

TRABAJADORAS DEL HOGAR EN EL FRENTE DE BATALLA



Boletín #37

14 de agosto, 2020

La FITH ha estado trabajando en conjunto en sus diferentes regiones. Los grupos de diversas comunidades y afiliados en Medio Oriente y algunos países africanos han estado colaborando para apoyarse mutuamente.

El último ejemplo ha sido una sentada frente al consulado de Kenia en el Líbano organizada por un grupo de trabajadoras del hogar de Kenia. La afiliada de la FITH en Kenia, KUDHEIHA, movilizó esfuerzos para contactar al gobierno de Kenia. Escribieron una carta al Ministro de Relaciones Exteriores y se pusieron en contacto con la comisión de trabajo pidiéndoles que tomaran medidas.



Haga click [aquí](#) para ver un video desde el frente del consulado de Kenia en el Líbano.

El Sindicato de Trabajadoras Domésticas (DWU por sus siglas en inglés) en Sri Lanka ha estado organizando distintas iniciativas durante la crisis de la COVID-19. En mayo creó un Programa de Banco de Alimentos que ha estado en funcionamiento durante dos meses. El sindicato hizo un uso creativo de un espacioso estacionamiento de automóviles para armar una carpa e imprimió banners, carteles y folletos informativos sobre violencia doméstica y precauciones útiles relacionadas con la COVID-19. El banco de alimentos ha brindado alimentos esenciales a 400 trabajadoras del hogar que han perdido sus ingresos para ellas y sus familias. Además, esta iniciativa contribuye con la estrategia a largo plazo de construir la base de miembros del sindicato, así como con los esfuerzos de defensa y promoción.

Los líderes del DWU han trabajado denodadamente en tareas de cabildeo con los empleadores de sus miembros, trabajadoras del hogar que han perdido sus empleos, y han negociado la recontractación de estas trabajadoras. A pesar de haber tenido varios casos exitosos, desafortunadamente esto sigue siendo un desafío con el que se enfrentan. Además, los miembros del DWU se unieron con el Club Rotario para organizar una campaña de anuncios publicitarios pagos: se imprimió un mensaje de generación de conciencia en la parte trasera de las entradas de algunos eventos. Este mensaje ha llegado a 400 miembros del Club Rotario.

Gracias a estos esfuerzos de organización, se unieron 51 trabajadoras como miembros del DWU y 15 miembros han adquirido capacidades de liderazgo. El DWU continúa visitando nuevas áreas y acercándose a las trabajadoras del hogar para informarles acerca del sindicato, su papel y funciones, así como la manera en la que las trabajadoras pueden formar parte del movimiento.



México: Marilú Padua elegida por la ONU como defensora de los derechos humanos



María de la Luz Padua, Secretaria General Colegiada de SINACTRAHO, ha sido escogida por la Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos como una de las líderes regionales que se destacan como defensoras de los derechos humanos. La campaña “Voces de defensores y defensoras” busca, a través de comunicados de prensa, videos, afiches y directrices, orientar a los gobiernos a dar respuestas basadas en el respeto a los derechos humanos ante la pandemia del Covid-19.

Para esta iniciativa, la ONU ha elegido a referentes latinoamericanos de distintos sectores para que le cuenten al mundo qué están haciendo actualmente y por qué los derechos humanos deben estar en el corazón de la respuesta a la pandemia del Covid-19. La voz de Marilú Padua contribuye a fortalecer la misión de garantizar los derechos laborales de las personas trabajadoras del hogar, cuyo trabajo debe ser valorado como parte del desarrollo del país, especialmente en tiempos de crisis.

RECOMENDACIONES PARA TRABAJADORAS DEL HOGAR BAJO DEL COVID-19:

Si bien los contextos son diversos en las diferentes regiones, las demandas principales de los movimientos de trabajadoras del hogar son los mismos y resuenan fuertemente entre ellos. Además de la urgente asistencia para paliar los sufrimientos relacionados con la COVID-19, los movimientos apuntan a las injusticias más profundamente arraigadas para introducir un cambio sostenible que busque aliviar las desigualdades económicas y de género prevalentes en el sector. Para ello, las recomendaciones son las siguientes:



COMPENSATIONS

Exigir el pago de los salarios completos a TH formales e informales. Brindar remuneración adicional a las cuidadoras que continúan trabajando durante el confinamiento.



Implementar medidas de protección adicionales para trabajadoras del hogar embarazadas, cuya condición podría derivar en la extinción de sus contratos.



Crear fondos de emergencia específicos para las TH, ya sea formales o informales, a fin de ayudarlas con salarios temporales y paquetes de asistencia.

Seguridad de los ingresos



Prohibir las licencias forzadas, los despidos y las suspensiones de las TH durante el confinamiento.



En el supuesto de una legítima imposibilidad de los empleadores de continuar con el pago de los salarios, los gobiernos deberán:

- Facilitar el acceso de las TH a regímenes de trabajo de corto plazo en igualdad de condiciones que otros trabajadores en aquellos países donde esa medida resulta aplicable,
- Garantizar el acceso de las TH a las prestaciones por desempleo junto con ingresos adicionales (i) solventados por los empleadores en los casos que corresponda, (ii) provenientes de otros subsidios de ingresos básicos, que ya existan o que se creen como respuesta a la COVID-19.

VISÍTANOS HACIENDO CLIC

<http://idwfed.org>

twitter.com/IDWFED

[idwf.tumblr.com/](https://www.tumblr.com/idwf)

[instagram.com/idwfed/](https://www.instagram.com/idwfed/)

[facebook.com/IDWFED](https://www.facebook.com/IDWFED)

[linkedin.com/in/idwf-org-a4ba76145](https://www.linkedin.com/in/idwf-org-a4ba76145)

[YouTube channel/UCtkpXyCkbQvoJmfOVyaSYeg](https://www.youtube.com/channel/UCtkpXyCkbQvoJmfOVyaSYeg)

