



Unidas, fuertes y en crecimiento

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar
(FITH)

Informe anual 2019





Informe anual de la FITH 2019
Escrito por Talia Bilodeau
Diseño y layout por m+m studios
Agosto 2020

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar
International Domestic Workers Federation Limited
Unit 13, 13/F, Kwai Cheong Centre,
50 Kwai Cheong Road,
Kwai Chung,
N.T., Hong Kong
Tel: (852) 3611 1875
Fax: (852) 3619 4017

Sitio web: idwfed.org
Email: info@idwfed.org
Facebook: @IDWFED
Twitter: @IDWFED

Índice

Mensaje de la Presidenta	4
Mensaje de la Secretaria General	6
Contexto y necesidad	7
Acerca de la FITH.....	8
Logros y actividades de 2019	10
Campañas internacionales	11
Ratificación del C189	11
Victoria fundamental sobre violencia de género: Adopción del C190	12
Un lugar en la mesa: Representación y alianzas internacionales	13
Las trabajadoras del hogar migrantes como protagonistas.....	14
Victorias de las campañas nacionales.....	15
Publicaciones e investigación	19
Educación y capacitación	20
Educación y capacitación como protagonistas: Programa LUNA	22
Desafíos	24
Desafío externo: Hostilidad hacia los derechos laborales..	24
Desafío interno: Sustentabilidad financiera	25
Informe financiero 2019.....	26
Nuestros patrocinadores y socios.....	27
Nuestras afiliaciones	28
Quiénes somos	29
Secretaría.....	30



Mensaje de la **Presidenta** **Myrtle Witbooi**

El brote de COVID-19 ha afectado la vida de muchas personas alrededor del mundo en los últimos meses; y las trabajadoras del hogar están en la primera línea manteniendo sanas a las familias y las comunidades. Las trabajadoras del hogar nos exponemos al virus al hacer compras para nuestros empleadores, cuando limpiamos superficies contaminadas, cuando cuidamos a personas mayores o enfermas en algún grupo de riesgo, o cuando llevamos a nuestros empleadores al hospital. Sin embargo, se suelen ignorar nuestra propia salud y nuestra seguridad y violar nuestros derechos.

Es vergonzoso que las trabajadoras del hogar en muchos países no tengamos derecho a una licencia con goce de sueldo; incluso en aquellos casos en los que nos hemos contagiado en el lugar de trabajo después de que nuestros empleadores contrajeron el virus. Se nos suele excluir de las leyes que protegen a los trabajadores de lesiones o accidentes de trabajo. No se nos provee de equipo de protección —ya sea para protegernos del virus o de los productos de limpieza que contienen químicos nocivos. Algunas trabajadoras del hogar han sido despedidas sin previo aviso y otras han visto sus horas y su salario sustancialmente reducidos. Otras han sufrido un aumento considerable de la carga de trabajo para asegurar una mejor higiene pero sin ningún tipo de compensación por las horas extras de trabajo. Las trabajadoras domésticas migrantes, especialmente en países asiáticos, se han convertido en “chivos expiatorios”.

Así, a pesar de sus magros ingresos y con sus propias familias a cargo, las trabajadoras del hogar se ven sin otra opción más que la de aceptar estos riesgos mientras continúan trabajando. La salud y la seguridad de las trabajadoras del hogar deben estar garantizadas como parte de un esfuerzo común en la lucha contra el virus. Apelamos a los gobiernos a que tomen las siguientes medidas de manera inmediata:

Licencia por enfermedad con goce de sueldo y acceso a prestaciones médicas:

En los casos en los que las trabajadoras del sector doméstico estén enfermas, deben quedarse en sus hogares con licencia por enfermedad con goce de sueldo. Esto incluye aquellas trabajadoras que se encuentren en cuarentena.

Protección del salario y la jornada laboral:

En caso de despidos, las trabajadoras del hogar deberán recibir el salario y la indemnización según lo acordado en su contrato y lo que disponga la ley. Las horas extra deben remunerarse de la misma manera en la que se compensan las de cualquier otro trabajador.

Lugares de trabajo seguros y libres de peligros:

Esto incluye la provisión de equipo de protección como máscaras y guantes, así como la capacitación sobre el uso apropiado del equipo. Los gobiernos necesitan asegurar que las trabajadoras del hogar tengan el mismo acceso a las medidas de protección que los demás trabajadores.

Información y medidas contra el racismo:

La información sobre la pandemia debe ser difundida ampliamente en las comunidades migrantes. Esta información que ejerce roles de prevención y protección debe comunicarse en los idiomas que comprenden los migrantes. Toda política o conducta racista o anti-inmigración debe ser condenada.

La FITH es una organización esencial en estos tiempos difíciles; nuestra labor se basa en las ideas, las experiencias de vida y el liderazgo de las trabajadoras del hogar a nivel mundial. La pandemia de coronavirus es nuestro desafío común, más allá de los límites geográficos. Solo la solidaridad nos llevará a una lucha exitosa contra el virus.





Mensaje de la **Secretaria General Elizabeth Tang**

Este último año fue testigo de la unión de las trabajadoras del hogar en el mundo con el propósito de promover sus derechos más allá de los enormes desafíos existentes. Es con orgullo que informamos que nuestra membresía de afiliadas aumentó de manera significativa con 36.000 nuevos miembros en Asia, 2.898 en África y 9.659 en América Latina y el Caribe. Nuestro movimiento está en crecimiento y con él, la fuerza, el liderazgo y las ideas que se renuevan en nuestros miembros, que tienen gran talento y motivación. Estamos particularmente inspiradas por los logros en la organización de las trabajadoras del hogar migrantes, que se detallan a continuación en el presente informe.

La FITH se concentra principalmente en colaborar con nuestros líderes comunitarios a fin de que puedan cumplir sus metas: hemos brindado capacitación sobre organización y lucha contra la violencia de género, desarrollado seminarios sobre liderazgo y resiliencia, representado a las trabajadoras del hogar en foros locales, nacionales, regionales e internacionales, publicado manuales y documentos de investigación, y colaborado con la afiliación y la organización de nuevos miembros a fin de que las trabajadoras del hogar puedan formar organizaciones sólidas. La FITH y sus afiliadas están cambiando el *statu quo*: para ver todo lo que hemos logrado a nivel mundial en 2019, consulte la lista de victorias en materia de políticas detallada más adelante en el presente informe.

También estamos fortaleciendo y expandiendo nuestras alianzas. El Congreso de la Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFFAT según sus siglas en inglés) adoptó una resolución que incluye a las trabajadoras del hogar en su estatus jurídico y acordó formar un grupo de trabajo FITH-UITA-EFFAT con el propósito de fortalecer la colaboración y organización de las trabajadoras del hogar en Europa.

Nos une la creencia de que podemos mejorar nuestras circunstancias. Nuestros principios y planes a futuro son fuertes. Y estamos haciendo crecer nuestro movimiento de trabajadoras del hogar, luchando por nuestros propios derechos y los derechos de nuestras hermanas y hermanos alrededor del mundo.

Contexto y necesidad

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT):

- Existen más de **67 millones** de trabajadores del hogar a nivel mundial
- **80%** de los trabajadores del hogar son mujeres
- El trabajo doméstico representa el **7,5%** del empleo remunerado de las mujeres en el mundo
- El **17%** son migrantes

Las trabajadoras del hogar brindan servicios esenciales de la economía moderna, que permiten que otros hombres y mujeres puedan participar de la fuerza de trabajo externa mientras mantienen el orden en sus hogares. Nuestras tareas de trabajo suelen incluir el cuidado de niños y, cada vez más, el cuidado de personas mayores, a medida que los avances de la medicina nos permiten vivir más años, aunque muchos ya no vivan en las cercanías de su familia extendida. Las trabajadoras del hogar son una pieza clave en la **“economía del cuidado”**, que está reconocida como un área de necesidad y empleo en crecimiento.

A pesar de la importancia de nuestra labor, **las condiciones de trabajo de las trabajadoras del hogar son muy precarias y sus salarios muy bajos**. En muchos países, las trabajadoras del hogar no cuentan con el reconocimiento jurídico de trabajadoras y, como consecuencia, no tienen derecho a la protección laboral de la que gozan prácticamente todos los demás trabajadores. Por ejemplo, las trabajadoras del hogar no están amparadas por la legislación sobre salario mínimo en muchos países. Y en aquellos países en los que existen leyes favorables, estas son de aplicación excepcional. Además, la naturaleza aislada del trabajo doméstico suele hacer invisibles las violaciones de los derechos de estas trabajadoras.



En los peores casos, las trabajadoras del hogar sufren abusos extremos: golpes, violación, inanición, encarcelamiento y hasta muerte. De los 25 millones de personas en situación de trabajo forzoso, 4 millones son trabajadoras del hogar.

Los riesgos pueden ser aún mayores para las migrantes; quienes suelen enfrentar barreras lingüísticas y culturales, manipulación por parte de las agencias de empleo, falta de acceso a la justicia, entre otras cuestiones. Tampoco es infrecuente la retención de salarios, junto con pasaportes y visas, lo que deja a las trabajadoras del hogar migrantes en una situación de vulnerabilidad extrema. Las mujeres migrantes que se dedican a tareas de cuidado constituyen el segmento demográfico más grande de mujeres trabajadoras migrantes.



Acerca de la **FITH**

La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) es una organización mundial basada en la afiliación de miembros que nuclea trabajadores domésticos y del hogar y que es liderada por mujeres; lo que significa que nuestra comprensión del contexto, las necesidades y los desafíos es tanto personal como internacional. La organización fue fundada en octubre de 2013 por cuarenta y siete organizaciones de trabajadoras del hogar basadas en la afiliación de miembros que notaron la necesidad de crear una federación global que respalde, capacite y ayude a construir un movimiento a nivel mundial.

La FITH ayuda a los trabajadores domésticos y del hogar a construir organizaciones de trabajadores sólidas, democráticas y sostenibles e incorpora organizaciones nuevas y ya existentes a nuestra influyente federación global.



¿Cómo lo hacemos?

- Incentivamos a que las trabajadoras del hogar formen nuevas organizaciones a través de la afiliación de miembros, la organización y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres;
- Generamos espacios para el desarrollo de capacidades y el intercambio de mejores prácticas entre afiliadas;
- Organizamos campañas de defensa y promoción de la ratificación del Convenio 189 de la OIT así como otras mejoras legales; y
- Potenciamos la ayuda de socios estratégicos como los sindicatos y las organizaciones de derechos laborales.

2019 fue el cuarto año consecutivo de un plan estratégico de 5 años y las actividades detalladas en el presente informe reflejan los objetivos desarrollados en dicho plan.



Logros y actividades

Al cierre del año 2019 la FITH contaba con:

FITH

72

afiliadas

De

55

países

Que representan más de

550.000

trabajadoras del hogar en el mundo

¡Le damos la bienvenida a nuestras nuevas afiliadas!

Bélgica:	Centrale Générale FGTG (ACCG FGTG)
Camboya:	Asociación de Trabajadoras del Hogar (ADW)
Colombia:	Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD)
República Dominicana-na:	Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domesticas (SINTRADOMES-CASC)
Panamá:	Sindicato Gremial de Trabajadoras y Trabajadores del Servicio Doméstico y Similares (SINGRETRADS)
Paraguay:	Sindicato de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay (SINTRADESPY)

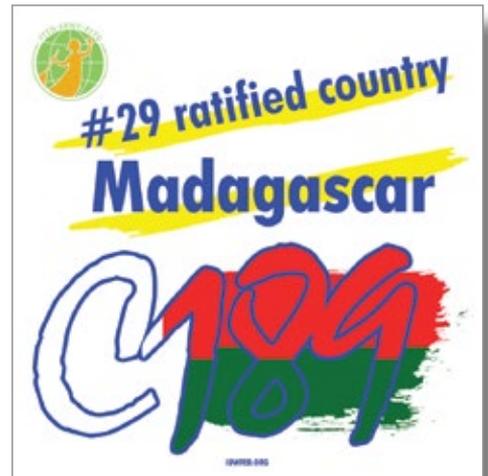


Campañas internacionales

Ratificación del C189

La FITH y las organizaciones de trabajadoras del hogar continuaron dándole prioridad a la ratificación del Convenio de la OIT sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos; conocido como el C189.

El C189 constituye un convenio de referencia que establece los primeros estándares para trabajadoras y trabajadores domésticos a nivel mundial. Confiere a las trabajadoras y los trabajadores domésticos los mismos derechos básicos que gozan los demás trabajadores. Esto incluye días de descanso semanales, límites a la jornada laboral, salario mínimo, horas extra remuneradas, seguridad social, así como términos y condiciones laborales claros.



En 2019 se sumaron dos nuevas ratificaciones:

Madagascar (junio de 2019) and **Suecia (abril de 2019)**

Al mes de diciembre de 2019, 29 países han ratificado el C189. Se está trabajando para lograr que los gobiernos se hagan responsables de su implementación.



Victoria fundamental sobre **violencia de género:**

Adopción del C190

La violencia de género es una de las prioridades fundamentales para la FITH y sus afiliadas. Es por eso que la FITH se involucró considerablemente en el proceso plurianual de la OIT para crear un nuevo Convenio de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo; conocido como el C190. Nuestro objetivo durante el proceso fue asegurar que se escucharan las voces de las trabajadoras del hogar de manera clara y fuerte.

Nuestros esfuerzos, y aquellos de tantas otras organizaciones de derechos laborales, organizaciones de mujeres y otras, dieron su fruto en junio de 2019 cuando la Conferencia Internacional del Trabajo, votó a favor de adoptar el C190. La FITH y sus afiliadas tuvieron una presencia fuerte en la conferencia y tuvieron el orgullo de poder escuchar a nuestra Presidenta, Myrtle Witbooi, dirigirse a la asamblea.

Es de particular importancia para las trabajadoras del hogar el hecho de que se haya incluido a los “entornos privados” como lugares de trabajo. Las políticas de protección de trabajadores a menudo han excluido a los hogares particulares y, de este modo, dejado de proteger a las trabajadoras del hogar contra el acoso y la violencia de género.

En preparación para la conferencia, la FITH movilizó a sus afiliadas para promover el respaldo del Convenio de la OIT a través de capacitaciones, campañas en las redes sociales y otras herramientas de comunicación que fueron desarrolladas y compartidas entre las afiliadas. En los años venideros, la FITH y sus afiliadas promocionarán activamente el C190 a fin de que los países ratifiquen e implementen tan importante protección en sus jurisdicciones.



Un lugar en la mesa:

Representación y alianzas internacionales

Es de suma importancia para las trabajadoras del hogar estar presentes y ser escuchadas en los foros internacionales sobre temas que afectan nuestras vidas tales como los derechos de la mujer, la violencia de género, los derechos laborales y la inmigración, entre otros.

La FITH representó a las trabajadoras del hogar en las siguientes grandes reuniones internacionales durante 2019:

- Conferencia Internacional del Trabajo sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, **Ginebra**.
Junio de 2019
- Reunión de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT sobre Migración Equitativa, **Beirut**.
Mayo de 2019
- ONU Mujeres. Empoderamiento de las mujeres trabajadoras migrantes de Asia del Sur: Diálogo de múltiples partes interesadas sobre reclutamiento y empleo receptivo de cuestiones de género, **Bangkok**.
Abril de 2019
- 63º Período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU, **Nueva York**.
Marzo de 2019
- 9ª Mesa Redonda BASD-OCDE-OIT sobre Migración Laboral en Asia, **Tokio**.
Enero de 2019





Las trabajadoras del hogar migrantes como protagonistas

La FITH reconoce la necesidad de organizar a las trabajadoras del hogar migrantes, que son vulnerables al abuso y la explotación. Nos da gusto informar varios logros organizacionales significativos alcanzados sobre este tema que presenta tantos desafíos:

- Kuwait:** La Asociación de Trabajadoras del Hogar Sandigan de Kuwait (SKDWA) ha sumado 250 nuevos miembros.
- Qatar:** Se formó un grupo central de trabajadoras del hogar migrantes. El sistema *Kafala* está comenzando a desaparecer, lo que permite que las trabajadoras del hogar migrantes puedan dejar sus trabajos sin necesidad de obtener el permiso de sus empleadores.
- Líbano:** 4 grupos de trabajadoras del hogar han sido activados bajo la dirección de líderes comprometidos.
- Malasia:** Se formó la primera organización indonesia de trabajadoras del hogar migrantes, PERTIM.
- Taiwán:** La IDWF brindó una capacitación al Sindicato de Trabajadores Domésticos y del Cuidado de Taiwán.
- Bélgica:** La ACVCSC (Confederación de Sindicatos Cristianos-Alimentos y Servicios) implementó una campaña para afiliar trabajadoras del hogar migrantes.
- Italia:** La FITH, a través de FILCAMS, colaboró con la OIT y DOMINA (una agencia de empleo) a fin de difundir información sobre los derechos de las trabajadoras del hogar migrantes.
- Uganda:** HTS ha creado una plataforma para trabajadoras del hogar migrantes de Uganda en el Medio Oriente en la que les brinda información legal y otros datos de utilidad.
- Sudáfrica:** SADSAWU continúa organizando a las migrantes a pesar del sentimiento anti-inmigración de muchas comunidades.



Victorias de las campañas nacionales

La FITH y sus afiliadas están involucradas en campañas nacionales a fin de mejorar las vidas cotidianas de las trabajadoras del hogar. Este año, hemos visto resultados positivos alrededor del mundo:

África

- En Sudáfrica, el Tribunal Superior de Pretoria declaró inconstitucional la exclusión de las trabajadoras del hogar de la Ley de Compensación por Accidentes y Enfermedades Laborales (*Compensation for Occupational Injuries and Diseases Act* – COIDA según sus siglas en inglés). El gobierno está apelando esta decisión. La lucha continúa. (SADSAWU)



Asia

- En Nepal, el nuevo código del trabajo incluye a las trabajadoras del hogar dentro de las disposiciones sobre salario mínimo y seguridad social. (HUN)
- En Filipinas, se concretó un aumento del salario mínimo de las trabajadoras del hogar en Gran Manila que va de PhP3,500 a PhP5,000 por mes. (UNITED)



América Latina y el Caribe

- En **Argentina**, las trabajadoras del hogar negociaron un aumento salarial, a nivel nacional, del 30%. Esto tendrá un impacto en 1.150.000 trabajadoras del hogar. (UPACP)
- En la **República Dominicana**, las trabajadoras del hogar de distintos sindicatos unieron fuerzas con un nivel de coordinación sin precedentes a fin de promover prioridades legislativas, entre las que se incluyen un comité de salario mínimo nacional para trabajadoras del hogar que incluye representantes del gobierno, sindicatos y el sector empresarial. (ATH, SINTRADOMES- CASC y UNFETRAH)
- Años de trabajo de defensa y promoción por parte de las trabajadoras del sector doméstico de **México** dieron sus frutos con un éxito rotundo: una nueva ley que otorga a las trabajadoras del hogar derechos laborales básicos. La ley especifica que las trabajadoras del hogar tienen derecho a los mismos beneficios mínimos que cualquier otro trabajador, y ello incluye salario mínimo, seguridad social, atención de la salud y licencia por maternidad. Prohíbe el trabajo doméstico para las personas menores de 15 años y limita la jornada laboral para las adolescentes más grandes. Para trabajadoras sin retiro, exige nueve horas consecutivas de descanso. La nueva legislación beneficiará a más de dos millones de personas — en su mayoría mujeres empobrecidas. (SINACTRAHO, RMEHAC)
- Como parte de dicha victoria en **México**, el gobierno comenzó un proyecto piloto para inscribir a las trabajadoras del hogar en el sistema de la seguridad social, que brinda acceso a prestaciones médicas, medicamentos, prestaciones por discapacidad y jubilación, y servicios sociales tales como guardería. Aproximadamente 15.000 trabajadoras del hogar se habían registrado para fines de 2019. Las afiliadas de México están trabajando incansablemente para informar a las trabajadoras del hogar sobre sus nuevos derechos, inscribirlas en el proyecto piloto y proponer mejoras en el régimen. (SINACTRAHO, RMEHAC)



- En **Paraguay**, las afiliadas consiguieron una significativa reforma legislativa nacional que exige que las trabajadoras del hogar reciban el 100% del salario mínimo. Anteriormente, para este sector de trabajadoras se permitía que se pagara el 60% del salario mínimo. (SINTRADI y SINTRADESPY)
- En noviembre de 2019 entró en vigencia en **Perú** el C189. Las afiliadas de la FITH negociaron satisfactoriamente con el Ministerio de Trabajo un documento técnico que define la hoja de ruta y las prioridades para su implementación. También lograron hacerse oír en la Comisión de Mujer del Congreso del Perú para que aprobara un proyecto de ley introductorio que garantizará los derechos de aproximadamente 1 millón de trabajadoras del hogar. (CCTH, IPROFOTH, FENTRAHOGARP y SINTRAHOL)
- En **Jamaica** en el mes de diciembre el Parlamento dio inicio a un proceso de consultas para revisar la Ley de acoso sexual de 2019 (*The Sexual Harassment Act, 2019*) que se aplica a todos los trabajadores, incluso a los del sector doméstico. El Sindicato de Trabajadores Domésticos de Jamaica (JHWU) envió una presentación en respuesta a la invitación recibida.

“Nos dicen, ‘Ustedes nunca fueron a la escuela, ¿por qué intentan cambiar las leyes?’ Diríamos que no es culpa nuestra, trabajamos 12 horas por día; ¿cómo se supone que podríamos ir a la escuela? Hacemos esto por nuestras hijas e hijos y nuestros nietos. Tuvimos que aprender a defendernos. Tuvimos que librar batallas bastante cruentas.”

Librada Maciel, SINTRADI, Paraguay





Medio Oriente y Norte de África

- El gobierno de **Qatar** ha acordado la eliminación de los visados de salida para las trabajadoras del hogar, reemplazando tal visado con un requisito de notificación de 72 horas antes de salir. En virtud del sistema anterior, las trabajadoras del hogar tenían que solicitar permiso a sus empleadores para poder salir del país. Si bien este es un primer paso muy importante, todavía falta hacer mucho más para garantizar que aquellas personas que están en hogares inescrupulosos o abusivos tengan una forma de escapar. (FITH)

América del Norte

- En los **EE. UU**, las trabajadoras del hogar ganaron, por primera vez en ese país, el derecho a licencia remunerada y transferible, como parte de la Undécima Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar en Filadelfia. Además de garantizar los derechos laborales para las 16.000 trabajadoras del hogar de la ciudad, la Carta representa la oportunidad de ampliar la plataforma de beneficios transferibles Alia, mientras las trabajadoras del hogar buscan convertirla en el mecanismo de cumplimiento para la nueva ley. (ANTH)





Publicaciones e investigación

Publicaciones

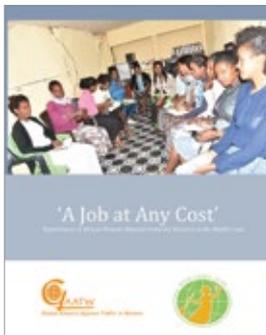
Cinco Años – Una Federación – El Segundo Congreso de la FITH 2018. Autora: profesora Jennifer N. Fish.

https://idwfed.org/es/2018-congreso/cinco-anos-una-federacion-el-segundo-congreso-de-fith-2018/@@display-file/attachment_1



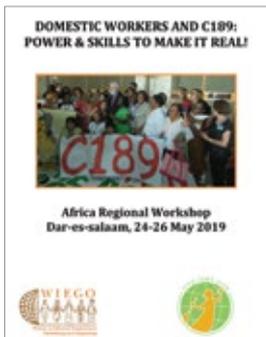
Violencia de Género en el Trabajo Remunerado del Hogar en América Latina y el Caribe: Experiencias, Voces, Acciones y Recomendaciones de las Organizaciones de Trabajadoras para Eliminarla

<https://idwfed.org/es/recursos/violencia-de-genero-en-el-trabajo-remunerado-del-hogar-en-america-latina-y-el-caribe-experiencias-voces-acciones-y-recomendaciones-de-las-organizaciones-de-trabajadoras-para-eliminarla>



A Job at Any Cost: Experiences of African Women Migrant Domestic Workers in the Middle East (Un trabajo a cualquier precio: Experiencias de Trabajadoras del Hogar Migrantes Africanas en Medio Oriente). Publicado conjuntamente con GAATW

<https://idwfed.org/en/resources/a-job-at-any-cost-experiences-of-african-women-migrant-domestic-workers-in-the-middle-east>



Domestic Workers and C189: Power and Skill to Make it Real (Trabajadoras del Hogar y el C189: Autoridad y Capacidad de Convertirlo en Realidad) – Manual de capacitación preparado en el Taller Regional de África, Tanzania.

Disponible en inglés, suajili, francés, portugués y amárico

<https://idwfed.org/en/resources/africa-regional-workshop-domestic-workers-and-c189-power-and-skills-to-make-it-real/>

Podcasts

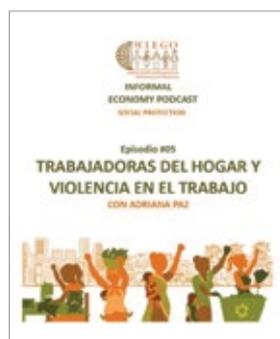
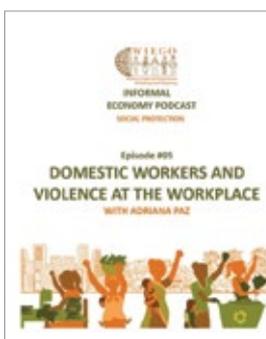
Live podcast – Trabajadoras del Hogar y Violencia de Género y participación de la FITH en las negociaciones de la OIT de 2019.

Inglés:

<https://soundcloud.com/informaleconomypodcastsp/05-domestic-workers-and-violence-at-the-workplace>

Español:

<https://soundcloud.com/informaleconomypodcastsp/05b-trabajadoras-del-hogar-y-violencia-en-el-trabajo>





Educación y capacitación

La FITH y sus afiliadas participan en campañas nacionales para mejorar la vida cotidiana de las trabajadoras del hogar.

Este año vimos movimientos positivos a lo largo y a lo ancho del globo:

África

- Habilidades de negociación para mejorar las condiciones de trabajo y ratificación del C189, **Tanzania**. Abril
- Talleres regionales sobre los roles y las responsabilidades de los líderes de sindicatos, **Dakar-Senegal**. Septiembre
- Capacitación de líderes que facilitó la formación del primer sindicato de trabajadoras del hogar en **Madagascar**. Abril y noviembre
- Capacitación en liderazgo para afiliadas en el África francófona, **Togo**. Noviembre

Medio Oriente

- Nuevo curso de 8 módulos sobre organización y planificación a fin de fortalecer las organizaciones basadas en la afiliación de miembros, Asociación de Trabajadoras del Hogar Sandigan, **Kuwait**.
- Mapeo y capacitación con 4 grupos de trabajadoras del hogar migrantes, **Líbano**. Abril-octubre.
- Primer curso de capacitación sobre cuidado infantil que tuvo su experiencia piloto con la Sociedad de Mujeres de Sri Lanka (*Sri Lanka Women Society*) y Cáritas en **Líbano**. Junio-octubre.



América Latina y el Caribe

- Programa LUNA (Leadership for Unity, reNewal and Amplification), Ver "Educación y capacitación como protagonistas" en la página siguiente.
- Mecanismos de Control del Convenio 189. Taller de desarrollo de capacidades (organizado por ACTRAV/OIT/Conclactraho y FITH), **Buenos Aires**. Agosto
- Foro Continental de Migración y Trabajo Doméstico, colaboración con OSF/Solidarity Center/Avina/ ANTH, **Buenos Aires**. Agosto
- Foro Regional Latinoamericano, Seguridad Social para Trabajadoras del Hogar, colaboración con WIEGO y Monte de Piedad, Ciudad de **México**. Noviembre
- Campaña de Recaudación de Fondos, Planificación y Comunicación Estratégicas, **Costa Rica y República Dominicana**. Noviembre
- Violencia de Género y CIT 2019, Taller Regional de Estrategia para Iniciativas de Defensa y Promoción, **Ecuador**. Febrero

Asia

- Conferencia Regional de la FITH Asia sobre campañas para la lucha contra la violencia de género, Bangkok, **Tailandia**. Abril
- Visita de intercambio, visita de líderes de Camboya, Malasia y Filipinas para aprender de Jala PRT Indonesia sobre su método de afiliación de miembros. Yakarta, **Indonesia**. Septiembre







Programa LUNA

Las afiliadas de la FITH buscan con entusiasmo nuevas oportunidades para desarrollar sus capacidades y su resiliencia. Para satisfacer esta necesidad, organizamos una nueva iniciativa de capacitación, el programa LUNA. Originalmente creado por la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (ANTH), con sede en EE.UU., el programa fue resultado de la colaboración de la FITH, la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO), Generative Somatics, el Solidarity Center y donantes como FES, OIT, Care International y Open Society Foundations.

40 trabajadoras del hogar de 17 países de toda América Latina y el Caribe participaron de la iniciativa LUNA, un programa de un año que comprende tres talleres que se desarrollan durante varios días con el apoyo de mentores de manera continua. El programa LUNA comprende educación política, capacitación en estrategias de organización y construcción de nuevos modelos de liderazgo. También aplica la somática, una terapia holística que reconoce la intrincada conexión entre la mente y el cuerpo. A través de ejercicios y debates, los participantes aprendieron técnicas especialmente valiosas para trabajadoras del hogar y otros trabajadores que sufren abuso, acoso sexual, racismo, homofobia y otras formas de exclusión y violencia social.

La capacitación reconoce que, para muchos, el único abordaje para el liderazgo que se ha visto es una estructura jerárquica tradicional dominada por lo masculino. Los líderes de las trabajadoras domésticas deben crear modelos que no reproduzcan los mismos modelos de poder que han visto como mujeres pobres, como trabajadoras del hogar y como miembros de poblaciones étnicas que tradicionalmente han sufrido exclusión. El programa LUNA sirve también para conectar a los líderes de las empleadas del hogar de distintas regiones, y ahora colaboran unas con otras para respaldar sus proyectos.

La FITH planea organizar una edición del programa LUNA cada dos años.

“Como mujer trans, fue muy importante compartir ese espacio con tantos líderes de toda América Latina, para poder centrarnos en nuestros propios cuerpos y nuestra presencia, para poder utilizar nuestra propia resiliencia y la de nuestros compañeros,” **Francia Blanco, FETRADOMOV, Nicaragua**

Desafíos

Nuestro trabajo plantea muchos desafíos, tanto externos como internos:

- Naturaleza aislada e invisible de la labor en casas particulares
- Dependencia del empleador para vivienda, alimentación y estatus migratorio
- Temor de sufrir ataques o acoso
- Frecuente exclusión del trabajo doméstico de la protección de las leyes laborales
- Largas jornadas laborales, sin descanso, tiempo libre o vacaciones
- Hostilidad por parte de las autoridades



Desafío externo: Hostilidad hacia los derechos laborales

La gran hostilidad hacia los derechos laborales tiene un enorme impacto en las trabajadoras del hogar. Este es un fenómeno mundial, pero Brasil ofrece un ejemplo instructivo. En los primeros dos meses en el poder, el Presidente Bolsonaro disolvió el Ministerio de Trabajo junto con 700 comités de trabajadores. A lo largo del año 2019, Brasil aprobó recortes significativos en los derechos y prestaciones laborales, así como en la protección de las mujeres negras e indígenas que conforman la mayoría de la fuerza laboral del sector doméstico. La tasa de informalidad va en aumento en el mercado laboral, lo cual aumenta la precariedad de las trabajadoras del hogar. El 44% de trabajadoras del hogar está categorizada ahora como jornaleras, lo cual les da la condición de “empleadas autónomas” y un número creciente de ellas está inscrita como Micro-empendedoras Individuales (MEI).

Vale destacar por su importancia que estas categorías dejan a las trabajadoras fuera de las protecciones para las trabajadoras del sector doméstico por las que tanto se luchó (la Reforma Constitucional de 2013 y la legislación reglamentaria de 2015), que establecen que las trabajadoras domésticas tienen los mismos derechos y beneficios

que todo el resto de los trabajadores. La hostilidad hacia los derechos laborales también demora y socava la implementación del C189 que fue aprobado en Brasil en 2018.



Desafío interno: Sustentabilidad financiera

El concepto de sustentabilidad financiera —para el movimiento que busca proteger los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, las afiliadas individuales y para la misma FITH— incluye el reconocimiento de varios factores importantes. Nuestra lucha es a largo plazo. Es mundial. Está impulsada por personas marginalizadas con escasos recursos económicos, y se enfrenta directamente a estructuras de poder que cuentan con enormes recursos. Es inter-seccional y se superpone con el sexismo, el racismo, la xenofobia y otras formas de violencia y discriminación. Se produce en un momento en el que las herramientas de los derechos laborales, tales como la negociación colectiva, parecen estar debilitándose.

Todos estos factores juegan un papel en las finanzas de la FITH y de sus afiliadas; finanzas que son demasiado pequeñas y demasiado precarias. Debemos superar estos desafíos para que nuestros recursos iguallen la importancia de nuestro trabajo y el de las millones de trabajadoras del hogar cuyo sustento y salud se encuentran en riesgo. El otoño de 2019 marcó un importante primer paso en ese proceso, cuando nos embarcamos en un plan de sustentabilidad plurianual en el marco del cual contratamos personal nuevo dedicado a la sustentabilidad. Ya estamos analizando la situación y capacidad financiera de nuestras afiliadas, planificando talleres y capacitaciones, y recabando comentarios e información. Planificamos la fertilización cruzada de métodos innovadores para generar ingresos. Convocaremos a patrocinadores, socios y trabajadoras del hogar teniendo siempre presente que la solución del problema está en la solidaridad y la innovación.

Informe financiero

Enero – diciembre 2019

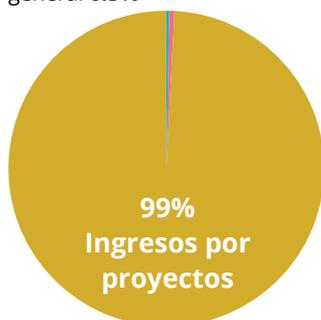
Ingresos		USD
Ingresos por proyectos		\$ 1.978.906
Intereses bancarios		\$ 1.040
Cuota de afiliación		\$ 5.175
Donaciones en general		\$ 10.651
		\$ 1.995.772
Gastos		USD
Programas nacionales		\$ 717.940
Programas regionales		\$ 872.007
Programas mundiales		\$ 150.154
Recaudación de fondos y comunicación		\$ 92.982
Coordinación y gestión		\$ 242.643
		\$ 2.075.726
Déficit		\$ 79.954

El déficit refleja proyectos plurianuales específicos que deben ser reembolsados en el ejercicio 2020.

Ingresos

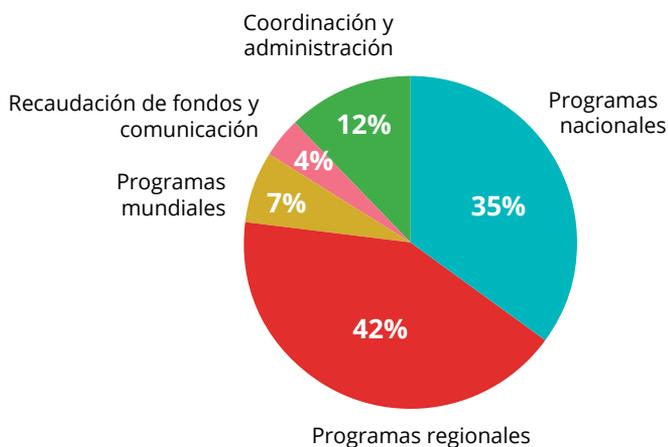
USD 1.995.772

Interés bancario **0%** Cuota de afiliación **0.2%** Donaciones en general **0.5%**



Gastos

USD 2.075.726



La moneda utilizada es el USD. Tipo de cambio: USD 1 = HKD 7.85.

Para obtener mayores detalles sobre los estados financieros consolidados, consultar www.idwfed.org



Nuestros patrocinadores y socios

La FITH agradece el apoyo del Sindicato de Servicios ACVCSC, Avina, Bread for the World, Collective Future Fund, DGB-BW, Ford Foundation, Foundation for a Just Society, Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), Fondo Global de Mujeres, Organización Internacional del Trabajo (OIT), Mondiaal FNV, NoVo Foundation, Fund of Tides Foundation, Olof Palme International Center, Open Society Foundations, Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA), Proteus Fund, Solidarity Center, Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ASDI), Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK), y Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO).

Nuestra perspectiva financiera mejoró en 2019 con un aumento del número de donantes, varios de los cuales han expresado su intención de apoyar nuestro crecimiento mientras exploramos fuentes adicionales de financiamiento. Aproximadamente, el 95% de nuestras afiliadas pagaron su cuota de afiliación para ser parte de nuestra federación.

Alianzas con la OIT, la CSI, GUFs, WIEGO, FES, ONU Mujeres, Alianza Global contra la Trata de Mujeres (GAATW), Migrant Forum Asia, Solidarity Center, Center for Women's Global Leadership y muchas otras mejoran nuestros recursos y permiten que la FITH se vaya fortaleciendo.



Nuestras **afiliaciones**

La FITH también está afiliada a otras dos organizaciones mundiales:



La Unión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA):

<http://www.iuf.org>



Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO):

<http://www.wiego.org>

Quiénes somos

Oficiales

Presidenta: Myrtle Witbooi, SADSAWU, Sudáfrica

Vicepresidenta: Carmen Britez, UPACP, Argentina

Secretaria General: Elizabeth Tang, Secretaría de la FITH, Hong Kong

Miembros del Comité Ejecutivo (titulares)

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Filipinas

Shirley Pryce, JHWU, Jamaica

Grace Papa, CSC A&S, Bélgica

Andrea del Carmen Morales Pérez, FETRADOMOV, Nicaragua

Gilda Victoria Blanco Franzua, ANTH, EE.UU.

Miembros del Comité Ejecutivo (suplentes)

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinea

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Nepal

Norma Nelson, ATLU, Antigua y Barbuda

Wendy Paula Galarza Quinonez, FILCAMS CGIL, Italia

Doug Moore, UDWA, EE.UU.



Secretaría

Secretaria General: Elizabeth Tang

Gerente de Contabilidad Financiera: Anthony Tsui (desde mayo de 2020)

Gerente de Proyectos: Daphne Ip

Oficial de Finanzas: Ivan Wong

Oficial de Administración: Phyllis Law

Oficial de Comunicación: Yee Ting Ma

Coordinadora de Programas Estratégicos: Roula Seghaier (desde abril de 2020)

África

Coordinadora Regional: Vicky Kanyoka

Oficial de Programas: Deograsia Vuluwa

Asia

Coordinadora Regional: Fish Ip

Oficial de Programas: Niken Wulan

Organizadora de Campo: Bariyah

Oficial de Capacitación: Erlinda Binti Joseph (Lindu) (tiempo parcial, hasta febrero de 2020)

Europa

Coordinadora Regional: Karin Pape (tiempo parcial, adscripta, WIEGO)

América Latina

Coordinadora Regional: Adriana Paz Ramírez

Oficial de Programas: Fernanda Valienti

Oficial de Programas: Louisa Acciari (tiempo parcial)

Facilitadora de la Red: Sofía Trevino (tiempo parcial, adscripta, WIEGO)

Medio Oriente y Norte de África

Coordinadora Regional: May Abi Samra (hasta abril 2020)

Lara Nuwayhid (desde abril 2020)

Oficial de Programas: Rana El Serbaji



Créditos fotográficos

página 7	Solidarity Center/Kate Holt
página 11	Daniel Carlstedt
página 14	Asociación de Trabajadoras del Hogar Sandigan de Kuwait y Sandigan Kuwait
página 14	ACV CSC
página 14	FILCAMS CGIL
página 15	South African Domestic Service and Allied Workers Union (SADSAWU)
página 16 y 17	Sindicato de Trabajadoras Domésticas y Afines de Itapúa (SINTRADI) y Sindicato de Trabajadoras del Servicio Doméstico del Paraguay (SINTRADESPY)
página 18	Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (ANTH)
página 19	Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)
página 24	Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (Fenatrad)
página 27	Margaux



La Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH) es una organización mundial basada en la afiliación de miembros que nuclea a las trabajadoras del sector doméstico.

Nuestro objetivo es unir a las trabajadoras del hogar en la lucha por nuestros derechos, superar la explotación y el abuso, y, de este modo, garantizar la dignidad, la justicia y la seguridad.

idwfed.org

