendable es mantenernos aisladas en nuestras casas, por nuestra salud y la de todos, las trabajadoras del hogar estamos pasando por una situación vulnerable. Muchas han sido despedidas, algunas se han contagiado, y otras están encerradas en las casas donde trabajan, porque no las dejan salir. Son muchas las que están siendo violentadas en sus derechos humanos y laborales.*

*Sin embargo, quiero que todas recordemos que pertenecemos a la gran familia de la FITH, que no nos deja solas. También sabemos que contamos con el respaldo de muchísimas compañeras de la región que están pasando por la misma situación. Como hermanas, es bueno mantener la sororidad y mandarnos constantemente mensajes alentadores de unión. Somos mujeres que venimos de procesos de resiliencia y que hemos logrado sobrevivir a muchas situaciones difíciles. Hoy sabemos, a pesar de todo, que el sol va a volver a salir y el arcoíris va a volver a brillar. Tenemos que seguir luchando por la restitución de nuestros derechos. Hemos avanzado, sí, pero aún queda mucho por delante. Lo que nos motiva a seguir es saber que no estamos solas: estamos separadas, pero juntas.*

*Hoy, en este momento tan especial, les mando a todas mis compañeras de América Latina y el mundo un abrazo fraterno y les digo que están en mis pensamientos. Más allá de esta pandemia, el amor siempre es fuerte, y la unión hace la fuerza”.*



\*\*\*\*\*



*Para estar al día sobre el movimiento de Trabajadoras del Hogar de América Latina, no se pierdan la próxima edición de este boletín.*

*Nos reencontramos el mes que viene, para compartir las acciones y festejos de nuestras afiliadas por el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar.*

*Hoy, más que nunca...  
¡Vamos por más!*

**Equipo regional Político y Técnico  
FITH - América Latina**