



“DÍA DE DESCANSO”

El Boletín Informativo de América Latina

Octubre 2020

Nuestra edición de octubre ve la luz más tarde de lo habitual. Y no es producto de un desperfecto técnico ni obra del azar: es el resultado de la enorme cantidad de actividades que las organizaciones afiliadas a la FITH en América Latina han desarrollado durante todo el mes. Lleva su tiempo poner en palabras semejante cantidad de conquistas, campañas, acciones de incidencia, movilizaciones, ayuda humanitaria, estrategias políticas y de comunicación, capacitaciones y encuentros tanto presenciales como virtuales, aun cuando la pandemia del Covid-19 sigue azotando la región y, en particular, a las trabajadoras del hogar. Lleva su tiempo, sí, pero qué enorme gozo nos produce ver estas páginas llenas de grandes noticias, todas y cada una igualmente relevantes, valiosas, memorables.

Cuando los ojos recorren este boletín, parece mentira que se haya podido hacer TANTO en tan poco tiempo. En sólo 30 días, nuestras organizaciones regionales -lideradas por leonas comprometidas, fuertes, lúcidas y audaces- han hecho más de lo que muchas organizaciones hacen a lo largo de toda su existencia.

La FITH se saca el sombrero, señoras trabajadoras del hogar de América Latina. ¡Están haciendo historia!



EVENTOS REGIONALES

¡Más de 200 participantes en la capacitación regional de la FITH!



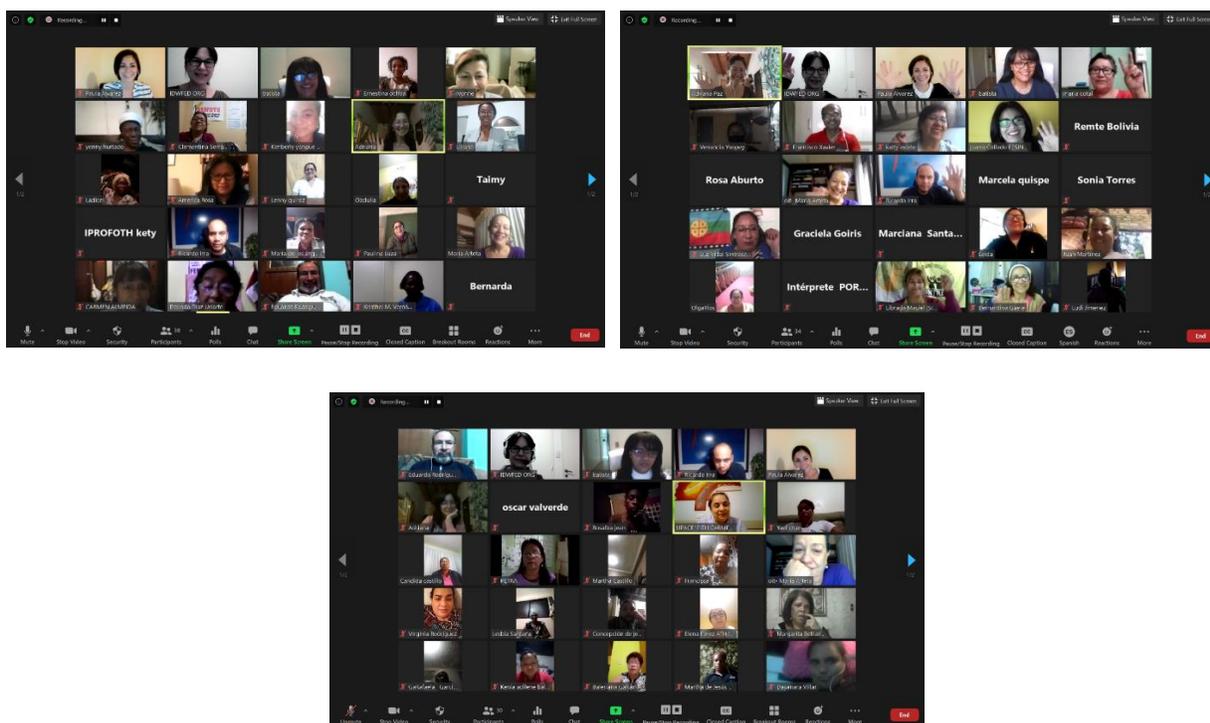
Con más de 200 participantes, entre trabajadoras del hogar líderes, dirigentes sindicales, asesores y aliados, comenzó el ciclo “Capacitación para organizaciones sindicales de Trabajadoras del Hogar en Salud y Seguridad en el Trabajo frente al Covid-19: Guía para Empleadoras y Trabajadoras del Hogar”, desarrollado por la FITH y la OIT en América Latina, con el apoyo de la FES. La primera sesión, que se llevó a cabo del 29 de octubre al 1 de noviembre vía Zoom, convocó a 29 organizaciones de 15 países, divididas en grupos subregionales.

La inauguración de las jornadas correspondientes a cada una de las subregiones estuvo a cargo de Carmen Brítez, vicepresidenta de la FITH; Andrea Morales, miembro del Comité Ejecutivo y representante de la FITH para América Latina; Amanda Villatoro, representante de ACTRACV para América Latina; Carmen Moreno, directora de la OIT para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana; Fabio Bertranou, director de la OIT para el Cono Sur; Pedro Américo Furtado, director de la OIT para México y Cuba; Philippe Vanhuynegem, director de la OIT para los países Andinos; y Oscar Valverde, especialista de ACTRAV para América Central.

Los responsables de la facilitación y las presentaciones compartidas durante los encuentros fueron Adriana Paz, coordinadora de la FITH en América Latina; Carmen Bueno, especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo de la OIT para el Cono Sur; María Arteta, especialista en género y no discriminación de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana; Maribel Batista, especialista de ACTRAV para el Cono Sur; Ricardo

Irra, especialista en protección social de la OIT México; Eduardo Rodríguez, especialista de ACTRAV para la Región Andina; y Paula Álvarez, consultora experta en Salud y Seguridad en el Trabajo.

Con un equipo de expertos de primera línea internacional, nuestras afiliadas trabajaron de manera interactiva en la Salud y Seguridad en el Trabajo como elemento central en el marco de derechos laborales para un retorno al trabajo seguro durante la crisis del Covid-19, con la mira puesta en la elaboración conjunta de una guía regional y de una hoja de ruta orientada a la adopción de esa guía por parte de empleadores y gobiernos. La primera sesión ha arrojado resultados sorprendentes, gracias a la participación comprometida y a los aportes valiosos de las/los asistentes. ¡Gran trabajo en equipo!



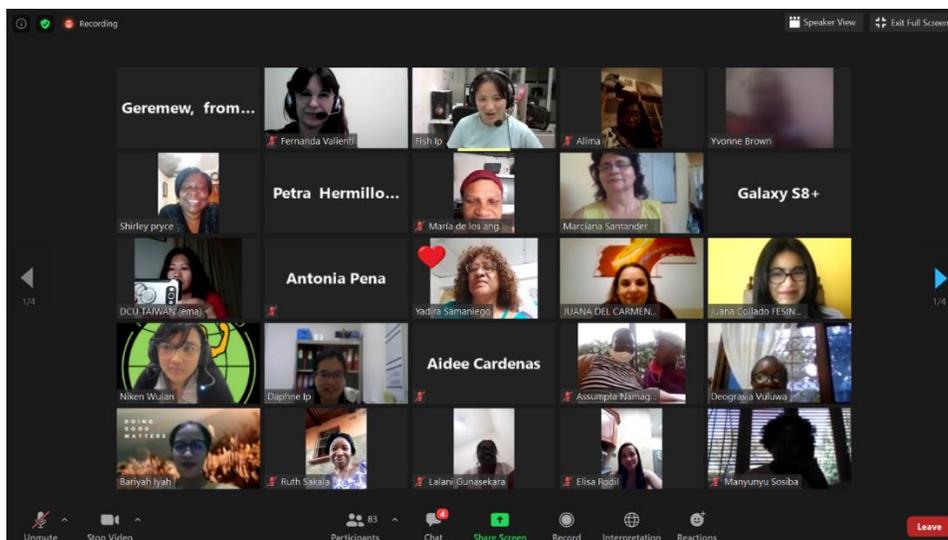
Afiliadas de América Latina apoyan la visibilización de los trabajos de cuidado

El 25 de octubre, la FITH organizó un taller online sobre los trabajos de cuidado, en conmemoración del Día de Acción Mundial por el Cuidado. El evento reunió a 150 afiliadas de todo el mundo vía Zoom, quienes intercambiaron conocimientos y experiencias sobre los trabajos de cuidado y la economía del cuidado. Como siempre, las representantes de las trabajadoras del hogar de América Latina dijeron “¡presente!”, dando una muestra más de su compromiso con las luchas del movimiento.

Carmen Brítez, vicepresidenta de la FITH y representante de UPACP, Argentina, se refirió a la campaña nacional sobre trabajos de cuidado desarrollada por el Gobierno de su país. Luego, las líderes de América Latina trabajaron en grupo y llegaron a valiosas conclusiones sobre las estrategias de incidencia necesarias para el reconocimiento de las trabajadoras del hogar como parte del sector del cuidado:

- 1) Reconocimiento: Difundir ampliamente que todas las tareas que desempeña una TH forman parte de los trabajos de cuidado, e incidir para que sean reconocidas como tales.
- 2) Salarios: La multiplicidad de tareas a cargo de las TH no es reconocida ni valorada. Muchas veces, hacen trabajos de enfermería, pero por un salario muy inferior al de una enfermera. Es preciso visibilizar estas situaciones y bregar por la equiparación de salarios.
- 3) Alianzas: Es necesario construir alianzas con sindicatos más grandes y otros actores clave para ganar visibilidad y llamar la atención de los gobiernos.
- 4) Capacitación: Es importante capacitarse para lograr la jerarquización del trabajo del hogar y, así, promover la formalización.

Las personas trabajadoras del hogar representan la mayor fuerza laboral dentro de la economía del cuidado: cuidan a niños, enfermos y adultos mayores; y también cuidan de los hogares, ocupándose de las tareas domésticas. Sus labores de cuidado, directas o indirectas, son una enorme contribución para la economía mundial y las sociedades. Sin embargo, ellas no gozan del cuidado, la atención y los derechos laborales que les corresponde. La necesidad de un cambio de escenario es urgente. ¡Vamos por él!



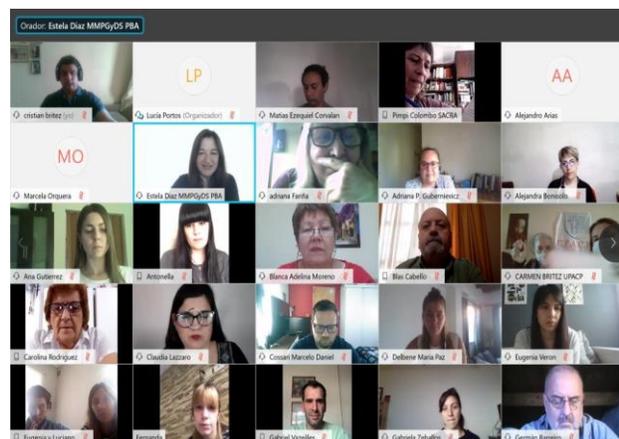
CONQUISTAS DEL MOVIMIENTO

Reformas laborales, legislación y políticas públicas a favor de las TH

Argentina: Compromiso tripartito por la igualdad de las TH

El 7 de octubre, UPACP logró un gran acuerdo con el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires. En un encuentro virtual, la Ministra Estela Díaz firmó un acta compromiso “Por un trabajo con igualdad: sin discriminaciones y sin violencias” con UPACP (representada por su Secretaria General Lorenza Benítez de Gómez y por Carmen Brítez) y el Sindicato de Amas de Casa de la Argentina (SACRA).

La ministra Díaz, fiel a su larga historia como militante social, sindical y feminista, eligió la Jornada Mundial por el Trabajo Decente para la firma de este acuerdo, que contempla cinco ejes de trabajo: promover el liderazgo de las mujeres y la diversidad sexual en las organizaciones sindicales; avanzar en un trabajo sin acoso y sin violencias; reconocer la relación las políticas de cuidado y la corresponsabilidad trabajo-familia; reducir de brechas laborales; y trabajar con sectores particulares tales como población migrante, rural y pueblos originarios. “El sector del cuidado es un sector que ha luchado históricamente por la enorme invisibilidad e informalidad en su trabajo y nos parece que todos los derechos laborales deben estar plenamente comprendidos en el trabajo por la igualdad de género. Para nosotras, el trabajo con las organizaciones sindicales es fundamental”, señaló la funcionaria.



ACCIONES EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Incidencia

Guatemala: Impresionante campaña para la ratificación del C189



El 13 de octubre, la OIT lanzó una potente campaña en Guatemala para impulsar la ratificación del Convenio 189, una deuda del Estado guatemalteco con las trabajadoras del hogar que debe saldarse cuanto antes, a fin de garantizar un trabajo decente para ellas y una vida digna para sus familias.

La campaña, que lleva el hermoso título “Yo soy una razón para ratificar el Convenio 189”, será difundida a través de redes sociales, radio, afiches en vía pública, medios de transporte y volantes distribuidos entre la población. Las protagonistas son trabajadoras del hogar que se ofrecieron como voluntarias para compartir sus historias, poniéndole nombres y rostros a una realidad invisible para muchos.

Para esta iniciativa, la OIT trabajó codo a codo con nuestra afiliada SITRADOMSA y con ATRAHDOM, el otro sindicato que agrupa a trabajadoras del hogar en Guatemala. También se contó con el apoyo de ONU Mujeres, el Centro de Solidaridad y la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

El siguiente video muestra el acto de lanzamiento de la campaña, con el testimonio de la compañera Fidelia Castellanos: <https://www.youtube.com/watch?v=xh4AeZwKkPw>.



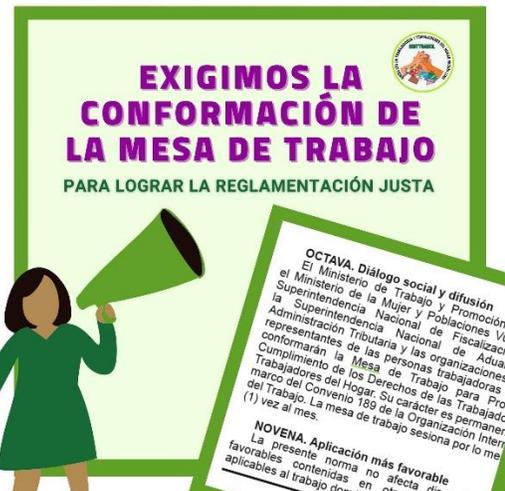


Perú: Comenzó la incidencia por la reglamentación de la nueva ley

Las organizaciones de trabajadoras del hogar del Perú nunca descansan: con la nueva ley para el sector recién “salida del horno”, ya están emprendiendo acciones de incidencia para lograr su reglamentación.

El 1 de octubre, las representantes de FENTRAHOGARP realizaron un lavado de mandiles con inscripciones tales como “Abusos”, “Desigualdad” y “Esclavitud”, a modo de acto simbólico para instar al Gobierno y a la sociedad a que por fin se respeten los derechos de las trabajadoras del hogar y se reglamente cuanto antes la nueva ley.

Por su parte, Sintrahol también está haciendo campaña por la reglamentación de la flamante normativa, demandando en redes sociales y medios de comunicación que el Ministerio de Trabajo cumpla con el plazo estipulado de tres meses para reglamentar la ley y que, en virtud del diálogo social impulsado por dicho instrumento, instale cuanto antes una “mesa de trabajo para promover el cumplimiento de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores del hogar” (Disposiciones complementarias finales, Octava).



Rep.Dom: UNFETRAH/FENAMUTRA presente en reuniones estratégicas

Como parte de la comitiva de la Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos, en octubre UNFETRAH/FENAMUTRA ha mantenido reuniones clave con las más altas esferas gubernamentales, como el Presidente de la República Luis Abinader, y la Ministra de la Mujer Mayra Jiménez, con quienes se trataron temas de corte social, político y económico con perspectiva de género.



El Salvador: SIMUTHRES exige que fijen un salario mínimo para las TH

En febrero de este año, la Corte Suprema de Justicia dictaminó que el Ministerio de Trabajo debía establecer un salario mínimo para las trabajadoras del hogar en un plazo máximo de 12 meses. El tiempo corre y el Ministerio aún no lo ha hecho, motivo por el cual SIMUTHRES decidió manifestarse públicamente, exigiendo a las autoridades que “no se duerman”. En El Salvador, el salario del sector doméstico es determinado de común acuerdo entre cada trabajadora y su empleador, con todas las desventajas que ello supone para las trabajadoras, que juegan la peor parte en la relación laboral.



Argentina: UPACP busca asegurar jubilación a trabajadoras del hogar

Con el objetivo de avanzar hacia una mejor atención de sus afiliadas, UPACP viene manteniendo reuniones con autoridades de la Administración Nacional de Seguridad Social (ANSES). La simplificación y agilidad de los trámites por parte del organismo facilitará el acceso de las trabajadoras del hogar al sistema de jubilaciones y pensiones. UPACP sigue apostando al diálogo social, ¡y con gran éxito!



Rep. Dom: ATH, por los derechos humanos de las mujeres

ATH fue una de las organizaciones que, junto al Foro Feminista Magaly Pineda, dirigió una carta al presidente de la Cámara de Diputados, demandando que el nuevo Código Penal Dominicano -en proceso de aprobación- incluya excepciones a la penalización del aborto. El documento, entregado por un grupo de mujeres que realizaron un plantón en las afueras del Congreso, pide que el aborto no sea sancionable cuando: la vida y/o la salud de la mujer estén en peligro; el feto presente malformaciones o afecciones incompatibles con la vida; el embarazo sea resultado de violación, incesto o pederastía. También advierte que la penalización absoluta del aborto constituye una injusticia social, un grave problema de salud pública, una violación a los derechos humanos y un acto de violencia estatal.



Concientización, sensibilización e información

Brasil: “¡Esenciales son nuestros derechos!”, clama FENATRAD

El 13 de octubre, FENATRAD lanzó la campaña nacional “¡Esenciales son nuestros derechos!”, en alianza con la ONG Themis y con apoyo del Ministerio de Trabajo, Care y la Asociación Francesa de Desarrollo (AFD). El evento de lanzamiento, que en algunos sindicatos miembros de FENATRAD se realizó presencialmente, contó con testimonios de trabajadoras del hogar e intervenciones artísticas. Las acciones y publicaciones que forman parte de la iniciativa serán difundidas a través de las redes sociales y de la propia página web de la campaña: essenciaissaonossosdireitos.themis.org.br.

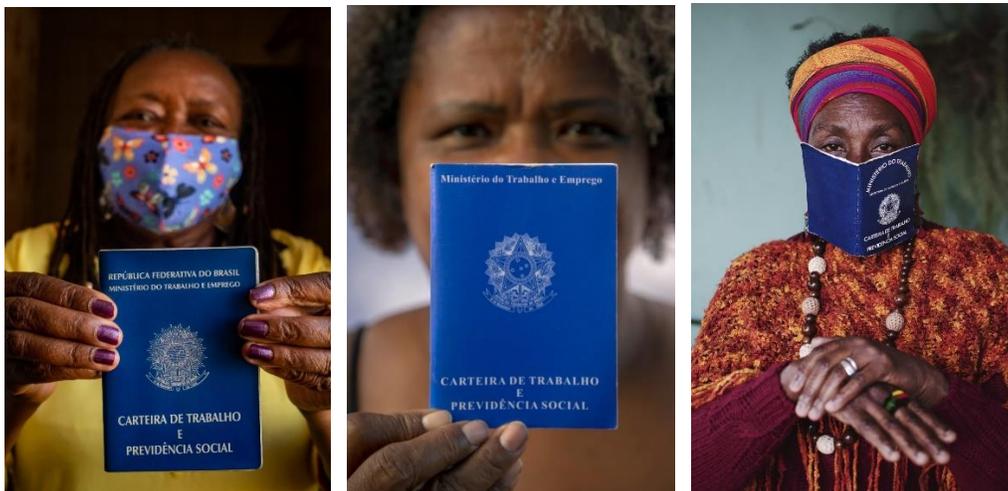
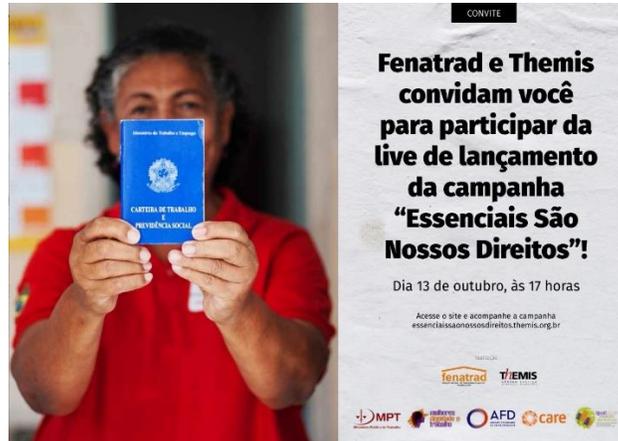
La crisis del Covid-19 generó un fuerte debate en Brasil (y en toda la región) acerca de qué servicios deben considerarse esenciales para el funcionamiento básico del país, con la consecuente discusión sobre qué categorías de trabajadores tenían derecho a cuarentena paga y cuáles debían continuar en actividad durante el período de emergencia sanitaria. Los estados de Pará, Maranhão, Pernambuco y Rio Grande do Sul emitieron decretos por los que el trabajo doméstico y/o de limpieza era considerado esencial, medidas que fueron fuertemente rechazadas y combatidas por los sindicatos.

La pérdida masiva de puestos de trabajo y las muertes de trabajadoras del hogar cuyo derecho a la cuarentena remunerada no fue respetado se suman a los bajos salarios y a la informalidad histórica que caracterizan a un sector conformado por 4,7 millones de personas trabajadoras, la mayoría mujeres de raza negra. Todo esto ha impulsado la campaña “¡Esenciales son nuestros derechos!”, que plantea el interrogante: ¿Qué es lo que la sociedad brasileña considera esencial en relación al trabajo doméstico? ¿La salud y la dignidad de las trabajadoras, o que ellas presten sus servicios a cualquier precio?

A partir de estos cuestionamientos, la campaña se propone informar a las trabajadoras del hogar, los empleadores y la sociedad en general sobre la protección legal que ampara a la categoría, todavía poco conocida en el país. Según el estudio “CAP – Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo”, el 83% de los empleadores y el 70% de las trabajadoras del hogar desconocen la Enmienda Constitucional 72, del año 2013 (conocida como “PEC de las Domésticas”), que establece un máximo de 44 horas semanales de trabajo y el pago obligatorio de horas extra.

De acuerdo con el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE), entre marzo y junio se perdieron 1,2 millones de empleos en el sector doméstico. Pero, además, los puestos de trabajo “sobrevivientes” sufrieron una enorme precarización, con trabajadoras viéndose privadas de su derecho al aislamiento social, suspendidas sin goce de sueldo o manipuladas por los empleadores. Cleide Pinto, presidenta del Sindicato de Trabajadoras Domésticas de Nova Iguaçu, Río de Janeiro, informó de muchos casos de uso inapropiado del Beneficio de Emergencia para Preservar el Empleo y los Ingresos (BEm). Se trata de empleadores que solicitaron el beneficio argumentando que habían suspendido a su empleada, pero que en realidad la tenían trabajando, por lo que el Estado era quien terminaba pagando el salario de la trabajadora. Al 29 de septiembre, la Secretaría Especial de Previsión Social y Trabajo había recibido más de 310 mil solicitudes de ese beneficio por parte de empleadores.

Para Luiza Batista, presidenta de FENATRAD, esta situación refleja “la costumbre de la sociedad brasileña de disponer de la trabajadora doméstica a cualquier costo. El tipo de trabajo de nuestra categoría es muy importante, sí, pero es necesario que sepamos que nuestros derechos son aún más importantes, incluso nuestro derecho a la vida”.



Fortalecimiento organizacional

México: SINACTRAHO traza plan estratégico a cuatro años

Durante un fin de semana de largas horas de trabajo, SINACTRAHO trabajó por primera vez en el desarrollo de un plan estratégico a cuatro años. Fue una jornada histórica, ya que por primera vez el Comité Ejecutivo Nacional logró reunir a todas sus integrantes, su grupo de asesores y organizaciones aliadas como la FITH, el Centro de Solidaridad y el ILSB.

A lo largo de las dos jornadas, el sindicato hizo una evaluación de los avances internos y externos, concluyendo que sus metas son: el fortalecimiento de las bases, a través de la

creación de secciones sindicales; el mapeo de nuevos aliados y la consolidación de las alianzas actuales; y el fortalecimiento de la Secretaría General Colegiada, para reforzar sus conocimientos e impulsar sus liderazgos.

Según María de la Luz Padua, una de las Secretarías Generales Colegiadas de SINACTRAHO, “nuestro objetivo es seguir construyendo un sindicato auténtico representante de las personas”.



Brasil: FENATRAD se fortalece en todo el país

Después de una larga espera, FENATRAD finalmente recibió la aprobación de su registro oficial como entidad sindical en los estados de Bahía, Maranhão, Pernambuco y San Pablo (municipios de Campinas y San Pablo), donde ahora está habilitada para representar y coordinar a sus sindicatos afiliados. ¡En buena hora!

Por otra parte, los sindicatos de Bahía y del municipio de San Pablo (STDMSP) ya comenzaron a celebrar asambleas presenciales para tratar asuntos organizaciones y de planificación estratégica.



Eventos virtuales

Argentina: UPACP resalta importancia del liderazgo sindical en cuestiones de género y violencia

CICLO DE FORMACIÓN

TRABAJO, GÉNEROS Y VIOLENCIAS

Camino al Convenio 190

"El liderazgo sindical" Expositoras:

Expositoras:

- Ana Muñoz: Secretaria de Cultura y Derechos Humanos UTEDEC Nacional
- Carla Priot: Abogada y Diputada Nacional de la Ciudad de Buenos Aires
- Carmen Brites: Secretaria de Organización de UPACP
- Carolina Lospernato: Secretaria de Asuntos Parlamentarios y Relaciones Institucionales UCR
- Marta Pujadas: Directora de Asuntos Jurídicos Red Social UOCRA Asesora CGT RA

Inscripción: bit.ly/TrabajoGenerosViolencias

el 4/11 16 hs.

EN VIVO: YouTube @uocramedios f LIVE @uocra

Chile: FESINTRACAP comprometida con el proceso constituyente

ENCUENTRO TEMÁTICO NACIONAL

Trabajadores, Derechos Laborales y Proceso Constituyente

¡Trabajando Juntos por el Apruebo y la Convención Constitucional!

Expositores:

- Alejandro Guillier: Senador
- Ruth Olave: Expresidenta de FESINTRACAP
- José Ortiz: Presidente del Frente Laboral de Trabajadores
- Magdalena Castillo: Secretaria General Central Autónoma de Trabajadores
- Alejandro Santibañez: Presidente MTA
- María Cotal: Presidenta FESINTRACAP
- Claudio Segardías: Presidente COMITRACOPS
- Modera Felipe Tombolini: Sociólogo

Zoom: bit.ly/TrabajadoresyDerechosLaborales ID 895 2244 Código 495587

Jueves 22 de Octubre 20:00 hrs

Brasil: Líderes de FENATRAD se involucran en debates cruciales para el sector doméstico

CICLO DE DEBATES
TRABALHO DOMÉSTICO NO BRASIL

Diálogos Impertinentes

14 OUTUBRO
Questões histórico-políticas no trabalho e na luta das trabalhadoras domésticas

CREUZA OLIVEIRA
Sindoméstica Bahia

BETÂNIA ÁVILA
SOS Corpo

SOSCORPO.ORG.BR
[bit.ly/sos.corpo](https://sos.corpo.org.br)

19H
HORARIO DE BRASILIA

CICLO DE DEBATES

Saúde Mental em Tempos de Pandemia: Um olhar para os(as) Trabalhadores(as) Domésticos(as), Cuidadoras(os) e Entregadores(as)

Link de Acesso: <https://tinyurl.com/FrenteAmpla>

21 de outubro, quarta-feira, 16h

Cleide Pereira Pinto
Representante da Federação Nacional dos Trabalhadores Domésticos (FENATRAD)

Ana Gilda Soares
Presidente de Associação dos Cuidadores do Projeto Vida: da Saúde Mental e com Deficiência de Saúde de 83 (ACIBR)

Carlos Augusto Ferreira
Membro dos Entregadores Antifascistas e do coletivo Desprezados Delivery

ATIVIDADE AUTOGESTIONADA NO FÓRUM SOCIAL AMÉRICAS DAS MIGRAÇÕES (FSAM)

TRABALHO DOMÉSTICO E MIGRAÇÃO

Webinar

Atividade promovida pelo STDMSP junto a trabalhadoras domésticas migrantes em São Paulo, Brasil.

Sexta Feira 23 de outubro 19hs

S.T.D.M.S.P.
SINDICATO DOS TRABALHADORES DOMÉSTICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

Reconhecido pelo M.T.R. nº 287/200 - C.O.U. Seção 1 Pág. 287/6

AO VIVO

Foro Social Americas de las Migraciones

23/10 19h

LIVE LIVE LIVE LIVE LIV

O valor intangível do trabalho de cuidado e de reprodução e como incorporá-lo na economia

DIA 28 DE OUTUBRO | ÀS 18H

Amanda Kamancheh: Ourense da Inovação da Think Olga
Cleide Pinto: Sindicato de Trabalhadores Domésticos de Nova Iguaçu e Farolado
Gabriela Chaves: Economista e CEO (Workany)
Laura Karpuska: Podcast EconomistaK
Luiza Nassif: Iny Economics Institute of Paris College
Nino Silva: CEO do Movimento Block Money

LIVENO f y t DA THINK OLGA

pensados pelas periferias

Trabalho Sob Ameaça:
quais os futuros possíveis pos-pandemia?
com quem pesquisa e atua na cena:

Nataly Ramos: Mulheres Social, Educadoras e Pesquisadoras da USP
Cleberson Pereira: Economista e Educador social
Sandra Faó: Uma das implementadoras de estratégias e ações de Economia Solidária, Desenvolvimento Local, Emprego, Trabalho e Renda
Egeu Esteves: Professor da Uniluz
Milca Martins: Secretária-geral da Universidade Casa de Cultura da Foz de Iguaçu e Coordenadora do Núcleo de Estudos em Políticas Sociais
Mateus de Carlos: Estudante de Psicologia e pesquisador voluntário pela USP

Quinta Feira 29/OUT 10h

nos canais: CEP TV Fund. Rosa Luxemburgo Centro de Estudos Periféricos

Perú: SINTRAHOL reflexiona sobre cuidados y políticas públicas

DIÁLOGO 3

* DIÁLOGOS DE MOVIMIENTOS SOBRE CUIDADOS *

PARA LA REPRODUCCIÓN DE LA VIDA MÁS ALLÁ DEL CAPITAL

¿SISTEMAS DE CUIDADOS? REQUISITOS Y PROPUESTAS PARA OTRAS POLÍTICAS PÚBLICAS

VIERNES 23 DE OCT Hora: 6pm-8pm Perú

MELANIA CANALES: Presidenta de ONAMIAP
CARMEN ALMEIDA: Secretaria General de SINTRAHOL
ANGELICA MOTTA: Coordinadora de la Maestría de género-UNIVSM
MARIA DEL PILAR SAENZ: FES Perú
NATALIA MORENO: Líder técnica Sistema Distrital de Cuidado en la Secretaría Distrital de la Mujer de la Alcaldía de Bogotá
ROSABIO GRADOS: Moderadora CF Venture Ccelemaqui

México: SINACTRAHO fomenta el diálogo con Gobierno y personas empleadoras

WEBINAR

Responsabilidad de las empleadoras ante las trabajadoras del hogar

Comprendamos derechos y obligaciones en la relación de las trabajadoras del hogar y la importancia de su afiliación al seguro social.

PONENTES

María de la Luz Padua: Secretaria General Colegiada de Sinactraho
Alicia Abundez Quintana: Asociada Senior del Área de Seguridad Social de Creel, García-Cuéllar, Aiza y Enríquez

Marcela Azuela: Presidenta de Hogar Dulce Hogar
MODERADORA: Iliana Martínez Martín del Campo: Vicepresidenta de SENTINUM

29 octubre 2020 8 a 9:30 hrs

REGISTRO EN ZOOM
ID DE LA REUNIÓN: 872 3810 3612
CONTRASEÑA: sentinum

SENTINUM

LIVE @SentinumMx contacto@sentinum.mx

Estrategias de visibilización

Nuestras afiliadas siguen activas en sus acciones de comunicación con los medios de prensa, denunciando abusos e irregularidades y visibilizando la desprotección de las trabajadoras del hogar ante la indiferencia de gobiernos y empleadores.

Perú: Emisora radial líder dedica espacio a las trabajadoras del hogar

RPP, la emisora radial con mayor cobertura y una de las más sintonizadas en el Perú, dedicó un espacio a retratar la dura realidad que atraviesan hoy las trabajadoras del hogar del país en tiempos de pandemia, signada por despidos, recortes de salarios, aislamiento forzoso, discriminación y hasta maltrato. Entre las entrevistadas que relataron sus historias de resiliencia y fortaleza, se destacó María Salazar, miembro de Sintrahol, quien no sólo padeció Covid-19, sino que también perdió su trabajo, ya que sus empleadores la despidieron por miedo a que les transmitiera el virus.



Brasil: Agencia Brasil se hace eco de la campaña lanzada por FENATRAD

Campanha chama atenção para os direitos das trabalhadoras domésticas

Associação São Antonio divulga informações de profissionalismo

Publicado em 22/03/2020 - 17:52 Por: Luiza Brand - Agência de Notícias Brasil - São Paulo

A Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (Fenatrad) e a organização não-governamental Thomas realizam hoje (22) a campanha Nacional das Mulheres Domésticas, que divulga a profissionalização das mulheres, Valor Doméstico (VD), Salário, Seguro, Saúde e Bônus (SSSB) e informações sobre dispositivos legais de empresas ligadas como profissionalização ou extensão dos benefícios, Articulada com sindicatos, e ações, que conta com o apoio do Ministério Público do Trabalho (MPT), visando a conscientização à população em geral, já que pode contribuir para a proteção da categoria.

No âmbito da campanha, está havendo uma transmissão para discussão de temas, transmitida pelo perfil de [Facebook do Thomas](#).

Apoiar de a Empresa Contratadora (EC) - não confundir com PSE das Identificadas - valer desde 2013, é discutida pela maioria das pessoas, se a conta com o reconhecimento da Fenatrad, 70% das trabalhadoras domésticas e 80% das empregadoras afirmaram não saber qual é o teor da norma, que garante à categoria direitos que já se aplicam aos demais trabalhadores, como seguro-desemprego, indenização por demissão sem justa causa, Fundo de Garantia de Tempo de Serviço (FGTS), férias, licença-maternidade, auxílio-doença e pagamento de horas extras, quando o empregador for responsável.

Confirme os direitos as trabalhadoras que possuem o contrato, a falta de informação pode gerar conflitos que já atingem grande parte das domésticas, como a informalidade, a violência e a discriminação. Confirme também a contratação de projetos de Thomas, Brasil.

Resumo:
Tema: A falta de valor e os jogos de forca são temas pertinentes.
Local: Cada país deve valorizar para melhorar em outros.
Sócio: Profissionais em todo o mundo estão, dia a dia.

La agencia estatal de noticias de Brasil, Agencia Brasil, publicó un extenso artículo sobre la campaña de FENATRAD “Esenciales son nuestros derechos”. Esta es una clara muestra de la efectividad de la comunicación estratégica como herramienta de incidencia y presión política.

República Dominicana: Nuestras líderes alzan sus voces en la prensa

El periódico Listín Diario publicó un artículo sobre las consecuencias del Covid-19 en las trabajadoras del hogar de República Dominicana y sus historias de vida. Para la nota, fueron consultadas Ruth Díaz, presidenta de FENAMUTRA, y Elena Pérez, Secretaria Ejecutiva de ATH, quienes coincidieron en señalar que en los primeros meses de pandemia el 90% de las trabajadoras del sector perdieron su fuente de ingresos. Según Díaz, el 60% de ellas ha vuelto a sus trabajos, pero “en condiciones inestables, con negociaciones por debajo de las que tenían antes y con escasas medidas de protección”. Ruth agregó que, de su sindicato, “fallecieron tres dirigentes por Covid y más de 300 afiliadas”.



The screenshot shows the Listín Diario website interface. At the top, the date is 05 de octubre 2020, actualizado a las 01:14 p. m. The navigation bar includes categories like INICIO, REPÚBLICA, OPINIÓN, DEPORTE, MUNDIALES, ENTRETENIMIENTO, VIDA, and ECO. Below the navigation bar, there are search and social media icons. The main article title is "La crisis por Covid afectó al 90% de trabajadoras del hogar". The author is Patria Reyes Rodríguez, Santo Domingo, RD. The article text describes the struggles of a young woman, Amalia Vásquez, who works as a domestic worker and is affected by the COVID-19 pandemic. It mentions that she has lost her source of income and is facing financial difficulties. There are also small images of people working in a domestic setting.

Brasil: NACLA dedica un artículo a las trabajadoras del hogar brasileñas

NACLA (North American Congress on Latin America), una organización estadounidense de izquierda sin fines de lucro que fue fundada en 1967 y se dedica a difundir información relevante sobre América Latina, publicó un excelente artículo sobre la situación de las trabajadoras del hogar brasileñas durante la pandemia. La nota, que cita testimonios de varias trabajadoras y de Luiza Batista, Presidenta de FENATRAD, se refiere a las numerosas vulneraciones de derechos que padecen hoy las TH en Brasil, y desarrolla especialmente el caso de las cuidadoras, cuyo trabajo está invisibilizado y precarizado.

Home

Pandemic Worsens Working Conditions in Brazil's Informal Care Economy

Deemed essential workers during the Covid-19 public health emergency in Brazil, caregivers hired to assist the elderly are facing pay cuts, longer hours, and compulsory quarantine.

Isabela Dias and Barbara Barcia
October 21, 2020

Facebook Like 11



A woman talks to a sign reading 'Domestic workers deserve respect' during a demonstration in Caracas, Brazil, 2015. (Photo: R. Sampaio/ Flickr)

In March, Rosaló Alves's workplace became her de facto home. The son and daughter of a couple in their late 80s and early 90s living in the northern Brazilian state of Tocantins needed a caregiver and Alves was looking for clients.



Members of Fenatrad distribute food baskets in Recife, Brazil, during the pandemic. (Fenatrad/ Flickr)

That persisting informality contributes to discouraging domestic workers from reporting already difficult to investigate violations committed by employers as private actors inside their homes. For caregivers, a hybrid category that often ranges from nurses protected by a federal council to those who only fall under the umbrella of domestic work, it can be even harder to draw the line between acceptable and exploitative agreements.

"That person becomes absolutely vulnerable," says Márcia Soares, lawyer and executive director of Themis, an organization addressing discrimination against women in the justice system that recently launched a campaign for the rights of domestic workers during the pandemic. "It's an anomaly because they do a particular job and often undergo specific training and their work should be recognized as that of caregivers."

In 2019, President Jair Bolsonaro vetoed a proposed bill aimed at formalizing the occupation of caregivers and setting forth attributions and requirements, including that they finish elementary school and take a qualification course. Bolsonaro, who as a congressman voted against the constitutional amendment on domestic work, argued that the legislation would restrict the freedom of professional practice. Even though that bill didn't draw unanimous support, most Brazilians appear to approve a law to regularize caregivers, which proponents argue could also help strengthen their ability to organize as workers.

Ayuda humanitaria

La solidaridad y la sororidad son virtudes que caracterizan a nuestras afiliadas, y que hoy se despliegan con más intensidad que de costumbre a causa de la pandemia. Sea con fondos provenientes de la FITH, de otros aportantes o del esfuerzo propio, la ayuda humanitaria no se detiene en América Latina.

Brasil: FENATRAD distribuye productos de higiene y limpieza





Chile: Trabajadoras de FESINTRACAP reciben apoyo económico



FORMACIÓN - CAPACITACIÓN - INVESTIGACIÓN

Brasil: 400 TH se gradúan en el curso “Domésticas con Derechos”

El 31 de octubre, 400 trabajadoras del hogar afiliadas a FENATRAD recibieron su diploma de finalización del curso “Domésticas con Derechos”, una capacitación online gratuita promovida por Themis y FENATRAD, con el apoyo de Care, el Ministerio de Trabajo de Brasil, la Agencia Francesa de Desarrollo y el centro universitario UniRitter.

El curso, compuesto de 10 módulos y 60 horas de clases a lo largo de dos meses, reunió a 10 docentes, 12 monitores (estudiantes de Derecho de UniRitter) y 7 grupos de alumnas, quienes recibieron educación en derechos humanos, laborales y previsionales, además de formación sindical y feminista. La capacitación se desarrolló a través de WhatsApp, un método innovador que permitió a las participantes acceder a los contenidos multimedia e intercambiar experiencias, compatibilizando su trabajo con el proceso de aprendizaje. Por haber participado del curso, las alumnas ahora pueden hacer uso de los servicios de la Clínica de Derecho Laboral de UniRitter, que les ofrecerá asesoramiento jurídico gratuito.

La capacitación también sirvió para dar mayor difusión a la aplicación “Laudelina”, disponible gratuitamente en Google Play Store. Esta aplicación cuenta con una serie de servicios útiles para empoderar y aumentar el conocimiento de las trabajadoras del hogar: una guía didáctica e interactiva sobre derechos laborales en lenguaje accesible, una calculadora de beneficios y salarios, una lista de las delegaciones sindicales y entidades de protección de sus derechos ubicadas en todo el país, y hasta una red de contactos para que las trabajadoras de una misma región se apoyen entre sí en caso de accidentes de trabajo, agresiones sexuales y otros problemas recurrentes a los que suelen enfrentarse. El nombre de esta herramienta es un homenaje a Laudelina de Campos Melo, fundadora de la primera asociación de trabajadoras domésticas en Brasil, en 1936.

"Planificamos este curso durante ocho meses, buscando usar un lenguaje accesible en los contenidos, aun tratándose de temas complejos, a fin de que las trabajadoras puedan aplicar lo aprendido en su vida cotidiana. La información es esencial para el empoderamiento de la categoría", señaló Luiza Batista, presidenta de FENATRAD.



Nicaragua: FETRADOMOV promueve formación sindical con enfoque LGBTI

El 10 de octubre, FETRADOMOV finalizó su curso “Formación Sindical Laboral para la LGBTI y fortalecimiento de Alianzas”, con el módulo dedicado al Convenio 190 de la OIT. Durante el acto de clausura, hubo manifestaciones artísticas y cada participante recibió un diploma de reconocimiento por su compromiso. Un paso más en el camino de FETRADOMOV como pionera en acciones de capacitación sindical con enfoque LGBTI.



Guatemala: SITRADOMSA reanuda sus talleres presenciales

La apertura gradual de actividades bajo la “nueva normalidad” ha permitido que SITRADOMSA reanude sus talleres presenciales en diferentes ciudades del país, los que se suman a las capacitaciones virtuales que siguen en marcha, para tratar temas como la violencia y el acoso, la formación sindical de las bases, y los derechos de las trabajadoras del hogar. “¡Por un país con justicia social!”, reza el lema de esta serie de acciones.



Perú: SINTTRAHOL capacita a las TH sobre los alcances de la Nueva Ley

El 11 de octubre, SINTTRAHOL organizó el taller “Ley de Trabajadoras del Hogar”, en el que la abogada Bettina Valdez, especialista en género, derechos humanos y gestión social, informó detalladamente a las afiliadas del sindicato sobre los alcances e implicancias de la nueva ley que rige para el sector.

TALLER: Ley de Trabajadoras del Hogar

Conoce a detalle los alcances e implicancias de la nueva Ley de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar N° 31047

Día: Domingo 11 de octubre
Hora: 10:30 a.m.
Dirigido a: Trabajadoras del hogar afiliadas y no afiliadas a sindicatos

VÍA ZOOM

Expositora: Dra. Bettina Valdez
Abogada especialista en Género, Derechos Humanos y Gerencia Social

 **Organiza:** Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores Región Lima - Sinttrahol

Rep. Dom.: Original iniciativa de FENAMUTRA en tiempos de crisis



Con la finalidad de brindar herramientas que permitan a las trabajadoras del hogar contar con una fuente adicional de ingresos en estos tiempos de crisis, FENAMUTRA organizó una serie de talleres virtuales gratuitos muy útiles y originales: preparación de bebidas navideñas y comidas, navideñas, y decoración navideña a partir de la técnica de reciclaje. Además de aprender, las participantes pasaron un momento ameno y relajado.



El Salvador: SIMUTHRES se capacita para generar nuevos medios de subsistencia

En busca de nuevas vías de generación de ingresos para sus afiliadas, SIMUTHRES participó de una capacitación ofrecida por el Centro de Integración para Migrantes, Trabajadores y Trabajadoras. En esta jornada, 11 trabajadoras del hogar aprendieron a elaborar productos de higiene y limpieza a partir de materia prima de origen natural. La actividad tuvo por objetivo dotar a las participantes de herramientas que les permitan complementar los ingresos que perciben por sus labores cotidianas, notablemente menguadas por la situación de pandemia.



Brasil: FENATRAD ofrece sesiones de apoyo emocional a sus afiliadas

La pandemia del Covid-19 ha afectado no sólo la vida laboral de las trabajadoras del hogar, sino también su vida personal y su salud mental/emocional. Es por eso que FENATRAD organizó una serie de sesiones virtuales de apoyo a sus afiliadas, que comenzaron el 17 de octubre y se llevarán a cabo cada quince días durante cuatro meses. A través de ocho encuentros conducidos por psicólogas, diez grupos de trabajadoras del hogar se centrarán en fortalecer la autoestima, desarrollar resiliencia y renovar energías para enfrentar la dura situación que están atravesando.



Perú: IPROFOTH capacita sobre protocolos frente al Covid-19

El 31 de octubre, IPROFOTH desarrolló el taller virtual “Protocolos de cuidados y prevención en tiempos de Covid”, que contó con asesoramiento profesional en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, a cargo del Dr. Sergio Rosas.



LÍDERES LATINOAMERICANAS Y GLOBALES

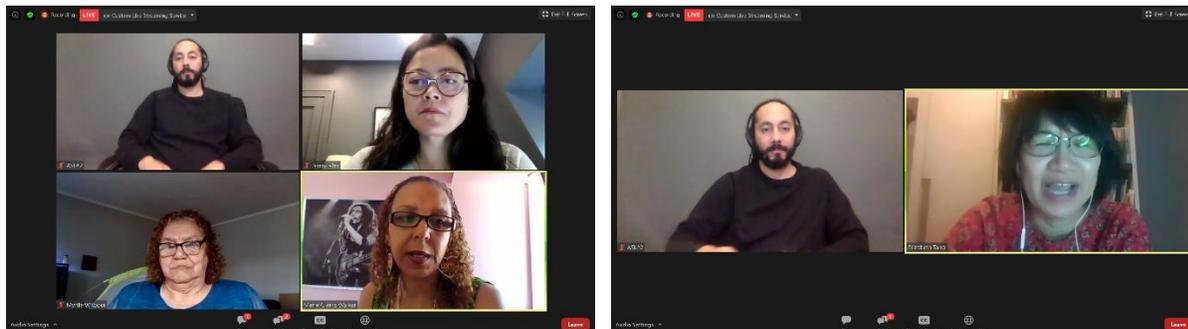
Andrea Morales representa a a las trabajadoras del hogar en primera línea

Durante el mes de octubre, la representante de la FITH para América Latina, Andrea Morales, ha desempeñado un rol clave en dos importantes eventos internacionales. Fue panelista especial en el taller sobre violencia en base a género y el C190, organizado por la Red Contra la Violencia Anti-Sindical de Honduras en el marco de su diplomado en Derechos Humanos. Asimismo, actuó como facilitadora en la conferencia “Rol de la mujer en el proceso de fortalecimiento de FSM en la coyuntura. Retos y desafíos”, llevado a cabo por la Escuela de Formación de la Federación Sindical Mundial en Mesoamérica.

Creuza Oliveira alza la voz de América Latina ante el mundo

El 28 de octubre, la universidad canadiense Ryerson realizó un seminario web en el marco de la Semana por la Justicia Social: “Cuida a quien te cuida: Unidas por los derechos de las Trabajadoras del Hogar”. En representación de la FITH, tuvieron la palabra Myrtle Witbooi, su Presidenta, y Elizabeth Tang, su Secretaria General.

Creuza Oliveira, Secretaria General de Fenatrad, fue invitada especialmente para compartir su impactante historia de vida y resiliencia, así como para alzar la voz en nombre de las trabajadoras del hogar de Brasil y América Latina en estos tiempos de pandemia que han exacerbado las inequidades e injusticias que padece el sector, en un contexto de patriarcado, racismo sistémico, clasismo y explotación.



Yadira Samaniego, presente en foro subregional sobre economía informal

Yadira Samaniego, Secretaria General de SINGRETRADS, Panamá, fue una de las oradoras del Foro “Economía Informal en el Contexto de la Pandemia de la Covid y cómo mejorar la respuesta de las organizaciones sindicales”, organizado por el Consejo Sindical Unitario de América Central y Caribe (CSU).

En Panamá, el 55% de los trabajadores se desempeñan en la informalidad, y sólo el 20 % tiene una estabilidad laboral que podría enmarcarse dentro del trabajo decente. Además, el desempleo asciende al 25%. Las cifras del trabajo doméstico tampoco son alentadoras: de las

casi 89 mil personas que desempeñan esta actividad, poco más de 16 mil están registradas y cotizando en la Caja de Seguro Social.



NUESTRAS VOCES, NUESTRAS HISTORIAS

En esta sección compartimos las historias de las trabajadoras del hogar que forman parte de las organizaciones afiliadas a la FITH en América Latina. El testimonio de cada compañera representa la voz de todo el movimiento. Y esta voz siempre nos inspira, aún más en tiempos difíciles como el que nos toca vivir.

Liliana Mina Moreno, Colombia



Liliana Mina Moreno es la Secretaria General de Sintrasedom, Colombia. Se unió al sindicato hace tres años, cuando una compañera la invitó a participar en un taller sobre equidad para la mujer, uno de los temas que más ocupan y preocupan a Sintrasedom. Desde ese momento, la Presidenta y fundadora de la organización, Yenny Hurtado, vio en Liliana a su “sucesora” y comenzó a prepararla para asumir grandes responsabilidades. Yenny no se equivocó: en muy poco tiempo, su “discípula” estuvo lista para la batalla.

Apasionada por su trabajo y dispuesta a seguir aprendiendo día a día, Liliana destaca que la mayor fortaleza interna de Sintrasedom está en sus 400 socias, pertenecientes a las ciudades de Bogotá, Cali, Neiva, Cartagena, Chocó y Bucaramanga, pero que su meta es trabajar para que el sindicato tenga presencia en todo el país e incremente su membresía en el corto plazo. En cuanto al alcance externo y las acciones de incidencia política, la líder señala que si bien una de las mayores conquistas de Sintrasedom es haber logrado una ley específica para el sector, todavía hay grandes desafíos en el horizonte: lograr la efectiva implementación del Convenio 189 de la OIT y una fiscalización eficaz de los empleadores por parte del Ministerio de Trabajo, dos deudas pendientes del Estado colombiano con las trabajadoras del hogar.

Hoy, en plena pandemia del Covid-19, el mayor problema que enfrentan las afiliadas a Sintrasedom, e incluso la propia Liliana, es la falta de empleo y de recursos. Ante este escenario, el trabajo de las líderes se ha duplicado: “Seguimos haciendo talleres, no sólo para capacitar a las compañeras, sino también para motivarlas. Pero además estamos pendientes todos los días de cada una de ellas, llamándolas, enviándoles mensajes y tratando de conseguirles trabajo. Son muchas las que se encuentran afectadas por el estrés, la angustia y la pobreza en estos momentos, con un 90% de desempleo. Es una situación muy dolorosa”, cuenta Liliana, conmovida.

Sin embargo, Lili elige mirar hacia el futuro y valorar las “lecciones aprendidas”. “La crisis nos unió más como sindicato, nos obligó a desenvolvemos en las redes sociales -una nueva herramienta que utilizaremos estratégicamente de ahora en más- y nos enseñó la importancia de generar recursos para tener un ahorro”, expresa. Este año también ha sido muy difícil para ella a nivel personal, teniendo que atravesar un serio problema de salud, la falta de trabajo y el fallecimiento de su madre. Pero esas experiencias tan duras también le dejaron algo positivo: “El apoyo de mis compañeras de Sintrasedom y de otros países me dio la fortaleza necesaria para seguir en la lucha. Estoy muy agradecida”.

A los 41 años de edad, Lili es madre de tres hijas y una joven abuela de dos niños. Su vida personal gira alrededor de su familia y de sus otras dos pasiones: la lectura y el deporte, al que le dedica una hora todas las mañanas. Su vida laboral se reparte entre la actividad sindical y su labor como trabajadora del hogar, en la que se desempeña desde que tenía tan sólo 17 años. “Tuve que enfrentar muchos obstáculos a nivel personal y en el trabajo. Sufrí acoso, violencia y discriminación, momentos terribles que me cuesta recordar. Pero no me quedo en el pasado; sigo adelante, capacitándome y empoderándome cada día más para ser una gran líder de esta lucha. Agradezco a Dios y Sintrasedom por darme la posibilidad de superarme, de crecer y de terminar mis estudios con muchos méritos y reconocimientos. Mi sueño es contar con recursos económicos para continuar formándome y defender cada vez mejor los derechos de las trabajadoras domésticas”, confiesa.

Con el entusiasmo y la energía luminosa que la caracterizan, Liliana Mina Moreno tiene un mensaje potente para todas las mujeres trabajadoras del hogar de América Latina: “Debemos estar bien fuertes, ya que esta crisis del Covid-19 ha dejado evidenciado que seguimos siendo vulnerables. Es el momento de empoderarnos y luchar unidas por nuestros derechos a un trabajo digno, decente, sin acoso y violencia”.

Para estar al día sobre el movimiento de Trabajadoras del Hogar de América Latina, no se pierdan la próxima edición de este boletín.

Nos reencontramos el mes que viene, para seguir compartiendo las acciones de nuestras afiliadas.

*Hoy, más que nunca...
¡Vamos por más!*

**Equipo Regional Político y Técnico
FITH - América Latina**