

Stop à la violence sexiste dans le monde du travail – soutenez une Convention de l'OIT

Bulletin d'information 1 – janvier 2018



Appel à l'action

Joignez-vous à notre appel à l'action locale et mondiale - du 14 février au 8 mars 2018 - pour convaincre les gouvernements de soutenir une Convention et une Recommandation de l'OIT sur la « violence et le harcèlement contre les femmes et les hommes dans le monde du travail ».

Il s'agit d'une période cruciale pour notre campagne, puisque quelques mois seulement nous séparent de la première discussion sur cette norme internationale du travail lors de la Conférence internationale du travail en juin 2018.

Pour soutenir vos actions, nous vous enverrons **un kit de campagne pour les médias sociaux** avant fin janvier.

Matériel


Entretemps, veuillez utiliser la **boîte à outils de campagne de la CSI** et consulter sur [la page web sur la campagne](#) et [la page Facebook de la CSI](#) les mises à jour sur la campagne des syndicats et alliés.







Liste d'envoi

Inscrivez-vous sur notre liste d'envoi pour recevoir les mises à jour sur la campagne en envoyant un courriel à equality@ituc-csi.org ou en vous inscrivant [ici](#) (dans l'encadré orange à droite où vous pouvez introduire votre adresse de courriel).







Syndicats

 France: le gouvernement français soutient l'adoption d'une norme de l'OIT contre les violences sexistes et sexuelles >> [En savoir plus](#)

-  Royaume-Uni: encore une simple petite plaisanterie? Rapport sur le harcèlement sexuel >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  Canada: les syndicats célèbrent le soutien du gouvernement de l'Ontario au congé payé pour violence conjugale >> [En savoir plus](#)
-  États-Unis: le Conseil municipal de Chicago adopte un décret pour protéger les travailleurs de l'hôtellerie à Chicago contre les agressions et le harcèlement sexuels >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  Argentine: engagement syndical en faveur de l'éradication de la violence sexiste >> [En savoir plus](#) (en espagnol)
-  Australie: nous n'attendrons pas! Campagne pour un congé pour cause de violence domestique >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  OIT/ACTRAV: violence et harcèlement contre les femmes et les hommes dans le monde du travail – perspective et action syndicales >> [En savoir plus](#)

« Les syndicats préconisent ce congé depuis des années car nous savons qu'un congé désigné et payé pour cause de violence domestique permet aux victimes de conserver leur emploi et d'échapper à une relation violente et abusive plus facilement. Et, dans certains cas, cela peut faire la différence entre la vie et la mort », Hassan Yussuff, président du CTC

Alliés et autres

-  Centre de solidarité: les syndicats sont essentiels pour mettre fin à la violence sexiste au travail >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  ActionAid: double incrimination: violence contre les femmes et égalité économique >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  Hazards magazine: cela est inacceptable: le harcèlement sexuel au travail touche plus les travailleurs manuels que les célébrités >> [En savoir plus](#) (en anglais)
-  Parlement européen: tolérance zéro face au harcèlement et aux abus sexuels >> [En savoir plus](#)

Une nouvelle enquête de la FIJ révèle que « près d'une journaliste sur deux a été victime de harcèlement sexuel, de mauvais traitements psychologiques, de cyberharcèlement et d'autres formes de violence sexiste au travail. »

Commentaire



STOP Equal Times: le triple risque de violence qu'affrontent les femmes journalistes >> [En savoir plus](#)

STOP openDemocracy: survivre à la violence dans une usine de confection au Bangladesh >> [En savoir plus](#) (en anglais)

STOP The Guardian: l'opinion de The Guardian sur #MeToo: et puis après? >> [En savoir plus](#) (en anglais)

STOP DW: toi aussi? Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail en Allemagne >> [En savoir plus](#) (en anglais)

STOP BBC: enquête sur le harcèlement: « Je suis serveuse, mais je me sens comme une professionnelle du sexe » >> [En savoir plus](#) (en anglais)

Inscription

Rejoignez la campagne – grâce à votre participation officielle à la campagne, nous commencerons à publier la liste des centrales nationales et des syndicats participants. Veuillez remplir la fiche d'information figurant à la fin du présent bulletin d'information.

Partagez

Partagez vos histoires et mises à jour de la campagne – par exemple, vos projets pour faire pression auprès de votre gouvernement et/ou des employeurs, les mesures que vous prenez pour engager votre syndicat et les organisations fraternelles dans la campagne, les récentes ou nouvelles publications et enquêtes sur la violence sexiste dans le monde du travail, etc. Le partage de vos actions et informations contribuera à renforcer la visibilité et l'impact de notre campagne et incitera d'autres organisations à y participer. Vous pouvez envoyer vos mises à jour à equality@ituc-csi.org ou les publier sur la [page Facebook](#) de la campagne.



Veillez transmettre ce bulletin d'information à vos collègues, syndicats affiliés et organisations fraternelles. Encouragez-les à se joindre à la campagne!



[La 3e Conférence mondiale des femme/Assemblée de syndicalisation des femmes de la CSI « Renforcer le pouvoir des travailleuses » ont déclaré qu'il est indispensable d'élaborer une Convention et une Recommandation de](#)

l'OIT qui tiennent compte de toutes les formes de violence et de harcèlement sexistes dans le monde du travail, y compris l'impact de la violence domestique, pour atteindre tous les objectifs de la CSI en matière d'égalité, de dignité, de respect et de sécurité pour les femmes qui travaillent.

C'est pourquoi, les femmes de la CSI demandent que toutes les organisations affiliées à la CSI coordonnent une action mondiale sur cette question.



Formulaire d'inscription à la campagne



- Veuillez renvoyer ce formulaire à: equality@ituc-csi.org
→ Pour accéder à la version WORD de ce formulaire [cliquez ici](#)

1. Nom de la personne de contact:
2. Fonction:
3. Centrale syndicale nationale:
4. Pays:
5. Adresse de courriel:
6. Site web du syndicat:
7. Veuillez **partager les comptes de votre syndicat sur les médias sociaux**, notamment Facebook, Twitter, Instagram et les énumérer:
8. **Liste d'envoi de la campagne:** veuillez vous inscrire à notre liste d'envoi de la campagne ici: <https://www.ituc-csi.org/gender-based-violence> (introduisez votre adresse de courriel dans l'encadré orange à droite). Si vous rencontrez des problèmes pour vous connecter, veuillez indiquer ici que vous souhaitez vous joindre à la liste ou envoyez un courriel à equality@ituc-csi.org.
9. **Avez-vous des informations sur la position de votre gouvernement par rapport à l'instrument de l'OIT sur la « violence et le harcèlement contre les femmes et les hommes dans le monde du travail »?** Veuillez indiquer ici si votre gouvernement:
 - 0 soutient une Convention et une Recommandation de l'OIT
 - 0 soutient uniquement une Recommandation
 - 0 ne soutient aucun instrument de l'OIT
 - 0 autres, à savoir:
 - 0 je ne connais pas la position adoptée par mon gouvernement