



I Encuentro Latinoamericano Y el Caribe

LGBTI;

Inclusión Laboral

Del 14 al 18 de Junio del 2017.

Managua, Nicaragua



“Inclusión Laboral: LGBTI”





1er ENCUENTRO LATINOAMERICANO Y EL CARIBE, LGBTI: INCLUSIÓN LABORAL

Presentación

El presente documento contiene los aspectos técnicos y metodológicos del “Encuentro sobre Inclusión Laboral de la población LGBTI.

La Alianza formada por: Grupo lésbico SAFO, Sindicato de Trabajadoras Domésticas Trans (SITRADOTRANS), Iniciativa desde la Diversidad Sexual por los Derechos Humanos (IDSDH), Federación de Trabajadoras Domésticas FETRADOMOV “Julia Herrera de Pomares” de la Central Sandinista de Trabajadores José Benito Escobar, se han puesto al frente de este proceso, por estar vinculados al campo laboral y unificando los esfuerzos bajo la visión de lograr que las personas de la comunidad LGBTI, tengan las mismas posibilidades de acceder a oportunidades laborales y de desarrollarse profesionalmente igual a cualquier trabajador/a, libres de discriminación, hostigamiento y acoso por orientación sexual e identidad de género.

El 1er Encuentro Latinoamericano y del Caribe sobre Inclusión Laboral LGBTI, representa una excelente oportunidad histórica de dialogar sobre los avances y desafíos en materia de los derechos e inserción laboral, plantearse metas a corto, mediano o largo plazo con la finalidad de analizar la realidad y buscar pistas claves que garanticen que las personas LGBTI tengan igualdad en el ámbito laboral, en todos los sectores de la industria, servicios, profesionalización y cualquier otro campo de la economía.

I. Aspectos generales:

Número de participantes: 36 representantes internacionales y 60 representantes nacionales (Nicaragua) para un total 106 participantes.

Ciudad y local: Managua, Nicaragua. Hotel HOLIDAY INN.

Fecha: del 14 al 18 de Junio del 2017.

Hora: 9:00 am a 4:30 pm.

II. Antecedentes y Justificación

En Nicaragua, las acciones políticas de los grupos de la comunidad LGBTI a favor de los derechos humanos son recientes. Dentro del contexto histórico, en la década de 1980, algunas lesbianas, gays y bisexuales empezaron a cuestionar el orden social de género, tomando como referencia algunos postulados feministas, y enfatizando en las formas de



discriminación y violencia vividas por no cumplir o encajar con los roles y mandatos de género tradicionales.

Durante la década de 1990, grupos de mujeres y feministas incluyen los derechos humanos para las personas LGBTI en cumbres internacionales, iniciando una etapa de análisis social para cambiar la sexualidad silenciada, mitificada y condenada, por una sexualidad más completa, con placer y con dignidad. Esto favoreció un ambiente de respeto a las diferencias y que se incorpore el tema de los DH en muchos ámbitos académicos principalmente.

Actualmente la realidad demuestra que las personas LGBTI siguen viviendo situaciones de exclusión, discriminación y violencia; y que en la mayoría de los casos que son denunciados las autoridades locales y nacionales manifiestan indiferencia y/o actitudes que se reconocen como homo-lesbo-transfobia institucional.

El ambiente laboral es un espacio de socialización fundamental en la vida de las personas, sin embargo sigue siendo adverso para la población LGBTI, y por tanto es vital asegurar la igualdad y la dignidad de la comunidad LGBTI. Actualmente en Nicaragua se observan avances importantes en ámbitos como la Salud Pública (Resolución Ministerial MINSa 671-2014 y ley 820 del VIH); en el campo jurídico existe agravante de la pena si la agresión es por motivos de orientación sexual. Desde 2010 existe la Procuraduría de la Diversidad Sexual y específicamente el Código del Trabajo (Ley 185) establece que en sus Principios: No 13: Se garantiza a los trabajadores salario igual por trabajo igual en idénticas condiciones de trabajo, adecuado a su responsabilidad social, sin discriminaciones por razones políticas, religiosas, raciales, de sexo o de cualquier otra clase, que les asegure un bienestar compatible con la dignidad humana.

Este encuentro será principalmente un espacio de reflexión entre los diferentes actores nacionales e internacionales, para determinar las estrategias locales que conlleven a mejorar el acceso a un trabajo y salarios dignos para las personas LGBTI.

Creemos en la importancia de que las instituciones privadas y especialmente las instituciones públicas en nuestra región, ofrezcan y garanticen puestos de trabajo a las personas que históricamente les han sido negados por razón de su orientación sexual o identidad de género; lo anterior considerando que ésta comunidad ha tenido menos oportunidades de profesionalización o tecnificación debido al rechazo familiar, que trae como consecuencia falta de apoyo para su educación formal o de algún oficio.

De ahí lo valioso que resulta que las instituciones públicas y privadas, tengan entre sus políticas de contratación **ofrecer y garantizar oportunidades laborales a población vulnerable** o sin mayor formación académica. Dentro de las experiencias actuales, se observa que abrir un espacio laboral a personas que no están capacitadas para un cargo, exige que la institución las forme e instruya para poder llevar a cabo las funciones asignadas.



Por ello se propone incluir instrucción técnica y apoyo emocional debido a que algunas de estas personas han vivido situaciones de violencia en muchas etapas de su vida.

Para fomentar la inclusión se requiere crear estrategias para captar estos recursos humanos, mismas que garanticen que sus voces sean escuchadas, y que fomenten un ambiente laboral participativo, inclusivo que respete las diferencias entre todas las personas.

Objetivos del Encuentro

General

Reflexionar sobre la problemática de los derechos laborales de la comunidad LGBTI, en la búsqueda de soluciones conjuntas, con el involucramiento de sectores gubernamentales y no gubernamentales, empresa privada y otros actores.

Específicos

-Fortalecer las alianzas nacional y regional para desarrollar investigaciones y generar estrategias que conlleven a mejores oportunidades a nivel laboral de la población LGBTI.

-Conocer y divulgar que las personas LGBTI tienen legalmente igualdad de oportunidades sin discriminación por orientación sexual e identidad de género

Fortalecer el movimiento sindical a nivel nacional e internacional con la inclusión y participación de la comunidad de la LGBTI.

Construir un documento informativo con datos actualizados de la situación laboral para personas LGBTI por país.

III. Aspectos Metodológicos

El Encuentro incorpora conferencias magistrales, Mesas de trabajo temáticas y análisis de contexto social y político sobre los Derechos Laborales a nivel nacional e internacional.

Se utilizarán técnicas participativas y trabajos de grupo con dos Conferencias en la mañana y dos Panelistas por la tarde que provoquen reflexiones y sugerencias tanto de los participantes nacionales como internacionales.

Se tratarán asuntos del contexto nacional e internacional relativos al tema y habrá testimonios de participantes que han sido discriminadas por su orientación sexual e identidad de género y la reflexión sobre el tema del trabajo laboral para la población LGBTI



La jornada, que contará con la presencia de representantes internacionales y de colectivos y grupos LGBTI y del Estado, estará dividida en tres mesas. En la primera ("*Personas LGBTI y empleo*"). La segunda mesa tratará las "*estrategias en la inserción laboral de las personas LGBTI*", y finalmente la tercera girará en torno a la "*Responsabilidad social empresarial en la contratación de personas LGBTI*".

En las mesas de debate habrá representantes de asociaciones y colectivos LGBTI que podrán aportar sus experiencias en breves intervenciones justo después de las ponencias.

Las sesiones de grupos abordarán los diversos aspectos relacionados con la organización, la comunicación y las sugerencias para las adecuaciones jurídicas.

Será una jornada de siete horas cada día. El cierre del 1er ENCUENTRO LATINOAMERICANO Y EL CARIBE, LGBTI INCLUSIÓN LABORAL, conlleva la firma de un documento que apoye el proceso de investigación, análisis y documentación regional para garantizar acceso y permanencia con dignidad y sin discriminación por orientación sexual e identidad de género.

Conferencistas (Propuestas por definir):

NATACHA JIMENEZ, Costa Rica:----- (tema por definir)

AMARANTA GOMEZ, México:----- (tema por definir)

VANNESA POCASANGRE. OIT Nicaragua----- (tema por definir)

EEUU: ----- (tema por definir)

CUT Brasil: ----- (tema por definir)

Invitados especiales nacionales

Procuraduría de la Diversidad Sexual. Licda. Samira Montiel

Ministerio del Trabajo. Dra. Alba Luz Torrez, Ministra.

Comisión Laboral de la Asamblea Nacional: Delegado/a

Diputada del PARLACEN. Delegada/o.

Procuradora Especial de los DH de la Mujer. Licda. Deborah Gradnison Samuel.

Corte Centroamericana de Justicia. Dr. Carlos Antonio Guerra Gallardo.



PROGRAMA

DIA 14 JUNIO DEL 2017

9:00 AM – 5:00 PM Bienvenida General

5:00 PM – 6:00 PM CENA

DIA 15 JUNIO DEL 2017

9:00AM – 9:30 AM Registro y Bienvenida

9:30 AM– 11:00 AM CONFERENCIAS

11:00 AM– 11:30 AM REFRIGERIO

1:00 PM – 2:00 PM ALMUERZO

2:00 PM – 4:00 PM MESAS DE TRABAJO

4:00 PM – 5:00 PM Cierre

DIA 16 JUNIO DEL 2017

9:00AM – 9:30 AM Registro y Bienvenida

9:30 AM– 11:00 AM CONFERENCIAS

11:00 AM – 11:30 AM REFRIGERIO

1:00 PM – 2:00 PM ALMUERZO

2:00 PM – 4:00 PM MESAS DE TRABAJO

4:00 PM – 5:00 PM Conclusión del evento

8:00 PM – 10:00 PM Revista Artística (Piscina)

DIA 17 JUNIO DEL 2017

10:00AM Salida a Viaje Turístico (Catarina/San Juan de Oriente)

2:00 PM ALMUERZO

4:00 PM Regreso al Hotel

DIA 18 JUNIO DEL 2017

Traslado de participante a terminal aéreo y terrestre.



Bienvenidas a Managua, Nicaragua.

Somos conocid@s como los pinoler@s, en tierra de lagos y volcanes.

ASPECTOS LOGÍSTICOS DEL II ENCUENTRO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE “POR UNA MIGRACION DIGNA Y DECENTE, SI A LA RATIFICACION E IMPLEMENTACION DEL CONVENIO 189 Y SU RECOMENDACIÓN 201.

La sede del Encuentro:

Nuestro I Encuentro Latinoamericano (ELAC) se realizara en el Hotel HOLIDAY INN,A solo 20 minutos delAeropuerto Internacional de Managua y a 10 minutos de las terminales de buses terrestre: TICA BUS, TRANSPORTE EL SOL. Éste ecológico einteligente edificio cumplen con losmás altos estándares deseguridad. Dirección:Pista Juan Pablo II. Managua, Nicaragua. Teléfono+(505)2255-6010, +(505)2255-015, Fax: +(505)2278-481

Hospedaje: OPCIONAL

El Hotel MonzontecontactoLeonarda Flores, Teléfonos (505)22660686, (505)22660686, dirección Price Smart 1.5c al norte (Managua). Este acogerá al conjunto de participantes del II ELAC, las reservas están garantizadas para todas las participantes extranjeras en habitaciones dobles y triples desde el día 14 hasta 18 de Junio del 2017 medio día.

El horario de Check-in al hotel es a las 09:00 horas de las mañana en adelante; con flexibilidad para realizar el ingreso antes de esa hora, en algunos casos de excepción por los vuelos y otros. Los Servicios que ofrece gratuitamente el hospedaje son:

- ✓ Internet Wifi
- ✓ Aparcamiento Vehicular
- ✓ TV cable
- ✓ Desayuno

Todos los demás servicios que ofrece el Hotel, como son mini bar, consumos en la Habitación, consumo en el restaurante del Hotel y en el bar, **son gastos que asumirá cada participante.**



El ELAC LGBTI tiene reservado los servicios de break para las pausas durante el evento por la mañana en el Hotel donde será el evento, también se contempla el Almuerzo para todas l@s participantes con sus respectivos refrigerio, basados comidas balanceadas y típicas del país,- Para el día 17 de Junio se le llevara a cenar a un lugar turísticos de Managua. Las personas vegetarianas y con problemas de salud como es la diabetes, infecciones crónicas, entre otros puede comunicarse con el equipo de logísticas para arreglar detalles de sus alimentación de forma anticipada. No esta demás decirles que por favor carguen con sus medicamentos.

La moneda y el costo de la vida

Utilizamos los córdobas. El cambio fluctúa, al día de hoy está en: \$1 = 30.50 córdobas. En casi cualquier lugar aceptan tarjetas de débito y crédito. Si traen dólares, seguramente podrán usarlos en algunos establecimientos. Lo mejor es cambiar en los bancos.

Pero si quieren comer fuera del Encuentro, calculen unos \$5 a \$15 por plato + bebidas.

El transporte selectivo (taxi)

En Managua, Nicaragua, para quienes nos visitan, las calles no tienen nombre son puntos de referencias que se utilizan Ejemplo: “De la Rotonda el Rubén Darío 10 cuadras al sur, otra referencia como el Puerto Salvador Allende o Malecón de Managua de la Rotonda “Hugo Chávez” 10 cuadras al lago, o se dice arriba (este) o abajo (oeste) o a l lago (norte).

Las participantes pueden tomar taxis seguros el costo del Transporte Selectivo depende del punto de partida que anda entre los 40 a 100 córdobas las carreras cuando son más de dos personas que en dólar significa 1.50 a 4 dólares la carrera según su destino.

Clima

Managua es la ciudad capital de Nicaragua, situada en la parte central del país, a orillas del Lago Xolotlan y Costas del Pacíficos, se le considera como el centro político, cultural, financiero y comercial del país.

El clima de la ciudad es variado, se tienen temperatura desde 27°C hasta 35°C, teniendo en cuenta que se está en la estación del invierno; por lo tanto es importante traer ropa variada pero no muy caliente.

Religión:



Según los datos oficiales de El Vaticano, Nicaragua ocupa la tercer posición en cantidad de católicos en Centroamérica, precedido por Guatemala con 11.5 millones de católicos de un total de 14.3 millones de personas y Honduras con 6.5 millones de 8.1 millones de ciudadanos.

Comunicaciones

Las transnacionales operadoras son **Claro** y **Movistar**, así que pueden comprar chips de las dos operadoras porque tiene buenas coberturas a nivel nacional e internacional.

Si necesita hacer una llamada por cobrar local: ***800** para **Movistar**, y para **Claro** el **116** y siguen las indicaciones de la operadoras.

Si necesita hacer una llamada internacional: **00 + código de país + código de ciudad + número de teléfono**

El agua en Nicaragua

Nicaragua cuenta con un buen servicio de agua potable, por lo que puede tomar agua del grifo con tranquilidad, por su salubridad puede adquirir en botellas selladas las que tiene un costo de un dólar.

Inscripción

La inscripción sin costo alguno, solo tiene que anotarse en las listas donde estará a cargo compañeras del comité organizador, lo cual es importante para nosotros que haga su respectiva anotación para soportes nuestros.

Emergencias, se perdieran o dudas, Contactos en Nicaragua del Comité Organizador y Logística: Carlos Sequeira 505-82726690, Indira 505-85549408, Martha Villanueva 505-88688250, Yadira Gómez 505-87924936, Andrea Morales Pérez 87851732, María Martínez, 505-78784683

CONTEXTO HISTORICO DE LA CIUDAD DE MANAGUA, NICARAGUA:

Usted está próxima a encaminarse hacia Managua, capital de Nicaragua, uno de los países más grande de Centroamérica, Solamente hace 145 años que Managua es la capital de Nicaragua, anteriormente era un pequeño poblado intermedio entre León y Granada, antes



ciudades principales del país. Debido a las constantes guerras entre, los grupos políticos de liberales y conservadores, ocurridas en los años siguientes a la independencia de España, fue muy difícil que ambas partes llegaran a un arreglo, por eso es que Managua, como sitio neutral pasó a ser la capital.

Su diseño y ambiente colonial se perdió en 1931, cuando un violento terremoto y el posterior incendio, destruyeron el centro de la ciudad. Más tarde se reconstruyó a partir de la influencia modernizante del Art Decó, con un estilo arquitectónico de construcción y planificación de marcada influencia norteamericana. Desde la década de los años cuarenta, Managua, tiene su trama urbana con calles y avenidas. También es esa etapa de los 40s, se instalan en el centro de la ciudad las tuberías de agua potable, de aguas pluviales y las aguas negras se envían al Lago Xolotlán y es a partir de ese momento cuando el hermoso lago empieza su contaminación. Ahora prácticamente en proceso de ser reversible.

Después del año 1972 Managua quedó sin centro urbano y ahora 25 años después la ciudad está dispersa en los alrededores del antiguo casco urbano. Las construcciones que predominan son de una sola planta. La mayor parte de las casas tienen un pequeño patio o jardín y en general tienen árboles y plantas en abundancia, lo que conserva el medio ambiente ligeramente húmedo y regula la temperatura con apoyo de la brisa lacustre.

Los movimientos telúricos de la madrugada del 23 de diciembre de 1972, cuya máxima intensidad fue calculada en 6.2 en la escala de Richter es el terremoto que más recuerdan las generaciones actuales de capitalinos. Los niveles de devastación material, la secuela de muertos y heridos, así como las afectaciones a todo el sistema productivo, sanitario y de servicio en general, pueden explicar las razones por las cuales se sigue recordando ese evento telúrico.

Antes del terremoto, al igual que el resto de capitales de América Latina, Managua era el principal centro político, económico, industrial y cultural del país. Si bien la ciudad mantiene su importancia, entre otras razones por la concentración comercial, industrial, y por albergar la sede de los Poderes del Estado, la tragedia de diciembre de 1972 representa en la memoria colectiva de sus habitantes un antes y después.



Nicaragua unos de los grandes atractivos a nivel internacional:

Managua Actualmente:

En la actualidad el Gobierno ha venido restaurando y modernizando la ciudad de Managua reparación y construcción de carreteras y puentes de desnivel para mejor acceso de la viabilidad vehicular, La construcción de parques infantiles, Rotonda Hugo Chávez, Avenida Bolívar y el atractivo turística finaliza en el:

Puerto Salvador Allende

El Puerto Salvador Allende, uno de los lugares con mayor potencial turístico de Managua, con sus restaurantes, bares, parques para niños, cabañas y un paseo de más de 900 metros, el lugar se ha posicionado como un destino turístico para las familias nicaragüenses y turistas extranjeros dentro de esas instalaciones se encuentra el Parque Infantil Acuático inaugurado a final del 2016 donde haya recreación familiar de los niños y niñas con sus padres y las Réplicas de la vieja Managua.

La seguridad del lugar, la amabilidad de las personas que ahí laboran y la variedad de ofertas gastronómicas y recreativas son, entre otras, las fortalezas de ese destino turístico ubicado en las costas del Lago de Managua.

Actualmente en su contexto económico:

Nicaragua desafiando las turbulencias económicas globales, Nicaragua ha destacado en medio del panorama mixto que han vivido las economías centroamericanas en los últimos años.

Retos y desafíos de futuro

Entre los grandes retos y desafíos del futuro están el despegue de la refinería El Supremo Sueño de Bolívar, la mega central Hidroeléctrica Tumarín y el Gran Canal Interoceánico, todos dirigidos al desarrollo económico del país y por ende a la reducción de la pobreza.

Igualmente, el satélite para las telecomunicaciones, la tercera operadora telefónica y grandes proyectos de infraestructura vial. El gobierno se presenta un crecimiento del PIB para el 2016 de 4. 5%.

Las exportaciones totales, tomando en cuenta las de Zonas Francas, se calcularon en 6 mil millones a finalizando el 2016.

Y la continuidad de programas sociales, políticas económicas, que benefician a la población Nicaragüense en este nuevo periodo presidencial del Comandante Ortega y la compañera Rosario Murillo.



Comisiones de trabajo

Coordinación	Carlos Sequeira
Comunicación	Indira Solórzano
Metodológica	Marvin Mayorga
Logística	Yadira Gómez y Silvia Zúñiga
Recepción y selección	Martha Villanueva y Consuelo López
Finanza	Andrea Morales