# Día de Descans

El Boletín de las Trabajadoras del Hogar de América

Edición Junio 2021

## EN EL 10º ANIVERSARIO DEL C189. ¡AÍDA MOREN

*El mes de junio ha sido un torbellino de emociones para el movimiento de trabajadoras del hogar de América Latina. Celebraciones, reivindicaciones, homenajes, recuerdos, balances, conquistas, desafíos, lucha y más lucha…*

*El 16 de junio, como todos los años, conmemoramos el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar. Pero esta vez, la fecha fue más especial que de costumbre, porque se cumplieron 10 años desde aquel histórico día en que la Organización Internacional del Trabajo aprobó el Convenio 189, el primer instrumento legal de alcance global de, para y por las trabajadoras del hogar. Una conquista inédita, fruto de décadas de trabajo conjunto, incidencia y entrega por parte de las organizaciones sindicales de TdH de todo el mundo, en que las líderes latinoamericanas han tenido un rol protagónico y determinante.*

*Y si hablamos de líderes que se han cargado sobre sus espaldas la lucha por un Convenio que definiese condiciones de trabajo decente y reconociese derechos para las trabajadoras del hogar, surgen nombres emblemáticos, como los de Rosita Acosta, Ruth Olate, Creuza Oliveira, Yenny Hurtado, Victoria García, Adelinda Díaz Uriarte, Casimira Rodríguez, Basilia Catari, Nair Jane de Castro, Amalia Romero, Victoria Reyes, Ernestina Ochoa, Imelda Hernández, Susana Muñoz, Lorenza Serafín, Aída Moreno…*

*Por esas misteriosas jugadas del destino, unos días antes de que la máxima victoria de las trabajadoras del hogar cumpliese diez años de vida, nuestra querida Aída Moreno partió de este mundo, como si el Cielo hubiese querido mandarnos el mensaje de que jamás olvidemos su legado y que cada día honremos su lucha, no sólo con palabras de gratitud, sino también con acciones de las que ella estaría orgullosa.*

*Aida Moreno Valenzuela nació en Rancagua, una zona rural de Chile, y trabajó desde pequeña en el campo. Más tarde se trasladó a Santiago, donde comenzó a desempeñarse como trabajadora del hogar, y en los años 60 decidió involucrarse en el movimiento sindical, al que literalmente dedicó su vida entera, movida por el anhelo de mejorar las condiciones laborales de sus compañeras. Así fue como Aída fundó, junto a otras líderes de la región, la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO), organización que la tuvo como primera Secretaria General y a partir de la cual mentoreó a muchas dirigentas sindicales que siguieron su huella. Pero su incansable lucha fue más allá de la defensa de los derechos de las trabajadoras del hogar: Aída Moreno tuvo el enorme coraje de enfrentarse a la dictadura militar de Pinochet para alzar la voz por la dignidad de todas las mujeres trabajadoras de Chile.*

*Aída es un ejemplo de valentía, sacrificio y honestidad que va a vivir por siempre en nuestros corazones y que debe seguir guiando, como lo hizo a lo largo de su camino, a todas las líderes de las trabajadoras del hogar de América Latina. El C189 es de todas y cada una. A defenderlo con uñas y dientes, aunque no sea tarea sencilla. La ratificación en algunos países de nuestra región y la efectiva implementación en otros es un desafío por delante, pero no un objetivo imposible. Nada es imposible para las guerreras latinoamericanas.*

*Cuando el vendaval arrecie, cuando la voluntad flaquee, cuando la montaña parezca demasiado empinada, cuando el cuerpo y el alma duelan, allí estará el ángel de Aída para recordarnos que hay grandes motivos para continuar en la lucha unidas y fuertes. ¡Feliz día, compañeras! Hoy más que nunca, ¡Aída Moreno presente!*

"Mi vida fue el sindicato y los derechos de las trabajadoras"
Despedimos y agradecemos
AÍDA MORENO VALENZUELA
Dirigenta histórica del Movimiento Sindicalista de las Trabajadoras de Casa Particulares en Chile y América Latina.
SINDUCAP

## 13 de Junio - Día internacional de las trabajado

**Celebramos 10 años de lucha y resiliencia**

El 13 de junio, las afiliadas de la FITH en todo el mundo y sus aliados se reunieron vía Zoom para celebrar el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, a diez años de la adopción del Convenio 189 de la OIT. Fue un encuentro repleto de emociones, donde se rememoraron las movilizaciones y conquistas, se valoraron las alianzas, y se plantearon los desafíos del movimiento ante una audiencia récord de 360 personas.

Además de las afectuosas e inspiradoras palabras de nuestras líderes, el evento contó con la participación de oradores invitados de WIEGO, la UITA y la OIT, así como con un panel de trabajadoras del hogar referentes de distintas regiones, quienes compartieron las experiencias y acciones de sus organizaciones en cuanto a la ratificación e implementación del Convenio. También se anunció el lanzamiento de un informe elaborado por la FITH y WIEGO por el décimo aniversario del C189 y se presentó el calendario oficial de la FITH para 2022, que contiene fotos e ilustraciones de las trabajadoras del hogar y destaca fechas emblemáticas para el movimiento.

Como broche de oro, las líderes regionales dieron a conocer el manifiesto de la FITH en ocasión de los diez años de un hito histórico que cambió las reglas de juego para el sector, al establecer el derecho al trabajo decente y darle carácter de legislación internacional. Como parte del manifiesto, Andrea Morales declaró: "El trabajo doméstico hace posibles todos los demás trabajos. Permite mantener la vida y la economía. Sin embargo, está infravalorado. ¡Es fundamental que recordemos que no hay justicia para las mujeres sin nosotras!". Por su parte, Carmen Brítez agregó: "Su hogar no es nuestro hogar, sino nuestro lugar de trabajo. En un hogar privado, nuestro trabajo es invisible y nuestra seguridad se ve comprometida. Necesitamos estar libres de violencia en el hogar y en el trabajo".

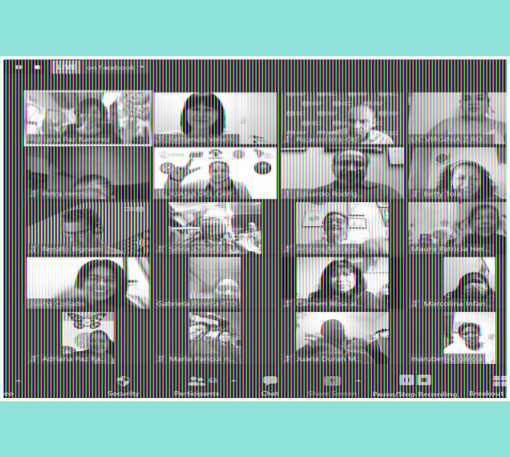
*¡Que vivan las trabajadoras del hogar!*

## EVENTOS REGIONALES

**Las trabajadoras del hogar de la región ya tienen su propia Guía de Salud y Seguridad en el Trabajo**

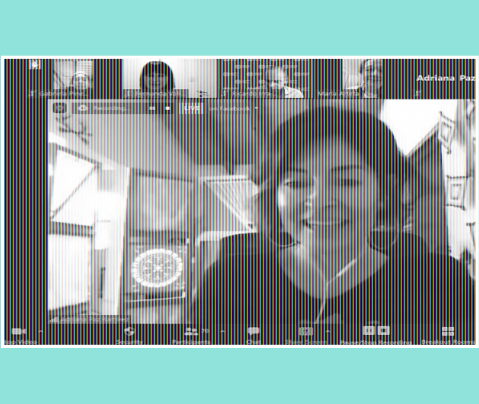
En el marco de las celebraciones por los 10 años de la adopción del Convenio 189, el 23 de junio lanzamos oficialmente nuestra Guía de Orientaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la Covid-19 para personas Empleadoras y Trabajadoras del Hogar en las Américas, durante un evento realizado en Zoom y transmitido por Facebook Live.

Esta guía fue desarrollada conjuntamente por los equipos regionales de la OIT y la FITH, con la contribución de trabajadoras del hogar pertenecientes a 29 organizaciones de 16 países de América Latina y el Caribe, quienes aportaron sus experiencias y saberes durante extensas jornadas de trabajo entre octubre y diciembre de 2020.



El fruto de ese esfuerzo colaborativo es un instrumento de gran valor para el sector, no sólo porque ofrece orientaciones claras y precisas para la protección de las partes trabajadora y empleadora en tiempos de pandemia y post-pandemia, sino también por su potencial como herramienta de incidencia política en relación a otros temas prioritarios en la agenda de las organizaciones sindicales.

Por la OIT, participaron del evento Vinícius Carvalho Pinheiro, Pedro Américo Furtado de Oliveira, Renato Bignami, María Arteta, Ricardo Irra y Paula Álvarez. Por parte de la FITH, su Presidenta Myrtle Witbooi acompañó a la región en la apertura, Adriana Paz se encargó de las conclusiones finales, mientras que Carmen Brítez (Argentina) y Yadira Samaniego (Panamá) compartieron las acciones de sus sindicatos en materia de SST y protección social.



La Pandemia agravó los abusos hacia las trabajadoras domésticas

La pandemia ha puesto el tema de la Salud y Seguridad en el Trabajo en un lugar preponderante, ya que dejó al descubierto las condiciones laborales precarias y los riesgos a los que están expuestas las trabajadoras del hogar. Además, ha causado serios perjuicios psicosociales derivados del estrés y, en muchos casos, de la violencia y el acoso sufridos en el lugar de trabajo.

Estas problemáticas se ven agudizadas por el nulo o deficiente acceso a la protección social, otra gran deuda de los Estados con el sector. Todo esto refuerza la idea de que la seguridad y la salud ocupacional es fundamental para garantizar el trabajo decente.

**CONLACTRAHO plantea avances y retos a 10 años del C189**

El 24 de junio, la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO), con el apoyo de organizaciones aliadas, llevó a cabo el foro regional virtual "Informe alternativo Convenio 189 OIT: Avances y Retos en Centroamérica, México y República Dominicana". El objetivo de esta actividad fue generar un espacio de discusión sobre los logros y desafíos en la ratificación y la implementación del Convenio 189, a fin de trazar estrategias destinadas a lograr el pleno reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos y laborales de las trabajadoras del hogar en la región.

El debate arrojó conclusiones alarmantes: la desigualdad socioeconómica de las trabajadoras del hogar se ha agudizado debido a la pandemia; la mayoría de estas mujeres no están afiliadas al seguro social y perciben una remuneración por debajo del salario mínimo; en varios países, el sector no cuenta con mecanismos efectivos de denuncia y protección frente a violaciones de derechos; las TdH migrantes están en condiciones de mayor vulnerabilidad y desprotección, siendo las principales víctimas de violencia.

FORO REGIONA
Informe Alternativo Convenio
Avances y Retos en Centroame
México y República Dominican
10 años C189 OIT
Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar, CONLACTRAHO
Participación:
Transmisión LIVE
care
AFD

FORO REGIONA
Informe Alternativo Convenio
Avances y Retos en Centroame
México y República Dominican
Panel I: Informe de Centroamérica -
Moderadora: Ana Teresa Tapia, (ANECAP
Panelistas: 14:45 a 15:15
Nathan Romano
Equipo de investigación
Carmen Cr
(CONLACT
Francia Misha Blanco
(FETRADOMOV) - Nicaragua
care
AF

Estos datos llaman a la acción urgente: la incidencia política debe intensificarse con la mira puesta en que los países de la región que aún no ratificaron el C189 lo hagan a la brevedad y que aquellos en los que el Convenio es letra muerta adopten urgentemente las medidas necesarias para garantizar su cumplimiento.

## EVENTOS INTERNACIONA

**La FITH presenta innovadora Caja de Herramientas sobre el C190**

A través de un webinar realizado el 25 de junio, se presentó la nueva Caja de Herramientas para la Formación de Formadoras sobre el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre violencia y acoso – para un mundo de trabajo libre de violencia y acoso. Se trata de un instrumento único e innovador en cuyo desarrollo han participado la FITH; la Confederación Sindical Internacional (CSI); la Unión internacional de trabajadores/as de la alimentación, agricultura, hostelería, restaurantes, catering, tabaco y afines (UITA); y otras organizaciones aliadas que representan a cientos de miles de trabajadoras a nivel mundial.

Entre las oradoras del evento de lanzamiento, todas ellas referentes globales del ámbito sindical, estuvo la Vicepresidenta de la FITH Carmen Brítez, quien habló en nombre del movimiento y compartió las acciones de su sindicato (UPACP) en pos de la ratificación del C190 en Argentina.

RATIFICAR
OIT C190
POR UN MUNDO DEL TRABAJO LIBRE DE VIOLENCIA Y ACOSO

La adopción de este Convenio por parte de la OIT representa una importante victoria para el movimiento de mujeres trabajadoras, que vienen haciendo campaña e incidencia desde hace años para terminar con la violencia de género, el acoso y la discriminación en el mundo laboral.

La Caja de Herramientas está dirigida a facilitadoras y formadoras de trabajadoras, así como a dirigentas y afiliadas de las organizaciones sindicales. Se compone de una guía para capacitadoras y de un cuadernillo de actividades, ambos con una estructura flexible y dinámica, ya que su contenido puede utilizarse completo o en forma parcial, según las necesidades de cada organización y de las trabajadoras que reciban la capacitación. Esta iniciativa es otra fuerte apuesta de las organizaciones internacionales de trabajadoras, que confían absolutamente en su eficacia y utilidad porque no tienen dudas de que *"el Convenio 190 puede cambiar vidas"*.

## CONQUISTAS DEL MOVIMIEN

### *Reformas laborales, legislación y políticas públicas a favor de las trabajadoras del hogar.*

**Brasil:**
**FENATRAD logra vacunación prioritaria para trabajadoras del hogar**

En respuesta a una intensa campaña de reivindicación de derechos llevada a cabo por FENATRAD en los últimos meses, la Cámara de Diputados aprobó la enmienda Nº 12 al Proyecto de Ley 1011/2020, que incluye a las trabajadoras del hogar entre los grupos prioritarios para el Plan Nacional de Vacunación contra el Covid-19. Esta medida, presentada por la diputada federal Benedita da Silva -ex trabajadora del hogar y aliada incondicional de la categoría-, beneficia a casi 7 millones de personas dedicadas al trabajo doméstico en Brasil, en su mayoría mujeres negras y con los salarios más bajos del país.

Frente al impacto dramático de la pandemia en el sector, que ha perdido casi un millón y medio de puestos de trabajo en el último año, FENATRAD inició una intensa campaña en redes sociales y medios de comunicación bajo el lema "Vacuna en el brazo y comida en el plato". La Federación también ha emprendido diversas acciones de incidencia y articulación política para promover la enmienda al Proyecto de Ley, como reuniones con legisladores y hasta una audiencia pública en la Cámara de Diputados.

Los resultados están a la vista y demuestran, una vez más, que la lucha vale la pena. ¡Enhorabuena, compañeras!

## ACCIONES EN TIEMPOS DE PANDEMIA

### *Incidencia*

**El Salvador - Guatemala:**
**SIMUTHRES y SITRADOMSA firmes por la ratificación del C189**

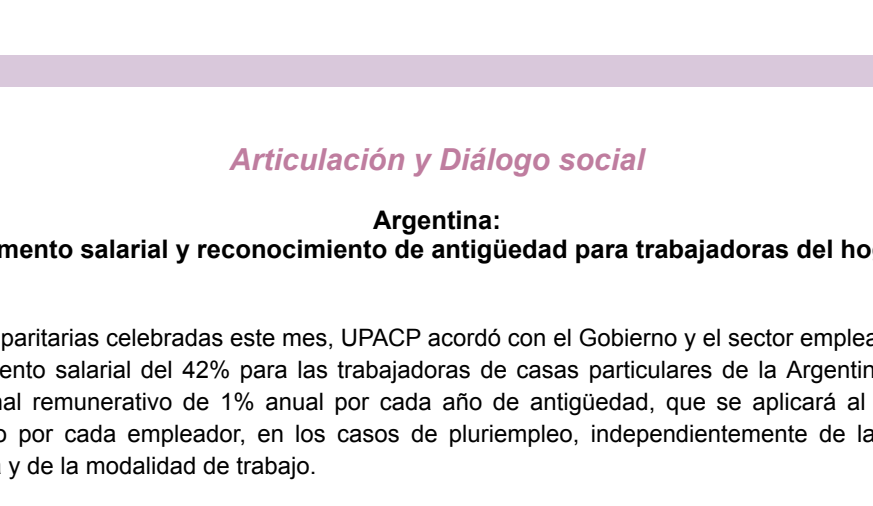
A diez años de la aprobación del Convenio 189 de la OIT, los gobiernos de Guatemala y El Salvador tienen una deuda pendiente con las trabajadoras del hogar, puesto que no han ratificado dicho instrumento ni cuentan con una legislación nacional que garantice el trabajo decente para el sector. Frente a este escenario, las organizaciones afiliadas a la FITH en ambos países no dan respiro a sus gobiernos, con acciones de incidencia que se intensifican día a día.

En El Salvador, SIMUTHRES ha logrado que sus líderes sean recibidas por autoridades del Ministerio de Trabajo y congresistas para exigir la pronta ratificación del C189 y la urgente estipulación de un salario mínimo para las trabajadoras del hogar, que fue dictaminada por la Justicia en febrero de 2020 y aún sigue sin implementarse. Por su parte, en Guatemala SITRADOMSA ha promovido el foro "Importancia del trabajo decente para las trabajadoras y trabajadores domésticos", donde estuvieron presentes representantes de la OIT, del Ministerio de Trabajo y del Congreso Nacional.

### *Articulación y Diálogo social*

**Argentina:**
**Aumento salarial y reconocimiento de antigüedad para trabajadoras del hogar**

En las paritarias celebradas este mes, UPACP acordó con el Gobierno y el sector empleador un incremento salarial del 42% para las trabajadoras de casas particulares de la Argentina y un adicional remunerativo de 1% anual por cada año de antigüedad, que se aplicará al sueldo pagado por cada empleador, en los casos de pluriempleo, independientemente de la carga horaria y de la modalidad de trabajo.



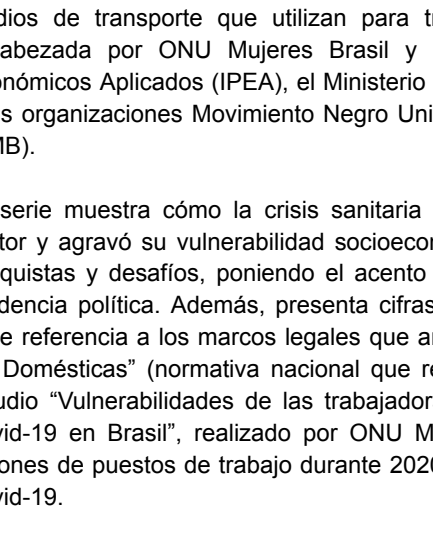
A esto se suma la inclusión de una cláusula de revisión ante eventuales desfases en el costo de vida, que se activará en marzo de 2022. ¡Bien por UPACP, que siempre apuesta al diálogo social y la negociación colectiva!

### *Campañas y estrategias*

**Brasil:**
**FENATRAD busca sensibilizar a la sociedad y concientizar a los empleadores**

En ocasión del décimo aniversario del Convenio 189, FENATRAD participa del lanzamiento de "Trabajadoras domésticas y el impacto de la pandemia", una serie de contenidos para redes sociales destinados a llamar la atención de la población sobre la exposición cotidiana de las trabajadoras del hogar al Covid-19, tanto en los hogares de sus empleadores como en los medios de transporte que utilizan para trasladarse al trabajo. Se trata de una iniciativa encabezada por ONU Mujeres Brasil y la OIT, con el apoyo del Instituto de Estudios Económicos Aplicados (IPEA), el Ministerio de Trabajo de Río de Janeiro, la fundación Themis y las organizaciones Movimiento Negro Unificado (MNU) y Articulación de Mujeres Brasileñas (AMB).

La serie muestra cómo la crisis sanitaria evidenció las precarias condiciones laborales del sector y agravó su vulnerabilidad socioeconómica, a la vez que traza una cronología de sus conquistas y desafíos, poniendo el acento en la importancia de la organización sindical y la incidencia política. Además, presenta cifras que revelan la situación actual de la categoría y hace referencia a los marcos legales que amparan sus derechos, como el C189 y la "PEC de las Domésticas" (normativa nacional que regula el trabajo del hogar remunerado). Según el estudio "Vulnerabilidades de las trabajadoras domésticas en el contexto de la pandemia de Covid-19 en Brasil", realizado por ONU Mujeres y por el IPEA, el sector perdió más de 2 millones de puestos de trabajo durante 2020, siendo el segundo más afectado por la crisis del Covid-19.



Por otra parte, y también con el objetivo de promover una toma de conciencia en la sociedad brasileña, FENATRAD reforzó su campaña "Esenciales son nuestros derechos" a través de la publicación de videomensajes emitidos por mujeres destacadas a nivel nacional, quienes ponen el acento en la necesidad de repensar el trabajo doméstico y valorar a quienes lo desempeñan. Entre las personalidades que participan de esta iniciativa se encuentran la poetisa, actriz y cantante Elisa Lucinda, reconocida por su activismo en materia de raza y género; la reconocida actriz Claudia Abreu; y la filósofa Djamila Ribeiro, una de las principales voces del feminismo negro y de la lucha antirracista en el país.

Por último, FENATRAD también apunta sus cañones a la sensibilización de las personas empleadoras, para lo cual ha lanzado una Guía de Contratación Responsable, que brinda información sobre la normativa vigente y los derechos de las trabajadoras del hogar, propone buenas prácticas para su valorización y presenta orientaciones precisas sobre cómo proceder a la hora de la contratación. Además de detallar claramente cuáles son las obligaciones de la parte empleadora, este manual ofrece consejos tendientes a promover la formalización y dignificación del sector. Puede descargarse a través del siguiente enlace.

**Guía de Contratación Responsable**

### *Visibilización del sector*

**Nicaragua:**
**FETRADOMOV visibiliza a las trabajadoras del hogar LGBTIQ**

En conmemoración del Día Internacional del Orgullo LGBTIQ (28 de junio) y continuando con su activa campaña por la visibilización, inclusión e igualdad de derechos de las trabajadoras del hogar trans y diversas, FETRADOMOV organizó este mes el I Foro Nacional Virtual sobre Violencia Basada en Género y Acoso Laboral para LGBTI.

También llevó a cabo una original Feria de Derechos Humanos y Laborales LGBTIQ, en alianza con otras organizaciones sindicales y de la sociedad civil, donde se informó a la población sobre los derechos de que gozan las trabajadoras de grupos diversos, como el acceso al empleo decente y a ambientes laborales libres de discriminación y violencia, el derecho al nombre e identidad, el derecho a seguridad social para sus compañeros/as de vida, y un sistema de pensiones solidario e inclusivo.

## FORMACIÓN CAPACITACIÓN INVESTIGACIÓN

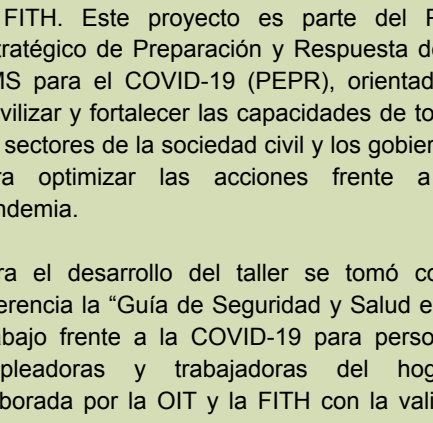
**Panamá: SINGRETRADS pone en acción su alianza con la OPS**

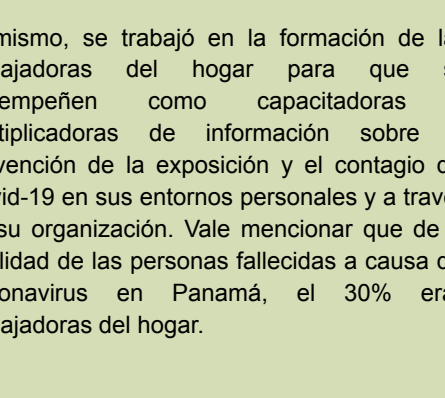
En el marco de su reciente alianza con la Organización Panamericana de la Salud, SINGRETRADS realizó un "Taller de formación de multiplicadoras sobre las medidas de prevención del Covid-19 en ambientes laborales y comunitarios", que también contó con el aporte de la OIT y del equipo regional de la FITH. Este proyecto es parte del Plan Estratégico de Preparación y Respuesta de la OMS para el COVID-19 (PEPR), orientado a movilizar y fortalecer las capacidades de todos los sectores de la sociedad civil y los gobiernos para optimizar las acciones frente a la pandemia.

Para el desarrollo del taller se tomó como referencia la "Guía de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la COVID-19 para personas empleadoras y trabajadoras del hogar", elaborada por la OIT y la FITH con la valiosa colaboración de las organizaciones de trabajadoras del hogar de América Latina y el Caribe.

La jornada, llevada a cabo en un hotel de la ciudad de Panamá, tuvo por objetivo facilitar la adquisición de conocimientos sobre el Covid-19 y cómo prevenirlo en ambientes laborales y comunitarios, con énfasis en las acciones de las trabajadoras y sus empleadores.

Asimismo, se trabajó en la formación de las trabajadoras del hogar para que se desempeñen como capacitadoras y multiplicadoras de información sobre la prevención de la exposición y el contagio del Covid-19 en sus entornos personales y a través de su organización. Vale mencionar que de la totalidad de las personas fallecidas a causa del Coronavirus en Panamá, el 30% eran trabajadoras del hogar.





**Informe de la OIT:**
**Trabajadoras del Hogar de América Latina y el Caribe, las más afectadas por la crisis del Covid-19**

En el décimo aniversario de la aprobación del C189, la OIT publicó el informe "Transformando el trabajo decente en una realidad para las trabajadoras del hogar: avances y perspectivas a diez años de la adopción del Convenio 189". Si bien el estudio hace un balance de la situación del sector en todo el mundo, los datos que revela sobre América Latina y el Caribe resultan inquietantes. A pesar de que nuestra región tiene el liderazgo en cuanto a ratificaciones del Convenio (con 17 países que lo han ratificado), su implementación efectiva y el cumplimiento de las normativas nacionales sigue siendo un desafío: la informalidad afecta al 71,3% de las casi 15 millones de trabajadoras del hogar en América Latina y el Caribe, de las cuales el 90% son mujeres.

Por otra parte, el informe señala que la región ha sido la más impactada por la crisis del Covid-19 en términos de pérdida de empleos, reducción de horas de trabajo y disminución de ingresos a nivel mundial: en el segundo semestre de 2020 -el peor momento de la pandemia-, alrededor del 50% de las trabajadoras del hogar latinoamericanas habían perdido sus puestos de trabajo. En materia de protección social, un factor clave a la hora de enfrentar las consecuencias de la crisis sanitaria, el trabajo indica que, en 2020, sólo el 9,8% por ciento de las trabajadoras domésticas de la región estaban cubiertas legalmente por todas las ramas de la seguridad social.

Ante el escenario descrito, la OIT pone el acento en la necesidad de formalización y fiscalización del trabajo doméstico, la ampliación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo, y la adopción de políticas para prevenir y erradicar la violencia y el acoso en el ámbito laboral. Para promover la formalización, la organización recomienda a los gobiernos reducir los costos financieros y fiscales del empleo formal, así como simplificar los trámites de registro de las trabajadoras en la seguridad social.

El informe completo se encuentra disponible en el siguiente enlace:

**Informe OIT**

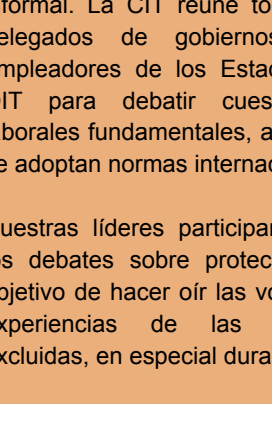
## LÍDERES LATINOAMERIC Y GLOBALES

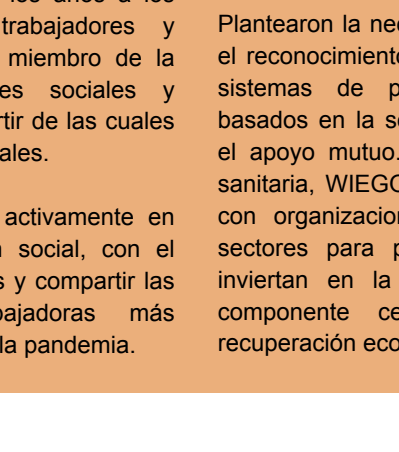
**Líderes de América Latina en primera plana mundial**

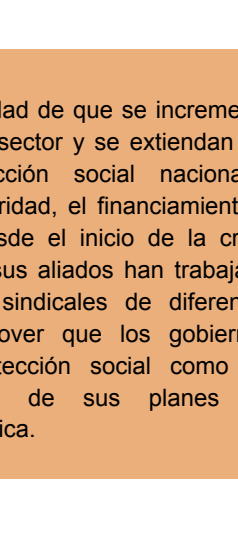
Este año, las trabajadoras del hogar de América Latina estuvieron presentes en la 109a Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), que se llevó a cabo virtualmente entre el 3 y el 19 de junio. Andrea Morales, Presidenta de FETRADOMOV y representante regional de la FITH, formó parte de la delegación de Nicaragua. En tanto, la Vicepresidenta de la FITH Carmen Brítez y la Presidenta de UNFETRAH - FENAMUTRA (República Dominicana) Ruth Díaz de Medina integraron una comitiva encabezada por WIEGO y conformada por dirigentes de diversos sectores, principalmente de la economía informal. La CIT reúne todos los años a los delegados de gobiernos, trabajadores y empleadores de los Estados miembro de la OIT para debatir cuestiones sociales y laborales fundamentales, a partir de las cuales se adoptan normas internacionales.

Nuestras líderes participaron activamente en los debates sobre protección social, con el objetivo de hacer oír las voces y compartir las experiencias de las trabajadoras más excluidas, en especial durante la pandemia.

Plantearon la necesidad de que se incremente el reconocimiento al sector y se extiendan los sistemas de protección social nacionales basados en la solidaridad, el financiamiento y el apoyo mutuo. Desde el inicio de la crisis sanitaria, WIEGO y sus aliados han trabajado con organizaciones sindicales de diferentes sectores para promover que los gobiernos inviertan en la protección social como un componente central de sus planes de recuperación económica.



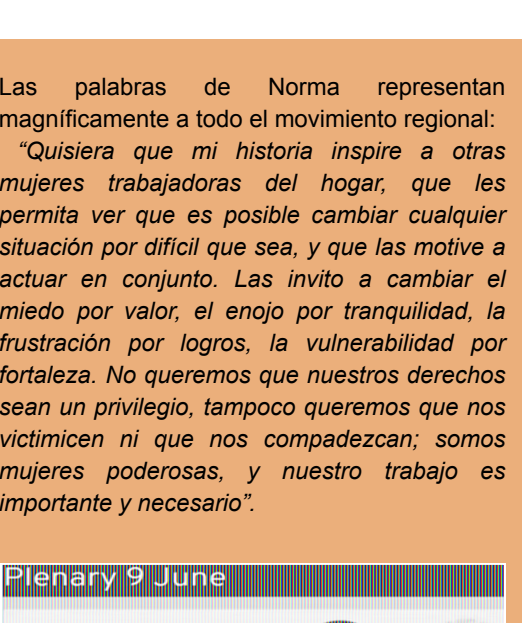




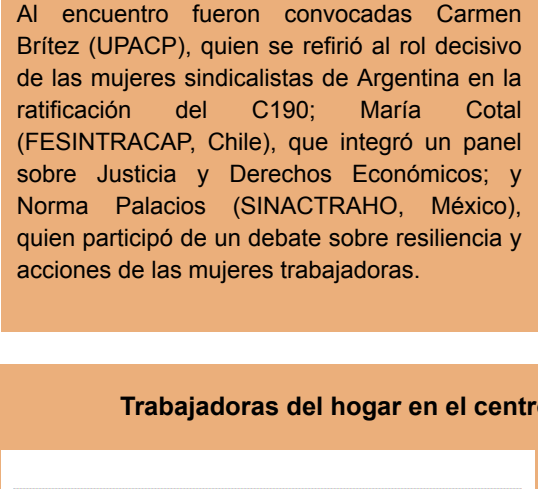
Por otra parte, el movimiento de trabajadoras del hogar de América Latina también se hizo presente en el **Foro para la Generación de Igualdad**, organizado por ONU Mujeres en México y Francia entre el 29 de marzo y el 2 de julio. Veinticinco años después de la histórica adopción de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, el marco más integral para el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género, el Foro hizo un análisis de avances y desafíos, recogiendo los aportes de diversos sectores con el objetivo de desarrollar una agenda feminista que proponga coaliciones de acción y medidas concretas para avanzar hacia la igualdad de género de aquí al año 2030.

Al encuentro fueron convocadas Carmen Brítez (UPACP), quien se refirió al rol decisivo de las mujeres sindicalistas de Argentina en la ratificación del C190; María Cotal (FESINTRACAP, Chile), que integró un panel sobre Justicia y Derechos Económicos; y Norma Palacios (SINACTRAHO, México), quien participó de un debate sobre resiliencia y acciones de las mujeres trabajadoras.

Las palabras de Norma representan magníficamente a todo el movimiento regional:
*"Quisiera que mi historia inspire a otras mujeres trabajadoras del hogar, que les permita ver que es posible cambiar cualquier situación por difícil que sea, y que las motive a actuar en conjunto. Las invito a cambiar el miedo por valor, el enojo por tranquilidad, la frustración por logros, la vulnerabilidad por fortaleza. No queremos que nuestros derechos sean un privilegio, tampoco queremos que nos victimicen ni que nos compadezcan; somos mujeres poderosas, y nuestro trabajo es importante y necesario".*



**Trabajadoras del hogar en el centro del debate feminista internacional**



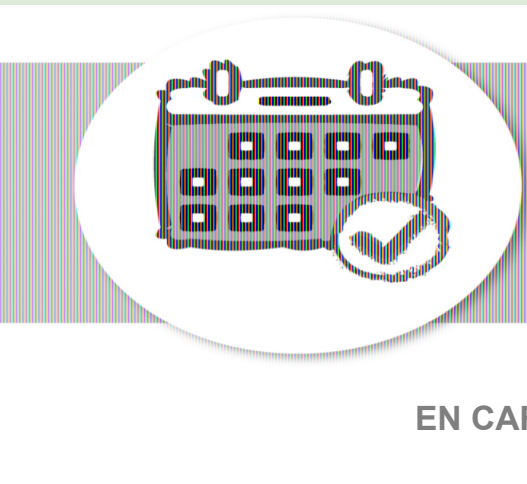
El 22 de junio, cuatro representantes de la FITH subyugaron a la audiencia durante el encuentro "Construyendo una base de evidencia global para inversiones en la economía del cuidado", organizado por la Asociación Internacional de Economía Feminista. Andrea Morales (representante para América Latina), Carmen Brítez (Vicepresidenta) , Adriana Paz (Coordinadora Regional para AL) y Roula Seghaier (Coordinadora de Programas Estratégicos) explicaron a la perfección por qué la actividad que desempeñan las mujeres trabajadoras del hogar remuneradas hace posible todos los demás trabajos, especialmente el de otras mujeres, y por lo tanto resulta esencial para el engranaje económico y el desarrollo de las sociedades.

Antes del inicio de la pandemia del Covid-19, se estimaba que había 2.100 millones de personas en el mundo que requerían trabajos de cuidado. Esta cifra coloca a las trabajadoras del hogar como eje central del sistema productivo y, en consecuencia, llama la atención sobre la necesidad de dignificación y empoderamiento de este sector, compuesto casi en su totalidad por mujeres, en su mayoría atravesadas por distintos tipos de discriminación y desigualdades a partir de su raza, etnia, estatus migratorio, situación de pobreza, condición de víctimas de violencia y acoso, entre otros. Nuestras líderes enfatizaron la necesidad urgente de que se formulen políticas públicas con perspectiva de género en lo que respecta a las labores de cuidado.

*¡El "Cuida a quien te cuida" cobra cada día más fuerza!*

## LAS DESTACADAS DE

### EN CARTELERA



**OIT lanza concurso de videominutos para promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar.**

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzó un Concurso Regional de Videominutos titulado "El trabajo decente comienza en casa". Esta iniciativa busca fomentar la creación de contenidos audiovisuales que contribuyan a la promoción de los derechos y la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar y, al mismo tiempo, generar espacios para la creación artística independiente, en especial de las personas del sector.

El concurso, abierto a participantes de toda la sociedad que residan en América Latina y el Caribe, contempla la presentación de material en español, portugués o francés antes del 30 de julio de 2021. Los videos deben enfocarse exclusivamente en la temática del trabajo del hogar remunerado, representando de manera digna a las personas trabajadoras, destacando sus luchas, conquistas y desafíos, así como la importancia de esta actividad productiva para el desarrollo de individuos, familias y sociedades.

En cada categoría (trabajadoras del hogar y público en general) se entregarán tres premios: USD 3.000 para el primer puesto, USD 2,000 para el segundo, y USD 1.500 para el tercero. El jurado estará conformado por expertos de la OIT, representantes de otras agencias de Naciones Unidas, líderes de organizaciones de TdH y profesionales del cine y los medios de comunicación. Para inscribirse y obtener más información sobre las bases del concurso, visitar el sitio web comienzaencasa.org.

*Para estar al día sobre el movimiento de Trabajadoras del Hogar de América Latina, no se pierdan la próxima edición de este boletín.*

*Nos reencontramos pronto, para seguir compartiendo las acciones de nuestras afiliadas.*

*Hoy, más que nunca…*
*¡Vamos por más!*

**Equipo Regional Político y Técnico**
**FITH - América Latina**

Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar
International Domestic Workers Federation Limited

www.idwfed.org
info@idwfed.org

Unit 13, 13/F, Kwai Cheong Centre,
50 Kwai Cheong Road,
Kwai Chung,
N.T., Hong Kong
Tel: (852) 3611 1875
Fax: (852) 3619 4017

[Email]
Recibes este boletín porque estás suscrito a nuestra lista.
Ya no estás interesado? Unsubscribe
Copyright © [Current Year] FITH

[Rewards]