UNIS, FORT ET EN PLEINE CROISSANCE

Fédération internationale des travailleurs domestiques

(FITD)

RAPPORT ANNUEL **2018**

FITD Rapport annuel 2018

Rédigé par Talia Bilodeau

Conception et mise en page par m + m studios

mai 2019

Secrétariat de la Fédération internationale des travailleurs domestiques

c/o CTU Training Centre

18 Shek Lei Street,

Kwai Chung, N.T., Hong Kong

Site Web: idwfed.org

Email: info@idwfed.org

Facebook: @IDWFED

Twitter: @IDWFED

Table des matières

Message de la Présidente 5

Message de la Secrétaire générale 6

Contexte et besoins 9

Au sujet de la FITD 10

2018 Réalisations et activités 11

- Deuxième congrès 12
- Campagnes internationales 20
  - Ratification de la C189 20
  - Mon Domicile équitable 21
  - Violence basée sur le genre et processus OIT 22
  - Un siège à la table: Représentation internationale et alliances 22
- Campagnes nationales 23
  - Des percées dans l'organisation : Une approche créative pour les droits des travailleurs domestiques migrants dans la région MENA 26
- Publications, vidéos et formations 27

Défis 29

Rapport financier 2018 31

Nos donateurs et partenaires 32

Nos affiliés 33

Qui nous sommes 34

Crédits photo 35

Le deuxième congrès de la FITD s'est réuni au Cap, en Afrique du Sud, les 16 et 19 novembre 2018.

Message de la Présidente

Myrtle Witbooi

Lorsque je regarde les réalisations de la FITD en 2018, je ressens une grande fierté de ma communauté.

Nous sommes les enfants de soi-disant filles de cuisine et de jardiniers, nés dans la- pauvreté, sans bonne éducation et sans possibilités de nous élever, nous et nos familles. Mais nous avons trouvé un moyen.

Bien qu'on nous ait dit que le travail domestique n'était pas un travail réel, nous avons trouvé un moyen. Malgré le fait que les travailleurs domestiques ne puissent pas s'organiser, nous avons trouvé un moyen. Malgré le fait que nous soyons trop pauvres et trop peu qualifiés pour créer notre propre fédération, nous avons trouvé un moyen.

Aujourd'hui, la FITD s'est imposée comme une organisation essentielle - basée sur les idées, les expériences de vie et le leadership des travailleurs domestiques dans le monde entier. Nous sommes unis dans notre conviction que nous pouvons changer notre situation pour un mieux. Nous sommes forts dans nos principes et nos projets pour l'avenir. Et nous développons notre mouvement de travailleurs domestiques, en luttant pour nos propres droits et ceux de nos sœurs et frères à l'échelle mondiale.

...nous avons trouvé un moyen.

Message de la Secrétaire générale

Elizabeth Tang

2018 a été une année charnière pour la FITD.

Nous avons tenu notre **deuxième congrès** en novembre 2018 au Cap, en Afrique du Sud, et le processus de planification et de mise en œuvre nous a permis de comprendre combien nous avions **mûri en tant qu'organisation et en tant que mouvement** depuis notre premier congrès, cinq ans auparavant. Nos membres ont fait preuve de leadership à chaque étape du processus, lors de l'ordre du jour, en contenu et pour la logistique. Les détails du congrès se trouvent plus loin dans ce rapport, mais je tiens à dire ceci: l'énergie, la passion et les idées dans la salle étaient électriques. J'espère que tous ont quitté le Congrès avec le sentiment que nous sommes au début d'une nouvelle phase de notre organisation, optimistes quant aux changements concrets pour l'avenir et prêts à relever les nombreux défis à venir.

Merci aux organisateurs, aux participants, aux interprètes, aux donateurs et à tous ceux qui ont tant donné pour s'assurer que le Congrès soit un événement substantiel et puissant.

Notre travail est urgent, stimulant et croissant - ce qui nécessite un personnel talentueux et dévoué à la cause des travailleurs domestiques dans le monde entier. Je suis très heureuse que la FITD ait pu créer plusieurs nouveaux postes de personnel en 2018 - nous comptons maintenant 16 membres du personnel, dont sept basés à notre siège à Hong Kong et neuf basés en Afrique, en Asie, en Amérique latine et dans la région MENA. Ce nouveau **pouvoir des femmes** nous permettra d'accroître la profondeur et la portée de notre travail aux niveaux local, national et international. Cela aide également la FITD à devenir une organisation plus résiliente et durable sur le long terme.

La FITD bourdonne sans cesse d'activités pour soutenir notre objectif primordial : protéger et faire progresser les droits des travailleurs domestiques, partout dans le monde. En 2018, nous avons dispensé de la formation sur la lutte contre la violence sexiste, organisé des séminaires de leadership pour «former les formateurs» et représenté des travailleurs domestiques

Nos membres ont fait preuve de leadership à chaque étape du processus, lors de l'ordre du jour, en contenu et pour la logistique

aux forums locaux, nationaux, régionaux et internationaux, publié des manuels et des vidéos, et aidé au recrutement et à la syndicalisation des membres afin que les travailleurs domestiques puissent constituer des organisations solides. La FITD et ses affiliés ont changé le statu quo: veuillez regarder la liste des **victoires politiques** plus loin dans ce rapport pour voir tout ce que nous avons accompli à travers le monde en seulement un an.

La FITD est également fière d'être reconnue pour son travail novateur. La FITD, avec sa présidente Myrtle Witbooi, a été sélectionnée comme organisation gagnante du changement qui défie les normes et a des initiatives qui alimentent les économies. Ce prix est une initiative de Ashoka, Open Society Foundations et d'ONU Femmes. Ce prix, et **toutes les reconnaissances que nous recevons, sont un témoignage pour nos membres - les travailleurs domestiques qui luttent chaque jour pour les droits, la dignité et le gagne-pain de leur communauté.**

VIMAN

Le contexte et le besoin

Suivant l'Organisation internationale du travail (OIT) :

- Il y a plus de **67 millions de travailleurs domestiques** dans le monde
- 80% des travailleurs domestiques **sont des femmes**
- 17% sont **des migrants**
- Le travail domestique représente **7,5%** de l'emploi salarié féminin **dans le monde**

Les travailleurs domestiques fournissent des services essentiels dans l'économie moderne, permettant à d'autres hommes et femmes de faire partie de la main-d'œuvre extérieure tout en maintenant leur vie familiale. Nos tâches consistent souvent à prendre soin des enfants et de plus en plus souvent des personnes âgées. Les progrès de la médecine permettent aux gens de vivre plus longtemps, mais nombre d'entre eux ne vivent plus à proximité de toute leur famille. Les travailleurs domestiques sont un élément essentiel de **«l'économie de soins»,** qui est reconnue comme un secteur en pleine croissance pour les besoins et l'emploi.

Malgré l'importance de notre travail, **les conditions de travail des travailleurs domestiques sont très mauvaises et les salaires peu élevés**. Dans de nombreux pays, les travailleurs domestiques n'ont même pas de reconnaissance légale en tant que travailleurs et n'ont donc pas droit à la protection du travail accordée à pratiquement tous les autres travailleurs. Par exemple, les travailleurs domestiques ne sont pas protégés par les lois sur le salaire minimum dans de nombreux pays.

Dans les pays où des lois décentes sont en vigueur, celles-ci sont rarement appliquées. La nature privée et isolée du travail domestique rend souvent les violations invisibles.

Dans les cas les plus graves, les travailleuses domestiques subissent des **sévices extrêmes** : coups, viol, privation de liberté, emprisonnement et mort. Sur les 25 millions de personnes en situation d'esclavage forcé dans le monde, environ 4 millions sont des travailleurs domestiques.

Les risques peuvent être particulièrement importants pour les migrants - qui se heurtent souvent à des barrières linguistiques et culturelles, à la manipulation par des agences pour l'emploi, au manque d'accès à la justice, etc. La retenue des salaires - ainsi que des passeports et des visas - n'est pas rare, laissant les travailleurs domestiques migrants extrêmement vulnérables. Les femmes qui ont migré pour faire un travail de soins constituent le segment démographique le plus important des femmes migrantes.

Au sujet de la FITD

La Fédération internationale des travailleuses et travailleurs domestiques (FITD) est une organisation mondiale composée de travailleurs domestiques et d'employés de maison, dirigée par des femmes - ce qui signifie que notre compréhension du contexte, des besoins et des défis est à la fois personnelle et internationale. L'organisation a été fondée en octobre 2013 par quarante-sept organisations de travailleurs domestiques basées sur des membres qui ont vu la nécessité d'une fédération mondiale pour soutenir, former et aider à construire un mouvement mondial.

La FITD aide les employés de maison et les travailleurs domestiques à mettre en place des organisations de travailleurs fortes, démocratiques et durables, et intègre des organisations nouvelles et existantes à notre fédération mondiale influente.

Nous faisons cela en :

- Aidant les travailleurs domestiques à former de nouvelles organisations par le recrutement de membres, l'organisation et le renforcement du leadership des femmes;
- Renforçant les capacités et en échangeant les bonnes pratiques entre affiliés;
- Organisant des campagnes de plaidoyer et de sensibilisation pour la ratification de la Convention 189 de l'OIT et d'autres améliorations juridiques; et
- Tirant parti du soutien de partenaires stratégiques, tels que les syndicats et les organisations de défense des droits des travailleurs.

2018 était la troisième année d'un plan stratégique quinquennal et les activités décrites dans le présent rapport reflètent les objectifs définis dans ce plan.

2018 Réalisations et activités

À la fin de 2018, la FITD avait :

- 68 affiliés - il y en avait 65 en 2017
- De 55 pays - venant de 53 en 2017
- Représentant plus de 500 000 travailleurs domestiques

Bienvenu à nos nouveaux affiliés !

Éthiopie:	Mulu Tesfa Domestic Workers Association (MTDWA)
Brésil:	Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD)
République Dominicaine:	Sindicato Nacional de Trabajadora/es Domesticas (SINTRADOMES-CASC)
Etats-Unis:	United Domestic Workers of America (UDWA)

Deuxième congrès de la FITD

La préparation d'un deuxième congrès productif a été une partie essentielle des activités de la FITD en 2018.

Nous avons tenu des réunions de précongrès en Afrique (Tanzanie), en Asie (Sri Lanka), en Europe (Belgique) et dans les Amériques (Brésil) entre janvier et mai. Le but de ces réunions était de recueillir les réactions de nos membres sur les problèmes et les défis les plus importants auxquels sont confrontés les travailleurs domestiques dans leurs régions respectives, afin de garantir que le Congrès réponde parfaitement aux besoins de nos membres.

Le deuxième congrès de la FITD s'est tenu au Cap, en Afrique du Sud, les 16 et 19 novembre 2018.

Parmi les 207 participants, il y avait 107 délégués et 100 observateurs de nos affiliés ainsi que d'autres organisations. Parmi celles-ci figuraient des syndicats, des ONG du travail, ainsi que d'autres partenaires et alliés de la FITD, qui soutiennent nos programmes de manière financière ou avec comme experts techniques. Les quatre jours ont été riches en discours, ateliers, réseautage, vote, rires, chants, danses, prise de photos et manger.

Le partage des meilleures pratiques, la formation et l'apprentissage sont des éléments essentiels de la mission de la FITD, et le Congrès a reflété ces valeurs. Nous avons eu la chance de pouvoir compter sur un large éventail de personnes s'adressant à notre communauté : **Hester Stephens**, Présidente du SADSAWU; **Nkosi Phathekile Holomisa,** Vice-ministre du Travail d'Afrique du Sud; **Pia Stalpaert** de l'IUF/ACVCSC; **Zingiswa Losi**, Présidente du COSATU; **Sally Roever**, Coordinatrice internationale, WIEGO; **Sharan Burrow**, Secrétaire générale de l'ITUC; **Claire Hobden**, responsable technique des travailleurs vulnérables à l'OIT; **Marieke Koning** conseillère en politiques, CSI; **Shawna Bada-Blau**, Directrice générale du Solidarity center; **Sofia Eriksson**, Secrétaire internationale, Kommunal; **Mohammed Mwamadzingo**, ACTRAV OIT et de nombreux autres !

Nous avons organisé des ateliers sur des questions vitales, telles que l'organisation du travail, la ratification de la C189, la violence sexiste et le processus de l'OIT, les migrants et les réfugiés, ainsi que la sécurité et la santé au travail, pour n'en citer que quelques-unes.

Ces apprentissages nous ont remplis d'inspiration, d'esprit et d'idées concrètes pour aller de l'avant.

Ces idées concrètes ont été incorporées dans les résolutions adoptées par le Congrès, et elles fourniront le cadre et les priorités pour les cinq prochaines années de travail de la FITD :

1. Résolution composite sur les droits de l'homme et la lutte contre la discrimination : Construire un syndicat mondial inclusif
2. Garde d'enfants de qualité pour les travailleurs domestiques
3. Droits des travailleurs domestiques dans un système de soins complet
4. Développer des solutions pour la crise des soins
5. Protection des travailleurs domestiques migrants
6. Promouvoir la protection de l'environnement par la réduction des déchets et le recyclage
7. Renforcer le pouvoir des travailleurs domestiques dans l'économie en ligne
8. Sur la santé et la sécurité des travailleuses domestiques
9. Éradication du travail des enfants
10. Éradiquer la violence basée sur le genre
11. Nomination d'un(e) Secrétaire général(e) adjoint(e)
12. Sur la ratification de la C189
13. Consolidation de la base de la FITD et de ses affiliés
14. Mettre l'accent sur le rôle de l'État dans la protection des droits des travailleurs domestiques

15. En solidarité avec le mouvement du travail via la collaboration spécialement avec le secteur informel
16. Une stratégie de développement durable pour la FITD
17. Résolution d'urgence (1) : Soutient aux migrants d'Amérique centrale et condamner la militarisation frontalière du gouvernement américain
18. Résolution d'urgence (2) : En solidarité avec la classe ouvrière du Brésil

Enfin, nos délégués ont unanimement voté en faveur de l'installation de membres du comité exécutif de la FITD afin d'assurer la direction de la FITD pour les cinq prochaines années. Les délégués ont réélu Myrtle Witbooi et Elizabeth Tang en tant que Présidente et Secrétaire générale et ont élu Carmen Britez de l'UPACP (Argentine) à la Vice-présidence.

Le rapport complet sur le congrès, rédigé par Jennifer Fish, professeur à l'Old Dominion University, sera publié prochainement sur **www.idwfed.org**

FITH·IDWF·FITD

Les quatre jours qui ont été riches en discours, ateliers, réseautage, vote, rires, chants, danses, prise de photos et manger ensemble.

Ratificaron
el Convenio
189

Campagnes internationales

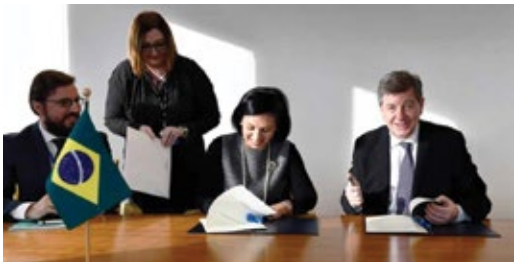
Ratification de la C189

La FITD et les organisations de travailleurs domestiques ont continué d'accorder la priorité à la ratification de la Convention de l'OIT concernant le travail décent pour les travailleurs domestiques, connue sous le nom de C189.

La C189 est une convention historique qui établit les premières normes mondiales pour les travailleurs domestiques. Elle confère aux travailleurs domestiques les mêmes droits fondamentaux qu'aux autres travailleurs, notamment des jours de congé hebdomadaire, des limites à la durée du travail, un salaire minimum, les heures supplémentaires rémunérées, la sécurité sociale et des conditions de travail claires.

2018 a vu trois nouvelles ratifications :

- Brésil (31 jan. 2018)
- Grenade (12 nov. 2018), et
- Pérou (26 nov. 2018)



En déc. **2018, 27 pays avaient ratifié la C189.** Des travaux sont en cours pour tenir les gouvernements responsables de la mise en œuvre.

Mon Domicile équitable (My fait home)

Cette campagne est axée sur les employeurs de travailleurs domestiques - en les encourageant à prendre personnellement l'engagement de Ma maison équitable de faire respecter les droits des travailleurs domestiques chez eux. La campagne est une collaboration entre la FITD et l'OIT.

En mars 2018, dans le cadre des célébrations de la Journée internationale de la femme, la FITD a organisé un événement de la campagne «Ma maison équitable» dans la résidence de l'ambassadeur du Sri Lanka à Beyrouth, au Liban. Des membres de la Société des femmes du Sri Lanka de Beyrouth étaient présentes. La travailleuse domestique Malani Kandeacrachchige, présidente de la société, a déclaré à l'auditoire :

«Nous prenons soin de votre maison, nous prenons soin de vos enfants, nous préparons votre nourriture. Nous faisons de notre mieux et tout ce que nous voulons, c'est travailler et vivre dans un foyer équitable, où nous nous sentons respectés. S'il vous plaît, réfléchissez à ce qui va changer le jour où nous nous sentirons appréciées pour tout ce que nous faisons chaque jour. Parce que nous savons que lorsque nous arrivons dans ce pays lointain, nous laissons derrière nous beaucoup de choses. Mais nous nous sacrifions parce que nous rêvons d'un avenir meilleur pour nous et pour nos familles.»

Avec l'initiative de l'OIT, la campagne Ma maison équitable a également réuni un groupe de jeunes jordaniens pour un atelier de formation intensif sur comment faire campagne en faveur d'un changement d'attitude et de comportement envers les travailleurs migrants domestiques. Au cours d'une période de deux jours, ils ont acquis les connaissances et les compétences pratiques nécessaires pour mettre en œuvre des activités de médias sociaux et de sensibilisation communautaire au sein de leurs communautés dans différentes régions de Jordanie.

Violence basée sur le genre et processus de l'OIT

Les travailleuses domestiques souffrent de violences liées au genre, bien que leurs récits soient souvent méconnus. La FITD renforce la capacité de ses affiliés à plaider en faveur de lieux de travail sans violence. Elle participe également au processus de l'OIT visant à créer une nouvelle convention de l'OIT pour la fin de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, garantissant ainsi que la voix des travailleurs domestiques soit entendue haut et fort. Dans la perspective de la discussion sur cette nouvelle norme lors de la Conférence internationale du travail de juin 2018, la FITD a mobilisé ses affiliés pour encourager à soutenir la convention et la recommandation de l'OIT, organisant des formations, distribuant des boites à outils pour les médias sociaux et pour d'autres communication et encourageant le partage entre ses affiliés. Ce travail s'appuie sur les activités de l'année précédente, au cours desquelles la FITD a envoyé des questionnaires de l'OIT à ses affiliés, puis a envoyé un rapport, intégrant les réponses fournies, à l'OIT afin de s'assurer que les expériences des travailleurs domestiques en matière de violence sexiste soient intégrées aux efforts internationaux.

Un siège à la table : Représentation internationale et alliances

Il est essentiel que les travailleurs domestiques soient présents et entendus dans les enceintes internationales sur les problèmes qui affectent leur vies - notamment les droits des femmes, la violence basée sur le genre, les droits du travail et la migration, pour n'en citer que quelques-uns. La FITD a fourni une représentation pour les travailleurs domestiques lors des grands rassemblements internationaux suivants de 2018 :

- La conférence internationale du travail sur la fin de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, Genève, mai-juin 2018
- Le dialogue d'Abou Dhabi sur la migration pour le travail, réunion des hauts fonctionnaires, Colombo, Sri Lanka, mai 2018
- La réunion stratégique de l'Union mondiale sur l'économie des soins, Nyon, Suisse, octobre 2018
- Les réunions semestrielles des ADLSA / OIT / GUF, au Qatar, avril et octobre 2018

Campagnes nationales

La FITD et ses affiliés sont impliqués dans des campagnes nationales pour améliorer la vie quotidienne des travailleurs domestiques. Cette année, nous avons assisté à des mouvements positifs à travers le monde :

Afrique

- Les travailleurs domestiques sont désormais inclus dans la loi sur la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles (COIDA) en **Afrique du Sud**, ce qui leur permet enfin de demander réparation pour les blessures subies dans le ménage. Les travailleurs domestiques sud-africains se sont également battus avec succès pour leur inclusion dans les lois sur le salaire minimum - et pour une augmentation des salaires minimums. (SADSAWU)

- Les travailleurs domestiques **namibiens** ont réussi à être inclus dans les lois sur le salaire minimum et à obtenir une augmentation de celui-ci. (NDAWU)

Asie

- Au **Cambodge**, le gouvernement a publié un prakas (règlement) sur les droits des travailleurs domestiques, les congés obligatoires, les exigences d'âge minimum et la responsabilité de l'employeur en matière d'accidents du travail. (CDWN)
- L'ordonnance sur l'emploi de **Hong Kong** a été modifiée afin de lutter contre les abus généralisés commis par les agences de placement des travailleurs domestiques. L'amendement a augmenté de 50 000 à 350 000 dollars HK et de trois ans d'emprisonnement lors d'amendes excessives imposées aux travailleurs et pour l'exploitation d'une agence de placement sans permis. Le délai pour poursuivre les abus a été porté de six à douze mois. L'ordonnance rend également plus difficile de se cacher derrière des structures de propriété complexes. Toujours à Hong Kong, le salaire minimum pour les travailleurs domestiques a augmenté de 2,5% et l'allocation alimentaire minimale pour les travailleurs domestiques a aussi augmenté de 2,1%. (FADWU)

Europe

- La **Belgique** a adopté une nouvelle loi incorporant tous les membres du personnel des ambassades et des missions dans leur système de relations de travail, ce qui signifie que les employés de maison des ambassades et des missions bénéficient désormais des mêmes conditions et salaires que les agents des services publics belges. Auparavant, les ambassades ne devaient accorder des conditions de travail et des salaires en accord avec ceux de leurs propres pays.
(ACV-CSC et ABVV-FGTB).

Amérique Latine

- Au **Paraguay**, au moment de la publication de ce rapport, les travailleuses domestiques ont remporté un exploit historique: l'approbation par le Parlement (chambres inférieure et supérieure) d'un salaire minimum pour le secteur à 100% plutôt que 60% du salaire minimum. Nous attendons toujours la promulgation de la loi.
(SINTRADESPY)

- La Cour suprême du **Mexique** a déclaré inconstitutionnelle l'exclusion des travailleurs domestiques du régime de sécurité sociale obligatoire. Le tribunal a mandaté l'établissement d'un programme pilote en 2019 pour développer un nouveau système conçu autour des particularités du travail domestique. (RMEHAC et SINACTRAHO)

- En **Argentine**, les travailleurs domestiques ont bénéficié d'une augmentation de salaire de 25% après que le syndicat des travailleurs domestiques ait réussi à négocier pour le secteur au cours de la réunion tripartite. (UPACP)

Amérique du Nord

- À **Seattle**, la toute première Charte des droits des travailleurs domestiques au niveau municipal a été adoptée. Ce projet de loi révolutionnaire est le plus fort aux États-Unis à ce jour. Il comprend des mécanismes d'application de la loi et de renforcement de l'organisation. (NDWA)

Moyen-Orient et Afrique du nord

- Le gouvernement du **Qatar** a accepté de renforcer l'application de la loi sur les travailleuses domestiques (loi n° 15), en particulier sur les jours de repos et le paiement des salaires. L'abolition des visas de sortie pour les travailleurs domestiques sera envisagée d'ici la fin de 2019. Dans le système actuel, les travailleurs domestiques doivent obtenir la permission de leurs employeurs pour pouvoir quitter le pays - laissant ceux qui vivent dans des ménages abusifs sans aucun moyen de s'échapper et soumettent les travailleurs domestiques à des pratiques sans scrupules. (FITD)

En cours!

Changements de politique sur le salaire minimum et la protection sociale en Malaisie et au Népal. (AMMPO and HUN)

Des percées dans l'organisation :

Une approche créative pour les droits des travailleurs domestiques migrants dans la région MENA

Il y a plus de 3 millions de travailleurs domestiques migrants dans la région MENA **(Moyen Orient, Afrique du Nord)**. Les travailleurs domestiques sont souvent exclus des lois du travail, ce qui ne leur laisse que peu de protection en cas de surcharge de travail, de retenue de salaire, de confiscation de passeports et d'abus verbal, physique et sexuel. La majorité des travailleurs domestiques migrants de la région sont redevables du système Kafala ou de parrainage, dans lequel le statut d'immigrant d'un travailleur migrant est légalement lié à un sponsor individuel pour la durée de son contrat. Le travailleur migrant ne peut entrer dans le pays, changer d'emploi ou quitter le pays pour quelque raison que ce soit sans avoir au préalable obtenu l'autorisation écrite explicite de son sponsor.

Face aux nombreux défis auxquels sont confrontés les travailleurs domestiques dans la région MENA, la FITD a investi dans des approches créatives. Nous mettons l'accent sur la création d'organisations composées de membres jusqu'à ce que les syndicats soient légalement et culturellement acceptés - avec comme objectif dans le long terme d'intégrer les travailleurs domestiques dans les rangs et la direction du mouvement syndical. La FITD a activement soutenu l'organisation de groupes de travailleurs domestiques migrants au Liban, au Koweït et en Jordanie, en collaboration avec des partenaires clés tels que la FES, le Solidarity Center et l'OIT. Au Koweït, par exemple, après un cours de leadership de 6 mois, l'Association des travailleurs domestiques de Sandigan Koweït (SKDWA) a été créée. Son objectif est d'unir les nombreux travailleurs domestiques migrants philippins au Koweït pour défendre leurs droits. Nous sommes en contact étroit avec des groupes existants, tels que l'Association des femmes Sri Lanka au Liban et le Réseau de solidarité du travail domestique en Jordanie, qui sont des modèles pour de nouveaux groupes. Au Liban et en Jordanie, nous avons élaboré des stratégies de plaidoyer contre la fixation salariale discriminatoire (les salaires des migrants sont souvent fixés en fonction de la nationalité plutôt que des qualifications), des honoraires d'agence de recrutement et des amendes pour surplus de séjour.

Publications, vidéos et formations

Publications

Plate-forme de revendications– Violence et harcèlement à l'encontre les femmes et les hommes dans le monde du travail

http://idwfed.org/en/resources/platform-of-demands-violence-and-harassment-against-women-and-men-in-the-world-of-work

Lutte contre le travail des enfants dans le travail domestique

(Traduit en Népalais, Khmer et Bengali)

http://idwfed.org/en/resources/tackling-child-labour-in-domestic-work-a-handbook-for-action-for-domestic-workers-and-their-organizations

Vidéos

Mon deuxième foyer

http://www.idwfed.org/en/updates/philippines-my-second-home-migrant-domestic-workers

Rien ne peut nous arrêter

(Organisation en Malaisie, disponible sur demande)

Formation régionale

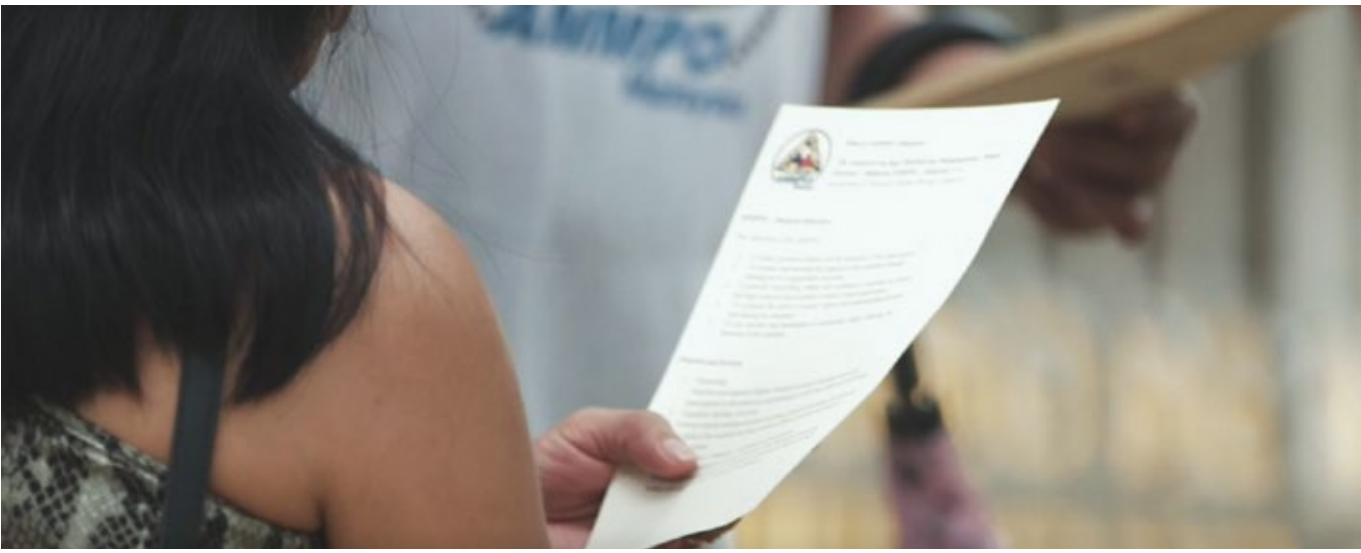
- Région Asie, formation des formateurs (ToT) sur les enfants travailleurs domestiques, Népal, février
- Atelier en Asie sur la violence sexiste Sri Lanka, avril
- Atelier en Amérique latine sur la violence sexiste à Sao Paulo, Brésil, mai
- Atelier en Afrique de renforcement des capacités sur la ratification de la C189, Kenya, juin
- Réunion des travailleurs domestiques en parallèle à la réunion du Conseil de développement de l'Afrique australe, Namibie, août

- Atelier de consultation sur la loi n°15 du Qatar en partenariat avec Bayanihan-Qatar et plus de 20 dirigeants de travailleurs domestiques migrants, Qatar, octobre
- Atelier d'échange interrégional avec les responsables des travailleurs domestiques de la région MENA et d'Afrique, Le Cap, Afrique du Sud, novembre

Défis

Notre travail présente beaucoup de défis – externes et internes :

- Nature isolée et invisible du travail à domicile
- Dépendance de l'employeur en matière de logement, de nourriture et de statut d'immigrant
- Peur des agressions et du harcèlement
- Le travail domestique est souvent exclu du droit du travail
- Longues heures de travail, pas de repos ou de temps libre ou de vacances
- Hostilité des autorités



Défis externes : Hostilité des autorités

Les travailleurs domestiques malaisiens ont été confrontés à des défis majeurs en 2018, lorsque le gouvernement a mené des raids d'expulsion de migrants. Ces raids ont laissé de nombreux employés de maison effrayés et vulnérables, quel que soit leur statut d'immigrant. L'AMMPO a persévéré pendant cette période difficile, continuant son travail d'organisation et de formation et utilisant les raids pour mettre en évidence la vulnérabilité des travailleurs domestiques migrants. La FITD a produit une vidéo de formation présentant son travail courageux, source d'inspiration et d'éducation pour des groupes de travailleurs domestiques en dehors de la Malaisie, confrontés à des défis similaires.

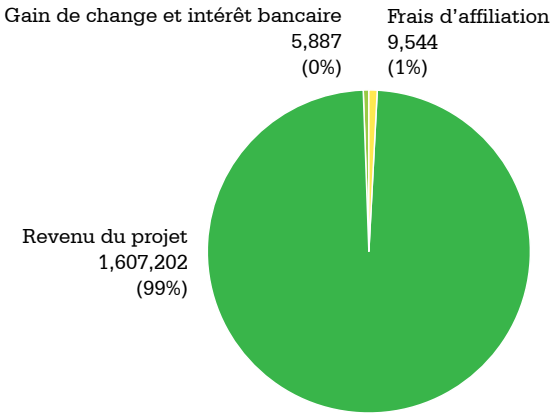
Défis internes : Stable, payement des cotisations dues

Les syndicats de travailleurs domestiques du monde entier comptent sur leurs membres pour une participation active et les cotisations pour soutenir leur travail. Mais la nature isolée, les longues heures de travail, le manque de sécurité d'emploi et les bas salaires du travail domestique constituent un défi pour les syndicats de travailleurs domestiques. Les nouveaux membres peuvent manifester leur intérêt ou même adhérer au syndicat, mais il est alors difficile de les contacter à nouveau. Avec à peine des salaires de subsistance et des familles à soutenir, le paiement de cotisations modestes peut sembler un luxe pour les travailleurs domestiques en dépit de leur soif de protection accrue et du système de soutien mis en place par nos membres.

Rapport financier 2018

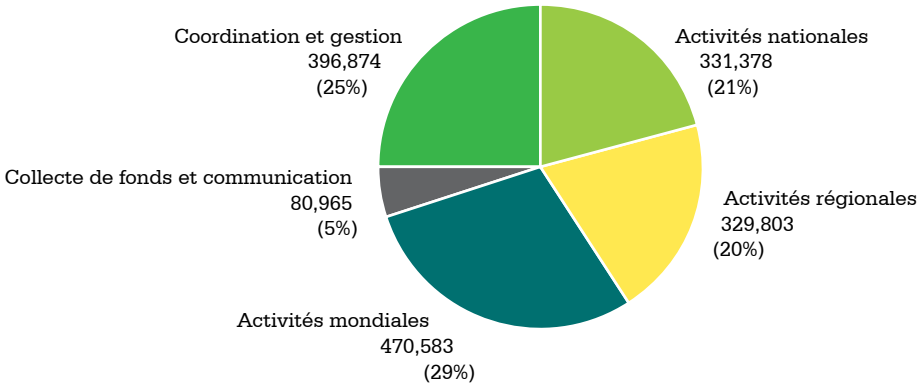
Rentrées

Janvier – Décembre 2018



Dépenses

Janvier – Décembre 2018



La devise utilisée est le USD. Taux de change : USD 1 = environ HKD 7.85
Pour plus de détails sur les états financiers consolidés, veuillez vous reporter à www.idwfed.org

Nos donateurs et partenaires

La FITD est reconnaissante pour le soutien et les partenariats avec

ACVCSC Service Union

Bread for the World

DGB Bildungswerk

Ford Foundation

Foundation to Promote Open Society

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)

Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW)

Organisation internationale du travail (OIT)

Confédération syndicale internationale (CSI)

L'Union Internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du catering, du tabac et des branches connexes (UITA)

Migrant Forum in Asia (MFA)

Mondiaal FNV

NoVo Foundation Fund of Tides Foundation

Olof Palme International Center

Open Society Initiative for Southern Africa (OSISA)

Solidarity Center

Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK)

Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)

et bien d'autres encore qui renforcent nos ressources et permettent à la FITD de devenir de plus en plus forte.

Nos perspectives financières se sont améliorées en 2018 avec l'augmentation du nombre de bailleurs de fonds. Plusieurs d'entre eux ont exprimé leur intention de soutenir notre croissance alors que nous explorons aussi d'autres sources de financement. Nous sommes heureux d'annoncer une amélioration significative de la collecte des cotisations, environ 95% de nos affiliés payant leurs cotisations pour faire partie de notre fédération commune.

Nos affiliés

La FITD est également affiliée à deux autres organisations mondiales :

L'Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du tabac et des branches connexes (UITA)

http://www.iuf.org

Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)

http://www.wiego.org

Qui nous sommes

Responsables officiels

Présidente : Myrtle Witbooi, SADSAWU, Afrique du Sud
Vice-Présidente : Carmen Britez, UPACP, Argentine
Secrétaire générale : Elizabeth Tang, FITD Secrétariat, Hong Kong

Membres du Comité exécutif

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Philippines
Shirley Pryce, JHWU, Jamaïque
Grace Papa, CSC A&S, Belgique
Andrea del Carmen Morales Perez, FETRADOMOV, Nicaragua
Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, USA

Membres suppléants du Comité

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinée
Gyanu Maya Kshastri, HUN, Népal
Norma Nelson, ATLU, Antigua-et-Barbuda
Wendy Paula Galarza Quinonez, FILCAMS CGIL, Italie
Doug Moore, UDWA, USA

Secrétariat

La Secrétaire générale : Elizabeth Tang
Responsable de la comptabilité : Ivan Wong
Responsable de l'administration : Phyllis Law
Responsable de la communication : Yee Ting Ma
Organisatrice de terrain : Bariyah
Expert en migration : Marie-José Tayah (jusque juillet 2018)
Animateur réseau – Amérique Latine : Sofia Trevino (à temps partiel, détachée de WIEGO)
Responsable du développement organisationnel : Carmel Purkis (mars 2018-mars 2019)
Gestionnaire de Programme – Moyen-Orient et Afrique du nord : May Abi Samra (sep 2018-mars 2019)
Responsable de programme – Afrique : Deograsia Vuluwa
Responsable de programme - Asie : Niken Wulan (à temps partiel)
Gestionnaire de projet : Daphne Ip
Coordinateur régional – Afrique : Vicky Kanyoka
Coordinateur régional – Asie Pacifique : Fish Ip
Coordinateur régional – Europe: Karin Pape (à temps partiel, détachée de WIEGO)
Coordinatrice régionale – Amérique latine : Adriana Paz Ramirez
Coordinatrice régionale Moyen-Orient et Afrique du nord:
Mariela Acuña (jusqu'à mars 2019) | May Abi Samra (depuis avril, 2019)
Responsable de formation: Erlinda Binti Joseph (Lindu) (à temps partiel)

Crédits Photo

Couverture	Jennifer Natalie Fish
page 4	Jennifer Natalie Fish
page 7	Jennifer Natalie Fish
page 8	Adam Wilson on Unsplash
page 10	Jennifer Natalie Fish
page 12	Africa Domestic Workers Network
page 12	Federazione Italiana dei lavoratori del Commercio, Alberghi, Mense e Servizi (FILCAMS CGIL)
page 13	Jennifer Natalie Fish
page 14	Jennifer Natalie Fish
page 15	Jennifer Natalie Fish
page 18	Jennifer Natalie Fish
page 19	Jennifer Natalie Fish
page 20	Organisation internationale du travail (OIT)
page 20	Fenttrahop Perú
page 22	Jennifer Natalie Fish
page 23	South African Domestic Service and Allied Workers Union (SADSAWU)
page 23	Namibian Domestic and Allied Workers Union (NDAWU)
page 24	Hong Kong Federation of Asian Domestic Workers Unions (FADWU)
page 24	Lilian Soto Badaui
page 25	Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO)
page 25	Seattle City Council
page 30	Conservation, Hotels, Domestic, Social Services and Consultancy Workers Union (CHODAWU)
page 32	Gharelu Kaamgar Sangathan, Gurgaon (GKS)
page 33	Jamaica Household Workers' Union (JHWU)

LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE DES TRAVAILLEURS DOMESTIQUES (FITD) EST UNE ORGANISATION , MONDIALE DE TRAVAILLEURS DOMESTIQUES BASÉE SUR SES MEMBRES. NOUS VISONS À UNIR LES TRAVAILLEURS DOMESTIQUES POUR LUTTER POUR NOS DROITS, VAINCRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS, ET GARANTIR LA DIGNITÉ, LA JUSTICE ET LA SÉCURITÉ.

IDWFED.ORG