

# TRABAJADORAS DEL HOGAR EN EL FRENTE DE BATALLA



Boletín #40

10 de Septiembre, 2020

## Ayude a las trabajadoras del hogar en Sudáfrica a disfrutar de los derechos de salud y seguridad

El ministro de Empleo y Trabajo, Thulas Nxesi, presentó el jueves 10 de septiembre en el parlamento el proyecto de ley de enmienda de compensación por lesiones y enfermedades profesionales (COIDA). El proyecto de ley se aprobó y permitirá que todas las trabajadoras del hogar tengan la misma protección que todos los demás trabajadores.

Pedimos al gobierno de Sudáfrica que no se demore más.

Firme la petición en el enlace a continuación para que nuestra voz sea más fuerte..

<http://chng.it/FbxL7yjB>

Haga clic [aquí](#) para leer el artículo completo y consultar la factura completa

## Perú: C189 se implementará a medida que se apruebe la nueva ley de trabajadores domésticos

La nueva ley protege los derechos de las trabajadoras del hogar sobre: salario mínimo, horas de trabajo, protección contra Covid-19, acoso sexual y muchos más.

### Lo que contienen los dictámenes

- El salario no será menor a la RMV (930 soles).



- Tendrán una jornada de ocho horas o 48 horas semanales.



- Las horas extra serán voluntarias y serán remunerativas.

- Tendrán vacaciones por 30 días luego de un año de servicio.

- Se declarará como feriado no laborable remunerado el 30 de marzo de cada año, Día de las Trabajadoras del Hogar.



- El pago de su sueldo se dará de forma semanal, quincenal o mensual mediante una boleta, que será firmada y entregada a las dos partes.



- Tendrán derecho a gratificación por julio y diciembre.

- Recibirá una compensación por tiempo de servicios.



- La empleadora o empleador deben entregar los implementos de bioseguridad contra la COVID-19.



- Las trabajadoras estarán afiliadas a Essalud.



- También podrán optar por un sistema previsional público o privado.

- Las trabajadoras tendrán libertad sindical, negociación colectiva.



- La Sunafil podrá ingresar al domicilio con autorización judicial o permiso del empleador.



## NUEVA LEY CON DERECHOS

- Las trabajadoras del hogar poseerán un contrato por escrito.



- Se creará una mesa de trabajo para abordar su problemática laboral.



- Se prohíbe todo acto discriminatorio y hostigamiento sexual.



- La edad mínima para realizar la labor será de 18 años.



Encuéntrelos en el póster

# 5 puntos de acción para proteger a las trabajadoras del hogar durante el COVID-19

## RECOMMENDATIONS DE POLITICA DEL FITH

¿Incorporas estas recomendaciones en tu trabajo?

### Recomendaciones de política de COVID-19 para trabajadoras del hogar

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



#### Prestaciones sociales y de salud



Mejorar los sistemas y la infraestructura de salud, incluso servicios de agua y saneamiento. Exonerar o dispensar a las TH desempleadas (formales o informales) del pago de servicios esenciales, tales como agua, electricidad y gas, o reducir la cuota correspondiente.

### Recomendaciones de política de COVID-19 para trabajadoras del hogar

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



#### Prestaciones sociales y de salud



Incluir a las TH en la cobertura legal de seguridad y salud ocupacional como prioridad, extender los servicios de la seguridad social a las TH y reconocer que la COVID-19 constituye una enfermedad ocupacional.

### Recomendaciones de política de COVID-19 para trabajadoras del Hogar

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



#### Prestaciones sociales y de salud



Cubrir el costo de los estudios de la COVID-19 y el tratamiento correspondiente a la enfermedad, así como sus efectos colaterales para las TH, independientemente del estado de su documentación.

### Recomendaciones de política de COVID-19 para trabajadoras del Hogar

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



#### Prestaciones sociales y de salud



Asegurar la provisión incondicional de servicios de salud libres de discriminación racial, tanto a nivel institucional como individual, para las trabajadoras del hogar. Brindarle a las TH migrantes indocumentadas el mismo acceso al sistema de seguridad que el de los residentes y trabajadores formales y garantizar su seguridad con respecto a los riesgos de deportación o detención en el presente y en el futuro.

### Recomendaciones de política de COVID-19 para trabajadoras del Hogar

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



#### Prestaciones sociales y de salud



Exigir el cumplimiento de los aportes patronales a los Fondos de la Seguridad Social en los casos en que resulten aplicables y exigir el cumplimiento del pago del seguro de salud y de viaje de las TH por parte de los empleadores.

VISÍTANOS HACIENDO CLIC



<https://www.facebook.com/IDWFED/>

<https://www.instagram.com/idwfed/>

<https://twitter.com/IDWFED>



<https://www.youtube.com/channel/UCtkpXyCkbQvoJmfO-VyaSYeg>



<https://www.linkedin.com/in/idwf-org-a4ba76145>



<https://idwf.tumblr.com/>

APOYA NUESTRO FONDO SOLIDARIO

**DONAR**